

**PENGARUH *AUDIT TENURE*, PENGALAMAN KERJA, TINGKAT
PENDIDIKAN DAN *GENDER* TERHADAP KUALITAS AUDIT**

(Studi Empiris Terhadap Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

***THE INFLUENCE OF AUDIT TENURE, WORK EXPERIENCE, LEVEL OF
EDUCATION AND GENDER ON AUDIT QUALITY***

(Empirical Study Of Public Accountant Office In DKI Jakarta)

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi Akuntansi

Pada Universitas Darma Persada

Oleh :

NIKEN TRIPANGESTI

2015420053



PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2019

LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Niken Tripangesti

No Pokok : 2015420053

Jurusan : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH AUDIT TENURE, PENGALAMAN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN GENDER TERHADAP KUALITAS AUDIT** (*Studi empiris terhadap Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta*) yang dibimbing oleh Bapak Ahmad Basid Hasibuan, SE. M.Si., adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian hasil karya orang lain.

Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Yang menyatakan,



Niken Tripangesti

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda-tangan di bawah ini:

Nama : Niken Tripangesti

NIM : 2015420053

Jurusan : Akuntansi

Peminatan : Audit

Judul Skripsi : **PENGARUH *AUDIT TENURE*, PENGALAMAN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN *GENDER* TERHADAP KUALITAS AUDIT (Studi Empiris Terhadap Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta)**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana pada tanggal 2 Agustus 2019.

Jakarta, 2 Agustus 2019

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi



(Ahmad Basid Hasibuan, S.E, M.Si)

Pembimbing



(Ahmad Basid Hasibuan, S.E, M.Si)

**PENGARUH AUDIT TENURE, PENGALAMAN KERJA,
TINGKAT PENDIDIKAN DAN GENDER TERHADAP
KUALITAS AUDIT**

(Study Empiris Terhadap Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

**THE EFFECT OF AUDIT TENURE, WORK EXPERIENCE, LEVEL
OF EDUCATION AND GENDER ON QUALITY AUDIT**

Oleh
Niken Tripangesti
2015420053

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada
Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal
Jakarta, 2 Agustus 2019
Dosen Pembimbing**


(Ahmad Basid Hasibuan, S.E, M.Si)

Penguji I



(Rishi Septa Saputra, S.E, Ak, M.Si, CA)

Penguji II



(Drs. Haryanto, Ak, M.M)

Dekan Fakultas Ekonomi


(Mu'man Nuryana, Ph.D)

Ketua Jurusan Akuntansi


(Ahmad Basid Hasibuan, S.E, M.Si)

**PENGARUH *AUDIT TENURE*, PENGALAMAN KERJA, TINGKAT
PENDIDIKAN DAN *GENDER* TERHADAP KUALITAS AUDIT
(Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)**

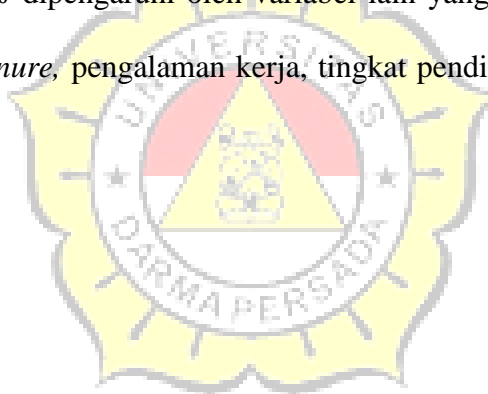
Oleh
Niken Tripangesti
2015420053

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur seberapa besar pengaruh *audit tenure*, pengalaman kerja, tingkat pendidikan dan *gender* terhadap kualitas audit. Responden dalam penelitian ini adalah 127 auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan data primer dari kuesioner. Pengolahan data dilakukan dengan cara melakukan uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Software yang digunakan dalam mengolah data adalah SPSS versi 25.0

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *audit tenure* dan *gender* tidak berpengaruh terhadap kualitas audit, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kualitas audit. Penelitian menunjukkan bahwa variabel independen dapat menjelaskan variabel dependennya sebesar 32,4% sedangkan sisanya sebesar 67,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *audit tenure*, pengalaman kerja, tingkat pendidikan, *gender*, kualitas audit.



