

The logo of Universitas Darma Persada is a large, light yellow flower-like emblem with multiple petals. Inside the emblem, the text "UNIVERSITAS" is written in a semi-circle at the top and "DARMA PERSADA" is written in a semi-circle at the bottom. In the center of the emblem, there is a smaller crest featuring a figure holding a book and a torch, with a red and white shield below it.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Khaldira Rimbasari

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 8 Mei 2001

Jenis Kelamin : Perempuan

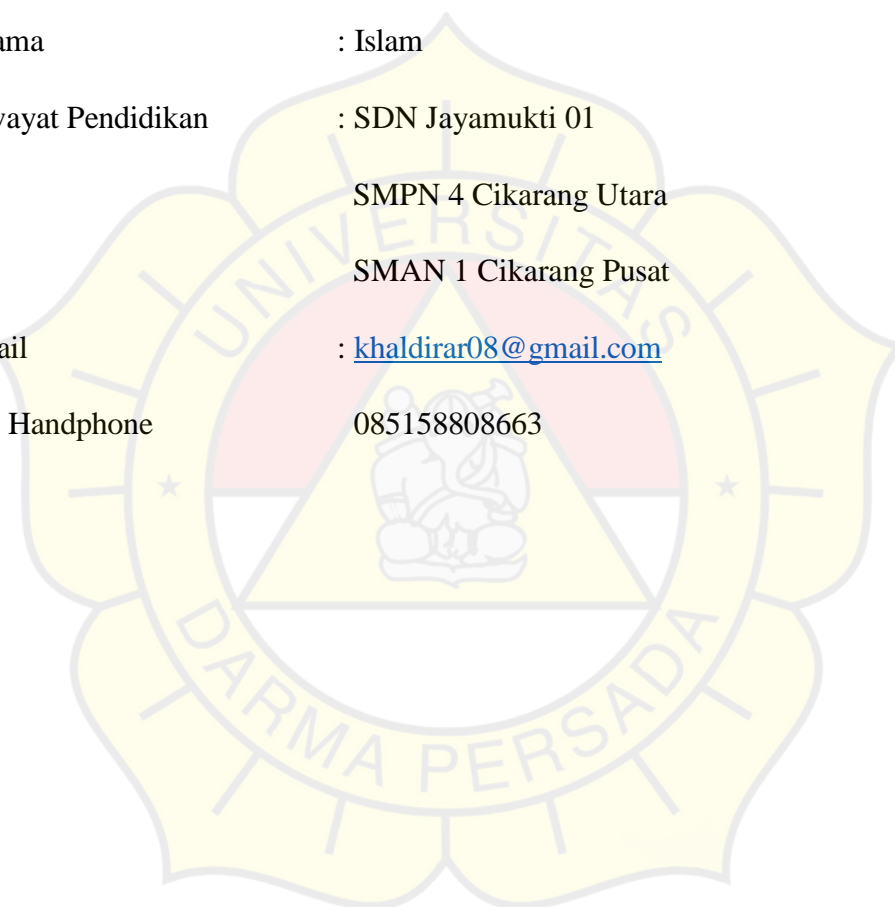
Alamat : Jln Guru Rosidi, Mekarsari Timur Tambun Selatan

Agama : Islam

Riwayat Pendidikan : SDN Jayamukti 01  
SMPN 4 Cikarang Utara  
SMAN 1 Cikarang Pusat

Email : [khaldirar08@gmail.com](mailto:khaldirar08@gmail.com)

No. Handphone : 085158808663



## Lampiran 2. Hasil Wawancara

Nama : Fitri Lubis, S.M  
 Jabatan : Manager Operasional  
 Tanggal Wawancara : 5 Desember 2024  
 Lokasi Wawancara : Resto and Ballroom Aroem Bekasi

Pertanyaan	Jawaban
Menurut Ibu permasalahan apa yang di hadapi CV Aroem Cemerlang Bekasi mengenai keterkaitannya dengan Sumber Daya Manusia ?	Dalam hal ini, kendala utama yang dihadapi adalah persoalan Kinerja Karyawan yang masih rendah sehingga berdampak pada hasil kerja yang kurang maksimal. Kendala ini masih menjadi masalah utama yang masih kami cari sebab dan akibatnya. Kami berusaha untuk terus memperbaiki sehingga kedepannya menjadi lebih baik.

