

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut :

1. Variabel motivasi (X_1) setelah dilakukan uji hipotesis ada pengaruh yang signifikan, hal ini mengidentifikasi bahwa ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (parsial) yang menunjukkan besaran $t_{hitung} 6,800 > t_{tabel} 2,006$.
2. Dilihat dari variabel motivasi (X_2) setelah dilakukan uji hipotesis ternyata terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi. Hal tersebut dapat dilihat dari uji t (parsial) yang menunjukkan besaran $t_{hitung} 6,828 > t_{tabel} 2,006$.
3. Apabila dilihat secara simultan yakni motivasi (X_1) dan pelatihan (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ketiga tentang dugaan pengaruh secara simultan dapat diterima dan dapat dilihat melalui uji f yang menunjukkan besaran $f_{hitung} 35,841 > f_{tabel} 3,172$.

4. Koefisien determinasi / $R^2 = 46,1\%$ menunjukkan bahwa motivasi mampu menjelaskan perubahan kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi sebesar 46,1% dan sisanya 53,9% ditentukan variabel diluar penelitian ini. Berikutnya koefisien determinasi / $R^2 = 46,3\%$ menunjukkan bahwa pelatihan mampu menjelaskan perubahan kinerja karyawan sebesar 46,3% dan sisanya 53,7% ditentukan variabel diluar penelitian ini. Selanjutnya secara simultan/ bersama-sama kedua variabel bebas yaitu motivasi dan pelatihan mampu menjelaskan perubahan yang terjadi terhadap kinerja karyawan divisi sales di PT Surya Madistrindo Area Office Bekasi sebesar 55,9% dan sisanya 44,1% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini, seperti kompensasi, insentif dan lain-lain.

B. Saran

Ditinjau dari hasil penelitian, bahwa pengaruh motivasi dan pelatihan bila dilaksanakan secara simultan terdapat pengaruh kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh motivasi dan pelatihan secara parsial. Oleh karena itu disarankan perusahaan PT Surya Madistrindo baiknya lebih memperhatikan ataupun meningkatkan motivasi yang hendaknya diikuti pula dengan pelatihan agar kinerja karyawan PT Surya Madistrindo lebih meningkat.