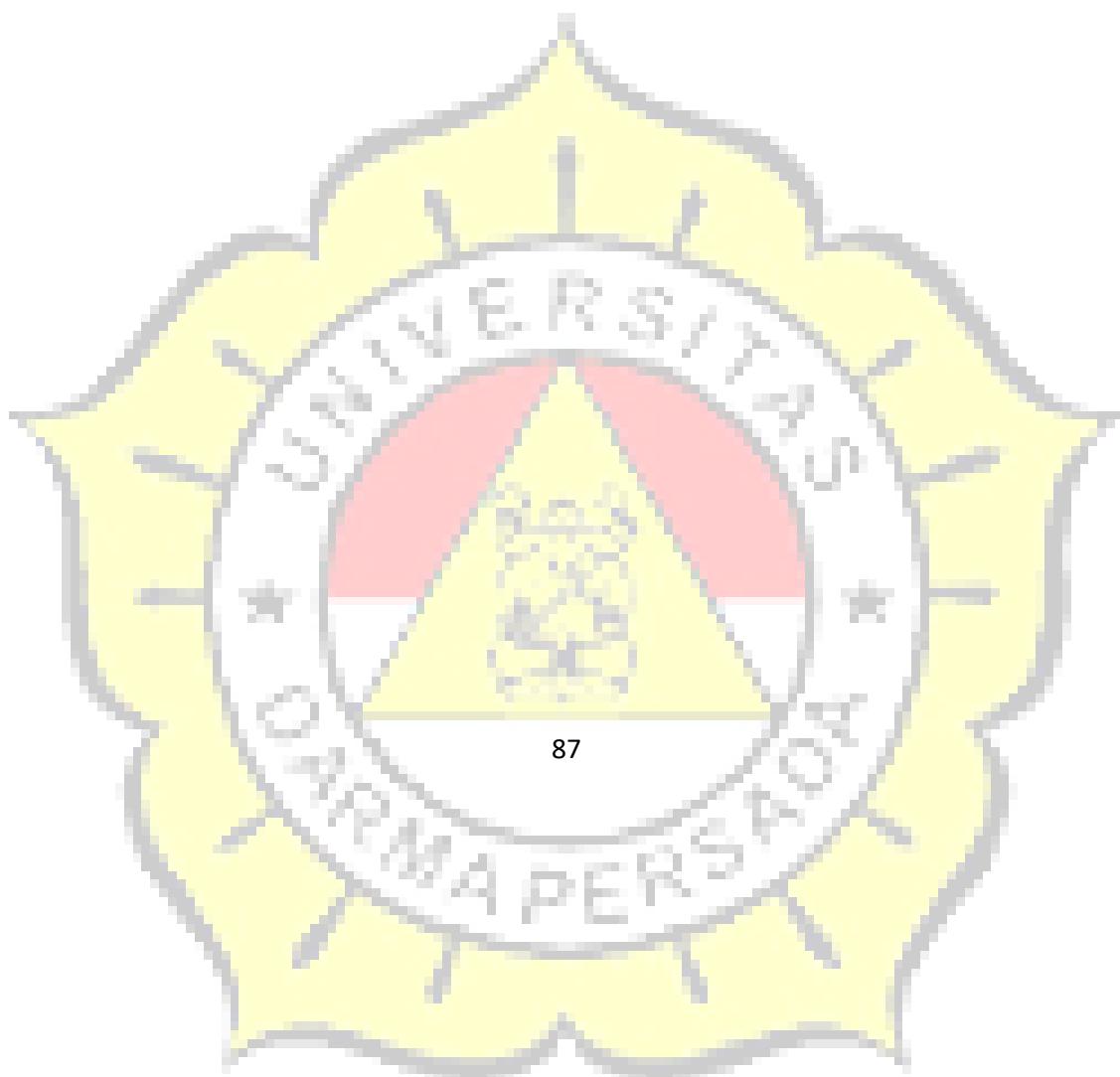


Lampiran 1

Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

I. Judul Penelitian

Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, dan Kontrol Perilaku Terhadap Intensi Whistleblowing (Studi Empiris pada Auditor di Kantor Akuntan Publik DKI Jakarta).