THE INFLUENCE OF AUDIT TENURE, WORK EXPERIENCE, LEVEL OF EDUCATION AND GENDER ON AUDIT QUALITY (Empirical Study Of Public Accountant Office In Jakarta)

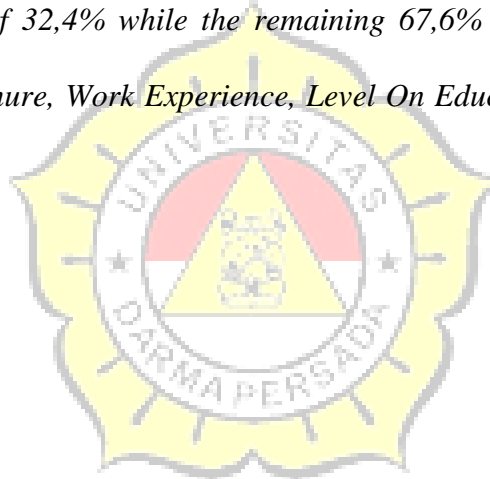
By
Niken Tripangesti
2015420053

Abstract

This study aims to determine the influence of audit tenure, work experience, level of education and gender on quality audit. Respondents in this study are 127 auditors who work in public accounting office of DKI Jakarta. This study uses quantitative methods and primary data from questionnaires. Data processing is done by conducting data quality test, classical assumption test and hypothesis test. Software used in data processing is SPSS version 25.0.

The results of this study indicate that audit tenure and gender has no effect on audit quality, work experience and level of education has an effect on audit quality. Research shows that the independent variables contribute in explaining the dependent variable of 32,4% while the remaining 67,6% is explained by other factors.

Keywords : Audit Tenure, Work Experience, Level On Education, Gender, Audit Quality



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya yang berjudul **“PENGARUH *AUDIT TENURE*, *PENGALAMAN KERJA*, *TINGKAT PENDIDIKAN* DAN *GENDER* TERHADAP KUALITAS AUDIT (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Jakarta).”** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S-1) Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Darma Persada.

Penyusunan Skripsi ini tentu saja tidak luput dari berbagai pihak telah membantu memberikan kontribusi, baik dalam segi waktu, pikiran, tenaga serta dukungan lainnya. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut, diantaranya :

1. Kepada Kedua Orang Tua, Mba Indri, Mba Indah, Isal dan Keluarga lainnya yang telah memberikan doa, dukungan, semangat, bantuan dan motivasi dalam proses penyusunan Skripsi ini.
2. Bapak Ahmad Basid Hasibuan S.E,M.Si., selaku Dosen Pembimbing dan Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Darma Persada yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini serta memberikan ilmu dan semangat yang bermanfaat untuk tercapainya Skripsi ini.
3. Seluruh Dosen-dosen Program Studi Akuntansi Universitas Darma Persada atas ilmu yang sangat berharga selama perkuliahan sehingga sangat bermanfaat dalam penyusunan Skripsi ini.

4. Bapak Malikul Kusno, S.E, CPA yang telah memberikan masukan, dukungan, semangat serta motivasi selama penyelesaian Skripsi ini.
5. Winna, Enung, Riska, Shofi, Lina, Wida, Bu Pipit dan Ka Pipit, yang telah memberikan support, masukan dan semangat untuk selesainya skripsi ini.
6. Dan seluruh teman-teman Akuntansi angkatan 2015 yang telah membantu baik dukungan secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan informasi dan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.



