

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Biro Organisasi dan Kepegawaian Kementerian Sosial Republik Indonesia maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Frekuensi mutasi, pengalaman, pengetahuan, kebutuhan, kecakapan, dan tanggung jawab memberikan kontribusi kepada mutasi pegawai Biro Organisasi dan Kepegawaian Kementerian Sosial Republik Indonesia. Kontribusi terbesar kepada mutasi adalah indikator frekuensi mutasi, dimana tingkat keseringan pelaksanaan mutasi dalam sebuah organisasi perlu diperhatikan.
2. Kejujuran, keadilan, prestasi kerja, kerjasama, loyalitas, dan kepemimpinan memberikan kontribusi kepada promosi jabatan pegawai Biro Organisasi dan Kepegawaian Kementerian Sosial Republik Indonesia. Kontribusi terbesar kepada promosi jabatan adalah indikator prestasi kerja, dimana pencapaian prestasi kerja pegawai merupakan salah satu syarat dalam pelaksanaan promosi jabatan.
3. Pekerjaan itu sendiri/*work it self*, kondisi kerja, gaji/upah, kesesuaian kepribadian dan pekerjaan, rekan kerja, dan pengawasan memberikan kontribusi kepada kepuasan kerja

pegawai Biro Organisasi dan Kepegawaian Kementerian Sosial Republik Indonesia. Kontribusi terbesar kepada kepuasan kerja adalah indikator gaji/upah, dimana gaji pegawai yang sesuai dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

4. Hasil kerja, pengetahuan pekerjaan, inisiatif, kecekatan mental, sikap, disiplin waktu dan absensi memberikan kontribusi kepada prestasi kerja pegawai Biro Organisasi dan Kepegawaian Kementerian Sosial Republik Indonesia. Kontribusi terbesar kepada prestasi kerja adalah indikator disiplin waktu dan absensi, dimana tingkat kehadiran yang tinggi dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai.
5. Mutasi, promosi jabatan, kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja baik secara parsial maupun secara bersama – sama.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Biro Organisasi dan Kerpegawaian Kementerian Sosial Republik Indonesia adalah :

1. Pengaruh mutasi mengindikasikan tergolong cukup. Oleh karena itu, untuk meningkatkan penerapan mutasi yang harus di perbaiki adalah perusahaan menerapkan mutasi kepada pegawai yg sesuai dengan keahliannya, dan sebaik nya pelaksanaan mutasi dilakukan pada jangka waktu yang singkat, apabila sudah terlihat pegawai yang merasa jenuh dan berimbas kepada pekerjaannya maka sebaiknya segera di berikan mutasi, guna menghindari kejenuhan yang berkepanjangan.
2. Pengaruh promosi jabatan mengindikasikan tergolong cukup. Oleh karena itu promosi jabatan masih harus ditingkatkan lagi dengan cara promosi diberikan secara terbuka kepada para pegawai, pemberian promosi juga harus sesuai dengan

ketentuan yang berlaku, dan juga meningkatkan komunikasi yang baik antar pegawai dengan atasan guna menjalin hubungan kerja yang baik.

3. Pengaruh kepuasan kerja mengindikasikan tergolong cukup. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai yang harus di perbaiki adalah pimpinan perusahaan memberikan hak-hak pegawai seperti gaji yang sesuai, menciptakan suasana kerja yang kondusif, dan menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja guna encapai kepuasan kerja pegawai.
4. Prestasi kerja dapat lebih meningkat apabila pegawai bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat meyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan pegawainya dengan cara memberikan dukungan postitif yang penuh agar para pegawai lebih besemangat untuk meningkatkan prestasi kerjanya.

Pengaruh mutasi, promosi jabatan dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang cukup tinggi terhadap prestasi kerja pegawai sebesar dan mengindikasikan kuat. Penerapan mutasi pegawai masih dapat ditingkatkan lagi dengan cara menempatkan pegawai sesuai dengan bidang dan keahliannya,meningkatkan komunikasi antar sesame pekerja, untuk promosi dan kepuasan kerja dapat ditingkatkan pula dengan cara menerapkan promosi jabatan secara terbuka dan transparent terhadap para pegawai, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif,. Mutasi, promosi jabatan dan kepuasan kerja akan memiliki pengaruh lebih besar terhadap prestasi kerja pegawai apabila dilakukan secara bersamasama.