

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL KAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA ORGANISASI NON PROFIT
DI LEMBAGA MUSEUM REKOR - DUNIA INDONESIA**

***THE IMPACT OF CASH INTERNAL CONTROL ON
EMPLOYEE PERFORMANCE FOR NON PROFIT
ORGANIZATIONS IN THE INDONESIAN WORLD – RECORDS
MUSEUM***

Oleh :
Triyono
2015 420 906

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Konsentrasi Akuntansi pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS
DARMA PERSADA JAKARTA
2019**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Triyono

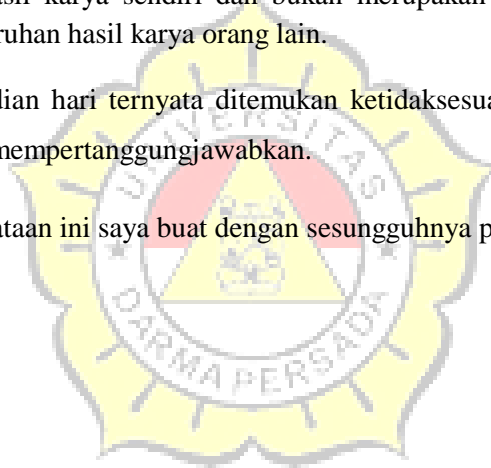
NIM : 2015 420 906

Jurusan : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL KAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ORGANISASI NON PROFIT DI LEMBAGA MUSEUM REKOR - DUNIA INDONESIA”** yang dibimbing oleh Bapak Drs. Haryanto, AK, MM., adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun menyalin sebagian atau keseluruhan hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya pada tanggal 28 Juli 2019.



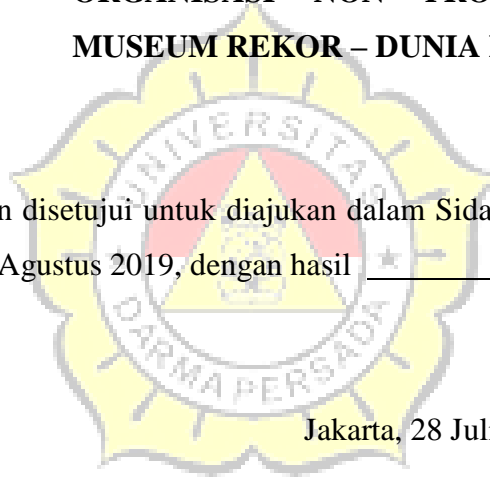
Yang Menyatakan,

Triyono

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Triyono
NIM : 2015 420 906
Jurusan : Akuntansi
Peminatan : Akuntansi Keuangan
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL KAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
ORGANISASI NON PROFIT DI LEMBAGA
MUSEUM REKOR – DUNIA INDONESIA**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Skripsi Sarjana
pada tanggal Agustus 2019, dengan hasil _____



Jakarta, 28 Juli 2019

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Menyetujui,
Pembimbing

(Ahmad Basid Hasibuan, S.E., M.Si.)

(Drs. Haryanto, AK, MM.)



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL KAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA ORGANISASI NON PROFIT
DI LEMBAGA MUSEUM REKOR - DUNIA INDONESIA**

***THE IMPACT OF CASH INTERNAL CONTROL ON
EMPLOYEE PERFORMANCE FOR NON PROFIT
ORGANIZATIONS IN THE INDONESIAN WORLD – RECORDS
MUSEUM***

Oleh
Triyono
2015 420 906

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi Akuntansi pada
Universitas Darma Persada
Telah disetujui Tim Penguji pada tanggal Agustus 2019
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, Agustus 2019

Drs. Harvanto, A.K., M.M.
Dosen Pembimbing

Dra. Sri Ari Wahyuningsih, M.M.
Dosen Penguji I

Hasri Nirmala, S.E., M.M.
Dosen Penguji II

Mu'man Nurvana, Ph.D.
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada

Ahmad Basid Hasibuan, S.E., M.Si.
Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada

ABSTRAK

JUDUL : PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL KAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ORGANISASI NON PROFIT DI LEMBAGA MUSEUM REKOR - DUNIA INDONESIA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian internal atas kas terhadap kinerja karyawan pada organisasi non-profit Museum Rekor Dunia-Indonesia. Penelitian ini menggunakan teknik *random sampling*, dengan menggunakan seluruh populasi sebagai sampel. Jumlah sampel sebanyak 35 responden karyawan Museum Rekor Dunia-Indonesia. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer) dan studi kepustakaan sesuai tujuan penelitian. Teknik analisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier sederhana dengan uji hipotesis, yaitu uji T (parsial).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal atas kas berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Museum Rekor Dunia-Indonesia dengan nilai koefisien regresi, $\text{Sig} = 0,000 < 0,005$. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada tabel 4.7 diatas, dapat dilihat bahwa angka koefisien korelasi (R) sebesar 0,926. Hal ini berarti pengendalian internal kas mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 92,6% sedangkan sisanya 7,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian ini. Kesimpulannya adalah seluruh komponen internal atas kas, seluruhnya berpengaruh kepada kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pengendalian atas kas terhadap kinerja karyawan di lembaga Museum Rekor – Dunia Indonesia.

