

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT. YAMAHA MUSIC  
MANUFACTURING ASIA DEPARTEMENT PRODUKSI SECTION  
MAINTENANCE**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademika Dan Melengkapi  
Sebagian Dari Syarat-syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Oleh

**MILDA AUDIA**

2011410004



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2015**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Milda Audia

NIM : 2011410004

Jurusan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT YAMAHA MUSIC MANUFACTURING ASIA DEPARTEMENT PRODUKSI SECTION MAINTENANCE** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, SE,MM adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian dari hasil karya orang lain.

Apabila dikemudia hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demiikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 07 Agustus 2015

Yang menyatakan,

Milda Audia

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Milda Audia

NIM : 2011410004

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT  
YAMAHA MUSIC MANUFACTURING ASIA  
DEPARTEMEN PRODUKSI SECTION MAINTENANCE**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana

Jakarta, 10 Juli 2015

Mengetahui

Pembimbing I

Ketua Jurusan Manajemen

Ellena Nurfazria Handayani, SE,MM

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Milda Audia

NIM : 2011410004

Jurusan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT  
YAMAHA MUSIC MANUFACTURING ASIA  
DEPARTEMENT PRODUKSI SECTION MAINTENANCE**

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 31 Juli 2015 dengan hasil A

Jakarta, 07 Agustus 2015

Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi,

( Ellena Nurfazria Handayani, SE,MM)

No	Nama Penguji	Jabatan Penguji	Tandatangan
1.	Dr. Firsan Nova	Ketua	
2.	Sukardi, SE,MM	Anggota	
3.	Dra. Endang Tri Pujiastuti,SE,MM	Anggota	

Dekan Fakultas Ekonomi,

( Sukardi, SE,MM )

## ABSTRAK

Nama : Milda Audia NIM : 2011410004 Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja perusahaan PT. Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner pada 100 orang karyawan PT. Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance.

Hasil penelitian menunjukkan hubungan antara budaya organisasi (X1) terhadap motivasi kerja (Y) sebesar 0,594 dan memiliki pengaruh sebesar 35,3 %. Demikian pula untuk variabel lingkungan kerja (X2) terhadap motivasi kerja memiliki hubungan sebesar 0,369 dan memiliki pengaruh sebesar 13,6 %. Budaya organisasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap motivasi kerja (Y) dilakukan secara simultan menunjukkan hubungan sebesar 0,623 dan memiliki pengaruh sebesar 38,8 %.

Hubungan antara budaya organisasi, lingkungan kerja terhadap motivasi kerja baik secara parsial maupun simultan memiliki hubungan yang sedang sedangkan Budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja PT. Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance memiliki pengaruh yang kuat apabila budaya organisasi dan lingkungan kerja dilakukan secara simultan.

Hasil penelitian ini mengharapkan perusahaan dapat menerapkan budaya organisasi dan lingkungan kerja secara bersamaan (simultan) agar mencapai tingkat motivasi kerja lebih tinggi.

Jakarta, Juni 2015

Milda Audia

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia Departemen Produksi Section Maintenance. Skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi dalam Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini, banyak sekali rintangan yang penulis hadapi, namun berkat dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikannya. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Kedua Orang tua yang selalu memberikan doa restu serta memberikan dukungan baik moral maupun materil dan selalu memberikan semangat yang tidak ada hentinya untuk selalu maju dan lebih baik lagi.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM. , selaku dosen pembimbing yang telah membantu, memberi semangat dan membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Sukardi Hardjo Sentono, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Ibu Ellena Nurfazria Handayani, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama penulis menjalankan kuliah selama ini.
6. Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

