



LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Vina Claudia Rouel

TTL : Jakarta, 06 Agustus 1996

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Duta Kranji Jl. Sambisari I Blok A/33, Bintara Bekasi Barat

Pendidikan : SDN 04 Pondok Kopi
SMPN 194 Jakarta Timur
SMAN 107 Jakarta Timur

Email : vinaclaudia06@gmail.com



Lampiran 2 : Pra Kuesioner Penelitian**PRA KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BCA KCU RAWAMANGUN**

Kepada Yth,
Pimpinan
BCA KCU Rawamangun

Dengan Hormat,

Saya Vina Claudia Rouel, mahasiswi Universitas Darma Persada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, saat ini sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BCA KCU RAWAMANGUN”.

Dengan ini peneliti mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban dalam kuesioner penelitian ini. Informasi atas jawaban yang Bapak/Ibu/Kakak berikan akan dijaga kerahasiannya oleh peneliti. Berikut saya lampirkan daftar kuesioner sebagai bahan pertimbangan.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Vina Claudia Rouel

Lampiran 3 : Hasil Wawancara dengan Pimpinan Cabang BCA KCU Rawamangun

Nama : Fery N
Jabatan : Pimpinan Cabang
Tanggal : 04 April 2022

1. Bagaimana pendapat bapak tentang permasalahan yang berkaitan dengan kinerja karyawan di BCA KCU Rawamangun?

Kinerja karyawan di BCA KCU Rawamangun sudah baik tetapi mengalami penurunan belakangan ini, yang dapat dilihat dari menurunnya produktifitas karyawannya dan itu menjadi fokus kami untuk saat ini agar dapat segera diperbaiki dan di tingkatkan.

2. Bagaimana pendapat bapak tentang permasalahan yang berkaitan dengan faktor yang mempengaruhi naik turunnya kinerja karyawan di Bank BCA KCU Rawamangun?

Faktor yang mempengaruhi naik turunnya kinerja karyawan yaitu tingkat stres dan beban kerja yang dialami oleh karyawan cukup tinggi yang dapat memicu stres kerja. Faktor lainnya terdapat kurang harmonisnya hubungan antar rekan kerja dan atasan, serta masukan dan ide-ide yang disampaikan oleh karyawannya masih belum di dukung.

Jakarta, 04 April 2022

Fery N

Lampiran 4 : Daftar Pertanyaan Pra Kuesioner

A. Pembuka

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Vina Claudia Rouel mahasiswi Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BCA KCU Rawamangun”. Saya berharap kesediaan Anda untuk mengisi survei ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Demikian survei ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

B. Pra Survei

Beri tanda *check list* (✓) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda.

No.	Pernyataan	Sangat Baik (SB)	Baik (B)	Cukup (C)	Kurang Baik (KB)
1.	Menurut saudara/i bagaimana kinerja karyawan pada divisi <i>Teller, CSO</i> dan <i>PBC</i> di BCA KCU Rawamangun?				

No.	Pernyataan	Pilihan
1.	Menurut saudara/i faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada divisi <i>Teller, CSO</i> dan <i>PBC</i> di Bank BCA KCU Rawamangun?	<input type="checkbox"/> Beban kerja <input type="checkbox"/> Prestasi kerja <input type="checkbox"/> Kepemimpinan <input type="checkbox"/> Stres Kerja <input type="checkbox"/> Lingkungan kerja <input type="checkbox"/> Motivasi kerja <input type="checkbox"/> Budaya Organisasi <input type="checkbox"/> Kompensasi

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam mengisi pra-survei ini.

Kuesioner Penelitian

A. Pembuka

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Vina Claudia Rouel mahasiswa Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di BCA KCU Rawamangun”. Saya berharap kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas Anda adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap status para pelajar, pekerja, dll. Demikian kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini berilah tanda silang (✓) sesuai pilihan yang sudah disediakan.

Nama Responden :

Usia Responden : 20 – 30 tahun 31- 40 tahun

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Masa Kerja : < 1 tahun 1 – 3 tahun > 3 tahun

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilih dan berikan tanda *checklist* (✓) di setiap kolom pilihan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat saudara/i.

Notasi	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

DAFTAR PRA SURVEY BEBAN KERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Tugas yang diberikan perusahaan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat				
2.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan				
3.	Target-target yang harus dicapai menjadi beban pikiran saya				

DAFTAR PRA SURVEY STRES KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi				
2.	Keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing kinerja saya				
3.	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya sangat memberatkan sehingga menimbulkan stres pada diri saya				

DAFTAR PRA SURVEY LINGKUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Fasilitas yang diberikan kurang memadai				
2.	Lingkungan kerja yang tidak kondusif dapat mengganggu proses layanan				
3.	Saya mengalami konflik dengan rekan kerja				

DAFTAR PRA SURVEY KINERJA

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Kualitas kinerja saya sangat baik				
2.	Saya selalu mencapai target perusahaan yang telah ditentukan				
3.	Saya selalu datang ke kantor lebih awal dan tepat waktu				

4.	Saya selalu menyelesaikan tugas perusahaan dengan cepat				
----	---	--	--	--	--



Lampiran 5 : Tabulasi Data Pra Penelitian Profil Responden

PRA SURVEY USIA, JENIS KELAMIN DAN MASA KERJA			
No.	Usia Responden	Jenis Kelamin	Masa Kerja
1.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
2.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
3.	20-30 tahun	Perempuan	< 1 tahun
4.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
5.	31-40 tahun	Laki-laki	> 3 tahun
6.	31-40 tahun	Perempuan	> 3 tahun
7.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
8.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
9.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
10.	20-30 tahun	Laki-laki	< 1 tahun
11.	31-40 tahun	Laki-laki	> 3 tahun
12.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
13.	20-30 tahun	Perempuan	< 1 tahun
14.	20-30 tahun	Laki-laki	1-3 tahun
15.	31-40 tahun	Laki-laki	> 3 tahun
16.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
17.	20-30 tahun	Perempuan	1-3 tahun
18.	31-40 tahun	Perempuan	> 3 tahun
19.	20-30 tahun	Laki-laki	< 1 tahun
20.	31-40 tahun	Perempuan	> 3 tahun