Data dan Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya akan digunakan untuk keperluan akademis saja. Atas bantuan dan kerja samanya saya ucapkan terimakasih.

Pewawancara

  
 (Khaldira R)

Narasumber

  
 (Fitri Lubis, S.M)

### Lampiran 3. Surat Persetujuan Riset



**Lampiran 4. Pra Kuisisioner****PRA KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. AROEM CEMERLANG BEKASI**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Khaldira Rimbasari mahasiswa aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Aroem Cemerlang Bekasi”. Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuesioner ini dengan bijak dan benar karena akan dipergunakan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan hanya digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Khaldira Rimbasari

### A. Identitas Responden

Untuk pertanyaan di bawah ini silahkan pilih jawaban yang sudah di sediakan

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Jabatan :
4. Lama Bekerja :
  - a. > 1 Tahun
  - b. 10 – 12 Bulan
  - c. 7 – 9 Bulan
  - d. 4 – 6 Bulan
  - e. 1 – 3 Bulan

### B. Petunjuk Pengisian

Terdapat empat alternatif jawaban, dengan keterangan skor sebagai berikut :

KRITERIA PENILAIAN			
1.	STS	Sangat Tidak Sesuai	Nilai : 1
2.	TS	Tidak Sesuai	Nilai : 2
3.	N	Netral	Nilai : 3
4.	S	Sesuai	Nilai : 4
5.	SS	Sangat Sesuai	Nilai : 5

### Data Pra Survey Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Pilihan
1.	Mohon berkenan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan tanggapan mengenai variabel yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV Aroem Cemerlang Bekasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Gaya Kepemimpinan</li> <li>b. Beban Kerja</li> <li>c. Motivasi</li> <li>d. Lingkungan Kerja</li> <li>e. Kemampuan Kerja</li> <li>f. Kecerdasan Emosional</li> <li>g. Kepuasan Kerja</li> <li>h. Pelatihan Kerja</li> <li>i. Kompensasi</li> <li>j. Pelatihan Kerja</li> </ol>

**Lampiran 5. Data Profil Responden Keusioner Pra Survey**

<b>No.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan</b>
R1	Perempuan	Purchasing	7 – 9 Bulan	Lingkungan Kerja
R2	Perempuan	Kitchen	7 – 9 Bulan	Gaya Kepemimpinan
R3	Laki – Laki	Kitchen	10 – 12 Bulan	Lingkungan Kerja
R4	Wanita	Kitchen	4 – 6 Bulan	Lingkungan Kerja
R5	Laki – Laki	Kitchen	1 – 3 Bulan	Gaya Kepemimpinan
R6	Wanita	Kasir	> 1 Tahun	Gaya Kepemimpinan
R7	Laki – Laki	Service	10 – 12 Bulan	Gaya Kepemimpinan
R8	Laki – Laki	Service	> 1 Tahun	Motivasi Kerja
R9	Laki – Laki	Gudang	1 – 3 Bulan	Motivasi Kerja
R10	Wanita	Gudang	4 – 6 Bulan	Beban Kerja
R11	Laki – Laki	Barista	4 – 6 Bulan	Motivasi Kerja
R12	Laki - Laki	Barista	1 – 3 Bulan	Kemampuan Kerja

**Lampiran 6. Pernyataan Pra Kuisisioner**

**PRA KUESIONER PENELITIAN KINERJA KARYAWAN (Y)**

<b>KINERJA KARYAWAN</b>						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan dapat menyelesaikan tugasnya tepat waktu					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan tugasnya tanpa kesalahan					
3.	Karyawan dapat menguasai pekerjaan saat ini dengan baik					

**PRA KUESIONER PENELITIAN LINGKUNGAN KERJA (X1)**

<b>LINGKUNGAN KERJA</b>						
No .	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1 .	Sirkulasi udara di tempat karyawan bekerja berjalan dengan baik dan tidak ada hambatan					
2 .	Peralatan yang dibutuhkan karyawan selalu tersedia ditempat kerja					
3 .	karyawan dapat melakukan komunikasi dua arah dalam lingkup pekerjaan					

**PRA KUESIONER PENELITIAN GAYA KEPEMIMPINAN (X2)**

<b>GAYA KEPEMIMPINAN</b>						
No .	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1 .	Atasan dapat bertanggung jawab dari setiap keputusan yang di pilih					
2 .	Atasan dapat mengarahkan bawahannya dalam menjalankan tugasnya dengan baik					
3 .	Atasan dapat mengatasi emosional karyawan dalam bekerja					

