



# LAMPIRAN

**Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup****DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Fitri Cahyani Wulandari

TTL : Jakarta, 07 Februari 1998

Jenis Kelamin : Perempuan

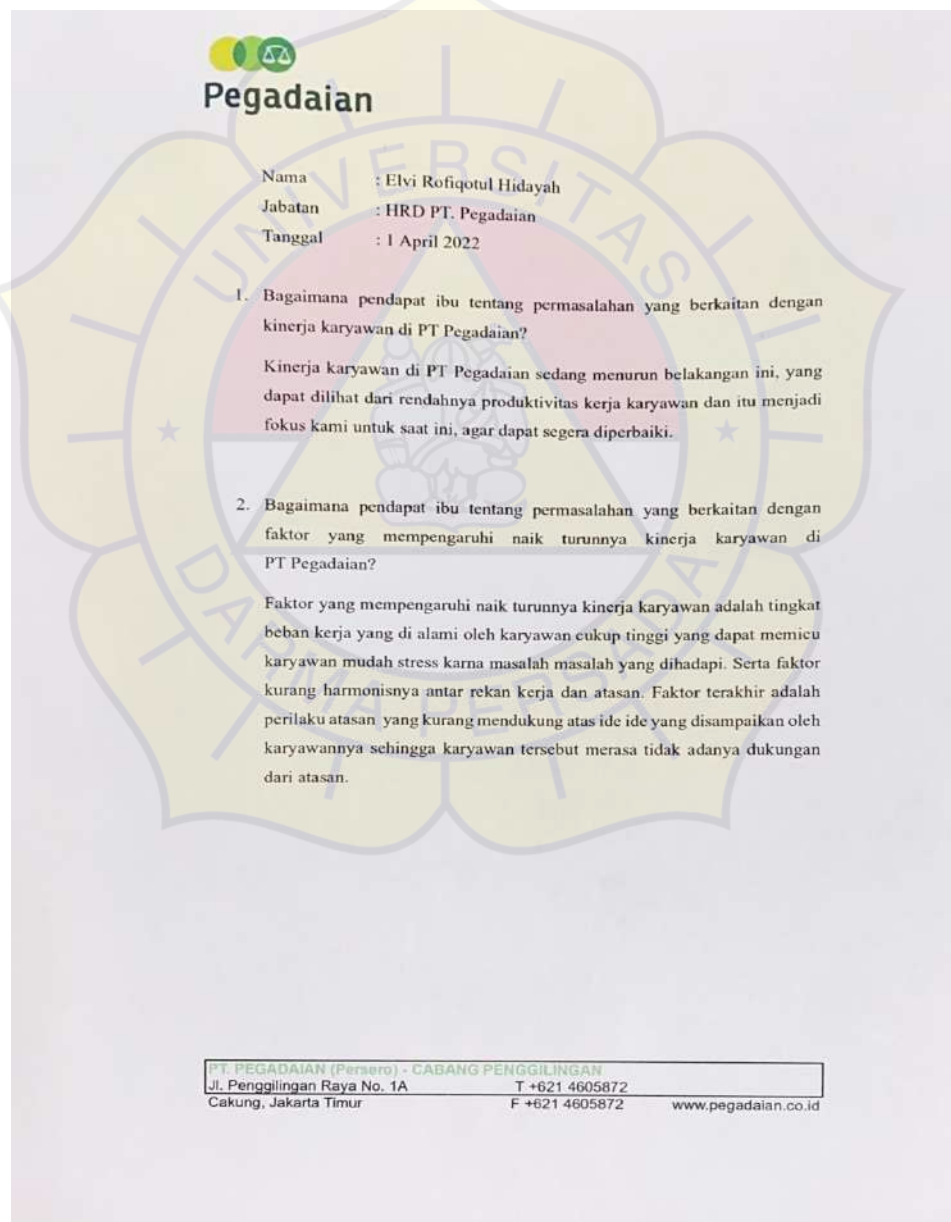
Alamat : Jalan Bojong Indah No 41 Pondok Kelapa, Jakarta Timur


Pendidikan : SDN 05 Rawamangun (2004-2010)  
SMPN 74 Jakarta (2011-2013)  
SMAN 22 Jakarta (2014-2016)

**Email : fitri.cahyani37@gmail.com**

## Lampiran 2 : Hasil Wawancara dengan Karyawan PT Pegadaian

### PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PEGADAIAN



  
**Pegadaian**

Nama : Elvi Rofiqotul Hidayah  
Jabatan : HRD PT. Pegadaian  
Tanggal : 1 April 2022

1. Bagaimana pendapat ibu tentang permasalahan yang berkaitan dengan kinerja karyawan di PT Pegadaian?  
Kinerja karyawan di PT Pegadaian sedang menurun belakangan ini, yang dapat dilihat dari rendahnya produktivitas kerja karyawan dan itu menjadi fokus kami untuk saat ini, agar dapat segera diperbaiki.
2. Bagaimana pendapat ibu tentang permasalahan yang berkaitan dengan faktor yang mempengaruhi naik turunnya kinerja karyawan di PT Pegadaian?  
Faktor yang mempengaruhi naik turunnya kinerja karyawan adalah tingkat beban kerja yang di alami oleh karyawan cukup tinggi yang dapat memicu karyawan mudah stress karna masalah masalah yang dihadapi. Serta faktor kurang harmonisnya antar rekan kerja dan atasan. Faktor terakhir adalah perilaku atasan yang kurang mendukung atas ide ide yang disampaikan oleh karyawannya sehingga karyawan tersebut merasa tidak adanya dukungan dari atasan.

PT. PEGADAIAN (Persero) - CABANG PENGGILINGAN  
Jl. Penggilingan Raya No. 1A T +621 4605872  
Cakung, Jakarta Timur F +621 4605872 www.pegadaian.co.id

**Lampiran 3 : Pra Survei Penelitian**

**PRA SURVEI PENELITIAN**  
**PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN**  
**KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PADA PT PEGADAIAN**

---

Kepada Yth,  
Karyawan PT Pegadaian  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Fitri Cahyani Wulandari , mahasiswi Universitas Darma Persada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, saat ini sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian”. Dengan ini peneliti mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban dalam kuesioner penelitian ini. Informasi atas jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiannya oleh peneliti.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Fitri Cahyani Wulandari

## Lampiran 4 : Daftar Pertanyaan Pra Kuesioner

### A. Pembuka

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Fitri Cahyani Wulandari mahasiswi Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian”. Saya berharap kesediaannya untuk mengisi survei ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Demikian survei ini saya sampaikan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

### B. Pra Survei

Beri tanda *check list* (√) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pernyataan	Sangat Baik (SB)	Baik (B)	Cukup (C)	Kurang Baik (KB)
1	Menurut Saudara/i bagaimana kinerja karyawan di PT Pegadaian?				