Lampiran 6 : Hasil Kuesioner Pra Survey Penelitian Tingkat Kinerja Karyawan

PRA SURVEY KINERJA	
Responden	P1
1	Cukup
2	Baik
3	Cukup
4	Cukup
5	Baik
6	Kurang Baik
7	Cukup
8	Sangat Baik
9	Baik
10	Cukup
11	Sangat Baik
12	Kurang Baik
13	Cukup
14	Kurang Baik
15	Baik
16	Kurang Baik
17	Baik
18	Cukup
19	Sangat Baik
20	Kurang Baik

Lampiran 7 : Hasil Pra Survey Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

PRA SURVEY VARIABEL	
Responden	P1
1	Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi
2	Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja
3	Lingkungan kerja, Beban kerja, Stres Kerja
4	Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan
5	Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Beban Kerja
6	Kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja
7	Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja
8	Beban Kerja, Prestasi Kerja, Lingkungan Kerja
9	Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja
10	Motivasi Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja
11	Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi
12	Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Stres Kerja
13	Beban Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi
14	Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja
15	Budaya Organisasi, Stres Kerja, Motivasi Kerja
16	Lingkungan kerja, Beban kerja, Stres Kerja
17	Kompensasi, Motivasi Kerja, Stres Kerja
18	Kepemimpinan, Stres Kerja, Prestasi Kerja
19	Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Beban Kerja
20	Stres Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi

Lampiran 8 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Beban Kerja

BEBAN KERJA			
Responden	P1	P2	P3
1	4	3	4
2	4	3	3
3	3	4	3
4	4	4	3
5	4	3	3
6	3	3	4
7	4	3	3
8	4	3	3
9	3	3	4
10	3	3	4
11	4	3	3
12	4	4	4
13	4	4	3
14	3	4	4
15	4	3	4
16	3	4	4
17	4	3	3
18	3	4	3
19	4	3	4
20	4	4	3
Total	73	68	69
Rata-Rata Per Pertanyaan	3,65	3,4	3,45
Rata-Rata Total	3,5		

Lampiran 9 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Stres Kerja

STRES KERJA			
Responden	P1	P2	P3
1	4	3	4
2	4	4	4
3	4	3	4
4	3	4	4
5	3	3	3
6	4	3	4
7	3	3	3
8	4	4	4
9	3	4	3
10	4	3	4
11	4	4	3
12	4	3	4
13	4	4	3
14	3	3	3
15	4	4	4
16	3	3	4
17	4	3	3
18	4	3	4
19	3	4	3
20	4	4	3
Total	73	69	71
Rata-Rata Per Pertanyaan	3,65	3,45	3,55
Rata-Rata Total	3,55		

Lampiran 10 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Lingkungan Kerja

LINGKUNGAN KERJA			
Responden	P1	P2	P3
1	3	4	3
2	3	4	4
3	3	4	3
4	4	3	3
5	3	4	4
6	2	3	3
7	3	4	4
8	2	4	3
9	2	3	4
10	3	3	3
11	4	3	3
12	3	4	3
13	3	3	3
14	3	3	3
15	4	3	3
16	3	3	4
17	3	3	3
18	3	3	3
19	1	3	4
20	2	3	3
Total	57	67	66
Rata-Rata Per Pertanyaan	2,85	3,35	3,3
Rata-Rata Total	3,16		

Lampiran 11 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Kinerja

KINERJA				
Responden	P1	P2	P3	P4
1	2	3	2	3
2	3	2	2	2
3	2	2	2	3
4	3	3	3	2
5	2	2	2	3
6	2	2	3	2
7	2	3	2	3
8	3	3	3	2
9	2	2	2	2
10	3	2	2	3
11	3	2	3	2
12	2	3	3	3
13	3	2	2	3
14	2	3	2	2
15	2	2	2	3
16	3	3	2	2
17	2	2	3	2
18	2	3	2	2
19	3	2	3	2
20	3	2	2	3
Total	49	48	47	49
Rata-Rata Per Pertanyaan	2,45	2,4	2,35	2,45
Rata-Rata Total	2,41			

Lampiran 12 Kuesioner

Beban Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Karyawan mampu memahami pekerjaannya dengan baik				
2.	Karyawan mampu menguasai bidang pekerjaannya				
3.	Karyawan mampu memahami kondisi pekerjaan di perusahaan dengan ketentuan yang ditetapkan				
4.	Karyawan mampu menggunakan waktu kerja dengan baik dan maksimal				
5.	Penggunaan waktu kerja yang diberlakukan perusahaan sesuai dengan SOP				
6.	Tidak seimbangnya beban kerja yang diberikan dengan waktu penyelesaian kerja				
7.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi				
8.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan tingkat beban kerja yang tinggi				
9.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan				
10.	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak				

