

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR ETOS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. CATUR PUTRA GROUP BEKASI**

*ANALYSIS OF FACTORS WORK ETHIC EMPLOYEE AT PT. CATUR  
PUTRA GROUP BEKASI*

**Disusun Oleh:**

**I Komang Khrisna Satya Narayana**

**2015410024**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada  
Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I Komang Khrisna Satya Narayana

NIM : 2015410024

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Analisis Faktor-faktor Etos Kerja Karyawan di PT. Catur Putra  
Group Bekasi

Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian  
Skripsi Sarjana tanggal

Jakarta, 29 Juli 2019

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,  
Pembimbing

(Dian Anggraeny Rahim,SE.,M.Si)

(Sukardi S.E, MM)

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR ETOS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. CATUR PUTRA GROUP BEKASI**

***ANALYSIS OF FACTORS THE WORK ETHIC AT PT. CATUR  
PUTRA GROUP BEKASI***

**Disusun Oleh:**

**I Komang Khrisna Satya Narayana**

**2015410024**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada**

**Telah disetujui oleh Tim Penguji pada  
tanggal seperti tertera di bawah ini Jakarta,  
30 Juli 2019**

**Pada tanggal 30 Juli 2019, dengan nilai A-**

**Sukardi S.E., MM**

**Pembimbing**

**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**

**Penguji I**

**Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si**

**Penguji II**

**Sukardi S.E., MM**

**Penguji III**

**Mu'man Nuryana, Ph.D**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si**

**Ketua Jurusan Manajemen**



## LEMBAR PERNYATAAN

Nama : I Komang Khrisna Satya Narayana

NIM : 2015410024

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Analisis Faktor-faktor Etos Kerja Karyawan pada PT. Catur Putra Group Bekasi** yang dibimbing oleh Bapak Sukardi S.E, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 30 Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan,

I Komang Khrisna Satya Narayana

## ABSTRAK

Nama : I Komang Khrisna Satya Narayana

NIM : 2015410024

Judul : Analisis Faktor-Faktor Etos Kerja Karyawan pada PT. Catur Putra Group Bekasi

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi dan mendorong Etos Kerja Karyawan pada PT. Catur Putra Group Bekasi. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 110 responden karyawan PT. Catur Putra Group Bekasi. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu 110 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis faktor untuk mengetahui faktor-faktor dan regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi), uji hipotesis dengan uji F untuk mengetahui pengaruh dari  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap Etos Kerja Karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan dari 32 variabel yang diteliti terdapat 9 (sembilan) faktor yang terbentuk dengan nilai *eigenvalue* tertinggi dimiliki faktor Inisiatif dengan nilai 9,446 dan Tanggung Jawab dengan nilai 2,427. Kemudian faktor Inisiatif dan Tanggung Jawab diteliti kembali untuk dilihat seberapa besar pengaruhnya dan hasilnya faktor Inisiatif dan Tanggung Jawab memiliki pengaruh sebesar 43,9% dan sisanya sebesar 56,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Etos Kerja, Inisiatif, Tanggung Jawab.

## **ABSTRACT**

*Name : I Komang Khrisna Satya Narayana*

*NIM : 2015410024*

*Title : Analysis of Factors the Work Ethic Employee at PT. Catur Putra Group Bekasi*

*The purpose of this study was to determine what factors influence and encourage the Employee Work Ethic at PT. Catur Putra Group Bekasi. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 110 respondents of PT. Catur Putra Group Bekasi. Sampling uses a saturated sample, which is 110 respondents. The analytical tool used is factor analysis to determine the factors and multiple linear regression, classic assumption tests (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test), hypothesis testing with F test to determine the effect of X1 and X2 on Employee Work Ethics .*

*The results showed that of the 32 variables studied, there were 9 (nine) factors that were formed with the highest eigenvalue values, which were owned by the Initiative factor with a value of 9,446 and Responsibility with a value of 2,427. Then the Initiative and Responsibility factor is examined again to see how much influence and the results of the Initiative and Responsibility factor has an effect of 43.9% and the remaining 56.1% is influenced by other factors*

*Keyword: Work Ethic, Initiative, Responsibility.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Ida Shang Hyang Widhi Wasa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul „**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. CATUR PUTRA GROUP BEKASI**„.

Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Sukardi S.E, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
2. Ibu Dian Anggraeni Rahim, SE, Msi selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
3. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak I Made Wija selaku Direktur Utama dan Ibu Lestijawati selaku Manajer HR & GA di PT. Catur Putra Group Bekasi yang telah menerima saya untuk meneliti.
5. Ibu Irma Citarayani, SE., M.SI. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
7. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
8. Orang tua saya dan Kakak saya Eka dan Dede yang telah memberi dukungan kepada saya baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.



9. Untuk sahabat saya yang menemani saya dari awal saya kuliah di Unsada sampai sekarang, Fajar Ramdhani Widayanto, Tomas Rino Kristianto, Ahmad Syatori Dimiyati, Reza Agustias, Rizki Nur Aulia dan Irawati Kusuma Dirja terima kasih telah menyemangati dan menemani saya berjuang selama berkuliah di Unsada.
10. Untuk pacar saya Mentari M.Y yang selalu menemani dan membantu saya dalam memenuhi kebutuhan skripsi juga menyemangati saya dan memberikan dukungan untuk lebih semangat mengerjakan skripsi ini.
11. Untuk Vio Hutami, Nova Zulia, Candika Tri Saputra dan Putri Bening Nurani sebagai teman seperjuangan dalam menyusun skripsi yang telah membantu dan memberikan masukan satu sama lain.
12. Untuk I Made Raja Kurt Harta Disitira, I Made Dharma Putra Kusuma, Yuana Desta Melati, Dwi Septiani dan Tri Siwi yang telah memberikan masukan dan bimbingan yang baik kepada penulis.
13. Seluruh teman angkatan 2015 Jurusan Manajemen.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 29 Juli 2019

I Komang Khrisna Satya N

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xxii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Pembatasan Masalah .....	5
1.3 Perumusan Masalah Pokok.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kegunaan penelitian.....	6

**BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS**

2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ....	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Etos Kerja.....	15
1. Pengertian Etos Kerja.....	15
2. Fungsi Etos Kerja.....	16
3. Karakteristik Etos Kerja.....	17
4. Faktor Faktor Etos Kerja.....	19
5. Dimensi Etos Kerja .....	22
6. Membangun Etos Kerja Professional di Indonesia	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
2.4 Hipotesis Penelitian.....	29

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Metode yang Digunakan.....	30
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	30
3.3 Jenis Data.....	31
1. Data Primer.....	31
2. Data Sekunder.....	31