**PRA KUESIONER PENELITIAN MOTIVASI KERJA (X3)**

<b>MOTIVASI KERJA</b>						
No .	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1 .	Karyawan mendapatkan perlakuan yang baik dan bijak ditempat bekerja					
2 .	Karyawan dapat diterima dengan baik dalam satu kelompok pekerja					
3 .	Karyawan diberi kesempatan untuk berkembang sesuai dengan potensinya					

## Lampiran 7. Tabulasi Data Pra Kuisisioner

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
R1	4	4	4
R2	4	3	4
R3	2	2	3
R4	2	2	3
R5	3	2	4
R6	3	3	4
R7	4	2	3
R8	3	3	3
R9	2	3	3
R10	3	3	3
R11	4	2	3
R12	3	3	3
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>40</b>
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,08</b>	<b>2,67</b>	<b>3,33</b>
<b>RR Total</b>		<b>3,03</b>	

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X1)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
R1	4	3	3
R2	3	3	4
R3	4	3	4
R4	3	3	3
R5	4	4	4
R6	3	3	3
R7	4	3	4
R8	4	4	4
R9	4	4	4
R10	3	4	3
R11	3	2	3
R12	3	3	4
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>43</b>
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,50</b>	<b>3,25</b>	<b>3,58</b>
<b>RR Total</b>		<b>3,44</b>	

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (X2)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
R1	4	4	4
R2	3	3	3
R3	3	4	3
R4	3	3	2
R5	4	4	4
R6	3	4	3
R7	4	3	4
R8	4	3	3
R9	3	3	3
R10	4	4	4
R11	3	4	4
R12	3	3	3
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>40</b>
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,42</b>	<b>3,50</b>	<b>3,33</b>
<b>RR Total</b>		<b>3,42</b>	

<b>Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X3)</b>			
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>
R1	3	2	4
R2	3	2	3
R3	3	3	3
R4	4	3	2
R5	3	3	3
R6	4	4	3
R7	4	3	4
R8	3	2	3
R9	2	4	3
R10	2	2	3
R11	4	4	4
R12	4	4	5
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>36</b>	<b>40</b>
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,25</b>	<b>3,00</b>	<b>3,33</b>
<b>RR Total</b>		<b>3,19</b>	

**Lampiran 8. Kuisisioner Penelitian****KUESIONER PENELITIAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV AROEM CEMERLANG BEKASI**

---

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden Bersama ini saya Khaldira Rimbasari mahasiswa aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Aroem Cemerlang Bekasi”. Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuisisioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuisisioner ini dengan bijak dan benar karena akan dipergunakan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan hanya digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Khaldira Rimbasari

### A. Identitas Responden

DATA RESPONDEN	
Nama	
Jenis Kelamin	a. Pria <input type="checkbox"/> b. Wanita <input type="checkbox"/>
Jabatan	
Lama Bekerja	a. > 1 Tahun <input type="checkbox"/> b. 7 – 9 Bulan <input type="checkbox"/> c. 4 – 6 Bulan <input type="checkbox"/> d. 1 – 3 Bulan <input type="checkbox"/>

### B. Kriteria Penilaian

STS = Sangat Tidak Sesuai (1)

TS = Tidak Sesuai (2)

N = Netral (3)

S = Sesuai (4)

SS = Sangat Sesuai (5)

**KUISIONER DIMENSI KINERJA KARYAWAN (Y)**

<b>KINERJA KARYAWAN</b>						
No .	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan dapat menjaga ketepatan waktu dalam bekerja sesuai yang di tetapkan					
2	Karyawan dapat menyelesaikan banyak tugas yang telah ditargetkan perusahaan					
3	Karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan teliti tanpa kesalahan					
4	Karyawan mampu menguasai pekerjaannya saat ini dengan baik					
5	Karyawan dapat menjaga kerapihan ditempat kerjanya dengan baik					
6	Karyawan mampu memutuskan dan melakukan sesuatu yang benar tanpa harus di beri tahu					
7	Karyawan dapat memberikan ide atau gagasan yang seharusnya di lakukan dalam bekerja					
8	Karyawan dapat terus bergerak maju meskipun keadaan terasa semakin sulit					
9	Karyawan dapat mengerjakan tanggung jawabnya tanpa kesalahan					