Stres Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Interaksi dengan sesama rekan kerja terkadang kurang baik				
2.	Kurangnya perhatian dan motivasi dari atasan menjadi beban pikiran saya				
3.	Seringkali mengalami kebingungan saat pengambilan suatu keputusan yang menjadi beban pikiran saya				
4.	Saat menentukan pendapat sering diabaikan				
5.	Banyaknya pekerjaan/tugas yang harus diselesaikan membuat saya tertekan				
6.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi				
7.	Peran yang saya terima di perusahaan ini bertentangan satu sama lain				
8.	Peran tanggung jawab saya dalam pekerjaan membuat saya tertekan				
9.	Masalah dalam keluarga mengganggu pekerjaan saya dikantor				
10.	Urusan pribadi saya mengganggu pikiran saya saat bekerja				

Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
2.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai				
3.	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja				
4.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja				
5.	Ventilasi udara di tempat kerja saya sudah cukup baik				
6.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan				
7.	Temperatur di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya				
8.	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja				
9.	Fasilitas di tempat kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktifitas kerja				
10.	Hubungan saya dengan atasan sangat baik				

Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan yang diberikan				
2.	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi				
3.	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi				
4.	Hasil kerja saya sesuai dengan SOP perusahaan				
5.	Saya mampu mengerjakan suatu pekerjaan dengan tepat waktu				
6.	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik sehingga tidak melimpahkan kepada rekan kerja				
7.	Hasil pekerjaan saya sudah maksimal dibanding rekan kerja lainnya				
8.	Saya dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja				
9.	Saya mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan				
10.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan				

Lampiran 13 Tabulasi Data Profil Responden Penelitian

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja
1	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	3 - 5 tahun
2	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
3	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
4	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
5	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	3 - 5 tahun
6	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
7	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
8	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
9	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
10	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	> 5 tahun
11	Perempuan	< 20 tahun	S1	1 - 3 tahun
12	Perempuan	20 - 30 tahun	D3	1 - 3 tahun
13	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
14	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
15	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	> 5 tahun
16	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
17	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
18	Perempuan	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
19	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
20	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
21	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
22	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
23	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
24	Laki-laki	30 - 40 tahun	S2	> 5 tahun
25	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
26	Laki-laki	20 - 30 tahun	D3	3 - 5 tahun
27	Perempuan	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
28	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
29	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
30	Perempuan	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
31	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	3 - 5 tahun
32	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	3 - 5 tahun

33	Perempuan	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
34	Laki-laki	20 - 30 tahun	D3	1 - 3 tahun
35	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
36	Laki-laki	20 - 30 tahun	D3	1 - 3 tahun
37	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
38	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	3 - 5 tahun
39	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
40	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
41	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
42	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	3 - 5 tahun
43	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
44	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
45	Perempuan	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
46	Perempuan	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
47	Laki-laki	30 - 40 tahun	S2	> 5 tahun
48	Perempuan	20 - 30 tahun	D3	3 - 5 tahun
49	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
50	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
51	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
52	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
53	Perempuan	20 - 30 tahun	D3	1 - 3 tahun
54	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
55	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
56	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	< 1 tahun
57	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
58	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
59	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
60	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
61	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
62	Laki-laki	30 - 40 tahun	D3	> 5 tahun
63	Laki-laki	30 - 40 tahun	D3	> 5 tahun
64	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	> 5 tahun
65	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
66	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	< 1 tahun
67	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	3 - 5 tahun
68	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	3 - 5 tahun

69	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
70	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	< 1 tahun
71	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
72	Perempuan	< 20 tahun	SMA/SMK	< 1 tahun
73	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	> 5 tahun
74	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	< 1 tahun
75	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
76	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
77	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
78	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
79	Perempuan	30 - 40 tahun	D3	> 5 tahun
80	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
81	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
82	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
83	Perempuan	< 20 tahun	SMA/SMK	< 1 tahun
84	Laki-laki	20 - 30 tahun	D3	3 - 5 tahun
85	Perempuan	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
86	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
87	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
88	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	1 - 3 tahun
89	Perempuan	30 - 40 tahun	D3	> 5 tahun
90	Perempuan	20 - 30 tahun	D3	3 - 5 tahun
91	Laki-laki	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
92	Perempuan	20 - 30 tahun	S1	< 1 tahun
93	Perempuan	< 20 tahun	SMA/SMK	< 1 tahun
94	Perempuan	20 - 30 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
95	Perempuan	< 20 tahun	SMA/SMK	1 - 3 tahun
96	Laki-laki	20 - 30 tahun	S1	3 - 5 tahun
97	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
98	Laki-laki	> 40 tahun	S1	> 5 tahun
99	Laki-laki	30 - 40 tahun	S1	> 5 tahun
100	Laki-laki	> 40 tahun	S1	> 5 tahun

Lampiran 14 Tabulasi Data Penelitian Variabel Beban Kerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total	Rata-rata
3	2	4	3	3	4	4	4	3	4	34	3,40
3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33	3,30
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36	3,60
2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	31	3,10
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32	3,20
3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	33	3,30
3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	34	3,40
3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	33	3,30
3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34	3,40
3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	26	2,60
3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	26	2,60
4	4	2	2	3	3	2	3	3	3	29	2,90
3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	27	2,70
4	3	2	2	2	3	3	3	3	2	27	2,70
4	3	2	2	2	3	3	3	3	2	27	2,70
3	3	1	1	3	2	3	1	1	2	20	2,00
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32	3,20
1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	16	1,60
4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	35	3,50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37	3,70
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32	3,20
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	3,80
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37	3,70
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	3,80
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32	3,20
2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	23	2,30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	32	3,20
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36	3,60
3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	27	2,70
3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	33	3,30

4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3,90
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37	3,70
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37	3,70
4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	33	3,30
4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	32	3,20
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38	3,80
3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	34	3,40
3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	34	3,40
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37	3,70
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2,10
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	1,90
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34	3,40
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32	3,20
2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	25	2,50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34	3,40
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36	3,60
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32	3,20
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	2,80
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32	3,20
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32	3,20
3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34	3,40
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33	3,30
3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34	3,40
3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36	3,60
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	3,80
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3,10

