

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kompetensi, stress kerja dan beban kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Doosan Cipta Busana Jaya. Hal ini menunjukkan hipotesis dari keempat variabel tersebut adanya pengaruh secara simultan dapat diterima dan dapat dilihat melalui uji $F_{hitung} 11,202 > 2,47$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya kompetensi, stress kerja dan beban kerja secara bersamaan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.
2. Apabila dilihat dari variabel kompetensi setelah dilakukan uji hipotesis ternyata ada pengaruh yang signifikan. Hal tersebut mengidentifikasi bahwa ada pengaruh kompetensi kerja terhadap semangat kerja karyawan PT Doosan Cipta Busana Jaya. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (parsial) yang menunjukkan besaran $t_{hitung} 5,617 > 1,66256$ H_a diterima dan H_0 ditolak. Artinya kompetensi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap semangat kerja.

3. Apabila dilihat dari variabel stress kerja setelah dilakukan uji hipotesis ternyata ada pengaruh yang signifikan. Hal tersebut mengidentifikasi bahwa ada pengaruh stress kerja terhadap semangat kerja karyawan PT Doosan Cipta Busana Jaya. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (Parsial) yang menunjukkan besaran $t_{hitung} 3,127 > 1,66256$ H_a diterima dan H_o ditolak. Artinya stress kerja mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan.
4. Apabila dilihat dari variabel beban kerja setelah dilakukan uji hipotesis ternyata ada pengaruh yang signifikan. Hal tersebut mengidentifikasi bahwa ada pengaruh beban kerja terhadap semangat kerja karyawan PT Doosan Cipta Busana Jaya. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (Parsial) yang menunjukkan besaran $t_{hitung} 2,041 > 1,66256$ H_a diterima dan H_o ditolak. Artinya beban kerja mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan.

5.2. Saran

1. Kepada perusahaan disarankan untuk bisa menciptakan suasana kerja yang nyaman dan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan tanggung jawab dan beban kerja yang diberikan kepada karyawan agar tidak menimbulkan stress yang berdampak menurunnya semangat kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.

2. Diharapkan perusahaan untuk menyesuaikan kompetensi kerja karyawan terhadap kompetensi yang dimiliki masing-masing karyawan, dan memberikan pelatihan-pelatihan guna mendukung kompetensi karyawan untuk memenuhi kebutuhan perusahaan yang akan berdampak terhadap menurunnya semangat kerja karyawan.
3. Untuk meningkatkan kompetensi karyawan PT. Doosan Cipta Busana Jaya, hal yang perlu diperbaiki dalam kompetensi adalah agar karyawan dapat memahami setiap pekerjaan yang diberikan pimpina, sehingga dapat mendorong pada menurunnya stress kerja dan beban karyawan sehingga mendorong semangat kerja karyawan.