**KUISIONER DIMENSI LINGKUNGAN KERJA (X<sub>1</sub>)**

<b>LINGKUNGAN KERJA</b>						
No .	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan mendapatkan tempat yang layak untuk melakukan pekerjaannya					
2	Sirkulasi udara di tempat karyawan bekerja berjalan dengan baik dan tidak ada hambatan					
3	Peralatan yang dibutuhkan karyawan selalu tersedia ditempat kerja					
4	karyawan dapat melakukan komunikasi dua arah dalam lingkup pekerjaan					
5	Karyawan dapat menjalin hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan					
6	Karyawan dapat menjaga komunikasinya dengan baik sehingga tidak terjadi kesalah pahaman					

**KUISIONER DIMENSI GAYA KEPEMIMPINAN (X<sub>2</sub>)**

<b>GAYA KEPEMIMPINAN</b>						
No .	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Atasan dapat mengambil keputusan yang paling baik					
2	Atasan dapat bertanggung jawab dari setiap keputusan yang di pilih					
3	atasan dapat mempengaruhi bawahannya dalam bertindak untuk melakukan pekerjaan					
4	Atasan dapat mengatasi emosional karyawan dalam bekerja					
5	Atasan dapat mengarahkan bawahannya dalam menjalankan tugasnya dengan baik					
6	Atasan dapat mendorong bawahannya untuk bekerja lebih baik Karyawan mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaannya					

**KUISIONER DIMENSI MOTIVASI KERJA (X<sub>3</sub>)**

<b>MOTIVASI KERJA</b>						
No .	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaannya					
2	Karyawan mendapatkan tambahan gaji sebagai hasil apresiasi atasan					
3	Karyawan mendapatkan fasilitas penunjang dalam bekerja					
4	Karyawan mendapatkan perlakuan yang baik dan bijak ditempat bekerja					
5	Karyawan dapat diterima dengan baik dalam satu kelompok pekerja					
6	Karyawan mendapatkan pengakuan dan dihargai dalam team bekerja					
7	Karyawan selalu berusaha untuk terus berkembang dalam pekerjaannya					
8	Karyawan mendapatkan pengarahan dahulu sebelum bekerja					
9	Karyawan diberi kesempatan untuk berkembang sesuai dengan potensinya					
10	Karyawan mematuhi peraturan yang ada tanpa melanggarnya sekalipun					

### Lampiran 9. Tabulasi Data Profil Responden

No.	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Jabatan
R1	Pria	>1 Tahun	Kitchen
R2	Pria	10 - 12 Bulan	Kitchen
R3	Wanita	>1 Tahun	Kitchen
R4	Pria	7 - 9 Bulan	Kitchen
R5	Wanita	7 - 9 Bulan	Kitchen
R6	Wanita	10 - 12 Bulan	Kitchen
R7	Wanita	>1 Tahun	Kitchen
R8	Wanita	>1 Tahun	Kitchen
R9	Pria	>1 Tahun	Kitchen
R10	Pria	10 - 12 Bulan	Kitchen
R11	Pria	10 - 12 Bulan	Kitchen
R12	wanita	1-3 Bulan	Kitchen
R13	Wanita	7 - 9 Bulan	Service
R14	Pria	1-3 Bulan	Checker
R15	Wanita	4 - 6 Bulan	Staff marketing
R16	Pria	7 - 9 Bulan	Spv
R17	Pria	7 - 9 Bulan	Supervisor
R18	Pria	7 - 9 Bulan	Server
R19	Pria	7 - 9 Bulan	captain floor
R20	Wanita	7 - 9 Bulan	Waiters
R21	Pria	7 - 9 Bulan	Waiter
R22	Wanita	7 - 9 Bulan	waitress banquet
R23	Pria	7 - 9 Bulan	Senior waiter
R24	Wanita	>1 Tahun	Admin
R25	Wanita	>1 Tahun	Manager Area
R26	Pria	>1 Tahun	Hk
R27	Wanita	7 - 9 Bulan	Service(runner)
R28	Wanita	7 - 9 Bulan	Runner Beverage
R29	Wanita	7 - 9 Bulan	waiters
R30	Pria	10 - 12 Bulan	Hk (House Kipping)
R31	Pria	10 - 12 Bulan	Bar
R32	Wanita	10 - 12 Bulan	Waitress
R33	Wanita	10 - 12 Bulan	kitchen