II. Tujuan Pengisian Kuesioner

Untuk mengetahui faktor yang memengaruhi kualitas audit Kantor Akuntan Publik di Jakarta

III. Petunjuk Pengisian

- a. Mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab semua pertanyaan/pernyataan yang ada di kuesioner dengan jujur.
- b. Berilah tanda silang untuk data *responden* dan *checklist* untuk kuesioner serta pilih dengan keadaan yang sesuai.
- c. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Bapak/Ibu cukup menjawab sesuai dengan Bapak/Ibu alami dan rasakan dalam menjalankan tugas dan jawaban dijamin kerahasiaannya.
- d. Mohon periksa kembali semua jawaban Bapak/Ibu dan yakinkan bahwa tidak ada pertanyaan/pernyataan yang terlewat.

IV. Data Responden

1. Nama KAP :

2. Nama :(boleh tidak diisi)

3. Umur : < 25 26-35
 36-55 > 55

4. Jenis kelamin : Pria Wanita:

5. Pendidikan Terakhir : S3; S2; S1; D3;

6. Pengalaman kerja dibidang audit sampai saat ini : 2-5 Tahun
> 15 Tahun
 5-15 Tahun

7. Jabatan : Partner
 Senior Auditor
 Junior Auditor
Lain-lain, sebutkan.....

Keterangan

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

X1: Sikap (*Attitude Toward Behaviour*)

Sikap terhadap perilaku adalah perasaan positif atau negatif seseorang ketika harus melakukan tindakan tertentu. Sikap positif mengarah pada tindakan menghentikan kegiatan ilegal, sementara sikap negatif mengarah pada mendapat ancaman.

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Untuk mendukung sistem pengendalian internal adalah penting.					
2	Untuk mencegah kerugian finansial bagi perusahaan adalah penting.					
3	Untuk membantu mempertahankan integritas dan nilai-nilai profesi auditor adalah penting.					
4	Untuk mempertahankan pekerjaan saya saat ini adalah penting.					
5	Mempertahankan arah positif dalam karier saya adalah penting.					
6	Sebagai seorang auditor profesional, menurut saya penting untuk melaporkan aktivitas kecurangan akuntansi.					
7	Pelaporan aktivitas kecurangan dalam akuntansi yang saya lakukan akan mendukung sistem kontrol internal.					
8	Pelaporan aktivitas kecurangan dalam akuntansi yang saya lakukan akan mencegah kerugian finansial bagi perusahaan.					

9	Pelaporan aktivitas kecurangan dalam akuntansi yang saya lakukan akan mempertahankan integritas dan nilai-nilai profesi.					
No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
10	Pelaporan aktivitas kecurangan dalam akuntansi yang saya lakukan akan membantu mempertahankan pekerjaan saya saat ini.					
11	Saya yakin bahwa laporan pelanggaran yang mengindikasikan kecurangan pada perusahaan klien yang telah saya buat akan mencegah kerugian perusahaan.					
12	Saya yakin bahwa laporan pelanggaran yang mengindikasikan kecurangan pada perusahaan klien yang telah saya buat akan membantu meningkatkan kualitas perusahaan.					
13	Saya yakin bahwa pelaporan pelanggaran yang mengindikasikan kecurangan pada perusahaan klien yang telah saya buat akan melindungi kepentingan publik.					
14	Saya yakin bahwa pelaporan pelanggaran yang mengindikasikan kecurangan pada perusahaan klien yang telah saya buat adalah kewajiban saya sebagai auditor profesional.					
15	Saya yakin bahwa pelaporan pelanggaran yang mengindikasikan kecurangan pada perusahaan klien yang telah saya buat menunjukkan tanggung jawab moral saya sebagai auditor profesional.					
16	Pengaduan pelanggaran atau <i>whistleblowing</i> berguna untuk mencegah pelanggaran.					