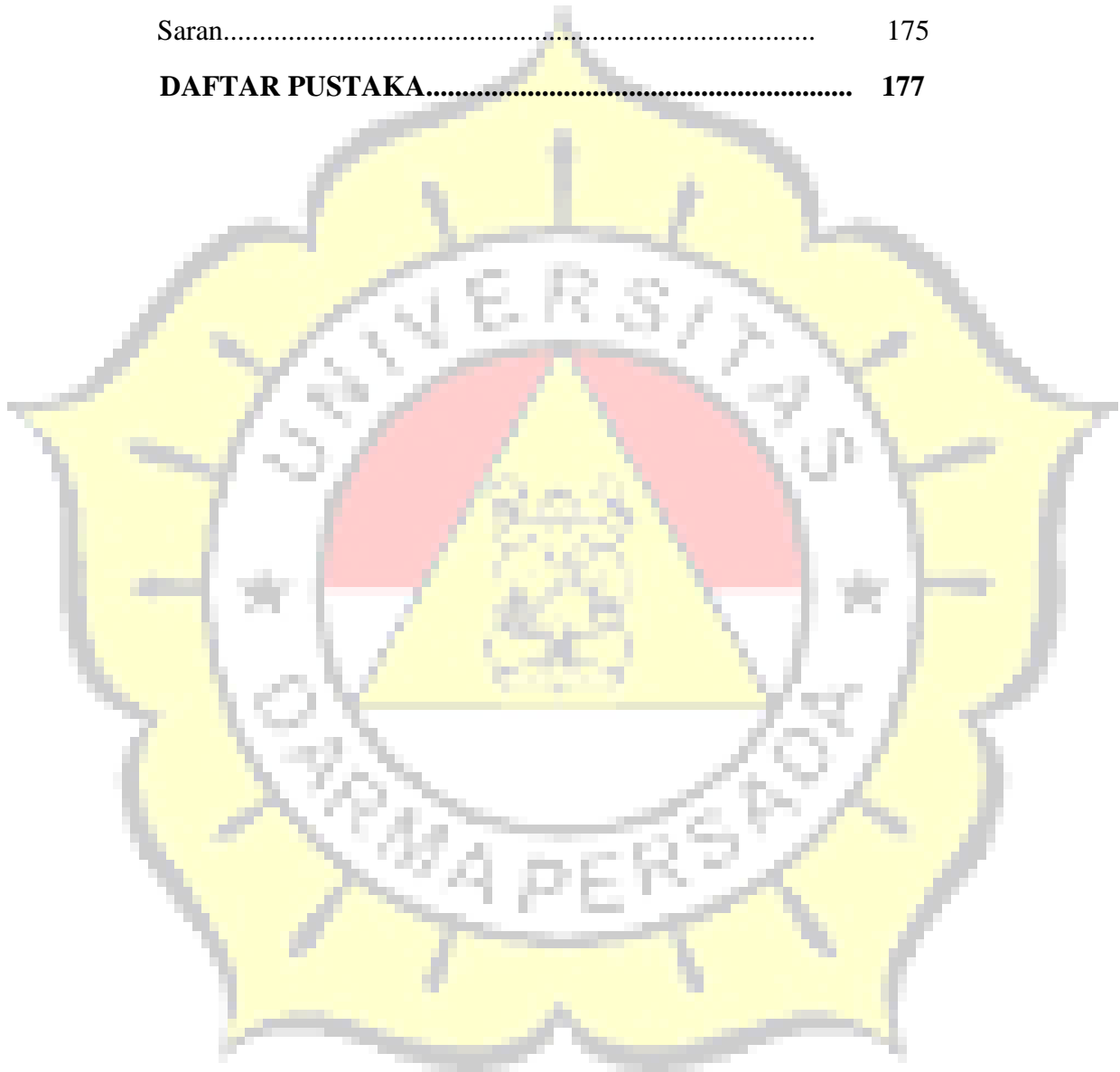
	Halaman
3.4	Populasi dan Sampel.....32
1.	Populasi.....32
2.	Sampel .....33
3.5	Teknik Pengumpulan data.....34
3.5.1	Wawancara ..... 34
3.5.2	Kuesioner..... 34
3.5.3	Penelitian Kepustakaan ..... 37
3.6	Uji Keabsahan Data.....38
3.6.1	Uji Validitas..... 38
3.6.2	Uji Reliabilitas..... 39
3.7	Analisis Data .....40
3.7.1	Analisis Faktor..... 40
3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda..... 44
3.7.3	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ..... 45
3.7.4	Uji Asumsi Klasik ..... 46
3.7.5	Uji Hipotesis Uji F..... 50
3.8	Operasional Variabel.....51
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....57
4.1.1	Sejarah Sigkat PT. Catur Putra Group Bekasi..... 57
4.1.2	Visi dan Misi PT. Catur Putra Group Bekasi ..... 59
4.1.3	Struktur Organisasi PT. Catur Putra Group Bekasi. 60
4.1.4	Alamat Kantor PT. Catur Putra Group..... 60
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....61
4.2.1	Profil Responden.....61