7. Bapak Chilmar dan Ibu Stella selaku HCD PT Yamaha Music Manufacturing Asia yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam melaksanakan penelitian.
8. Seluruh Staff Section Maintenance PT Yamaha Music Manufacturing Asia yang telah membantu penulis dalam melaksanakan penelitian untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Keluarga Om ali, Ndah' Titi dan buat adikku Hilman dan Hilmi yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
10. Sahabat-sahabat penulis "Big Five" yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
11. Seluruh teman-teman seperjuangan Fitri, Enggar, Okki, Zalika, Rizqoh, Aptrena, teman-teman angkatan 2011 Ekonomi, adik-adik junior Ekonomi yang telah memberikan bantuan dan dukungannya dalam perjalanan menyusun skripsi ini dan terima kasih sudah menemani dengan setia dan kasih sayangnya selama ini.
12. Seseorang yang sangat berarti di dalam hidupku, yang selalu memberikan semangat penuh dengan cinta dan kasih sayangnya kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan semangat dan dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikann Rahmat dan Hidayah-nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan diatas dan Allah SWT yang membalas kebaikan semua pihak. Skripsi ini tentu saja belum mencapai kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang tentunya membuat penulis lebih baik lagi.

Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juni 2015

Penulis

Milda audia

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
LAMPIRAN.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	3
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
B. Budaya Organisasi	
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	8
2. Karakteristik Budaya Organisasi.....	10
3. Sumber – sumber Budaya Organisasi.....	11
4. Manfaat Budaya Organisasi.....	11
5. Indikator Budaya Organisasi.....	12
C. Lingkungan Kerja	
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2. Jenis – jenis Lingkungan Kerja.....	14
3. Faktor- faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	19
5. Manfaat Lingkungan Kerja.....	19
D. Motivasi Kerja	
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2. Manfaat Motivasi Kerja.....	21
3. Indikator Motivasi Kerja.....	21
4. Metode Motivasi Kerja.....	22



5. Proses Motivasi Kerja.....	23
E. Kerangka Pemikiran.....	24
F. Paradigma Penelitian.....	26
G. Hipotesis.....	27

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian.....	28
B. Jenis Data.....	28
C. Populasi Dan Sampel.....	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel .....	29
D. Metode/Teknik Pengumpulan Data.....	29
1. Penelitian Lapangan.....	29
2. Penelitian Kepustakaan.....	30
E. Uji Keabsahan Data.....	31
1. Uji Validitas.....	31
2. Uji Reliabilitas.....	31
F. Alat Analisis Data.....	32
1. Uji Multikolonieritas.....	32
2. Uji Autokorelasi.....	33
3. Analisis Regresi Sederhana.....	33
4. Analisis Regresi Ganda.....	34
G. Definisi Variabel Operasional.....	36

### BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	40
1. Sejarah Pendirian.....	40
2. Profil PT. Yamaha Music Manufacturing Asia.....	40
3. Struktur Organisasi.....	41
B. Hasil Penelitian.....	42
1. Deskripsi Hasil Responden.....	42
2. Analisis Kuantitatif Budaya Organisasi.....	44
3. Analisis Kuantitatif Lingkungan Organisasi.....	50
4. Analisis Kuantitatif Motivasi Kerja.....	57
5. Analisis Kuantitatif.....	64
6. Analisis Data.....	66