17	Pengaduan pelanggaran atau <i>whistleblowing</i> dirasa penting untuk menghentikan perilaku tidak etis dalam organisasi.					
----	--	--	--	--	--	--

X₂: Norma Subjektif (*Subjective Norms*)

Norma subyektif dibentuk melalui hubungan antara persepsi subjek terhadap harapan orang lain yang dianggapnya penting dan bagaimana ia ingin memenuhi harapan tersebut.

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Rekan kerja saya berpikir bahwa saya harus melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
2	Budaya perusahaan saya akan meminta saya untuk melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
3	Profesional auditor lainnya berpikir bahwa saya harus melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
4	Badan pengatur keuangan berpikir bahwa saya harus melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
5	Saya ingin melakukan apa yang harus dilakukan menurut Standar Audit (SA).					
6	Kebanyakan orang yang penting bagi saya berpikir bahwa saya harus melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					

7	Kebanyakan orang yang pendapatnya saya nilai akan menyetujui pelaporan saya tentang aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
8	Kebanyakan orang yang saya hormati dan kagumi akan melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
9	Kebanyakan orang seperti saya akan melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
10	Rekan-rekan kerja menyetujui keputusan mengadukan pelanggaran ke inspektorat.					
11	Sebagian besar orang-orang yang saya pandang penting, akan berpendapat harus mengungkap pelanggaran.					
12	Sebagian besar orang-orang yang pendapatnya saya hargai atau teladani, akan setuju adanya pelaporan pelanggaran.					
13	Ketika orang-orang yang saya pandang penting dalam hidup saya melihat adanya pelanggaran, mereka akan melaporkan pelaku pelanggaran.					
14	Orang-orang yang dekat dengan saya, dan pendapatnya saya hargai, akan menyetujui adanya pelaporan pelanggaran.					

X₃: Kontrol Perilaku (*Perceived Behavioral Control*)

Kontrol perilaku adalah persepsi individu terhadap tingkat kesulitan dalam melakukan tindakan tertentu.

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Ketakutan akan pembalasan oleh klien saya akan membuat pelaporan aktivitas kecurangan dalam akuntansi akan sulit dilakukan.					
3	Ketakutan akan pembalasan dari badan pengatur akan membuat pelaporan aktivitas kecurangan akuntansi saya sulit.					
4	Kemungkinan pembalasan dari klien saya karena melaporkan aktivitas kecurangan akuntansi sangat mungkin.					
5	Pembalasan dari akuntan profesional lain sangat mungkin terjadi.					

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
6	Pembalasan dari badan pengatur sangat mungkin terjadi.					
7	Saya yakin bahwa saya dapat melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
9	Jika saya benar-benar ingin, saya dapat melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
10	Bagi saya untuk melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi berada di bawah kendali saya.					
11	Saya yakin bahwa saya masih akan dapat mengatasi situasi bahkan jika lembaga mengabaikan laporan saya.					
13	Saya yakin bahwa saya masih akan dapat mengatasi situasi bahkan jika laporan pelanggaran tidak membuat perbaikan pada perusahaan klien.					

14	Saya yakin bahwa saya masih akan dapat mengatasi situasi bahkan jika klien membahas dendam kepada saya.					
15	Saya yakin bahwa saya masih akan dapat mengatasi situasi bahkan jika saya dikucilkan oleh rekan kerja.					
16	Bahkan jika lembaga mengabaikan laporan saya, saya masih akan melaporkan atau mengungkapkan pelanggaran pada perusahaan klien.					
17	Sekalipun saya menghadapi banyak kesulitan dalam proses pelaporan, saya masih akan melaporkan atau mengungkapkan pelanggaran pada perusahaan klien.					
18	Bahkan jika klien membahas dendam pada saya, saya masih akan melaporkan atau mengungkapkan pelanggaran yang dilakukan perusahaan klien.					
No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
19	Sekalipun saya dikucilkan oleh rekan kerja, saya tetap akan melaporkan atau mengungkapkan pelanggaran.					

Y: Whistleblowing Intention

Whistleblowing (pelaporan pelanggaran) adalah pengungkapan tindakan pelanggaran atau pengungkapan perbuatan yang melawan hukum, perbuatan tidak etis/tidak bermoral atau perbuatan lain yang dapat merugikan organisasi maupun pemangku kepentingan.