3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	31	3,10
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32	3,20
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	3,90
4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	33	3,30
3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	32	3,20
4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	32	3,20
4	4	2	3	3	3	3	4	4	2	32	3,20
3	3	2	4	2	3	4	2	3	4	30	3,00
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36	3,60
3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	35	3,50
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37	3,70
4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	33	3,30
4	3	3	4	3	4	3	4	2	4	34	3,40
3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	31	3,10
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37	3,70
4	3	2	3	3	2	4	4	3	4	32	3,20
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38	3,80
4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	34	3,40
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3,90
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38	3,80
3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32	3,20
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34	3,40
3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	29	2,90
3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	31	3,10
4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	33	3,30
4	3	3	4	3	4	3	4	2	4	34	3,40
3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	31	3,10
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	33	3,30
330	342	318	312	311	316	315	326	311	315		
3,3	3,42	3,18	3,12	3,11	3,16	3,15	3,26	3,11	3,15		

3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	32	3,20
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29	2,90
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	1	3	3	4	4	4	4	4	4	35	3,50
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35	3,50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29	2,90
4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	33	3,30
3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	32	3,20
3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	31	3,10
4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	32	3,20
3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	26	2,60
2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	25	2,50
3	2	2	2	3	1	2	3	4	2	24	2,40
3	1	1	1	2	1	2	3	3	2	19	1,90
3	1	2	2	2	4	3	1	3	3	24	2,40
3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	30	3,00
3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	33	3,30
2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	26	2,60
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36	3,60
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	2	2	3	4	4	3	4	3	3	32	3,20
3	4	4	4	3	2	2	3	4	2	31	3,10
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	35	3,50
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	29	2,90
3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32	3,20
3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	35	3,50
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
3	2	4	4	3	4	4	4	3	2	33	3,30
4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	32	3,20

4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36	3,60
4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	33	3,30
3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	30	3,00
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33	3,30
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33	3,30
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37	3,70
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33	3,30
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37	3,70
3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	35	3,50
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	34	3,40
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38	3,80
3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	34	3,40
3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	34	3,40
3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	34	3,40
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33	3,30
4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	36	3,60
3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	34	3,40
4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	34	3,40
4	4	4	2	2	4	3	3	3	2	31	3,10
4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	35	3,50
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33	3,30
2	2	3	2	2	4	4	3	4	4	30	3,00
1	1	4	1	4	4	4	3	4	3	29	2,90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	34	3,40
2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
2	4	3	3	4	4	4	3	3	3	33	3,30
3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33	3,30
318	283	312	302	324	331	321	318	316	311		
3,18	2,83	3,12	3,02	3,24	3,31	3,21	3,18	3,16	3,11		

Lampiran 16 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total	Rata-rata
4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	33	3,30
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34	3,40
4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34	3,40
4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36	3,60
4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	34	3,40
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34	3,40
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34	3,40
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34	3,40
4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	34	3,40
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35	3,50
2	2	3	2	4	3	3	2	2	3	26	2,60
3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	31	3,10
3	3	3	2	2	3	4	3	3	4	30	3,00
4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2,90
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29	2,90
2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	22	2,20
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32	3,20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
4	2	2	3	3	4	3	2	4	3	30	3,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	31	3,10
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	31	3,10
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32	3,20
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28	2,80
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	3,90
2	3	2	3	2	2	3	4	4	4	29	2,90
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32	3,20
3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	27	2,70
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37	3,70
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35	3,50

4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32	3,20
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	33	3,30
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33	3,30
3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	32	3,20
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	35	3,50
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	3,80
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	34	3,40
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2,10
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2,00
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	1,90
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34	3,40
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32	3,20
2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	25	2,50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36	3,60
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	2	2	3	4	4	3	4	3	3	32	3,20
3	4	4	4	3	2	2	3	4	2	31	3,10
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33	3,30
3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34	3,40
3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36	3,60
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	3,80
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3,10
3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	31	3,10
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32	3,20
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	3,90
4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	33	3,30

3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	32	3,20
4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	32	3,20
4	4	2	3	3	3	3	4	4	2	32	3,20
3	3	2	4	2	3	4	2	3	4	30	3,00
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36	3,60
3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	35	3,50
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37	3,70
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36	3,60
4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	34	3,40
4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	33	3,30
3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	32	3,20
4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	33	3,30
4	3	3	4	3	4	3	4	2	4	34	3,40
3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	31	3,10
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33	3,30
3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	33	3,30
4	3	3	3	4	4	2	3	4	3	33	3,30
4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	32	3,20
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	34	3,40
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37	3,70
2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	23	2,30
3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	29	2,90
4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	28	2,80
3	3	2	2	2	4	3	3	3	2	27	2,70
3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	27	2,70
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
337	325	312	309	298	313	310	314	319	306		
3,37	3,25	3,12	3,09	2,98	3,13	3,1	3,14	3,19	3,06		

Lampiran 17 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total	Rata-rata
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	36	3,60
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	34	3,40
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	3	4	2	2	3	4	4	3	4	33	3,30
3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	31	3,10
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3,10
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34	3,40
3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	35	3,50
3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	32	3,20
3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33	3,30
4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	33	3,30
4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	32	3,20
4	4	1	1	2	2	1	3	2	4	24	2,40
3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	31	3,10
4	4	3	1	1	1	3	3	3	4	27	2,70
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	34	3,40
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36	3,60
3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	37	3,70
4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	32	3,20
3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	31	3,10
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38	3,80
4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	28	2,80
4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	36	3,60
3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	30	3,00
3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	25	2,50
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	3,80
3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	34	3,40