No	Pernyataan	Pilihan
1	Menurut saudara/i faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT Pegadaian?	Beban kerja Motivasi kerja Stres Kerja Kepemimpinan Kompensasi Budaya Organisasi Lingkungan kerja Prestasi kerja Deskripsi kerja Fasilitas kerja

**Terima kasih atas partisipasi Anda dalam mengisi pra-survei ini.**

## Kuesioner Penelitian

### A. Pembuka

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Fitri Cahyani Wulandari mahasiswi Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian”. Saya berharap kesediaannya untuk mengisi survei ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Demikian survei ini saya sampaikan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

### B. Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini berilah tanda silang (√) sesuai pilihan yang sudah disediakan.

Nama Responden :

Usia Responden :  20-30 tahun  31-40 tahun

41-50 tahun  >50 tahun

Jenis Kelamin :  Laki Laki  Perempuan

Masa Kerja :  <1 tahun  1-5 tahun

5-10 tahun  >10 tahun

### C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilih dan berikan tanda **checklist** (√) disetiap kolom pilihan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat saudara/i.

<b>Notasi</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Skor</b>
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

### Daftar Pra Survey Beban Kerja

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi				
2	Saya merasa beban kerja saat ini sesuai dengan tingkat risiko pekerjaan yang saya tanggung				
3	Kondisi lingkungan kerja mempengaruhi waktu pekerjaan selesai dengan tepat waktu				
4	Masa waktu kerja / tuntutan waktu kerja diperusahaan saya sangat tinggi				

### Daftar Pra Survey Stres Kerja

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya sangat memberatkan sehingga membuat saya tertekan				
2	Dalam mengerjakan pekerjaan saya mendapatkan desakkan dari atasan				
3	Saya sering merasa kurang puas apabila tidak dapat menyelesaikan tugas dengan baik				
4	Saya diberi banyak tugas pada saat bersamaan sehingga susah mengaturnya				

### Daftar Pra Survey Kepemimpinan

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pemimpin memiliki strategi yang jelas dan realistis				
2	Komunikasi antara pimpinan dan bawahan berjalan dengan baik				
3	Pimpinan mampu menghargai perbedaan pendapat				
4	Pemimpin mampu membuat tim yang solid dan harmonis				

### Daftar Pra Survey Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu mencapai target pekerjaan yang telah ditentukan				
2	Saya selalu datang bekerja tepat waktu				
3	Saya melakukan pekerjaan sesuai standar pekerjaan yang telah ditentukan				
4	Saya mampu melakukan Kerjasama dengan karyawan lainnya				

**Lampiran 5 : Tabulasi Data Identitas Responden Pra Penelitian**

Identitas Responden			
No.	Gender	Usia	Lama Kerja
1	1	2	2
2	1	2	2
3	1	1	2
4	1	1	2
5	2	2	3
6	1	2	4
7	2	1	2
8	1	2	3
9	1	1	3
10	2	1	2
11	1	2	4
12	2	2	4
13	1	2	4
14	1	1	2
15	2	1	3
16	1	2	4
17	2	1	2
18	2	1	2
19	1	2	3
20	1	3	4
21	2	2	3
22	2	2	3
23	2	2	3
24	1	2	3
25	1	4	4

**Lampiran 6 : Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Beban Kerja (X<sub>1</sub>)**

<b>P1(X1)</b>	<b>P2(X1)</b>	<b>P3(X1)</b>	<b>P4(X1)</b>	<b>Total</b>
3	3	4	4	14
3	3	4	4	14
4	2	4	4	14
4	2	3	3	10
3	3	2	3	11
3	3	3	2	11
3	3	3	3	12
3	3	4	3	13
2	3	3	2	10
3	3	4	2	12
3	3	3	2	11
4	3	4	4	15
3	3	3	3	12
2	3	3	3	11
2	3	4	2	11
2	3	4	2	11
4	2	4	4	14
4	2	4	4	14
4	2	3	4	13
4	2	4	3	13
4	2	4	4	13
3	2	3	3	11
3	2	3	3	11
3	2	3	3	11
3	2	4	3	12
<b>Total</b>				<b>304</b>
<b>Rata-Rata</b>				<b>12,16</b>

**Lampiran 7 Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Stres Kerja (X<sub>2</sub>)**

P1(X <sub>2</sub> )	P2(X <sub>2</sub> )	P3(X <sub>2</sub> )	P4(X <sub>2</sub> )	Total
2	2	4	2	10
2	2	3	2	9
4	4	2	4	14
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
2	3	4	3	12
2	2	3	2	9
2	2	4	4	12
3	2	3	2	10
3	2	4	2	11
1	3	4	2	10
3	4	4	4	15
2	2	3	3	10
2	2	4	2	10
2	2	3	3	10
2	2	3	3	10
4	4	3	4	15
3	3	3	3	12
3	4	3	3	13
3	3	3	3	12
3	3	3	4	13
3	3	3	3	12
4	3	4	3	14
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
<b>Total</b>				<b>297</b>
<b>Rata-Rata</b>				<b>11,88</b>

**Lampiran 8 Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Kepemimpinan ( $X_3$ )**

P1( $X_3$ )	P2( $X_3$ )	P3( $X_3$ )	P4( $X_3$ )	Total
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
1	1	3	4	9
2	2	2	2	8
3	2	2	3	10
2	2	2	2	8
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	3	4	13
3	3	4	4	14
3	3	3	3	12
2	2	2	2	8
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
2	3	3	3	11
3	3	3	3	12
1	1	2	2	6
1	1	1	2	5
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
2	1	2	2	7
2	2	1	2	7
<b>Total</b>				<b>246</b>
<b>Rata-Rata</b>				<b>9.84</b>

**Lampiran 9 Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Kinerja (Y)**

<b>P1(Y)</b>	<b>P2(Y)</b>	<b>P3(Y)</b>	<b>P4(Y)</b>	<b>Total</b>
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
3	3	3	4	13
3	3	3	3	12
2	3	3	3	11
3	3	3	3	12
3	3	3	4	13
3	4	3	3	13
3	3	3	3	12
3	4	3	3	13
2	4	4	4	14
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
3	4	4	3	14
2	3	3	4	12
2	3	3	4	12
2	3	3	4	12
2	3	3	4	12
2	4	4	4	14
2	4	4	4	14
2	4	4	4	14
2	4	4	4	14
<b>Total</b>				<b>323</b>
<b>Rata-Rata</b>				<b>12.92</b>

## Lampiran 10 Kuesioner

### Beban Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi				
2.	Masa waktu kerja atau tuntutan waktu kerja diperusahaan saya sangat tinggi				
3.	Tingkat konsentrasi dalam melaksanakan tugas sangat tinggi				
4.	Frekuensi datangnya pekerjaan sangat tinggi				
5.	Karyawan mampu menggunakan waktu kerja dengan baik dan maksimal				
6.	Penggunaan waktu kerja yang diberlakukan perusahaan sesuai SOP				
7.	Saya merasa beban kerja saat ini sesuai dengan tingkat risiko pekerjaan yang saya tanggung				
8.	Saya merasa kelelahan karena banyaknya tuntutan tugas yang diberikan				
9.	Kondisi lingkungan kerja mempengaruhi waktu pekerjaan selesai dengan tepat waktu				
10.	Saya selalu berusaha memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan				

### Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1.	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada karyawan sangat memberatkan sehingga membuat karyawan tertekan				
2.	Beban kerja berlebihan membuat karyawan tertekan				
3.	Dalam mengerjakan pekerjaan karyawan mendapatkan desakkan dari atasan				
4.	Saya merasa kurang puas apabila tidak dapat menyelesaikan tugas dengan baik				
5.	Karyawan diberi banyak tanggung jawab pada saat bersamaan sehingga susah mengaturnya				
6.	Peran yang karyawan terima diperusahaan ini sering bertentangan satu sama lain				
7.	Karyawan merasa tertekan karena sering mengambil alih pekerjaan rekan yang lain yang tidak tuntas				
8.	Urusan pribadi saya mengganggu pekerjaan saya dikantor				
9.	Masalah dalam keluarga saya mengganggu pekerjaan saya dikantor				
10.	Masalah ekonomi mempengaruhi beban pikiran saya				

### Kepemimpinan

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1.	Komunikasi antara pimpinan dan bawahan berjalan dengan baik				
2.	Pimpinan mampu menghargai perbedaan pendapat				
3.	Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat				
4.	Keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan				
5.	Pemimpin memiliki strategi yang jelas dan realistis				
6.	Pemimpin mampu melihat permasalahan di kantor secara menyeluruh				
7.	Pemimpin mampu mengatasi masalah yang terjadi di kantor dengan cepat				
8.	Pemimpin selalu memberikan perhatian pada karyawannya untuk selalu giat dalam bekerja				
9.	Pemimpin sering memotivasi karyawan dalam pencapaian pelaksanaan tugas				
10.	Pemimpin mampu membuat tim yang solid dan harmonis				

## Kinerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1.	Karyawan mampu melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
2.	Karyawan selalu menjaga kerapihan dalam mengerjakan tugas tugas yang diberikan				
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai SOP yang ditetapkan				
4.	Karyawan mampu mengerjakan tugas dengan tuntas sehingga tidak melimpahkan kepada rekan kerja				
5.	Pencapaian kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan				
6.	Karyawan mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan				
7.	Karyawan mampu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
8.	Karyawan mampu melakukan kerjasama dengan rekan kerja agar pekerjaan dapat dikerjakan dengan cepat				
9.	Karyawan mampu bekerja sama dalam tim				
10.	Karyawan berinisiatif mencari cara terbaik untuk meningkatkan kinerja				

### Lampiran 11 Tabulasi Data Profil Responden Penelitian

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
2	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
3	Laki Laki	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
4	Perempuan	20 - 30 Tahun	S2	1 - 5 Tahun
5	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
6	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
7	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
8	Laki Laki	20 - 30 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
9	Laki Laki	20 - 30 Tahun	D3	1 - 5 Tahun
10	Laki Laki	20 - 30 Tahun	D3	< 1 Tahun
11	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
12	Laki Laki	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
13	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
14	Laki Laki	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
15	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
16	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
17	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
18	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
19	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
20	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
21	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
22	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S2	> 10 Tahun
23	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
24	Laki Laki	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
25	Laki Laki	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
26	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
27	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
28	Laki Laki	31 - 40 Tahun	D3	1 - 5 Tahun
29	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
30	Laki Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
31	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
32	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
33	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
34	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
35	Laki Laki	> 50 Tahun	S1	> 10 Tahun
36	Perempuan	20 - 30 Tahun	D3	1 - 5 Tahun
37	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
38	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	< 1 Tahun
39	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
40	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun

41	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
42	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
43	Perempuan	> 50 Tahun	S1	> 10 Tahun
44	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
45	Laki Laki	20 - 30 Tahun	D3	1 - 5 Tahun
46	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
47	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
48	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
49	Laki Laki	41 - 50 Tahun	S1	> 10 Tahun
50	Laki Laki	41 - 50 Tahun	S1	> 10 Tahun
51	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	> 10 Tahun
52	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
53	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
54	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
55	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
56	Laki Laki	41 - 50 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
57	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
58	Laki Laki	41 - 50 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
59	Laki Laki	20 - 30 Tahun	D3	1 - 5 Tahun
60	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
61	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	< 1 Tahun
62	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun
63	Laki Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
64	Laki Laki	20 - 30 Tahun	S2	1 - 5 Tahun
65	Laki Laki	> 50 Tahun	S1	> 10 Tahun
66	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
67	Perempuan	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
68	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	> 10 Tahun
69	Laki Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
70	Perempuan	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
71	Laki Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
72	Laki Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
73	Perempuan	41 - 50 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
74	Laki Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
75	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	> 10 Tahun
76	Laki Laki	41 - 50 Tahun	D3	> 10 Tahun
77	Laki Laki	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
78	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
79	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
80	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
81	Laki Laki	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
82	Laki Laki	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
83	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun

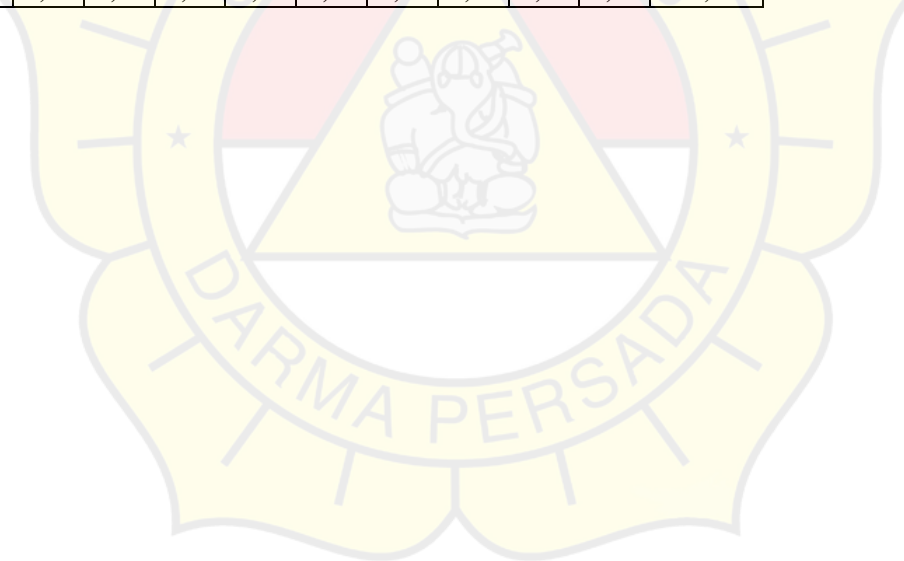
84	Laki Laki	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
85	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
86	Perempuan	31 - 40 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
87	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
88	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
89	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
90	Laki Laki	41 - 50 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
91	Laki Laki	41 - 50 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
92	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
93	Perempuan	41 - 50 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
94	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
95	Perempuan	41 - 50 Tahun	D3	6 - 10 Tahun
96	Laki Laki	41 - 50 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
97	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
98	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
99	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun
100	Laki Laki	31 - 40 Tahun	S1	6 - 10 Tahun