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bermaksud melaporkan aktivitas kecurangan akuntansi.					

2	Saya akan menjadi <i>whistleblower</i> karena adanya perlindungan sebagaimana ditentukan oleh undang-undang dan peraturan.					
3	Saya bersedia melaporkan aktivitas kecurangan akuntansi.					
4	Saya akan melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> untuk mematuhi kebijakan dari organisasi saya.					
5	Merupakan tanggung jawab saya untuk melaporkan aktivitas kecurangan dalam akuntansi.					
6	Pelaporan aktivitas kecurangan akuntansi yang saya lakukan akan menjadikan saya auditor profesional yang lebih baik.					
7	Pelaporan aktivitas kecurangan akuntansi yang saya lakukan adalah tanggung jawab auditor profesional.					
8	Saya bermaksud melaporkan atau mengungkapkan pelanggaran yang mengindikasikan kecurangan pada perusahaan klien kepada badan pengatur dan penegak hukum.					
9	Jika saya mengalami dilema konflik kepentingan ketika menemukan kecurangan, saya akan mengadukan pelanggaran tersebut.					
No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
10	Jika saya menemukan bukti pelanggaran yang menyebabkan saya menghadapi dilema konflik kepentingan, saya tidak akan menghindari/mengabaikan bukti pelanggaran tersebut.					
11	Apabila saya mengetahui adanya <i>fraud</i> / kecurangan yang terjadi, saya akan berusaha untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran internal.					

12	Apabila internal <i>whistleblowing</i> tidak memungkinkan, saya akan berusaha keras untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran eksternal.					
13	Saya akan melakukan segala cara untuk dapat menegakkan kebenaran dengan melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> .					
14	Dengan tindakan <i>whistleblowing</i> yang terjadi, dapat memberi kesempatan bagi organisasi untuk memperbaiki masalah yang timbul.					



Lampiran 2 Data Hasil Penelitian



**Identitas
Responden**

No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Pengalaman Kerja	Jabatan
1	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
2	26-35	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
3	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
4	36-55	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
5	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
6	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
7	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
8	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
9	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
10	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
11	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
12	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
13	26-35	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
14	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
15	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
16	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
17	26-35	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
18	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
19	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
20	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
21	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
22	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
23	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
24	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
25	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
26	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
27	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
28	26-35	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
29	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
30	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
31	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor

32	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
33	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
34	26-35	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
35	36-55	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
36	26-35	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
37	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor

No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Pengalaman Kerja	Jabatan
38	36-55	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
39	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
40	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
41	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
42	36-55	Wanita	S1	2-5 Tahun	Senior Auditor
43	36-55	Pria	S2	2-5 Tahun	Partner
44	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
45	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
46	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
47	>55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
48	36-55	Pria	S2	2-5 Tahun	Partner
49	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
50	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
51	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
52	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
53	36-55	Pria	S2	> 15 Tahun	Lain-lain
54	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
55	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
56	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
57	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
58	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
59	>55	Pria	S1	> 15 Tahun	Senior Auditor
60	26-35	Wanita	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
61	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
62	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor

63	36-55	Pria	S2	> 15 Tahun	Lain-lain
64	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
65	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
66	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
67	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
68	36-55	Pria	S2	2-5 Tahun	Partner
69	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
70	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
71	36-55	Pria	S2	> 15 Tahun	Lain-lain
72	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
73	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
74	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
75	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
76	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Pengalaman Kerja	Jabatan
77	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
78	36-55	Wanita	S2	> 15 Tahun	Lain-lain
79	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
80	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
81	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
82	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
83	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
84	36-55	Pria	S1	5-15 Tahun	Senior Auditor
85	26-35	Pria	S2	5-15 Tahun	Partner
86	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
87	26-35	Wanita	S1	2-5 Tahun	Senior Auditor
88	< 25	Pria	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor
89	< 25	Wanita	S1	2-5 Tahun	Junior Auditor

