

BAB V

PENUTUP

Bab ini adalah bab penutup yang menguraikan kesimpulan dari penulisan laporan skripsi serta saran yang bermanfaat bagi semua pihak-pihak yang akan melanjutkan pengembangan penelitian ini :

5.1 Kesimpulan

Dengan adanya perancangan penilaian kinerja karyawan ini berhasil dapat membantu manajer untuk melakukan penilaian kinerja karyawan di dalam PT.

Prima Sarana Ekspres dan kebutuhan user, yaitu :

1. Manajer dapat mengetahui Profil dari karyawan .
2. Manajer dapat melakukan penilaian.
3. Karyawan dapat melakukan pengajuan target kerja.
4. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dilengkapi dengan sistem login dimana penggunaannya diharuskan melalui sisten ini terlebih dahulu sebelum akhirnya dapat menggunakannya. Sistem ini dimaksudkan agar tidak semua orang bisa mengaksesnya dan hanya orang terdaftar saja yang berhak memiliki akun untuk bisa menggunakan aplikasi ini.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang telah dikemukakan dan hasil pengujian dengan pengisian kuesioner, dapat diajukan beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut antara lain :

1. Aplikasi dapat dikembangkan lebih lanjut sehingga tidak perlu ada penialain manual.
2. Sistem penilaian harus lebih di buat signifikan agar prosesnya bisa sesuai dengan kebutuhan dan aturan-aturan.
3. Penambahan warna pada tampilan dapat ditambahkan agar dapat terlihat tidak monoton.