Kata kunci: Organisasi Non Profit, pengendalian internal, arus kas, kinerja karyawan, COSO,

ABSTRACT

TITLE: THE IMPACT OF CASH INTERNAL CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE FOR NON PROFIT ORGANIZATIONS IN THE INDONESIAN WORLD – RECORDS MUSEUM

This research aims to analyze the effect and provide empirical on evaluation of internal control cash and its impact on employee performance in the non-profit organization Indonesian World – Records Museum.. This study uses a random sampling technique, using the entire population as a sample. The total sample of 35 respondents were employees of the Indonesian World – Records Museum. The research data was obtained from a questionnaire (primary) and literature study according to the research objectives. The analysis technique uses classical assumption test, simple linear regression with hypothesis testing, namely the T test (partial).

The results showed that internal control over cash had a significant and significant effect on the performance of employees of the Indonesian World – Records Museum employees with a regression coefficient value, Sig = 0,000 <0.005. Based on the test results of the coefficient of determination in table 4.7 above, it can be seen that the number of correlation coefficients (R) of 0.926. This means that internal cash control affects employee performance by 92.6% while the remaining 7.4% is influenced by other factors outside of this research variable. The conclusion is that all internal components of cash, all affect employee performance. There is a significant influence between cash control variables on employee performance at the Indonesian Museum of Records Museum.

Keywords: Non-Profit Organization, internal control, cash flow, employee performance, COSO

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis ucapkan kehadirat ALLAH SWT atas ahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Shalawat dan salam senantiasa kita panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga pembuatan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal Kas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Organisasi Non Profit di Lembaga Museum Rekor – Dunia Indonesia”** dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan tugas akhir dan sekaligus menjadi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Darma Persada.

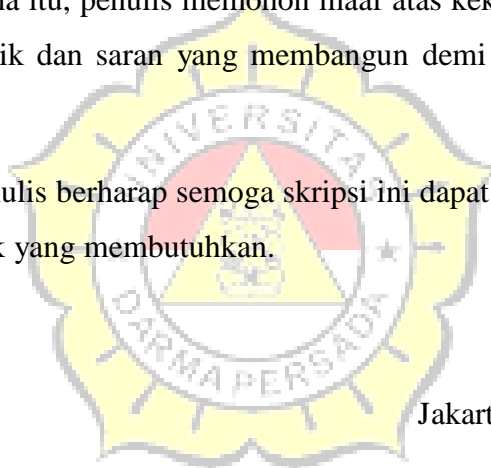
Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan, bimbingan, doa dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, doa dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung selama proses penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Paino dan Ibu Atuno yang senantiasa memberikan doa dan dukungannya hingga akhirnya skripsi ini dapat penulis selesaikan.
2. Ny. Yudithia Lisnanditha, istri saya yang tak pernah lelah membantu dan selalu memberikan motivasi kepada saya hingga akhirnya saya dapat bertahan sampai berhasil menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Haryanto, AK, MM., selaku dosen pembimbing dan dosen pengajar Universitas Darma Persada, yang telah mendidik dan membimbing penulis, baik selama proses perkuliahan maupun selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, yang telah mendidik penulis selama menjalani pendidikan di Universitas Darma Persada.

5. Bapak Osmar Semesta Susilo, MIB, selaku Direktur MURI dan rekan-rekan penulis di Museum Rekor – Dunia Indonesia, baik di kantor Jakarta dan Semarang , yang telah memberikan bimbingan dan semangat kepada penulis.
6. Teman-teman mahasiswa jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada, atas kerja sama dan kebersamaan selama menjalani proses perkuliahan.
7. Dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Sebagai makhluk Allah SWT yang tidak pernah lepas dari kesalahan, penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas kekurangan tersebut. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penelitian dalam skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.