4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	35	3,50
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	3,80
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	34	3,40
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2,10
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	1,90
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34	3,40
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32	3,20
2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	25	2,50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34	3,40
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36	3,60
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32	3,20
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	2,80
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32	3,20
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32	3,20
3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34	3,40
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33	3,30
3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34	3,40
3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36	3,60
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	3,80
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3,10
3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	31	3,10
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32	3,20
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	3,90
4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	33	3,30
3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	32	3,20
4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	32	3,20
4	4	2	3	3	3	3	4	4	2	32	3,20
3	3	2	4	2	3	4	2	3	4	30	3,00
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36	3,60
3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	35	3,50
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37	3,70
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36	3,60
4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	34	3,40
4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	33	3,30

3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	32	3,20
4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	33	3,30
4	3	3	4	3	4	3	4	2	4	34	3,40
3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	31	3,10
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	33	3,30
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37	3,70
4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	36	3,60
4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36	3,60
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32	3,20
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37	3,70
4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	36	3,60
4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34	3,40
3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	32	3,20
4	3	3	3	4	4	3	2	3	4	33	3,30
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37	3,70
<b>330</b>	<b>330</b>	<b>321</b>	<b>313</b>	<b>305</b>	<b>319</b>	<b>320</b>	<b>309</b>	<b>314</b>	<b>322</b>	<b>3183</b>	
<b>3,30</b>	<b>3,30</b>	<b>3,21</b>	<b>3,13</b>	<b>3,05</b>	<b>3,19</b>	<b>3,20</b>	<b>3,09</b>	<b>3,14</b>	<b>3,22</b>	<b>31,83</b>	





4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	33	3,30
3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	32	3,20
3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	31	3,10
4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	32	3,20
3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	26	2,60
2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	25	2,50
3	2	2	2	3	1	2	3	4	2	24	2,40
3	1	1	1	2	1	2	3	3	2	19	1,90
3	1	2	2	2	4	3	1	3	3	24	2,40
3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	30	3,00
3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	33	3,30
2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	26	2,60
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36	3,60
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	2	2	3	4	4	3	4	3	3	32	3,20
3	4	4	4	3	2	2	3	4	2	31	3,10
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	35	3,50
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	29	2,90
3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32	3,20
3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	35	3,50
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
3	2	4	4	3	4	4	4	3	2	33	3,30
4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	32	3,20
4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36	3,60
4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	33	3,30
3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	30	3,00
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33	3,30
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33	3,30
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37	3,70
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33	3,30
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37	3,70
3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	35	3,50
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	34	3,40
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38	3,80
3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	34	3,40

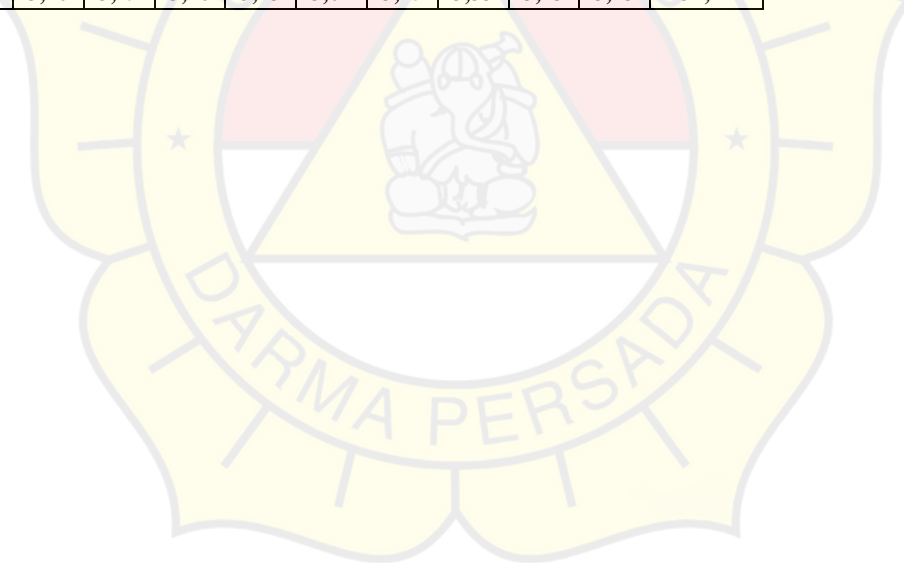
3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	34	3,40
3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	34	3,40
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33	3,30
4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	36	3,60
3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	34	3,40
4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	34	3,40
3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	33	3,30
4	3	3	3	4	4	2	3	4	3	33	3,30
4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	32	3,20
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	34	3,40
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37	3,70
2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	23	2,30
3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	29	2,90
4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	28	2,80
3	3	2	2	2	4	3	3	3	2	27	2,70
3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	27	2,70
<b>331</b>	<b>279</b>	<b>306</b>	<b>308</b>	<b>317</b>	<b>324</b>	<b>324</b>	<b>323</b>	<b>327</b>	<b>319</b>	<b>3158</b>	
<b>3,31</b>	<b>2,79</b>	<b>3,06</b>	<b>3,08</b>	<b>3,17</b>	<b>3,24</b>	<b>3,24</b>	<b>3,23</b>	<b>3,27</b>	<b>3,19</b>	<b>31,58</b>	





4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38	3,80
3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	34	3,40
3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	34	3,40
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37	3,70
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2,10
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	1,90
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34	3,40
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32	3,20
2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	25	2,50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34	3,40
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36	3,60
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32	3,20
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	2,80
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32	3,20
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32	3,20
3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34	3,40
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33	3,30
3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34	3,40
3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36	3,60
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	3,80
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3,10
3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	31	3,10
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32	3,20
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	3,90
4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	33	3,30
3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	32	3,20
4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	32	3,20
4	4	2	3	3	3	3	4	4	2	32	3,20
3	3	2	4	2	3	4	2	3	4	30	3,00
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36	3,60
3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	35	3,50
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37	3,70
4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	33	3,30
4	3	3	4	3	4	3	4	2	4	34	3,40
3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	31	3,10
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30