1. Usia Responden.....	62
2. Jenis Kelamin Responden .....	63
3. Pendidikan Terakhir Responden .....	65
4. Lama Kerja Responden .....	66
4.3 Pembahasan dan Analisa Variabel .....	68
4.3.1 Analisis Faktor.....	68
1. Tanggapan Responden mengenai Variabel yang Diteliti.....	68
2. Uji Keabsahan Data.....	101
3. Hasil Pengolahan Analisis Faktor.....	104
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	132
Tanggapan Responden mengenai Variabel yang Diteliti.....	132
1. Uji Keabsahan Data .....	160
2. Hasil Pengolahan Regresi Linier Berganda .....	164
3. Koefisien Dterminasi ( $R^2$ ).....	165
4. Pengujian Hipotesis Uji F.....	166

5. Uji Asumsi Klasik.....	167
6. Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	173

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Kesimpulan .....	175
Saran.....	175
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>177</b>



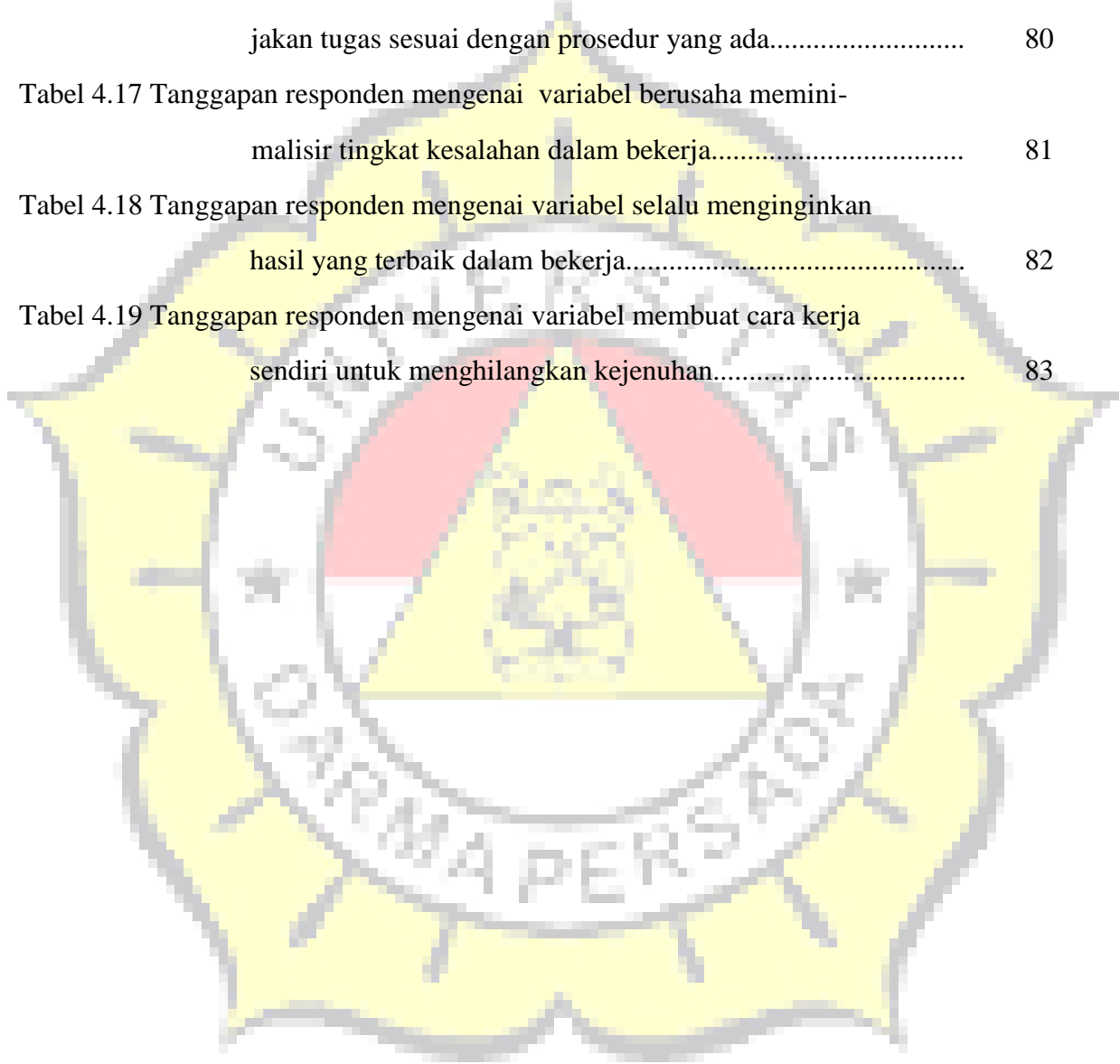


## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Karyawan PT. Catur Putra Group Bekasi.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert.....	35
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden .....	36
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
Tabel 3.5 Operasional Variabel.....	52
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	62
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	67
Tabel 4.5 Tanggapan Responden mengenai variabel bersikap berlapang ketika mengalami kegagalan dan mencoba memperbaikinya..	69
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai variabel bekerja tulus dan pe- nuh rasa syukur .....	70
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai variabel menerima kritik yang positif dan negatif dalam bekerja.....	71
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai variabel saat diberi tugas oleh pemimpin, mampu mengerjakannya dengan benar .....	72
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai variabel menyelesaikan tugas sendiri dan tidak dilimpahkan kepada orang lain.....	73
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai variabel tidak meninggalkan pekerjaan untuk hal-hal lain sebelum pekerjaan selesai .....	74
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai variabel menggunakan uang kantor sebagai mana mestinya .....	75
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai variabel menggunakan fasili- tas kantor sebagaimana mestinya.....	76
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai variabel menyelesaikan tugas	



dengan sungguh-sungguh.....	77
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai variable bekerja secara tu- ntas dan penuh integritas.....	78
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai variabel dalam melaksana- kan tugas menggunakan tenaga dan pikiran sendiri.....	79
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai variabel mampu menger- jakan tugas sesuai dengan prosedur yang ada.....	80
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai variabel berusaha memini- malisir tingkat kesalahan dalam bekerja.....	81
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai variabel selalu menginginkan hasil yang terbaik dalam bekerja.....	82
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai variabel membuat cara kerja sendiri untuk menghilangkan kejenuhan.....	83