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79



## DAFTAR TABEL

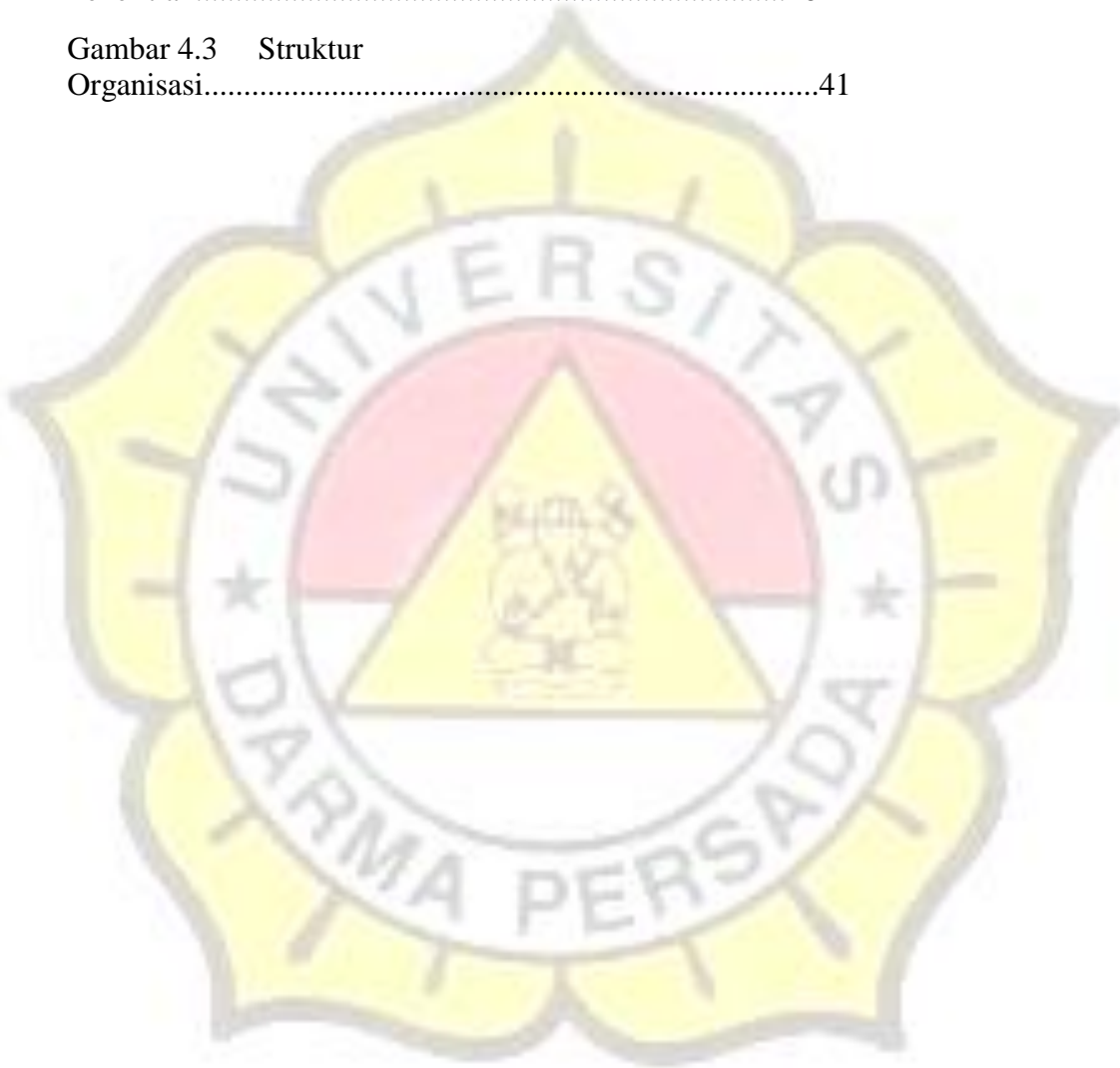
		Halaman
Tabel 3.1	Skala Likert untuk Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja.....	30
Tabel 3.2	Variabel Operasional .....	36
Tabel 4.1	Profil responden berdasarkan jenis kelamin.....	42
Tabel 4.2	Profil responden berdasarkan umur.....	42
Tabel 4.3	Profil responden berdasarkan masa kerja.....	43
Tabel 4.4	Profil responden berdasarkan pendidikan.....	43
Tabel 4.5	Jawaban responden mengenai tingkat tanggung jawab, kebebasan dan kemerdekaan.....	44
Tabel 4.6	Jawaban responden mengenai inisiatif seorang individu mendorong budaya organisasi yang baik.....	45
Tabel 4.7	Jawaban responden mengenai pekerja bisa berani mengambil Resiko.....	45
Tabel 4.8	Jawaban responden mengenai pekerja memiliki karakter agresif dan inovatif.....	46
Tabel 4.9	Jawaban responden mengenai peraturan yang diberlakukan untuk pengawasan para pekerja.....	47
Tabel 4.10	Jawaban responden mengenai pengawasan langsung yang digunakan untuk mengawasi para pekerja.....	47
Tabel 4.11	Jawaban responden mengenai manajer bisa berkomunikasi dengan jelas terhadap para bawahannya.....	48
Tabel 4.12	Jawaban responden mengenai atasan dapat membantu dengan dukungan kepada bawahannya.....	49
Tabel 4.13	Jawaban responden mengenai pola komunikasi yang baik.....	49
Tabel 4.14	Jawaban responden mengenai tingkat komunikasi organisasi.....	50
Tabel 4.15	Jawaban responden mengenai penerangan.....	51