4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37	3,70
4	3	2	3	3	2	4	4	3	4	32	3,20
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38	3,80
4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	34	3,40
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3,90
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38	3,80
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3,90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36	3,60
4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38	3,80
2	2	3	4	2	2	2	4	4	4	29	2,90
3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35	3,50
2	2	3	2	2	2	3	4	3	3	26	2,60
3	2	3	3	2	2	4	3	3	4	29	2,90
3	2	3	2	2	2	4	3	3	4	28	2,80
<b>338</b>	<b>340</b>	<b>319</b>	<b>316</b>	<b>313</b>	<b>307</b>	<b>315</b>	<b>333</b>	<b>323</b>	<b>313</b>	<b>3217</b>	
<b>3,38</b>	<b>3,40</b>	<b>3,19</b>	<b>3,16</b>	<b>3,13</b>	<b>3,07</b>	<b>3,15</b>	<b>3,33</b>	<b>3,23</b>	<b>3,13</b>	<b>32,17</b>	





4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	34	3,40
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32	3,20
4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	31	3,10
4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	34	3,40
4	3	3	3	1	2	3	3	3	3	28	2,80
4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	26	2,60
3	3	3	2	2	2	3	1	2	3	24	2,40
3	3	3	1	1	1	2	1	2	3	20	2,00
3	2	3	1	2	2	2	4	3	1	23	2,30
3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	31	3,10
4	3	3	2	4	4	4	4	3	3	34	3,40
3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	27	2,70
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	36	3,60
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	34	3,40
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	3	4	2	2	3	4	4	3	4	33	3,30
3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	31	3,10
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3,10
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34	3,40
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	35	3,50
4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	35	3,50
3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	35	3,50
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36	3,60
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35	3,50
4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35	3,50
4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34	3,40
4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35	3,50
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	35	3,50
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34	3,40
2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	34	3,40
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37	3,70
3	2	3	4	3	4	3	4	4	3	33	3,30
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37	3,70
4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	35	3,50
3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	29	2,90
4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	36	3,60
3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36	3,60

3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	36	3,60
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	3,80
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37	3,70
4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	33	3,30
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	3,90
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36	3,60
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	3,90
4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	37	3,70
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38	3,80
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36	3,60
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37	3,70
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37	3,70
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	35	3,50
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3,10
<b>350</b>	<b>340</b>	<b>337</b>	<b>298</b>	<b>317</b>	<b>317</b>	<b>325</b>	<b>326</b>	<b>327</b>	<b>328</b>	<b>3265</b>	
<b>3,50</b>	<b>3,40</b>	<b>3,37</b>	<b>2,98</b>	<b>3,17</b>	<b>3,17</b>	<b>3,25</b>	<b>3,26</b>	<b>3,27</b>	<b>3,28</b>	<b>32,65</b>	



### Lampiran 16 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Beban Kerja

- a. Tanggapan responden berdasarkan target yang harus dicapai dalam pekerjaan terlalu tinggi

P1					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	12	12.0	12.0	12.0
	3	46	46.0	46.0	58.0
	4	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,30			

- b. Tanggapan responden berdasarkan masa waktu kerja atau tuntutan waktu kerja diperusahaan

P2					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	10	10.0	10.0	10.0
	3	50	50.0	50.0	60.0
	4	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,30			

- c. Tanggapan responden berdasarkan tingkat konsentrasi dalam melaksanakan tugas.

P3					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	12	12.0	12.0	12.0
	3	55	55.0	55.0	67.0
	4	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,21			

**d. Tanggapan responden berdasarkan frekuensi datangnya pekerjaan**

<b>P4</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	11	11.0	11.0	11.0
	3	65	65.0	65.0	76.0
	4	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,13			

**e. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu menggunakan waktu kerja dengan baik dan maksimal**

<b>P5</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	18	18.0	18.0	18.0
	3	59	59.0	59.0	77.0
	4	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,05			

**f. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu menggunakan waktu kerja yang diberlakukan perusahaan sesuai SOP**

<b>P6</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	11	11.0	11.0	12.0
	3	56	56.0	56.0	68.0
	4	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,19			

- g. Tanggapan responden berdasarkan karyawan memiliki rasa beban kerja saat ini sesuai dengan tingkat risiko pekerjaan yang ditanggung

P7					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	10	10.0	10.0	10.0
	3	60	60.0	60.0	70.0
	4	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,20			

- h. Tanggapan responden berdasarkan karyawan merasa kelelahan karena banyaknya tuntutan tugas yang diberikan

P8					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	19	19.0	19.0	19.0
	3	53	53.0	53.0	72.0
	4	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,09			

- i. Tanggapan responden berdasarkan karyawan merasa kondisi lingkungan kerja mempengaruhi waktu pekerjaan selesai dengan tepat waktu

P9					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	14	14.0	14.0	14.0
	3	58	58.0	58.0	72.0
	4	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,14			

- j. Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu berusaha memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan

<b>P10</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	9	9.0	9.0	9.0
	3	60	60.0	60.0	69.0
	4	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,22			



### Lampiran 17 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Stres Kerja

- a. Tanggapan responden berdasarkan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya sangat memberatkan sehingga membuat saya tertekan

<b>P1</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	5	5.0	5.0	6.0
	3	56	56.0	56.0	62.0
	4	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,31			

- b. Tanggapan responden berdasarkan beban kerja berlebihan membuat karyawan tertekan

<b>P2</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	5	5.0	5.0	5.0
	2	30	30.0	30.0	35.0
	3	46	46.0	46.0	81.0
	4	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		2,79			

- c. Tanggapan responden berdasarkan dalam mengerjakan pekerjaan karyawan mendapatkan desakkan dari atasan

P3					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	14	14.0	14.0	17.0
	3	57	57.0	57.0	74.0
	4	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,06			

- d. Tanggapan responden berdasarkan karyawan merasa kurang puas apabila tidak dapat menyelesaikan tugas dengan baik

P4					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	15	15.0	15.0	17.0
	3	56	56.0	56.0	73.0
	4	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,08			

- e. Tanggapan responden berdasarkan karyawan diberi banyak tanggung jawab pada saat bersamaan sehingga susah mengaturnya

<b>P5</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	12	12.0	12.0	13.0
	3	56	56.0	56.0	69.0
	4	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,17			

- f. Tanggapan responden berdasarkan peran yang karyawan terima diperusahaan ini sering bertentangan satu sama lain

<b>P6</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	6	6.0	6.0	8.0
	3	58	58.0	58.0	66.0
	4	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,24			

- g. Tanggapan responden berdasarkan karyawan merasa tertekan karena sering mengambil alih pekerjaan rekan yang lain yang tidak tuntas

P7					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	8	8.0	8.0	8.0
	3	60	60.0	60.0	68.0
	4	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,24			

- h. Tanggapan responden berdasarkan urusan pribadi saya mengganggu pekerjaan saya dikantor