4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	31	3,10
1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	25	2,50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
3	3	4	1	3	3	4	4	4	4	33	3,30
3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	34	3,40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	34	3,40
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32	3,20
4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	31	3,10
4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	34	3,40
4	3	3	3	1	2	3	3	3	3	28	2,80
4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	26	2,60
3	3	3	2	2	2	3	1	2	3	24	2,40
3	3	3	1	1	1	2	1	2	3	20	2,00
3	2	3	1	2	2	2	4	3	1	23	2,30
3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	31	3,10
4	3	3	2	4	4	4	4	3	3	34	3,40
3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	27	2,70
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	36	3,60
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	34	3,40
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	3	4	2	2	3	4	4	3	4	33	3,30
3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	31	3,10
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3,10
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33	3,30
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34	3,40
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3,10
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	35	3,50
4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	35	3,50
3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	35	3,50
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36	3,60
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35	3,50
4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35	3,50

4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34	3,40
4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35	3,50
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	35	3,50
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34	3,40
2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	34	3,40
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37	3,70
3	2	3	4	3	4	3	4	4	3	33	3,30
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37	3,70
4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	35	3,50
3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	29	2,90
4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	36	3,60
3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36	3,60
3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	36	3,60
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	3,80
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37	3,70
4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	33	3,30
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	3,90
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36	3,60
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	3,90
2	3	4	2	3	4	3	4	3	4	32	3,20
1	3	3	4	3	3	4	2	3	3	29	2,90
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35	3,50
3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	35	3,50
3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	31	3,10
2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	32	3,20
2	3	4	4	3	3	3	3	2	2	29	2,90
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	28	2,80
4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36	3,60
343	341	331	300	315	315	326	326	322	327		
3,43	3,41	3,31	3	3,15	3,15	3,26	3,26	3,22	3,27		

Lampiran 18 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Beban Kerja

- a. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan karyawan mampu memahami pekerjaannya dengan baik

P1					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	8	8,0	8,0	9,0
	3	51	51,0	51,0	60,0
	4	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- b. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan karyawan mampu menguasai bidang pekerjaannya

P2					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	6	6,0	6,0	6,0
	3	46	46,0	46,0	52,0
	4	48	48,0	48,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- c. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan karyawan mampu memahami kondisi pekerjaan di perusahaan dengan ketentuan yang ditetapkan

P3					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	15	15,0	15,0	17,0
	3	46	46,0	46,0	63,0
	4	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- d. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan karyawan mampu menggunakan waktu kerja dengan baik dan maksimal

P4					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	14	14,0	14,0	16,0
	3	54	54,0	54,0	70,0
	4	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- e. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan penggunaan waktu kerja yang diberlakukan perusahaan sesuai dengan SOP

P5					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	15	15,0	15,0	16,0
	3	56	56,0	56,0	72,0
	4	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- f. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan tidak seimbang beban kerja yang diberikan dengan waktu penyelesaian kerja

P6					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	15	15,0	15,0	17,0
	3	48	48,0	48,0	65,0
	4	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- g. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi

P7					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	13	13,0	13,0	13,0
	3	59	59,0	59,0	72,0
	4	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- h. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan tingkat beban kerja yang tinggi

P8					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	11	11,0	11,0	13,0
	3	46	46,0	46,0	59,0
	4	41	41,0	41,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- i. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan

P9					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	10	10,0	10,0	12,0
	3	63	63,0	63,0	75,0
	4	25	25,0	25,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- j. Tanggapan responden mengenai beban kerja ditentukan berdasarkan tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat

P10					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	14	14,0	14,0	15,0
	3	54	54,0	54,0	69,0
	4	31	31,0	31,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



Lampiran 19 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Stres Kerja

- a. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan interaksi dengan sesama rekan kerja terkadang kurang baik

P1					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	5	5,0	5,0	5,0
	2	8	8,0	8,0	13,0
	3	51	51,0	51,0	64,0
	4	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- b. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan kurangnya perhatian dan motivasi dari atasan menjadi beban pikiran saya

P2					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	7	7,0	7,0	7,0
	2	31	31,0	31,0	38,0
	3	34	34,0	34,0	72,0
	4	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- c. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan seringkali mengalami kebingungan saat pengambilan suatu keputusan yang menjadi beban pikiran saya

P3					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	3	3,0	3,0	3,0
	2	10	10,0	10,0	13,0
	3	59	59,0	59,0	72,0
	4	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- d. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan saat menentukan pendapat sering diabaikan

P4					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	3	3,0	3,0	3,0
	2	18	18,0	18,0	21,0
	3	53	53,0	53,0	74,0
	4	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- e. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan banyaknya pekerjaan atau tugas yang harus diselesaikan membuat saya tertekan

P5					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	10	10,0	10,0	11,0
	3	53	53,0	53,0	64,0
	4	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- f. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi

P6					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	5	5,0	5,0	7,0
	3	53	53,0	53,0	60,0
	4	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- g. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan peran yang saya terima di perusahaan ini bertentangan satu sama lain

P7					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	9	9,0	9,0	11,0
	3	55	55,0	55,0	66,0
	4	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- h. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan peran tanggung jawab saya dalam pekerjaan membuat saya tertekan

P8					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	3	3,0	3,0	3,0
	2	6	6,0	6,0	9,0
	3	61	61,0	61,0	70,0
	4	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- i. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan masalah dalam keluarga mengganggu pekerjaan saya di kantor