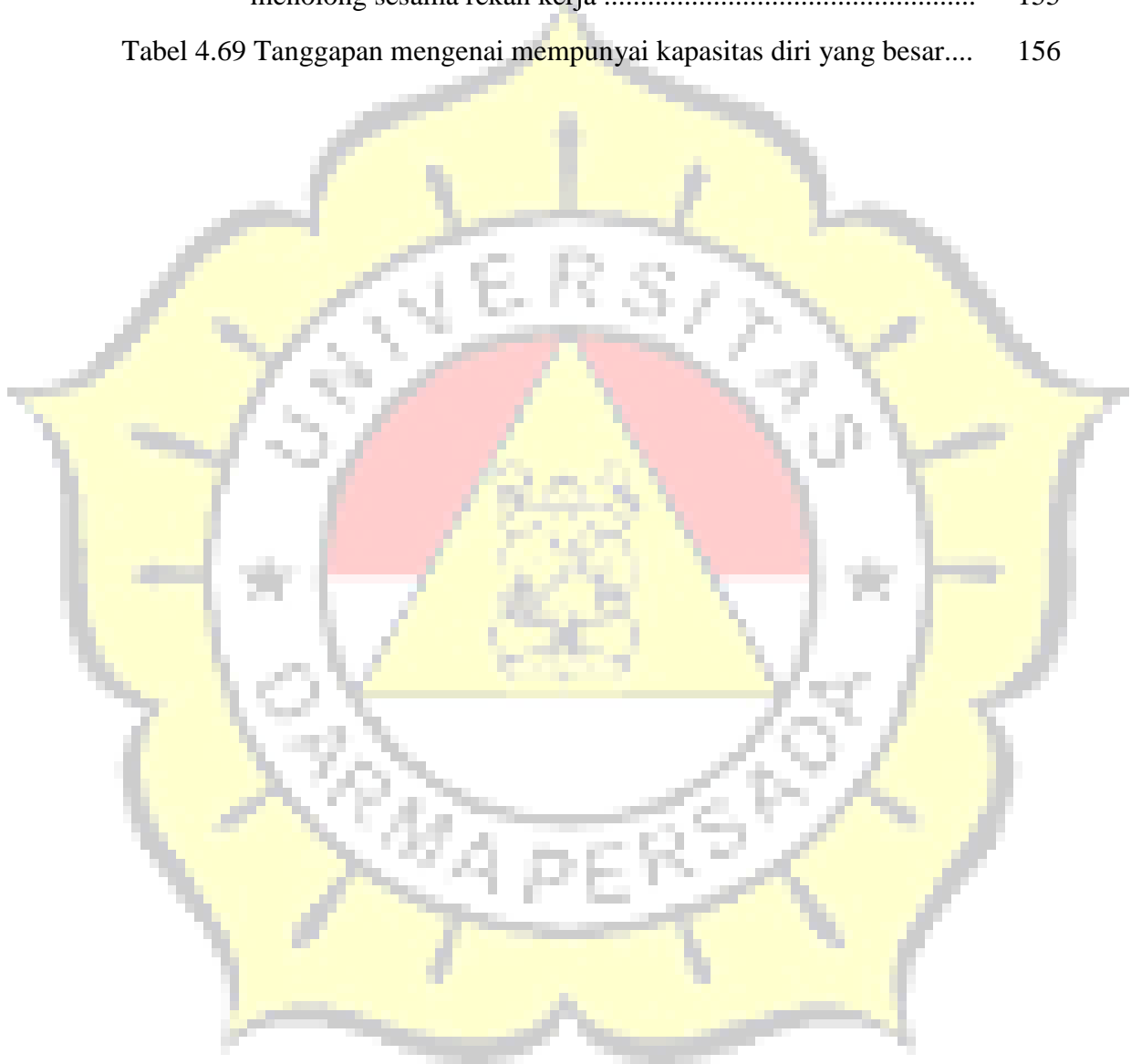


	Halaman
Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai variabel senang memberikan terobosan terobosan baru dalam bekerja.....	84
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai variabel melaksanakan tugas berdasarkan hati nurani, bukan keterpaksaan.....	85
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai variabel mencintai pekerjaan sendiri.....	86
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai variabel tidak mencampurkan masalah pribadi kedalam pekerjaan.....	87
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai variabel merasa bekerja di perusahaan ini bagian dari hidup anda.....	88
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai variabel suka mendengarkan musik dalam bekerja.....	89
Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai variabel bekerja dengan penuh Kreatifitas.....	90
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai variabel mengenal seluruh pegawai di kantor .....	91
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai variabel selalu menyapa teman dan rekan kantor dimanapun berada.....	92
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai variabel lebih dihargai rekan rekan kerja karena jabatan.....	93
Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai variabel mendapat semua yang diinginkan dari pekerjaan .....	94
Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai variabel lebih dihargai di lingkungan rumah karena pekerjaan .....	95
Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai variabel bangga bekerja di perusahaan ini.....	96
Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai variabel menyelesaikan	

	Halaman
tugas sebelum waktu pulang tiba .....	97
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai variabel bekerja bukan untuk diri sendiri.....	98
Tabel 4.35 Tanggapan responden mengenai variabel memiliki tenggang rasa yang cukup tinggi.....	99
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai variabel dengan senang hati membantu pekerjaan teman saat mengalami kesulitan.....	100
Tabel 4.37 Hasil Uji Validitas.....	102
Tabel 4.38 Hasil Uji Reliabilitas.....	103
Tabel 4.39 <i>KMO and Barlett's Test dan MSA</i> .....	105
Tabel 4.40 <i>Communalities</i> .....	107
Tabel 4.41 <i>Initial Eigenvalues</i> .....	114
Tabel 4.42 <i>Component Matrix</i> .....	116
Tabel 4.43 <i>Rotated Component Matrix</i> .....	120
Tabel 4.44 <i>Component Transformation Matrix</i> .....	124
Tabel 4.45 Faktor – faktor Etos Kerja Karyawan pada PT. Catur Putra Group Bekasi.....	126
Tabel 4.46 Tanggapan mengenai selesaikan tugas sebelum waktu pulang	135
Tabel 4.47 Tanggapan mengenai menyelesaikan tugas dengan benar.....	134
Tabel 4.48 Tanggapan mengenai bangga bekerja di perusahaan ini.....	135
Tabel 4.49 Tanggapan mengenai dengan senang hati membantu pekerjaan teman saat mengalami kesulitan.....	136
Tabel 4.50 Tanggapan mengenai merasa pekerjaan perusahaan ini meru- pakan bagian dari hidup anda.....	137