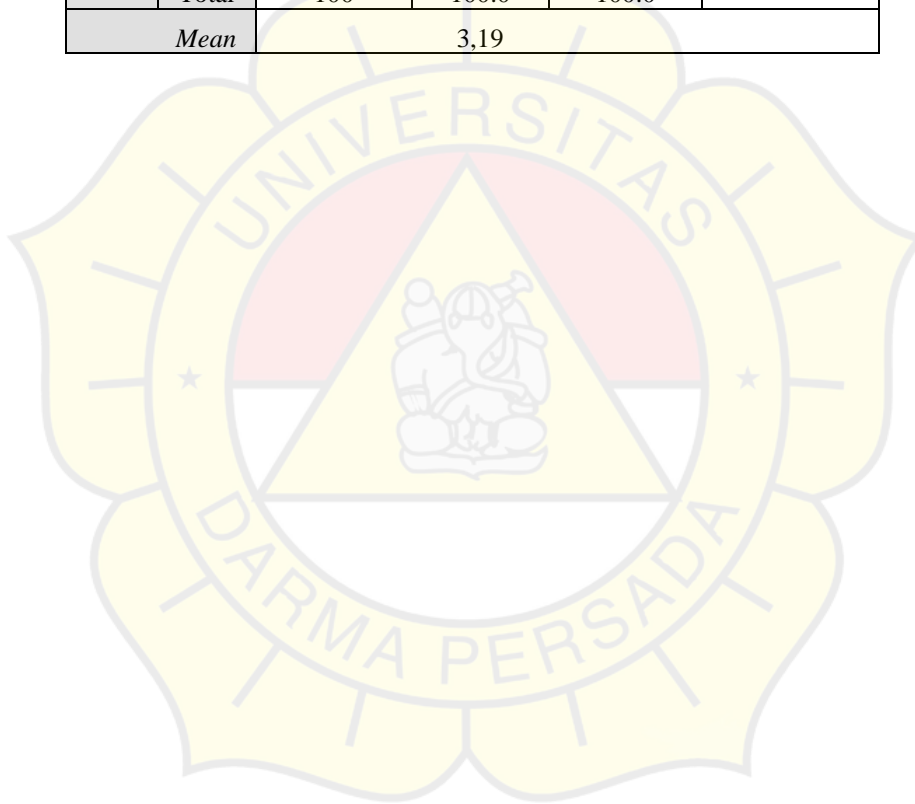
P8					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	3	3.0	3.0	4.0
	3	68	68.0	68.0	72.0
	4	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,23			

- i. Tanggapan responden berdasarkan masalah dalam keluarga saya mengganggu pekerjaan saya dikantor

P9					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	5	5.0	5.0	5.0
	3	63	63.0	63.0	68.0
	4	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,27			

**j. Tanggapan responden berdasarkan masalah ekonomi mempengaruhi beban pikiran saya**

<b>P10</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	13	13.0	13.0	13.0
	3	55	55.0	55.0	68.0
	4	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,19			



### Lampiran 18 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan

- a. Tanggapan responden berdasarkan komunikasi antara pimpinan dan bawahan berjalan dengan baik

P1					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	9	9.0	9.0	10.0
	3	41	41.0	41.0	51.0
	4	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,38			

- b. Tanggapan responden berdasarkan pimpinan mampu menghargai perbedaan pendapat

P2					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	10	10.0	10.0	10.0
	3	40	40.0	40.0	50.0
	4	50	50.0	50.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,40			

- c. Tanggapan responden berdasarkan bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat

<b>P3</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	16	16.0	16.0	18.0
	3	43	43.0	43.0	61.0
	4	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,19			

- d. Tanggapan responden berdasarkan keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan

<b>P4</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	16	16.0	16.0	18.0
	3	46	46.0	46.0	64.0
	4	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,16			

- e. **Tanggapan responden berdasarkan pemimpin memiliki strategi yang jelas dan realistis**

<b>P5</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	18	18.0	18.0	19.0
	3	48	48.0	48.0	67.0
	4	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,13			

- f. **Tanggapan responden berdasarkan pemimpin mampu melihat permasalahan dikantor secara menyeluruh**

<b>P6</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	18	18.0	18.0	20.0
	3	51	51.0	51.0	71.0
	4	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,07			

- g. Tanggapan responden berdasarkan pemimpin mampu mengatasi masalah yang terjadi dikantor dengan cepat**

<b>P7</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	13	13.0	13.0	13.0
	3	59	59.0	59.0	72.0
	4	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,15			

- h. Tanggapan responden berdasarkan pemimpin selalu memberikan perhatian pada karyawan untuk selalu giat dalam bekerja**

<b>P8</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	9	9.0	9.0	11.0
	3	43	43.0	43.0	54.0
	4	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,33			

- i. **Tanggapan responden berdasarkan pemimpin sering memotivasi karyawan dalam pencapaian pelaksanaan tugas**

<b>P9</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	7	7.0	7.0	9.0
	3	57	57.0	57.0	66.0
	4	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,23			

- j. **Tanggapan responden berdasarkan pemimpin mampu membuat tim yang solid dan harmonis**

<b>P10</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	13	13.0	13.0	14.0
	3	58	58.0	58.0	72.0
	4	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,13			

### Lampiran 19 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja

- a. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan

P1					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	2	2.0	2.0	3.0
	3	43	43.0	43.0	46.0
	4	54	54.0	54.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,38			

- b. Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu menjaga kerapihan dalam mengerjakan tugas tugas yang diberikan

P2					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	3	3.0	3.0	4.0
	3	51	51.0	51.0	55.0
	4	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,40			

- c. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai SOP yang ditetapkan

<b>P3</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	3	3.0	3.0	4.0
	3	54	54.0	54.0	58.0
	4	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,37			

- d. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu mengerjakan tugas dengan tuntas sehingga tidak melimpahkan kepada rekan kerja

<b>P4</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	5	5.0	5.0	5.0
	2	22	22.0	22.0	27.0
	3	43	43.0	43.0	70.0
	4	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		2,98			

- e. Tanggapan responden berdasarkan pencapaian kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan

P5					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	6	6.0	6.0	9.0
	3	62	62.0	62.0	71.0
	4	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,17			

- f. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan

P6					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	12	12.0	12.0	14.0
	3	53	53.0	53.0	67.0
	4	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,17			

- g. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh atasan**

<b>P7</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	7	7.0	7.0	8.0
	3	58	58.0	58.0	66.0
	4	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,25			

- h. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu melakukan kerjasama dengan rekan kerja agar pekerjaan dapat dikerjakan dengan cepat**

<b>P8</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	5	5.0	5.0	7.0
	3	58	58.0	58.0	65.0
	4	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,26			

**i. Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu bekerjasama dalam tim**

<b>P9</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	2	5	5.0	5.0	5.0
	3	63	63.0	63.0	68.0
	4	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,27			

**j. Tanggapan responden berdasarkan karyawan berinisiatif mencari cara terbaik untuk meningkatkan kinerja**

<b>P10</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.0	4.0	5.0
	3	61	61.0	61.0	66.0
	4	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	
<i>Mean</i>		3,28			

## Lampiran 20 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75

## Lampiran 21 T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460

## Lampiran 22 R Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100					
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