P9					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	4	4,0	4,0	4,0
	2	6	6,0	6,0	10,0
	3	60	60,0	60,0	70,0
	4	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- j. Tanggapan responden mengenai stres kerja ditentukan berdasarkan urusan pribadi saya mengganggu pikiran saya saat bekerja

P10					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	3	3,0	3,0	3,0
	2	14	14,0	14,0	17,0
	3	52	52,0	52,0	69,0
	4	31	31,0	31,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lampiran 20 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja

- a. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditentukan berdasarkan pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan

P1					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	12	12,0	12,0	12,0
	3	39	39,0	39,0	51,0
	4	49	49,0	49,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- b. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditentukan berdasarkan perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai

P2					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	12	12,0	12,0	12,0
	3	51	51,0	51,0	63,0
	4	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- c. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditentukan berdasarkan suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja

P3					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	18	18,0	18,0	18,0
	3	52	52,0	52,0	70,0
	4	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- d. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditetapkan berdasarkan kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja

P4					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	14	14,0	14,0	14,0
	3	63	63,0	63,0	77,0
	4	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- e. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditetapkan berdasarkan ventilasi udara ditempat kerja saya sudah cukup baik

P5					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	21	21,0	21,0	21,0
	3	60	60,0	60,0	81,0
	4	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- f. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditetapkan berdasarkan tempat kerja saya jauh dari kebisingan

P6					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	11	11,0	11,0	12,0
	3	62	62,0	62,0	74,0
	4	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- g. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditetapkan berdasarkan temperatur ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya**

P7					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	12	12,0	12,0	12,0
	3	66	66,0	66,0	78,0
	4	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- h. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditetapkan berdasarkan warna cat dinding yang dipakai ditempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja**

P8					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	16	16,0	16,0	16,0
	3	54	54,0	54,0	70,0
	4	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- i. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditetapkan berdasarkan fasilitas ditempat kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja**

P9					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	14	14,0	14,0	14,0
	3	53	53,0	53,0	67,0
	4	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- j. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja ditetapkan berdasarkan hubungan saya dengan atasan sangat baik

P10					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	13	13,0	13,0	13,0
	3	68	68,0	68,0	81,0
	4	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



Lampiran 21 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja

- a. Tanggapan responden mengenai kinerja ditentukan berdasarkan saya mampu menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang diberikan

P1					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	5	5,0	5,0	7,0
	3	41	41,0	41,0	48,0
	4	52	52,0	52,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- b. Tanggapan responden mengenai kinerja ditetapkan berdasarkan saya mampu menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi

P2					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	3	3,0	3,0	4,0
	3	50	50,0	50,0	54,0
	4	46	46,0	46,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- c. Tanggapan responden mengenai kinerja ditetapkan berdasarkan saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi

P3					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	4	4,0	4,0	5,0
	3	58	58,0	58,0	63,0
	4	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- d. Tanggapan responden mengenai kinerja ditetapkan berdasarkan hasil kerja saya sesuai dengan SOP perusahaan

P4					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	5	5,0	5,0	5,0
	2	24	24,0	24,0	29,0
	3	37	37,0	37,0	66,0
	4	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- e. Tanggapan responden mengenai kinerja ditentukan berdasarkan saya mampu mengerjakan suatu pekerjaan dengan tepat waktu

P5					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	3	3,0	3,0	3,0
	2	8	8,0	8,0	11,0
	3	60	60,0	60,0	71,0
	4	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- f. Tanggapan responden mengenai kinerja ditentukan berdasarkan saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik sehingga tidak melimpahkan kepada rekan kerja

P6					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	10	10,0	10,0	12,0
	3	59	59,0	59,0	71,0
	4	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- g. Tanggapan responden mengenai kinerja ditetapkan berdasarkan hasil pekerjaan saya sudah maksimal dibanding rekan kerja lainnya**

P7					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	6	6,0	6,0	7,0
	3	59	59,0	59,0	66,0
	4	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- h. Tanggapan responden mengenai kinerja ditentukan berdasarkan saya dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja**

P8					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	2	2,0	2,0	2,0
	2	7	7,0	7,0	9,0
	3	54	54,0	54,0	63,0
	4	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- i. Tanggapan responden mengenai kinerja ditentukan berdasarkan saya mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan**

P9					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2	7	7,0	7,0	7,0
	3	64	64,0	64,0	71,0
	4	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

- j. Tanggapan responden mengenai kinerja ditentukan berdasarkan dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan

P10					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1	1	1,0	1,0	1,0
	2	4	4,0	4,0	5,0
	3	62	62,0	62,0	67,0
	4	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



Lampiran 22 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75

Lampiran 23 T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460

Lampiran 24 R Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100					
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 25 Uji Validitas

Indikator	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
Pernyataan 1	0,696	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,598		Valid
Pernyataan 3	0,755		Valid
Pernyataan 4	0,743		Valid
Pernyataan 5	0,753		Valid
Pernyataan 6	0,710		Valid
Pernyataan 7	0,549		Valid
Pernyataan 8	0,729		Valid
Pernyataan 9	0,655		Valid
Pernyataan 10	0,748		Valid

Indikator	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
Pernyataan 1	0,605	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,449		Valid
Pernyataan 3	0,519		Valid
Pernyataan 4	0,538		Valid
Pernyataan 5	0,568		Valid
Pernyataan 6	0,572		Valid
Pernyataan 7	0,687		Valid
Pernyataan 8	0,609		Valid
Pernyataan 9	0,523		Valid
Pernyataan 10	0,590		Valid