No	PERNYATAAN VARIABEL SIKAP (X ₁)																	AVERAGE
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	P 15	P 16	P 17	
1	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4.35

38	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4.12
39	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4.35
40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4.18
41	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3.88
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.06
44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4.18
45	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4.35
46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4.29
47	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4.18
48	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.06
49	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.06
50	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4.24
51	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4.24
52	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.06
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4.59
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
55	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4.18
56	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4.29
57	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4.29
58	4	3	4	4	5	5	5	3	4	3	3	3	3	4	5	5	3	3.88
59	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4.00
60	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4.18
61	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4.29
62	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4.41
63	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4.24
64	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4.41
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4.65
66	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4.18
67	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4.24
68	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4.18
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
70	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4.12

71	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4.29
72	5	4	4	3	5	4	4	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4.00
73	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4.76
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4.59
75	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4.29
76	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3.94
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3.88
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
83	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4.29
84	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.06
85	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.88
86	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.35
87	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4.29
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
89	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4.29

No	PERNYATAAN VARIABEL NORMA SUBJEKTIF (X_2)														AVERAGE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.14
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3.64
5	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3.64
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4.64
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
8	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3.64
9	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4.36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
11	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3.79
12	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3.79

PERNYATAAN KONTROL PERILAKU (x₃)

20	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.06
21	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.19
22	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2.94
23	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2.81
24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.06
25	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3.38
26	2	3	2	2	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.13
27	2	3	3	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.13
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
29	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3.44
30	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3.81
31	2	2	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
32	2	3	3	3	1	1	1	1	1	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2.25
33	2	2	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	4.13
34	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3.69
35	2	2	3	2	2	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3.13
36	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.44
37	3	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3.06
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
39	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3.38	
40	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.81
41	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3.50
42	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	3.25
43	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.38
44	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.38
45	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.19
46	2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3.00
47	2	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3.06
48	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4.75
49	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.81
50	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.81
51	1	1	1	2	1	1	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3.38
52	5	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4.50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
54	2	3	4	3	1	1	1	1	1	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2.31
55	2	3	3	3	1	1	1	2	1	2	3	2	3	4	4	4	4	4	2.44

89	2	2	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.00
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	------

No	PERNYATAAN VARIABEL WHISTLEBLOWING (Y)														AVERAGE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3.86
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3.86
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3.86
4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4.07
5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4.07
6	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3.71
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
8	4	4	5	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3.79
9	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4.50
10	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4.36
11	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.36
12	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
14	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4.50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
18	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.36
19	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
21	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4.50
22	4	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3.50
23	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.29
24	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.36
25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3.71
26	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4.57
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
28	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4.50

29	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4.14
30	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4.29

64	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.36
65	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4.57
66	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4.50
67	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4.50
68	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3.79
69	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.64
70	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3.86
71	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4.07
72	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4.07
73	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4.36
74	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4.50
75	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.86
76	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4.50
77	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4.57
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
83	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4.07
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
85	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3.86
86	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4.50
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
89	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4.43



**LAMPIRAN 3 Surat
Keterangan dari
KAP**



Registered Public Accountants
Richard Risambessy & Rekan
 Audit, Accounting Services, Management Services & Tax Services

Surat Keterangan

Bersama ini Kantor Akuntan Publik (KAP) **RICHARD RISAMBESSY & REKAN** menerangkan bahwa :

Nama	:	Amalia Nurkhasanah
NIM	:	2015420054
Jurusan/Prodi	:	Akuntansi
Fakultas	:	Ekonomi
Universitas	:	Universitas Darma Persada

Benar-benar telah menyebarkan kuesioner penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing"**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Jakarta, 19 Juli 2019

KAP. Richard Risambessy & Rekan



Herbin R. Sihombing, S.E

Senior Auditor

Surabaya : Jln. Tenggilis Timur Dalam No. 12 Surabaya 60292 Phone. (031) 8499150-8499151 Fax. (031) 8499139
 E-mail: kap_richard@yahoo.com License Number: KEP-206/KM.6/2003