Tabel 4.16	Jawaban responden mengenai temperatur.....	51
Tabel 4.17	Jawaban responden mengenai kelembaban.....	52
Tabel 4.18	Jawaban responden mengenai sirkulasi udara.....	52
Tabel 4.19	Jawaban responden mengenai kebisingan.....	53
Tabel 4.20	Jawaban responden mengenai getaran mekanis.....	54
Tabel 4.21	Jawaban responden mengenai bau-bauan.....	54
Tabel 4.22	Jawaban responden mengenai tata warna.....	55
Tabel 4.23	Jawaban responden mengenai dekorasi ruangan.....	55
Tabel 4.24	Jawaban responden mengenai musik.....	56
Tabel 4.25	Jawaban responden mengenai kondisi lingkungan.....	57
Tabel 4.26	Jawaban responden mengenai minat.....	57
Tabel 4.27	Jawaban responden mengenai sikap.....	58
Tabel 4.28	Jawaban responden mengenai kebutuhan tertentu.....	59
Tabel 4.29	Jawaban responden mengenai prestasi kerja.....	59
Tabel 4.30	Jawaban responden mengenai penghargaan.....	60
Tabel 4.31	Jawaban responden mengenai tanggung jawab.....	61
Tabel 4.32	Jawaban responden mengenai kesempatan.....	61
Tabel 4.33	Jawaban responden mengenai faktor kesehatan.....	63
Tabel 4.34	Jawaban responden mengenai gaji.....	63
Tabel 4.35	Jawaban responden mengenai kondisi kerja.....	63
Tabel 4.36	Hasil validitas.....	64

Tabel 4.37	Uji	reliabilitas	variabel	budaya	
organisasi.....					65
Tabel 4.38	Uji	reliabilitas	variabel	lingkungan	
kerja.....					65
Tabel 4.39	Uji	reliabilitas	variabel	motivasi	
kerja.....					66
Tabel 4.40	Hasil analisis korelasi sederhana budaya organisasi terhadap motivasi kerja.....				67
Tabel 4.41	Hasil	uji	t	budaya	
organisasi.....					67
Tabel 4.42	Hasil analisis regresi budaya organisasi terhadap motivasi kerja.....				68
Tabel 4.43	Hasil analisis korelasi sederhana lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja.....				69
Tabel 4.44	Hasil	uji	t	lingkungan	
kerja.....					70
Tabel 4.45	Hasil analisis regresi lingkungan kerja terhadap motivasi Kerja.....				71
Tabel 4.46	Hasil	analisis		korelasi	
ganda.....					71
Tabel 4.47	Hasil			uji	
f.....					72
Tabel 4.48	Hasil	analisis	regresi	linier	
berganda.....					73
Tabel 4.49	Hasil			uji	
multikolonieritas.....					74
Tabel 4.50	Hasil			uji	
autokolerasi.....					75

**DAFTAR GAMBAR**

Halaman	
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	26
Gambar 4.3 Struktur Organisasi.....	41



**LAMPIRAN**

	Halaman
Lampiran 1 Daftar riwayat hidup.....	81
Lampiran 2 Kuesioner penelitian.....	82



Lampiran 3	Tabulasi data.....	86
Lampiran 4	Hasil output SPSS budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja.....	95
Lampiran 5	R tabel.....	99
Lampiran 6	Tabel uji F.....	100
Lampiran 7	Tabel uji T.....	103