Indikator	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
Pernyataan 1	0,738	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,668		Valid
Pernyataan 3	0,715		Valid
Pernyataan 4	0,604		Valid
Pernyataan 5	0,668		Valid
Pernyataan 6	0,679		Valid
Pernyataan 7	0,656		Valid
Pernyataan 8	0,601		Valid
Pernyataan 9	0,669		Valid
Pernyataan 10	0,673		Valid

Indikator	R_{hitug}	R_{tabel}	Keterangan
Pernyataan 1	0,373	0,1966	Valid
Pernyataan 2	0,428		Valid
Pernyataan 3	0,578		Valid
Pernyataan 4	0,463		Valid
Pernyataan 5	0,649		Valid
Pernyataan 6	0,604		Valid
Pernyataan 7	0,588		Valid
Pernyataan 8	0,626		Valid
Pernyataan 9	0,621		Valid
Pernyataan 10	0,523		Valid



Lampiran 26 Uji Reliabilitas

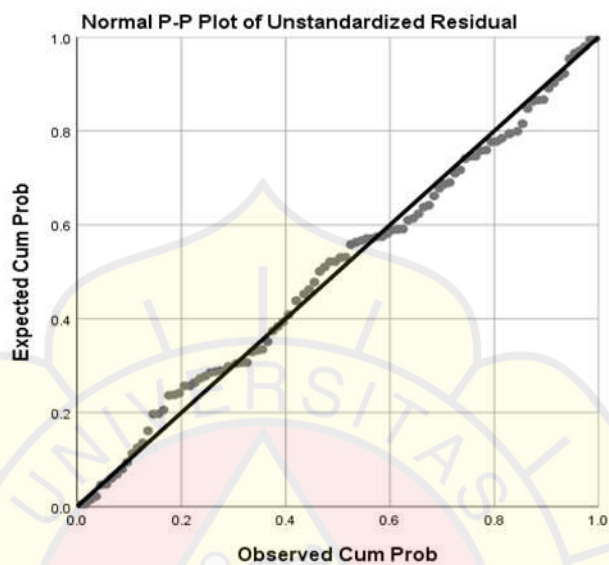
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,881	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,756	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,861	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,726	10

Lampiran 27 Uji Normalitas

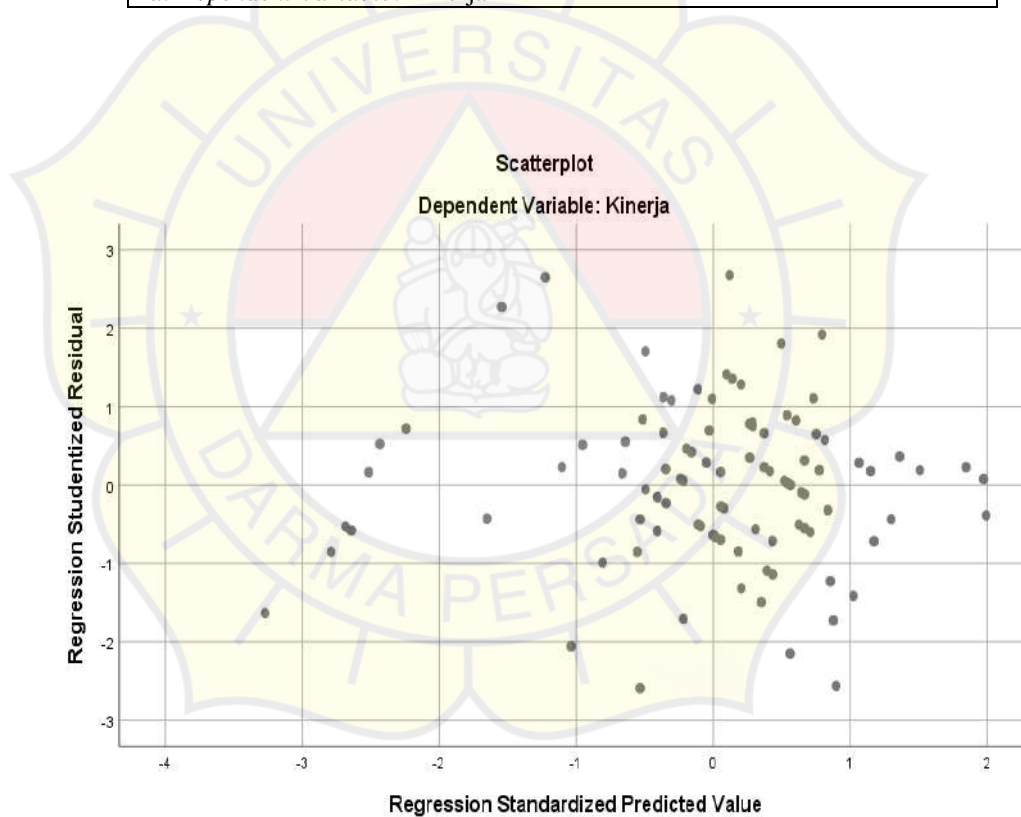


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.30225604
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.051
	Negative	-.067
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 28 Uji Multikolinieritas dan Heterokedastisitas