Jakarta, 28 Juli 2019
Penulis,

Triyono

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	13
1.3. Pembatasan Masalah	14
1.4. Rumusan Masalah	14
1.5. Tujuan Penelitian	15
1.6. Kegunaan Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	18
2.1.1. Pengendalian Internal	18
2.1.1.1. Komponen Pengendalian Internal	21
2.1.1.2. Prinsip – prinsip Pengendalian Internal	24
2.1.1.3. Keterbatasan Pengendalian Internal	27
2.1.2. Pengertian Arus Kas	28
2.1.2.1. Klasifikasi Transaksi	31
2.1.2.1.1. Aktivitas Operasi	34
2.1.2.1.2. Aktivitas Investasi	36
2.1.2.1.3. Aktivitas Pendanaan	37

2.1.3. Pengertian Kinerja Karyawan	38
2.1.3.1. Indikator Kinerja Karyawan	39
2.1.3.2. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	42
2.2. Kerangka Pemikiran	43
2.3. Penelitian Terdahulu	47
2.4. Hipotesis Penelitian	51

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Metode yang Digunakan	53
3.1.1. Populasi dan Sampel	54
3.1.2. Teknik Sampling	54
3.2. Operasional Variabel	55
3.3. Sumber dan Cara Penentuan Data	59
3.4. Teknik Pengumpulan Data	60
3.4.1. Uji Validitas	61
3.4.2. Uji Reliabilitas	63
3.5. Metode Analisis data	64
3.5.1. Analisis Deskriptif	64
3.5.2. Analisis Regresi Linear Sederhana	65
3.6. Uji Asumsi Klasik	65
3.6.1. Uji Normalitas	65
3.6.1. Uji Autokorelasi	66
3.6.1. Uji Heteroskedastisitas	67
3.7. Uji Hipotesis	68
3.7.1. Uji t	68
3.7.1. Koefisien Determinasi	68

BAB IV HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH

4.1. Objek Penelitian	70
4.2. Metode Analisis Data	78
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif	78
4.2.2. Analisis Regresi Linear Sederhan	79
4.3. Uji Asumsi Klasik	80
4.3.1. Uji Normalitas	80
4.3.2. Uji Autokorelasi	82
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas	83
4.4. Hasil Hipotesis	84
4.4.1. Uji t	84
4.4.2. Koefisien Determinasi	86
4.5. Pembahasan	87

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.Kesimpulan89
5.2.Saran89

DAFTAR PUSTAKA91

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kegiatan Pencatatan Rekor MURI	5
Gambar 2.1. Lima Komponen Pengendalian Intern.....	21
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	80
Gambar 4.2 Hasil Uji P-P Plot.....	81
Gambar 4.3 Hasil Heteroskedastisitas.....	84



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	48
Tabel 3.1. Variabel Penelitian.....	55
Tabel 3.2. Operasional Variabel.....	56
Tabel 3.3. Skala Likert dan Bobot Nilai Jawaban Responden.....	62
Tabel 3.4. Tabel Kriteria Reliabilitas	64
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Data Penelitian Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Data Pengendalian Internal Kas	72
Tabel 4.3. Frekuensi Jawaban Indikator Lingkungan Pengendalian.....	73
Tabel 4.4. Frekuensi Jawaban Indikator Aktivitas Pengendalian	74
Tabel 4.5. Frekuensi Jawaban Indikator Penaksiran Resiko	75
Tabel 4.6. Frekuensi Jawaban Indikator Informasi dan Komunikasi.....	76
Tabel 4.7. Frekuensi Jawaban Indikator Pemantauan.....	77
Tabel 4.8. Analisis Statistik Deskriptif	78
Tabel 4.9. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	79
Tabel 4.10. Hasil Uji Autokorelasi	82
Tabel 4.11. Hasil Uji t	85
Tabel 4.12. Hasil Uji Koefisien Determinasi	86

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1. Regresi Linier Sederhana.....	65
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I. Frekuensi Jawaban Responden Indikator
Indikator Pengendalian Internal
- Lampiran II. Frekuensi Jawaban Responden Indikator
Kinerja Karyawan
- Lampiran III. Instrumen Pengendalian internal COSO 1
Lingkungan Pengendalian
- Lampiran IV. Instrumen Pengendalian internal COSO 2
Aktivitas Pengendalian
- Lampiran V. Instrumen Pengendalian internal COSO3
Penaksiran Resiko
- Lampiran VI. Instrumen Pengendalian internal COSO 4
Informasi dan Komunikasi
- Lampiran VII. Instrumen Pengendalian internal COSO 5
Pemantauan
- Lampiran VIII. Instrumen Indikator Kinerja
- Lampiran VIII. Deskripsi Variabel
- Lampiran X. Uji Linearitas, Homogenitas dan Normalitas
- Lampiran XI. Uji Regresi
- Lampiran XII. Diagram Distribusi Normal
- Lampiran XIII. Kuesioner Penelitian