<b>No.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Jabatan</b>
R34	Wanita	10 - 12 Bulan	Kitchen
R35	Pria	10 - 12 Bulan	Kitchen
R36	Pria	4 - 6 Bulan	Kitchen
R37	Pria	4 - 6 Bulan	Kitchen
R38	Pria	10 - 12 Bulan	Waiter
R39	Pria	10 - 12 Bulan	Waiter
R40	Pria	10 - 12 Bulan	Rauner
R41	Pria	10 - 12 Bulan	Runner
R42	Pria	10 - 12 Bulan	Batista
R43	Wanita	4 - 6 Bulan	Gudang
R44	Pria	4 - 6 Bulan	Staff inventory
R45	Wanita	4 - 6 Bulan	Kitchen
R46	Pria	10 - 12 Bulan	staff admin
R47	Wanita	10 - 12 Bulan	kitchen
R48	Pria	10 - 12 Bulan	Cutter Kitchen
R49	Pria	10 - 12 Bulan	Kitchen
R50	Pria	10 - 12 Bulan	Cook Kitchen
R51	Pria	10 - 12 Bulan	Kitchen
R52	Pria	10 - 12 Bulan	Kitchen
R53	Pria	4 - 6 Bulan	Kitchen
R54	Pria	4 - 6 Bulan	Kitchen
R55	Wanita	1-3 Bulan	Server
R56	Wanita	10 - 12 Bulan	Server
R57	Wanita	10 - 12 Bulan	Kasir
R58	Pria	10 - 12 Bulan	server
R59	Wanita	10 - 12 Bulan	Greeter
R60	Wanita	10 - 12 Bulan	Waitress

**Lampiran 10. Tabulasi Data Hasil Kuisisioner**

**Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Kinerja Karyawan (Y)									Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
R1	3	3	2	3	4	3	3	3	2	26
R2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
R3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	36
R5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
R6	5	5	3	5	5	5	5	5	4	42
R7	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
R8	4	4	4	5	5	5	5	5	4	41
R9	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
R10	4	4	4	5	5	5	3	3	4	37
R11	5	5	4	5	4	4	3	4	5	39
R12	4	5	5	5	5	4	4	5	4	41
R13	3	4	2	3	3	2	3	3	3	26
R14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R15	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
R16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
R17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R18	4	5	5	5	4	3	4	3	3	36
R19	5	4	4	4	5	3	4	4	4	37
R20	3	3	2	3	3	2	2	2	3	23
R21	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
R22	3	2	3	3	3	2	3	2	2	23
R23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R25	5	4	4	5	4	4	3	3	5	37
R26	3	5	4	5	5	5	4	5	4	40
R27	5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
R28	3	2	1	2	1	2	1	3	3	18
R29	4	4	4	4	4	4	3	3	5	35
R30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R31	3	2	3	3	2	2	3	2	3	23
R32	4	3	5	5	3	3	3	3	5	34
R33	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21
R34	4	5	3	3	4	4	4	3	4	34
R35	3	2	2	3	3	2	3	3	3	24
R36	3	2	2	3	3	3	4	5	5	30
R37	2	2	2	3	3	2	2	3	3	22
R38	2	3	2	2	3	2	3	3	3	23
R39	4	4	3	3	4	3	2	3	2	28
R40	2	3	2	3	3	4	3	3	4	27
R41	2	3	2	3	2	4	3	2	3	24

No.	Kinerja Karyawan (Y)									Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
R42	3	3	2	3	3	3	3	4	2	26
R43	3	2	4	4	3	2	3	2	2	25
R44	2	2	2	4	3	3	2	5	2	25
R45	3	2	2	3	2	2	3	3	3	23
R46	2	2	2	3	3	2	2	2	3	21
R47	2	2	2	3	3	3	4	1	1	21
R48	3	3	2	2	2	2	3	4	3	24
R49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R50	4	4	3	4	1	3	4	3	4	30
R51	2	3	2	3	2	3	3	4	2	24
R52	2	3	2	3	2	3	2	3	3	23
R53	3	4	2	4	2	3	4	3	3	28
R54	3	3	3	4	3	2	2	4	3	27
R55	4	3	2	3	2	2	3	3	4	26
R56	3	4	3	3	3	2	3	2	3	26
R57	2	3	3	3	3	3	2	4	4	27
R58	3	4	3	3	3	2	2	3	3	26
R59	4	3	2	3	5	2	3	4	3	29
R60	3	3	3	3	3	3	2	4	4	28
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>208</b>	<b>188</b>	<b>221</b>	<b>209</b>	<b>192</b>	<b>195</b>	<b>207</b>	<b>203</b>	
<b>Validitas</b>	<b>0,85</b>	<b>0,85</b>	<b>0,84</b>	<b>0,86</b>	<b>0,81</b>	<b>0,85</b>	<b>0,78</b>	<b>0,7</b>	<b>0,71</b>	
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,43</b>	<b>3,47</b>	<b>3,13</b>	<b>3,68</b>	<b>3,48</b>	<b>3,20</b>	<b>3,25</b>	<b>3,45</b>	<b>3,38</b>	

### Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

No.	Lingkungan Kerja (X <sub>1</sub> )						TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
R1	2	4	4	3	2	2	17
R2	4	4	3	3	4	4	22
R3	3	3	3	3	3	3	18
R4	5	5	5	4	4	3	26
R5	5	5	5	5	5	5	30
R6	5	5	5	5	5	5	30
R7	4	4	4	5	4	3	24
R8	5	4	5	5	5	5	29
R9	3	4	4	4	4	4	23
R10	5	5	4	5	5	4	28
R11	4	5	4	4	4	4	25
R12	4	5	5	5	5	5	29
R13	4	5	5	3	4	3	24
R14	5	5	4	5	5	5	29
R15	5	4	4	4	5	5	27
R16	4	4	4	4	4	4	24
R17	4	4	4	4	4	4	24
R18	4	5	4	4	4	4	25
R19	5	3	2	4	4	5	23
R20	4	4	4	4	3	3	22
R21	2	3	3	3	2	3	16
R22	3	3	3	3	3	3	18
R23	3	3	3	3	3	3	18
R24	5	5	5	5	5	5	30
R25	5	4	4	3	4	4	24
R26	4	3	3	4	5	4	23
R27	5	3	4	4	5	5	26
R28	1	2	2	3	2	2	12
R29	4	4	4	3	3	4	22
R30	5	5	5	5	5	5	30
R31	2	3	3	2	2	2	14
R32	4	5	4	4	5	5	27
R33	3	3	3	3	3	3	18
R34	4	3	5	5	5	5	27
R35	3	2	3	3	3	3	17
R36	2	2	3	2	2	2	13
R37	3	4	4	5	1	1	18
R38	3	3	2	3	3	3	17
R39	3	4	3	4	3	4	21
R40	4	4	3	3	4	3	21
R41	2	2	3	3	2	3	15
R42	3	2	3	2	3	3	16
R43	3	3	2	4	4	3	19

No.	Lingkungan Kerja (X1)						TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
R44	2	2	3	2	2	2	13
R45	3	3	2	2	3	2	15
R46	3	3	3	3	2	2	16
R47	3	3	2	3	3	2	16
R48	3	3	3	1	2	5	17
R49	3	4	3	3	4	3	20
R50	4	3	3	4	2	4	20
R51	4	4	3	2	2	3	18
R52	3	3	3	3	2	5	19
R53	4	4	4	4	2	3	21
R54	4	3	3	2	3	3	18
R55	3	4	3	4	3	4	21
R56	3	4	4	4	4	4	23
R57	2	4	4	3	4	4	21
R58	4	3	2	3	3	3	18
R59	3	3	2	3	3	4	18
R60	3	3	3	4	3	4	20
<b>Total</b>	<b>214</b>	<b>218</b>	<b>209</b>	<b>212</b>	<b>207</b>	<b>215</b>	
<b>Validitas</b>	<b>0,84</b>	<b>0,81</b>	<b>0,78</b>	<b>0,8</b>	<b>0,86</b>	<b>0,77</b>	
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,57</b>	<b>3,63</b>	<b>3,48</b>	<b>3,53</b>	<b>3,45</b>	<b>3,58</b>	