<i>Coefficients^a</i>			
<i>Model</i>		<i>Collinearity Statistics</i>	
		<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
1	<i>(Constant)</i>		
	Beban Kerja	.339	2.953
	Stres Kerja	.701	1.427
	Lingkungan Kerja	.355	2.817

a. Dependent Variable: Kinerja



Lampiran 29 Analisis Linier Berganda dan Sederhana

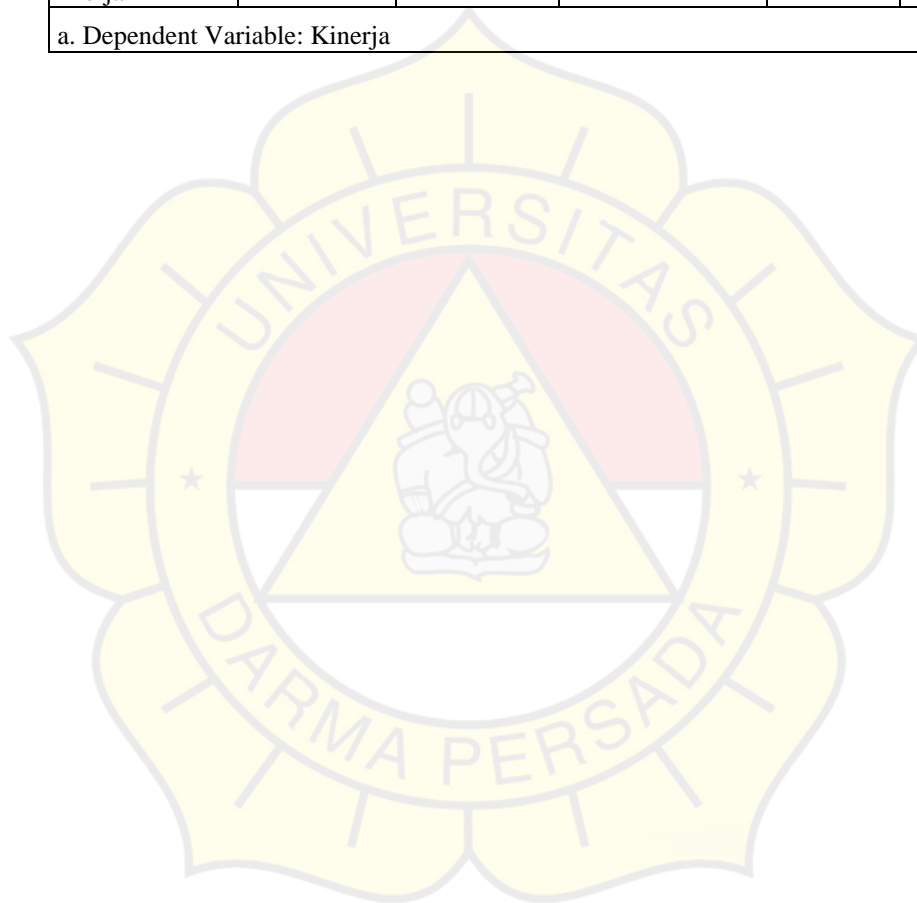
Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.049	2.052		4.410	.000		
Beban Kerja	.116	.084	.155	1.370	.174	.339	2.953
Stres Kerja	.343	.068	.395	5.012	.000	.701	1.427
Lingkungan Kerja	.285	.093	.342	3.083	.003	.355	2.817
a. Dependent Variable: KINERJA							

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	17.271	1.869		9.240	.000
Beban Kerja	.475	.058	.639	8.216	.000
a. Dependent Variable: Kinerja					

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	14.827	2.109		7.032	.000
Stres Kerja	.562	.067	.648	8.433	.000
a. Dependent Variable: Kinerja					

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	15.049	2.005		7.506	.000
Lingkungan Kerja	.554	.063	.663	8.764	.000

a. Dependent Variable: Kinerja



Lampiran 30 Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.763 ^a	.582	.569	2.338	1.832
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja					

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.639 ^a	.408	.402	2.754	1.588
a. Predictors: (Constant), Beban Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja					

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.648 ^a	.420	.415	2.724	1.694
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja					

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.663 ^a	.439	.434	2.679	1.542
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja					

Lampiran 31 Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	730.102	3	243.367	44.524	.000 ^b
	Residual	524.738	96	5.466		
	Total	1254.840	99			
a. Dependent Variable: KINERJA						
b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, BEBAN KERJA						



Lampiran 32 Uji T

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	17.271	1.869		9.240	.000
Beban Kerja	.475	.058	.639	8.216	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	14.827	2.109		7.032	.000
Stres Kerja	.562	.067	.648	8.433	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	15.049	2.005		7.506	.000
Lingkungan Kerja	.554	.067	.663	8.764	.000


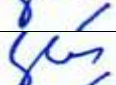
a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 33 Catatan Kegiatan Konsultasi

Kegiatan Konsultasi Proposal Skripsi

Judul Proposal : Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BCA KCU Rawamangun

Dosen Pembimbing : Sukardi, SE., MM.

Hari/tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
Selasa, 19 April 2022	Teknik Penyusunan dan Penulisan Proposal Skripsi dan Tahap – Tahap Penentuan Topik Judul Skripsi	
Jumat, 22 April 2022	Penyusunan Latar Belakang Masalah	
Selasa, 26 April 2022	Penentuan Judul, Landasan Teori, dan Metodologi Penelitian	
Selasa, 17 Mei 2022	Konsultasi Bab 1 sd 3	
Sabtu, 21 Mei 2022	Perbaikan Tulisan Teknis di Daftar Isi Sampai Dengan Daftar Lampiran	
Selasa, 14 Juni 2022	Koreksi Bab 1 sd 3	
Kamis, 06 Juli 2022	Persetujuan Ujian Proposal	
Rabu, 15 November 2022	Konsultasi Bab 4	
Senin, 20 November 2022	Koreksi Bab 4	
Jumat, 08 Desember 2022	Konsultasi Bab 4 dan 5	
Kamis, 14 Desember 2022	Koreksi Bab 5, Koreksi Kesimpulan dan Saran	
Jumat, 06 Januari 2023	Persetujuan Sidang Skripsi	

Catatan:

Lembar ini harus diisi setiap kali konsultasi dengan Dosen Pembimbing.