Jakarta, 2 Agustus 2019

Niken Tripangesti

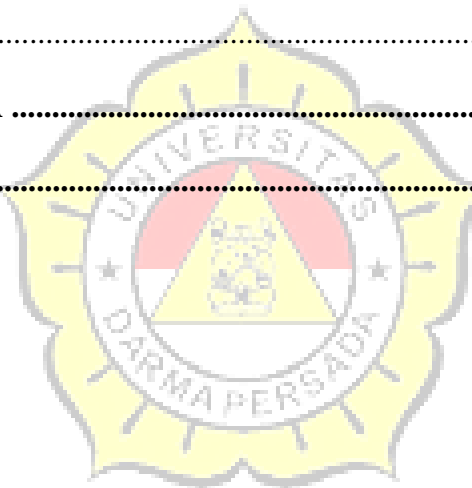
DAFTAR ISI

Judul	i
Pernyataan	ii
Persetujuan	iii
Pengesahan	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Lampiran.....	xiii
Daftar Tabel	15
Daftar Gambar	16
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang, Fenomena Penelitian dan Gap Teori	1
1.1.1 Latar Belakang	1
1.1.2 Fenomena Penelitian	8
1.2 Identifikasi, Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2 Pembatasan Masalah	11
1.2.3 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Teori Regulasi	14

2.2 Teori Empati	16
2.3 Teori Sosialisasi	17
2.4 Kualitas Audit	19
2.5 <i>Audit Tenure</i>	22
2.6 Pengalaman Kerja	24
2.7 Tingkat Pendidikan	26
2.8 <i>Gender</i>	29
2.9 Penelitian Terdahulu	30
2.10 Kerangka Pemikiran	35
2.11 Model Variabel	37
2.12 Hipotesis Penelitian	37
2.12.1 Audit Tenure	37
2.12.2 Pengalaman Kerja	38
2.12.3 Tingkat Pendidikan	39
2.12.4 <i>Gender</i>	39
BAB III PENELITIAN	41
3.1 Metode Yang Digunakan	41
3.2 Operasional Variabel	42
3.2.1 Variabel Dependen	43
3.2.2 Variabel Independen	44
3.3 Data dan Sumber Data	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data	48
3.5 Teknik Analisis Data	49

3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.6 Uji Kualitas Data	50
3.6.1 Uji Reliabilitas	50
3.6.2 Uji Validitas	50
3.7 Uji Asumsi Klasik	51
3.7.1 Uji Normalitas	51
3.7.2 Uji Multikolinearitas	51
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.8 Uji Hipotesis	53
3.8.1 Uji Statistik	53
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Deskripsi Data Penelitian	55
4.1.2 Karakteristik Responden	56
4.1.3 Uji Kualitas Data	60
4.1.3.1 Uji Reliabilitas	60
4.1.3.2 Uji Validitas	62
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	66
4.1.4.1 Uji Normalitas	66
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas	68
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	69
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda	70
4.1.6 Uji Hipotesis	73

4.1.6.1 Uji t	73
4.1.6.2 Koefisien Determinasi R^2	75
4.2 Pembahasan Hasil Hipotesis	76
4.2.1 Audit tenure tidak berpengaruh terhadap kualitas audit	76
4.2.2 Pengalaman Kerja Berpengaruh Terhadap Kualitas Audit	78
4.2.3 Tingkat Pendidikan Berpengaruh Terhadap Kualitas Audit	79
4.2.4 <i>Gender</i> Tidak Berpengaruh Terhadap Kualitas Audit	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Simpulan	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	87



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	87
LAMPIRAN 2 DATA HASIL PENELITIAN	99
LAMPIRAN 3 SURAT KETERERANGAN KAP	119
LAMPIRAN 4 CATATAN KEGITAN KONSULTASI	136
LAMPIRAN 5 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	139





DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Indikator Kualitas Audit.....	43
Tabel 3.2	Indikator <i>Audit Tenure</i>	45
Tabel 3.3	Indikator Pengalaman Kerja.....	46
Tabel 3.4	Indikator Tingkat Pendidikan.....	46
Tabel 3.5	Indikator <i>Gender</i>	47
Tabel 3.6	Tingkat Penilaian Jawaban.....	49
Tabel 4.1	Data Sampel Penelitian	55
Tabel 4.2	Data Distribusi Penyebaran Kuesioner Penelitian	56
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan usia	57
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	59
Tabel 4.7	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	60
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas X ₁	62
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas X ₂	63
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas X ₃	64
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas X ₄	65
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Y	65
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas	67

Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.16 Hasil Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.17 Hasil Uji t	73
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi R^2	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 2.2 Model Variabel	37
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	68
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70

