

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. AROEM CEMERLANG BEKASI**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP
STYLE, AND WORK MOTIVATION ON THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE OF CV. AROEM CEMERLANG BEKASI***

Oleh :

Khaldira Rimbasari

2020410038

SKRIPSI



PROGRAM STUDI MANEJEMEN FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. AROEM CEMERLANG BEKASI

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP
STYLE, AND WORK MOTIVATION ON THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE OF CV. AROEM CEMERLANG BEKASI***

Oleh :
Khaldira Rimbasari
2020410038

SKRIPSI

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 21 Maret 2025

Pembimbing,



Dr. Sukardi, SE. MM

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. AROEM CEMERLANG BEKASI**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP
STYLE, AND WORK MOTIVATION ON THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE OF CV. AROEM CEMERLANG BEKASI***

Oleh :

**Khaldira Rimbasari
2020410038**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada.

Telah di Setujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal :
Jakarta, 21 Maret 2025



**Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dosen Pembimbing**




**Dedi Damhudi, S.E., M.M
Penguji I**



**Devi Anggraeni, S.E., M.M
Penguji II**



**Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Sukardi, S.E., M.M
Penguji-III**



**Dedi Damhudi, S.E., M.M
Ketua Program Studi**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khaldira Rimbasari

NIM 2020410038

Jurusan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Saya selaku penulis dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang memiliki judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. AROEM CEMERLANG BEKASI”** yang dibimbing oleh Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M adalah benar – benar merupakan karya tulis saya sendiri dan bukan hasil plagiat dari tulisan orang lain. Jika di kemudian hari ada penemuan yang bertentangan dengan pernyataan ini, saya siap untuk bertanggung jawab.

Bekasi, 9 Juni 2025



Khaldira Rimbasari

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV Aroem Cemerlang Bekasi. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif, di mana data dikumpulkan melalui survei dengan penyebaran kuesioner kepada 60 karyawan perusahaan tersebut. Teknik pengambilan sampel yang diterapkan adalah teknik sampel jenuh. Untuk menganalisis data, digunakan metode regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara simultan menggunakan uji F maupun secara parsial dengan uji T. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin baik kondisi lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan tingkat motivasi karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan. Hal ini membuktikan bahwa ketiga variabel tersebut memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan di CV Aroem Cemerlang Bekasi.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan CV Aroem Cemerlang Bekasi

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the effect of work environment, leadership style and work motivation on employee performance at CV Aroem Cemerlang Bekasi. The method used in this research is a quantitative research method where this research was conducted by surveying and distributing questionnaires to 60 employees of CV Aroem Cemerlang Bekasi. The sampling technique used in this research is the saturated sample technique. The analysis tools used in this study are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing conducted in this reserach is simultaneous hypothesis testing using the F test and partially using the T test. The results of this research indicate that work environment, leadership style and work motivation have a positive and significant effect on employee performance, which means that, if work environment and leadership style getting better and work motivation more increase, the employee performance will also increase. This shows that if more better the work environment, leadership style, and work motivation, the greater the influence on improving employee performance at CV Aroem Cemerlang Bekasi.

Keywords: Work Environment, Leadership Style and Work Motivation On the Employee Performance of CV Aroem Cemerlang Bekasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. AROEM CEMERLANG BEKASI”**. Proposal Skripsi ini merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Proposal Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat terhadap :

1. Bapak Dr. Sukardi, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing skripsi saya yang sangat sabar berkenan membantu dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.
2. Bapak Dedi Damhudi, S.E.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
3. Kepada Bapak Wilson, selaku direktur perusahaan CV Aroem Cemerlang Bekasi yang sudah berkenan memberikan informasinya mengenai karyawan.
4. Kepada Ibu Fitri Lubis, selaku Wakil Direksi Perusahaan CV Aroem Cemerlang Bekasi
5. Seluruh pegawai CV Aroem Cemerlang Bekasi yang saya banggakan
6. Ibu saya yaitu Wayan Rostiana dan saudari saya yang telah memberikan doa, serta dukungan semangat berupa moral maupun materi.

7. Kepada kaka saya tercinta yaitu Roseline Khalita yang membantu dalam proses perkuliahan saya selama ini.
8. Kepada kerabat dekat sahabat yaitu Siti Hanifah yang telah membantu dan memberikan dukungan semangat selama saya mengerjakan Skripsi ini hingga selesai.
9. Dan terakhir bagi diriku sendiri yang berusaha keras dalam menyelesaikan skripsi ini meskipun banyak rintangan yang untuk mencapainya.

Demikian Skripsi ini dibuat, saran dan arahan yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan penulis dimasa yang akan datang. Akhirnya kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis serta mahasiswa di bidang Manajemen dan dapat berguna bagi masyarakat umum.

Bekasi, 9 Juni 2025

Khaldira Rimbasari
2020410038

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	8
1.2.3 Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2. Kinerja Karyawan.....	16
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	20
2.1.4. Gaya Kepemimpinan.....	26
2.1.5. Motivasi Kerja.....	31

2.2 Penelitian Terdahulu.....	38
2.3 Kerangka Pemikiran	42
2.4 Hipotesis Penelitian	43
2.5 Paradigma Penelitian	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1 Metode yang digunakan	45
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	46
3.3 Operasional Variabel	46
3.3.1 Variabel Independen.....	46
3.3.2 Variabel dependen.....	47
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	49
3.4.1. Sumber Data Yang Digunakan.....	49
3.4.2. Cara Penentuan Data	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data	50
3.6. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	53
3.6.1. Rancangan Analisis.....	53
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	55
3.6.3. Alat Analisa Data	56
3.6.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
3.6.5. Uji Hipotesis	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Gambaran Perusahaan.....	60
4.1.1 Sejarah Singkat	60
4.1.2 Visi dan Misi	61
4.1.3 Struktur Oganisasi	62
4.2. Hasil Penelitian	62
4.2.1 Profil Responden	62
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang di Teliti.....	63
4.2.3 Uji Keabsahan Data	69

4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.5 Alat Analisis	78
4.2.6 Pengujian Hipotesis	84
4.3. Pembahasan Hasil.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1. Kesimpulan	94
5.2. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98



DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Operasional Variabel 1	447
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan	50
Tabel 3.3 Nilai Skala Likert.....	51
Tabel 3.4 Skala Interpretasi Nilai	52
Tabel 3.5 Koefisien Korelasi	58
Tabel 4.1 Profil Responden	62
Tabel 4.2 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.3 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	66
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	69
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	71
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	72
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	72
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.13 Output Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.14 Output Regresi Linier Sederhana X_1	80
Tabel 4.15 Output Regresi Linier Sederhana X_2	81
Tabel 4.16 Output Regresi Linier Sederhana X_3	81
Tabel 4.17 Output Koefisien Determinasi Secara Berganda	82
Tabel 4.18 Output Koefisien Determinasi Secara Parsial X_1	83
Tabel 4.19 Output Koefisien Determinasi Secara Parsial X_2	83
Tabel 4.20 Output Koefisien Determinasi Secara Parsial X_3	84

	Halaman
Tabel 4.21 Output Uji F Menggunakan ANOVA ^a	85
Tabel 4.22 Output Uji t Secara Parsial X_1	86
Tabel 4.23 Output Uji t Secara Parsial X_2	87
Tabel 4.24 Output Uji t Secara Parsial X_3	88
Tabel 4.25 Ringkasan Uji Hipotesis	89



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar.1.1 Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	6
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Pra Kuisisioner Variabel	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Aroem Cemerlang Bekasi	62
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot.....	74
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	77