Jakarta : Plaza Barat Lantai IX No. 10A ITC Cempaka Mas Jln. Letjen Suprapto - Jakarta 10640
 Phone. 081288444432 - 02122857906 - 02122857910 - 02186612220 - 02142888628 Fax: 02142888627
 E-mail : kap_csg@yahoo.co.id Licence Number : 376/KM.1/2008

Surat Keterangan Penelitian**Surat Keterangan**

Bersama ini KAP menerangkan bahwa:

Nama : Amalia Nurkhasanah
NIM : 2015420054
Jurusan/Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Darma Persada

Benar-benar telah menyebarkan kuesioner penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Jakarta, 16 Juli 2019



Surat Keterangan Penelitian**Surat Keterangan**

Bersama ini KAP. I Wayan Artawa, menerangkan bahwa:

Nama : Amalia Nurkhasanah
NIM : 2015420054
Jurusan/Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Darma Persada

Benar-benar telah menyebarkan kuesioner penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Jakarta, 23/7/2019
KAP. I. Wayan Artawa


Setia Wulan
Mamik Setyarini

Surat Keterangan Penelitian**Surat Keterangan**

Bersama ini KAP ... EDDY koe, menerangkan bahwa:

Nama : Amalia Nurkhasanah
NIM : 2015420054
Jurusan/Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Darma Persada

Benar-benar telah menyebarkan kuesioner penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Jakarta, 16 Juli 2019
KAP...EDDY koe





SURAT KETERANGAN

Bersama ini KAP Asvariwangi & Rekan Menerangkan bahwa :

Nama : Amalia Nurkhasanah

NIM : 2015420054

Jurusan/Prodi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Darma Persada

Benar-benar telah menyebarkan kuesioner penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Jakarta, 30 Juli 2019

KAP Asvariwangi & Rekan





**KANTOR AKUNTAN PUBLIK
A.K. RAHMAN**

IZIN MENKU NO.KEP.025/KM.6/2002, 05-02-2002 dan
NO.KEP.715/KM.1/2012, 20 Juni 2012(Perpanjangan ke-1)
NO.KEP.383/KM.1/2017, 05 April 2017(Perpanjangan ke-2)

NIAP : 02.1.0799, Register Negara : D.1377
*Graha KAP A.K. RAHMAN, Jl. Gading Elok Timur V, BN.2 No.1, Kelapa Gading,
JAKARTA UTARA 14240. Telp / Fax : 021 4532248, email: kap.ak.rahaman@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Amalia Nurkhasanah
NPM : 2015420059
Fakultas/Jurusan : Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Darma Persada

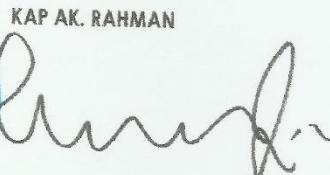
Telah kami setujui untuk melaksanakan penyebaran kuesioner penelitian pada KAP A.K. Rahman sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul:

“Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Prilaku terhadap intensi Whistleblowing”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 28 Juli 2019

KAP AK. RAHMAN


Dr. A. Kadir Rahman, Ak.MM,CA,CPA
 NIAP : 02.1.0799, RegNeg D.1377



**ABDUL AZIZ FIBY ARIZA
(KAP - AAFA)**

Registered of Certified Public Accountants
Izin Usaha : 856/KM.1/2012

Komplek Perumahan
Bumi Malaka Asri 3
Jl. Flamboyan Raya H 1/9
Malakasari - Duren Sawit
Jakarta Timur 13460

Telp. 863.2184, 8660.2049
Facsimile. (021) 8660.2051
kap_azizabdul@yahoo.com
www.kap-aafa.co.id
NPWP : 03.247.175.7-008.000

Kepada,

UNIVERSITAS DARMA PERSADA
Jakarta

Yth, Ketua Program Studi Akuntansi

Perihal : Ijin Penelitian Tugas Akhir (Skripsi)

Dengan hormat,

Sesuai dengan Surat Permohonan Ijin Penelitian Tugas Akhir (Skripsi) No. 13/FE-UNSADA/VII/2019 tertanggal 01 Juli 2019 untuk tujuan penyusunan skripsi maka sehubungan dengan hal tersebut kami memberikan akses informasi kepada mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Amalia Nurkhasanah