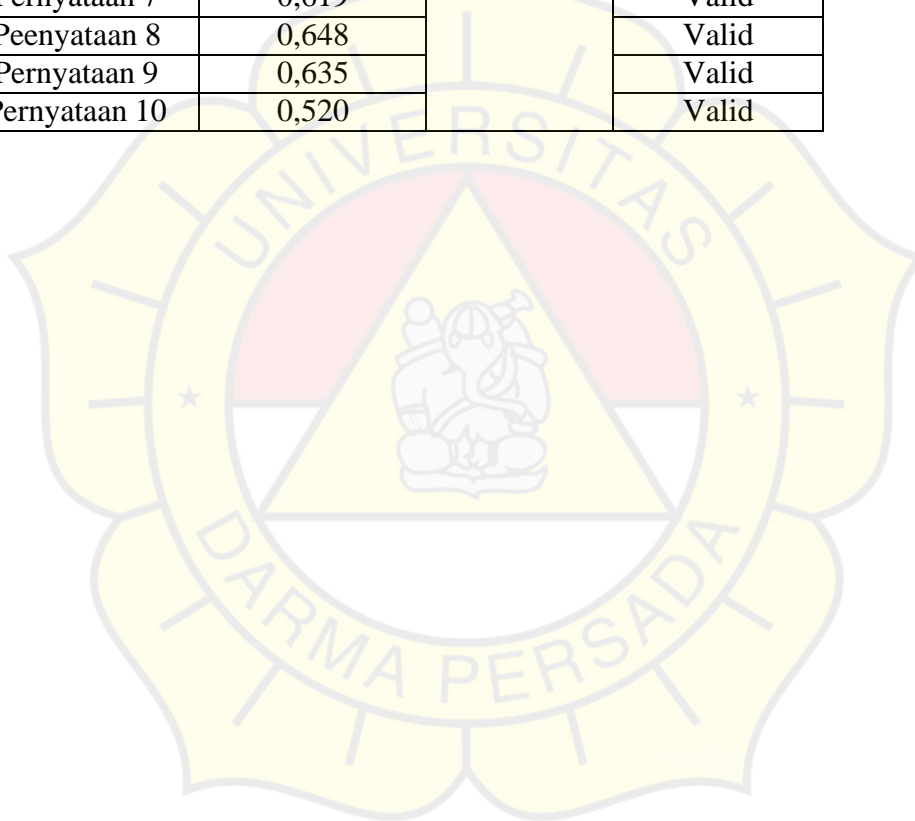
### Lampiran 23 Uji Validitas

Indikator	R <sub>hitung</sub>	R <sub>tabel</sub>	Keterangan
Pernyataan 1	0,680	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,682		Valid
Pernyataan 3	0,743		Valid
Pernyataan 4	0,590		Valid
Pernyataan 5	0,650		Valid
Pernyataan 6	0,743		Valid
Pernyataan 7	0,659		Valid
Peenyataan 8	0,578		Valid
Pernyataan 9	0,658		Valid
Pernyataan 10	0,708		Valid

Indikator	R <sub>hitung</sub>	R <sub>tabel</sub>	Keterangan
Pernyataan 1	0,604	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,426		Valid
Pernyataan 3	0,618		Valid
Pernyataan 4	0,597		Valid
Pernyataan 5	0,680		Valid
Pernyataan 6	0,623		Valid
Pernyataan 7	0,598		Valid
Peenyataan 8	0,465		Valid
Pernyataan 9	0,493		Valid
Pernyataan 10	0,552		Valid

Indikator	R <sub>hitung</sub>	R <sub>tabel</sub>	Keterangan
Pernyataan 1	0,719	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,662		Valid
Pernyataan 3	0,764		Valid
Pernyataan 4	0,770		Valid
Pernyataan 5	0,765		Valid
Pernyataan 6	0,743		Valid
Pernyataan 7	0,552		Valid
Peenyataan 8	0,723		Valid
Pernyataan 9	0,670		Valid
Pernyataan 10	0,715		Valid

<b>Indikator</b>	<b>R<sub>hitung</sub></b>	<b>R<sub>tabel</sub></b>	<b>Keterangan</b>
Pernyataan 1	0,416	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,439		Valid
Pernyataan 3	0,599		Valid
Pernyataan 4	0,517		Valid
Pernyataan 5	0,699		Valid
Pernyataan 6	0,652		Valid
Pernyataan 7	0,619		Valid
Peenyataan 8	0,648		Valid
Pernyataan 9	0,635		Valid
Pernyataan 10	0,520		Valid



**Lampiran 24 Uji Reliabilitas**

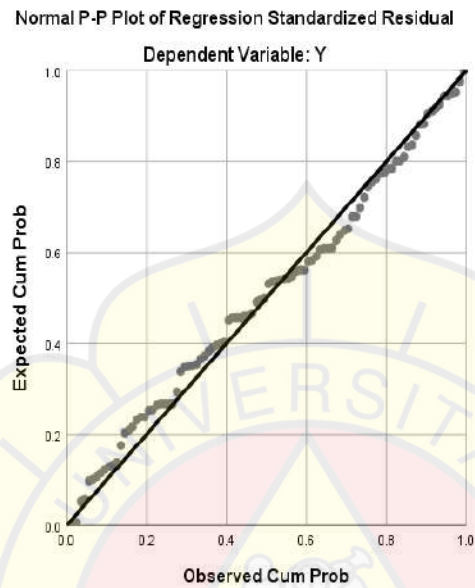
<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	10

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.759	10

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	10

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.770	10

## Lampiran 25 Uji Normalitas

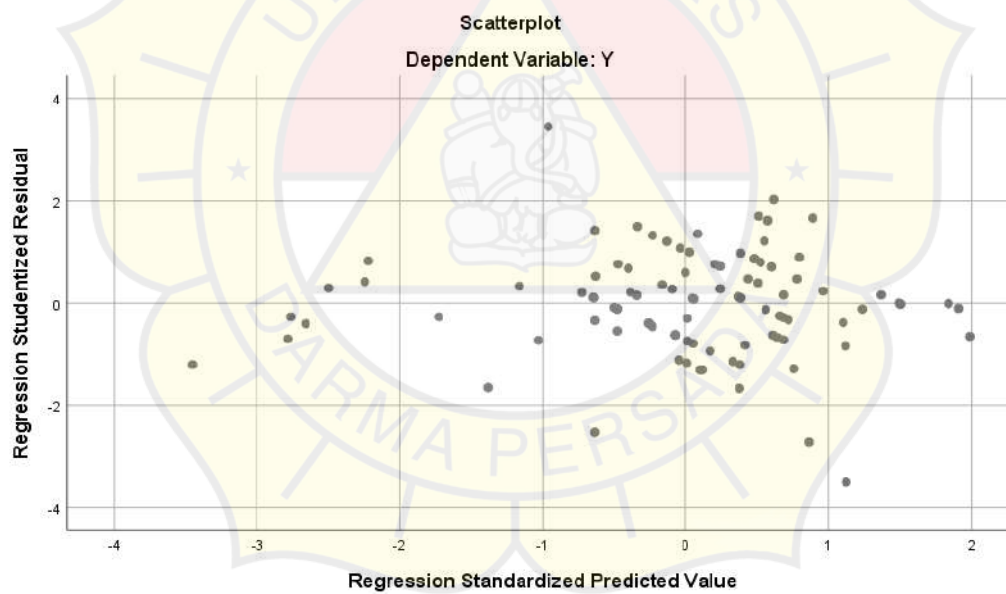


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.27390907
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.058
	Negative	-.060
Test Statistic		.060
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