### Tabulasi Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No.	Gaya Kepemimpinan (X <sub>2</sub> )						TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
R1	2	4	3	3	3	4	19
R2	3	3	3	4	4	4	21
R3	3	4	5	3	3	3	21
R4	4	4	5	5	5	5	28
R5	5	5	5	5	5	5	30
R6	5	5	5	5	5	5	30
R7	3	4	3	5	4	4	23
R8	5	5	4	5	5	4	28
R9	4	4	4	4	4	4	24
R10	3	4	4	4	4	5	24
R11	4	4	5	4	5	5	27
R12	5	5	5	5	5	5	30
R13	4	4	4	4	3	4	23
R14	5	5	5	5	5	5	30
R15	4	4	4	4	4	4	24
R16	5	4	4	4	4	4	25
R17	4	4	4	4	4	4	24
R18	5	5	4	3	5	5	27
R19	4	4	3	3	5	5	24
R20	5	5	3	2	3	4	22
R21	3	3	2	3	3	3	17
R22	3	3	3	2	3	3	17
R23	3	3	3	3	3	3	18
R24	5	5	5	5	5	5	30
R25	4	4	4	4	5	4	25
R26	4	4	4	4	4	4	24
R27	5	5	5	5	3	3	26
R28	1	2	2	2	1	2	10
R29	4	4	3	4	4	4	23
R30	5	5	5	5	5	5	30
R31	3	2	3	2	2	3	15
R32	5	5	5	5	5	5	30
R33	3	3	3	3	3	3	18
R34	4	4	5	3	4	4	24
R35	3	2	3	3	3	3	17
R36	2	1	3	4	4	5	19
R37	3	2	3	2	3	3	16
R38	3	2	3	3	3	2	16
R39	3	3	3	4	3	3	19
R40	3	3	3	3	4	3	19
R41	3	3	3	2	3	3	17
R42	3	3	4	3	2	3	18
R43	3	3	2	4	3	3	18

No.	Gaya Kepemimpinan (X2)						TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
R44	2	3	2	2	2	2	13
R45	3	3	3	2	4	4	19
R46	2	3	4	5	5	3	22
R47	2	2	2	2	3	3	14
R48	5	3	2	3	2	2	17
R49	4	4	4	4	4	2	22
R50	5	5	5	4	5	2	26
R51	3	3	4	4	4	2	20
R52	5	5	5	5	5	2	27
R53	4	4	4	4	4	2	22
R54	3	5	4	3	4	3	22
R55	4	4	5	4	5	3	25
R56	4	4	5	3	5	4	25
R57	3	3	3	3	4	3	19
R58	4	4	4	4	5	3	24
R59	4	4	4	4	4	4	24
R60	4	4	3	3	5	4	23
<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>223</b>	<b>224</b>	<b>218</b>	<b>233</b>	<b>215</b>	
<b>Validitas</b>	<b>0,82</b>	<b>0,85</b>	<b>0,84</b>	<b>0,79</b>	<b>0,84</b>	<b>0,66</b>	
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,68</b>	<b>3,72</b>	<b>3,73</b>	<b>3,63</b>	<b>3,88</b>	<b>3,58</b>	

### Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)

No.	Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> )										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
R1	4	3	2	2	2	2	3	3	2	1	24
R2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
R3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
R4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	44
R5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
R7	4	4	5	5	3	3	4	3	3	3	37
R8	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
R9	2	2	2	3	4	3	3	4	3	2	28
R10	4	5	3	5	5	3	5	5	5	4	44
R11	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	42
R12	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
R13	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
R14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R15	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
R16	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
R17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R18	5	5	4	3	3	4	5	5	3	4	41
R19	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
R20	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	31
R21	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
R22	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
R23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
R24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R25	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
R26	3	3	3	4	5	4	5	3	4	4	38
R27	2	4	5	3	4	4	5	4	3	4	38
R28	1	1	1	1	2	3	1	1	1	2	14
R29	2	2	1	3	4	3	3	4	2	3	27
R30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R31	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	26
R32	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
R33	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	25
R34	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
R35	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	28
R36	1	2	3	3	3	3	2	4	2	2	25
R37	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	27
R38	3	2	3	3	2	2	2	4	4	4	29
R39	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
R40	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	32
R41	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	28
R42	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	30
R43	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	23