NIM : 2015420059

Program Studi : Akuntansi

Demikian surat keterangan dari kami, dan atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih

Nomor : 240719AAFA

Jakarta, 11 Juli 2019

Abdul Aziz

NIAP : AP.0514

Surat Keterangan Penelitian**Surat Keterangan**

Bersama ini KAP menerangkan bahwa:

Nama : Amalia Nurkhasanah
NIM : 2015420054
Jurusan/Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Darma Persada

Benar-benar telah menyebarkan kuesioner penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Jakarta,
KAP. 2019

Terry Wato & Ifen Tjhai

Terry Wato

Surat Keterangan Penelitian**Surat Keterangan**

Bersama ini KAP Doli Sambang Sulistyanto, menerangkan bahwa:
Darsono & Aji

Nama : Amalia Nurkhasanah
NIM : 2015420054
Jurusan/Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Darma Persada

Benar-benar telah menyebarkan kuesioner penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Jakarta, 24-7-2019

KAP. DOSDA.





KANTOR AKUNTAN PUBLIK AFWAN
KANTOR PERSEORANGAN
SIUP KAP. 1465/KM.1/2016

SURAT KETERANGAN RISET
No. 048/KAP-AFW/VII/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a	:	Afwan
Jabatan	:	Partner
Instansi / Perusahaan	:	KAP. Afwan
Alamat	:	Jl. Betung XI No.390 RT.009 RW.008 Pondok Bambu, Jakarta Timur 13430

Dengan ini menerangkan bahwa :

N a m a	:	Amalia Nurkhasanah
No. Mahasiswa	:	2015420059
Universitas	:	Universitas Darma Persada
Program Studi	:	S-1 / Akuntansi

bahwa yang bersangkutan berdasarkan surat permohonan pemberian ijin riset No.13/FE-UNSADA/VII/2019 tertanggal 1 Juli 2019 adalah benar melakukan riset di KAP Afwan guna menyelesaikan skripsi dengan judul "**Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Prilaku terhadap Intensi Whistleblowing**".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 26 Juli 2019

Hormat Kami

AFWAN SE, Ak, CA, M.Ak, CPA, BKP
Nomor Register Akuntan Publik : AP.1283



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

IDENTITAS PRIBADI

Nama : Amalia Nurkhasanah
Tempat/Tanggal Lahir : Bojonegoro, 11 April 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Alamat : Jl.H.Abdullah, Kp. Tipar, RT/RW: 007/07, No: 143,
Kel/Kec: Pondok Kelapa/Duren Sawit, Jakarta Timur
Telepon/HP : 0896-0607-8802/0812-3439-7795
Email : 114alia@gmail.com

PENDIDIKAN

1. SDN Pondok Kelapa 02 Petang Tahun 2003-2009
2. SMPN 194 Jakarta Tahun 2009-2012
3. SMAN 107 Jakarta Tahun 2012-2015
4. Universitas Persada Darma Tahun 2015-2019

**Lampiran 5 Catatan Kegiatan
Konsultasi**



LEMBAR KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA

Nama : Amalia Nurkhasanah

No. Induk Mahasiswa : 2015420054

Dosen Pembimbing : Rishi Septa Saputra, S.E., Ak., M.Si., CA.

Mulai Bimbangan : 11 April 2019



No.	Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
1	11 April 2019	Mapping jurnal	
2	03 Mei 2019	Mencari fenomena pencarian	
3	04 Mei 2019	Membuat Kuesioner	
4	10 Mei 2019	Revisi bab 1, bab 2 dan bab 3	
5	24 Mei 2019	Review bab 1, bab 2 dan bab 3	
6	14 Juni 2019	Seminar Proposal	

7	05 Juli 2019	Revisi bab 1, bab 2 dan bab 3	
8	29 Juli 2019	Olah data serta menyusun bab 4 dan bab 5	
9	06 Agustus 2019	Revisi bab 4 dan bab 5	
10			

Jakarta, 11 April 2019