**Lampiran 26 Uji Multikolinieritas dan Heterokedastisitas**

Coefficients <sup>a</sup>		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
BEBAN KERJA	.266	3.766
STRES KERJA	.570	1.754
KEPEMIMPINAN	.247	4.050

a. Dependent Variable: KINERJA



### Lampiran 27 Analisis Linear Berganda dan Sederhana

Coefficients <sup>a</sup>							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	6.611	2.140		3.089	.003		
BEBAN KERJA	.313	.106	.360	2.958	.004	.266	3.766
STRES KERJA	.463	.084	.460	5.537	.000	.570	1.754
KEPEMIMPINAN	.045	.093	.062	.489	.626	.247	4.050

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.470	2.029		6.638	.000
BEBAN KERJA	.603	.063	.694	9.536	.000

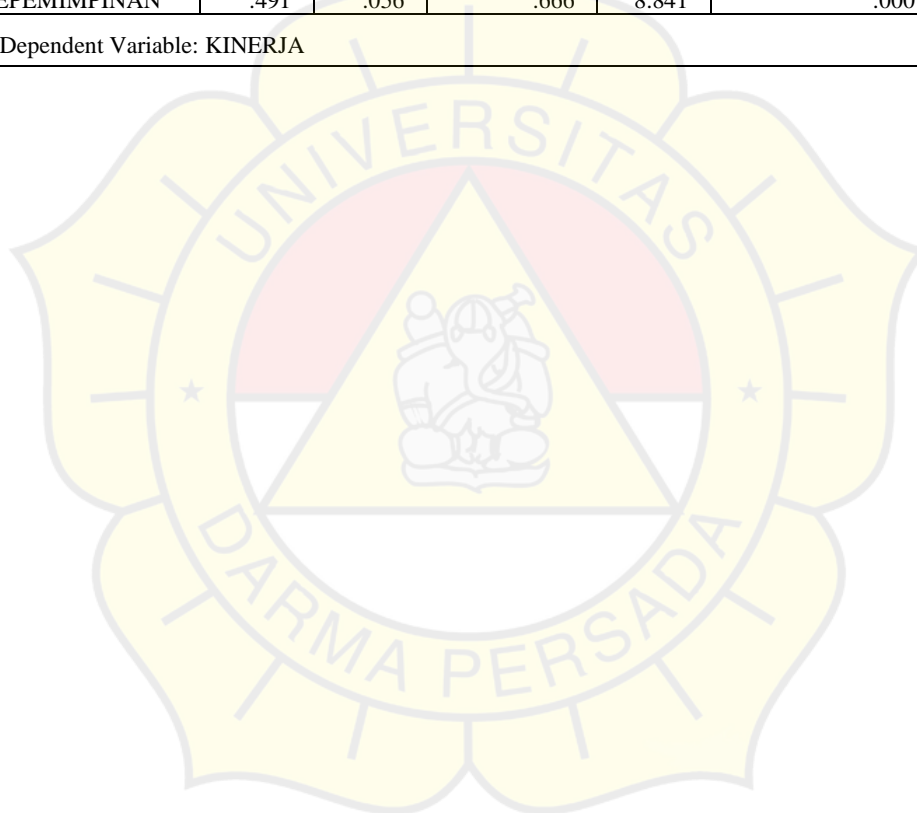
a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9.778	2.243		4.360	.000
STRES KERJA	.724	.071	.720	10.266	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	16.850	1.808		9.318	.000
KEPEMIMPINAN	.491	.056	.666	8.841	.000

a. Dependent Variable: KINERJA



### Lampiran 28 Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.789 <sup>a</sup>	.622	.610	2.309	1.388
a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, BEBAN KERJA					
b. Dependent Variable: KINERJA					

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.694 <sup>a</sup>	.481	.476	2.678	1.361
a. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA					
b. Dependent Variable: KINERJA					

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.720 <sup>a</sup>	.518	.513	2.581	1.408
a. Predictors: (Constant), STRES KERJA					
b. Dependent Variable: KINERJA					

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.666 <sup>a</sup>	.444	.438	2.773	1.445
a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN					
b. Dependent Variable: KINERJA					

**Lampiran 29 Uji F**

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	842.854	3	280.951	52.689	.000 <sup>b</sup>
	Residual	511.896	96	5.332		
	Total	1354.750	99			
a. Dependent Variable: KINERJA						
b. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, BEBAN KERJA						



### Lampiran 30 Uji T

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.470	2.029		6.638	.000
BEBAN KERJA	.603	.063	.694	9.536	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9.778	2.243		4.360	.000
STRES KERJA	.724	.071	.720	10.266	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	15.783	2.238		7.052	.000
KEPEMIMPINAN	.499	.069	.608	7.189	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

### Lampiran 31 Catatan Kegiatan Konsultasi

#### Kegiatan Konsultasi Proposal Skripsi

Judul Proposal : Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian

Dosen Pembimbing : Dian Anggreany Rahim, SE,M.Si

Hari/ tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
Rabu, 30 Maret 2022	Teknis Penyusunan dan Penulisan Proposal Skripsi dan Tahap – Tahap Penentuan Topik Judul Skripsi	
Senin, 4 April 2022	Penyusunan Latar Belakang Masalah	
Sabtu, 9 April 2022	Penentuan Judul, Landasan Teori dan Metodologi penelitian	
Rabu, 8 Juni 2022	Konsultasi Bab 1 sd 3	
Minggu 19 Juni 2022	Perbaikan Tulisan Teknis di Daftar Isi Sampai Dengan Daftar Lampiran	
Sabtu 25 Juni 2022	Koreksi Bab 1 sd 3 dan Daftar Pustaka	
Selasa, 1 Juli 2022	Persetujuan Ujian Proposal	
Selasa, 20 Sept 2022	Konsultasi Bab 4	
Selasa, 27 Sept 2022	Koreksi Bab 4	
Jumat, 4 Nov 2022	Konsultasi Bab 4 dan 5	
Senin, 14 Nov 2022	Koreksi Bab 5	
Kamis, 28 Nov 2022	Persetujuan Sidang Skripsi	

Catatan:

Lembar ini harus diisi setiap kali konsultasi dengan Dosen Pembimbing.