No.	Motivasi Kerja (X3)										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
R44	3	3	2	2	2	3	2	5	4	2	<b>28</b>
R45	4	3	3	1	1	2	2	3	3	2	<b>24</b>
R46	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	<b>25</b>
R47	3	3	3	2	2	2	3	2	2	4	<b>26</b>
R48	2	3	3	4	2	2	3	3	2	2	<b>26</b>
R49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>49</b>
R50	5	3	5	5	5	4	3	5	5	4	<b>44</b>
R51	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	<b>29</b>
R52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
R53	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>46</b>
R54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>49</b>
R55	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	<b>45</b>
R56	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	<b>47</b>
R57	5	4	3	2	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
R58	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	<b>45</b>
R59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
R60	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	<b>46</b>
<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>212</b>	<b>219</b>	<b>219</b>	<b>223</b>	<b>225</b>	<b>228</b>	<b>232</b>	<b>223</b>	<b>214</b>	
<b>Validitas</b>	<b>0,83</b>	<b>0,89</b>	<b>0,88</b>	<b>0,83</b>	<b>0,88</b>	<b>0,86</b>	<b>0,83</b>	<b>0,81</b>	<b>0,9</b>	<b>0,84</b>	
<b>Rata - Rata</b>	<b>3,68</b>	<b>3,53</b>	<b>3,65</b>	<b>3,65</b>	<b>3,72</b>	<b>3,75</b>	<b>3,80</b>	<b>3,87</b>	<b>3,72</b>	<b>3,57</b>	



## Lampiran 11. Hasil Output SPSS

### Reliability Statistic

#### *Reliability Statistics*

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.934	9
Kinerja Karyawan (Y)	

#### *Reliability Statistics*

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.899	6
Lingkungan Kerja (X <sub>1</sub> )	

#### *Reliability Statistics*

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.891	6
Gaya Kepemimpinan (X <sub>2</sub> )	

#### *Reliability Statistics*

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.960	10
Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> )	

➤ **Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.870 <sup>a</sup>	.756	.743	3.706

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2387.982	3	795.994	57.966	.000 <sup>b</sup>
	Residual	769.001	56	13.732		
	Total	3156.983	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.633	2.312		.706	.483
	Lingkungan Kerja	1.012	.198	.674	5.104	.000
	Gaya Kepemimpinan	.283	.243	.186	1.165	.249
	Motivasi Kerja	.029	.092	.038	.314	.755

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.863 <sup>a</sup>	.744	.740	3.729

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2350.271	1	2350.271	168.977	.000 <sup>b</sup>
	Residual	806.712	58	13.909		
	Total	3156.983	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.963	2.171		1.365	.178
Lingkungan Kerja	1.295	.100	.863	12.999	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan**

***Model Summary***

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.800 <sup>a</sup>	.640	.634	4.425

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

***ANOVA<sup>a</sup>***

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2021.311	1	2021.311	103.230	.000 <sup>b</sup>
Residual	1135.673	58	19.581		
Total	3156.983	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

***Coefficients<sup>a</sup>***

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.366	2.729		1.233	.223
Gaya Kepemimpinan	1.220	.120	.800	10.160	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

### **Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.698 <sup>a</sup>	.487	.478	5.284

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

### **ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1537.376	1	1537.376	55.055	.000 <sup>b</sup>
Residual	1619.608	58	27.924		
Total	3156.983	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

### **Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.856	2.732		3.974	.000
Motivasi Kerja	.531	.072	.698	7.420	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12. Nilai  $F_{Tabel}$ 

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94

Lampiran 13. Nilai  $T_{Tabel}$ 

## Titik Presentase Distribusi t (df = 41 - 80)

<b>Pr</b> <b>df</b>	<b>0.25</b> <b>0.50</b>	<b>0.10</b> <b>0.20</b>	<b>0.05</b> <b>0.10</b>	<b>0.025</b> <b>0.050</b>	<b>0.01</b> <b>0.02</b>	<b>0.005</b> <b>0.010</b>	<b>0.001</b> <b>0.002</b>
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 14. Nilai  $R_{Tabel}$ 

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

### Lampiran 15. Catatan Kegiatan Konsultasi

Nama : Khaldira Rimbasari

Nim : 2020410038

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan  
Terhadap Kinerja Karyawan CV Aroem Cemerlang  
Bekasi

Dosen Pembimbing : Dr. Sukardi.,S.E.,M.M

Hari / Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf
21 Maret 2025	Pembahasan Judul	
9 Mei 2025	Pembahasan Konsep Bab I : Pendahuluan Rumusan Masalah	
15 Mei 2025	Pembahasan Konsep Bab II : Landasan Teori	
24 Mei 2025	Pembahasan Konsep Bab III : Metode Penelitian Menyusun Operasional Alat Analisis	
27 Juni 2025	Penyerahan Revisi BAB I II III Pembahasan Konsep Bab IV : Pembahasan Hasil Penelitian	
1 Juli 2025	Pembahasan Bab V : Kesimpulan dan Saran	
10 Juli 2025	Penyerahan Revisi BAB IV dan BAB V TTD Persetujuan Sidang Skripsi	