

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi yang diterapkan perusahaan mempengaruhi motivasi kerja di PT Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance.
2. Lingkungan kerja yang diterapkan perusahaan mempengaruhi motivasi kerja di PT Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance.
3. Sedangkan apabila dilihat bersama – sama, budaya organisasi dan lingkungan kerja yang diterapkan perusahaan mempengaruhi motivasi kerja di PT Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance sebesar .

B. SARAN

Dari hasil penelitian, budaya organisasi terhadap motivasi kerja apabila dilakukan secara parsial memiliki pengaruh sebesar 35,3% dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh sebesar 13,6 %. Apabila kegiatan budaya organisasi dan lingkungan kerja dilakukan secara simultan akan mempengaruhi motivasi kerja sebesar 38,8 %. Sehingga budaya organisasi dan lingkungan kerja akan memiliki pengaruh lebih besar terhadap motivasi kerja apabila dilakukan bersama –sama lebih besar dibandingkan secara terpisah.

Oleh karena itu, agar motivasi kerja perusahaan PT Yamaha Music Manufacturing Asia Departement Produksi Section Maintenance menjadi meningkat, maka budaya organisasi yang diterapkan kepada karyawan hendaknya dilakukan secara bersama-sama dengan lingkungan kerja. mengingat pentingnya budaya organisasi dan lingkungan kerja bagi

perusahaan. Ada pula hal yang harus diperbaiki juga adalah lingkungan kerja didalam pabrik agar lebih meningkatkan motivasi para karyawan dalam bekerja.

