

**PEMAHAMAN PEKERJA INDONESIA
DI PERUSAHAAN PT. TOTAL TANJUNG INDAH
TENTANG ETOS KERJA PERUSAHAAN JEPANG**

SKRIPSI



Diajukan oleh:

RESY RAISHA

NIM: 2015110132

PROGRAM STUDI SASTRA JEPANG

FAKULTAS SASTRA

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2019

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul:

**PEMAHAMAN PEKERJA DI PERUSAHAAN
PT. TOTAL TANJUNG INDAH
TENTANG ETOS KERJA PERUSAHAAN JEPANG.**

Merupakan karya ilmiah yang saya susun di bawah bimbingan Ibu Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd. selaku pembimbing I dan Ibu Tia Martia, S.S., M.Si. selaku pembimbing II. Bukan merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau karya orang lain. Sebagian atau seluruh isi sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis sendiri. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh sungguh.

Penulis

Resy Raisha

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi Sarjana yang Berjudul:

Pemahaman Pekerja di Perusahaan PT. Total Tanjung Indah Tentang Etos Kerja Perusahaan Jepang.

Telah diuji dan diterima baik pada: Rabu, 21 Agustus 2019

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi Sarjana Sastra Fakultas Sastra
Program Studi Sastra Jepang

Ketua Penguji

(Irawati Agustine, S.S., M.Hum)

Pembimbing I

(Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd)

Pembimbing II

(Tia Martia, S.S., M.Si)

Disahkan Oleh:

Ketua Jurusan Sastra Jepang

Dekan Fakultas Sastra

(Ari Artadi Ph.D)

(Dr. Ir. Eko Cahyono, M.Eng)

ABSTRAK

Nama : Resy Raisha

NIM : 2015110132

Program Studi : Sastra Jepang

Judul : Pemahaman Pekerja Indonesia di Perusahaan PT. Total Tanjung
Indah Tentang Etos Kerja di Perusahaan Jepang di Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pemahaman pekerja Indonesia tentang etos kerja di perusahaan Jepang di Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kepustakaan dan metode survei. Kesimpulan penelitian yaitu pekerja Indonesia di perusahaan Jepang di Indonesia memahami etos kerja yang terdiri dari loyalitas terhadap perusahaan, jujur, bekerja keras, kreatif, inovatif, produktif, tepat waktu, disiplin, malu jika pulang lebih awal dan menganggap penting semua pekerjaan. Ada pun yang tidak memahami, sebenarnya pekerja Indonesia di perusahaan Jepang di Indonesia tidak mengetahui bahwa yang dilakukannya disebut etos kerja. Pekerja Indonesia di perusahaan Jepang di Indonesia mengaplikasikan etos kerja terutama dalam hal jujur, bekerja keras dan disiplin karena di perusahaan Jepang merupakan hal yang wajib dan terbiasa melakukan. Dengan begitu pada umumnya jika tidak mengaplikasikan etos kerja yang dimaksud merasa malu terhadap pimpinan dan rekan kerja, terlebih lagi berdampak pada tidak ada pengembangan karir.

Kata kunci : Pemahaman, pekerja, etos kerja, perusahaan

概要

名前：レシー・ライシャ

生徒の親番号：2015110132

話題の論文：PT. Total Tanjung Indah の企業に働いてる仕事倫理について日本企業に勤めインドネシア労働者の視点。

この論文の目的は日本企業の精度に対してインドネシアの労働者の考え方を知りたいである。観察方法とアンケート調査を用いていった。この本研究の結論は日本企業のインドネシアの労働者が団主義忠勤、一生懸命で働いている、ケイシャン、質系、できないなら恥ずかしい、改善、早く家に帰ると恥ずかしい、顧客を神と考える、そして時間通りの労働倫理が知っている。分からない人は、実際、彼らは労働倫理を行っているが、それが労働倫理とよばれているが知らない。仕事の倫理を行わないと、上司を恥ずかしく感じるからである。彼らも仕事倫理を適用する、とくには正直で一生懸命で働いているで、質系で、だから日本企業にはしなければならない、そのように一般的に労働倫理を適用をしないと、上司と同僚に恥ずかしくなった。その後、キャリア開発はない。

キーワード：視点、労働者、仕事倫理、企業

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena rahmat, nikmat, dukungan, dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini yang berjudul “Pemahaman Pekerja di Perusahaan PT. Total Tanjung Indah Tentang Etos Kerja Perusahaan Jepang”, sebagai syarat kelulusan dalam akademik yang dijalani di Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari dorongan dan bantuan berbagai pihak, yang mana pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd. selaku pembimbing utama yang telah menyediakan waktu luangnya untuk membimbing dan memberi saran, arahan dan masukan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Tia Martia, S.S., M.Si. selaku dosen pembaca yang bersedia meluangkan waktu untuk membaca, mengoreksi serta memberi saran dan masukan skripsi ini.
3. Ibu Irawati Agustine, S.S., M.Hum. selaku Ketua sidang yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi ketua sidang serta memberikan arahan selama kuliah.
4. Ibu Ni Luh Suparwati, S.S., M.Hum selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan motivasi dan dukungan selama masa perkuliahan sampai pembuatan skripsi.
5. Bapak Ari Artadi, M.A., Ph.D selaku Ketua Jurusan Program Studi Sastra Jepang.
6. Segenap dosen pengajar, staf kesekretariatan fakultas sastra, staf perpustakaan dan karyawan Universitas Darma Persada.
7. Orangtua tercinta dan keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan baik moril maupun materil.

8. Sahabat-sahabat (Ryandi, Regy, Febrina, Hanifah, Arienda, Vincentia, Sheila, Bunga, Patima, Gabrille, Edzha, Dwiky, Erdiansyah, Nugraha, Barry) yang selalu meluangkan waktu dan mendukung.
9. Teman-teman Sastra Jepang Universitas Darma Persada yang sudah saling membantu dan menyemangati.
10. Semua pihak yang telah membantu serta mendukung penulis yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini dan penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak untuk menambah ilmu pengetahuan.

Penulis

Resy Raisha

Jakarta, 21 Agustus 2019

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
G. Landasan Teori	7
H. Metode Penelitian	11
I. Sistematika Penulisan.....	11
 BAB II ETOS KERJA DI JEPANG	
A. Budaya Kerja	14
B. Etos Kerja	14
C. Latar Belakang Etos Kerja di Jepang.....	15
1. Letak Geografis Jepang	15
2. Aspek Sejarah.....	16

a. Gi – Kebenaran	18
b. Yuu – Keberanian	19
c. Jin – Kebajikan.....	19
d. Rei – Kesopanan	20
e. Makoto – Kejujuran	20
f. Meiyo – Martabat.....	21
g. Chugi – Kesetiaan	23
3. Kepercayaan Agama Budha Zen	23
D. Etos Kerja Masyarakat Jepang dalam Memajukan Jepang.....	24
1. Etos Kerja pada Masa Restorasi Meiji	24
2. Etos Kerja Pasca Kekalahan dalam Perang Dunia II.....	25
3. Etos Kerja Masyarakat Jepang pada Masa Heisei	27
 BAB III PEMAHAMAN PEKERJA INDONESIA TERHADAP ETOS KERJA DI PERUSAHAAN JEPANG DI INDONESIA	
A. Pertanyaan Penelitian.....	31
B. Jawaban Responden.....	34
C. Analisis Penelitian	60
 BAB IV KESIMPULAN	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63