	Halaman
Tabel 4.51 Tanggapan mengenai bekerja tuntas dan penuh integritas .....	138
Tabel 4.52 Tanggapan mengenai melaksanakan tugas berdasarkan hati nurani, bukan keterpaksaan.....	139
Tabel 4.53 Tanggapan mengenai berusaha meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja .....	140
Tabel 4.54 Tanggapan mengenai selalu menginginkan hasil yang terbaik- dalam bekerja .....	141
Tabel 4.55 Tanggapan mengenai mencintai pekerjaan sendiri.....	142
Tabel 4.56 Tanggapan mengenai tidak meninggalkan pekerjaan untuk hal-hal lain sebelum pekerjaan selesai .....	143
Tabel 4.57 Tanggapan mengenai mampu mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur yang ada.....	144
Tabel 4.58 Tanggapan mengenai menyelesaikan tugas sendiri dan tidak dilimpahkan kepada orang lain .....	145
Tabel 4.59 Tanggapan mengenai bekerja tulus dan penuh rasa syukur.....	146
Tabel 4.60 Tanggapan mengenai saat diberi tugas oleh pemimpin, mampu mengerjakannya dengan benar.....	147
Tabel 4.61 Tanggapan mengenai bekerja dengan teratur agar stamina diri tetap terjaga .....	148
Tabel 4.62 Tanggapan mengenai ketepatan dan penghematan waktu dalam melaksanakan tugas.....	149
Tabel 4.63 Tanggapan mengenai selalu bersedia menyelesaikan tugas secepat mungkin.....	150
Tabel 4.64 Tanggapan mengenai memiliki ketersediaan diri agar membuat perusahaan lebih baik.....	151
Tabel 4.65 Tanggapan mengenai dapat meningkatkan skala dan waktu- dalam bekerja .....	152
Tabel 4.66 Tanggapan mengenai mengefektifkan dan menjalani sistem-	

	Halaman
operasional prosedur yang ada.....	153
Tabel 4.67 Tanggapan mengenai menggunakan uang dan fasilitas kantor dengan secukupnya .....	154
Tabel 4.68 Tanggapan mengenai saling membantu dan saling tolong- menolong sesama rekan kerja .....	155
Tabel 4.69 Tanggapan mengenai mempunyai kapasitas diri yang besar....	156



Tabel 4.70 Tanggapan mengenai memiliki orientasi kemasa depan.....	157
Tabel 4.71 Tanggapan mengenai selalu menciptakan dan mendapatkan keberuntungan dalam bekerja.....	158
Tabel 4.72 Tanggapan mengenai mampu memberikan manfaat kepada orang lain maupun perusahaan.....	159
Tabel 4.73 Uji Validitas Variabel Regresi Linier Berganda.....	161
Tabel 4.74 Uji Reliabilitas Variabel Inisiatif (X1).....	162
Tabel 4.75 Uji Reliabilitas Variabel Tanggung Jawab (X2).....	163
Tabel 4.76 Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (Y).....	163
Tabel 4.77 Parameter Kuantitatif Inisiatif dan Tanggung Jawab terhadap Etos Kerja.....	164
Tabel 4.78 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Inisiatif dan Tanggung Jawab terhadap Etos Kerja.....	165
Tabel 4.79 Parameter Kuantitatif Uji F Inisiatif dan Tanggung Jawab terhadap Etos Kerja.....	166
Tabel 4.80 Uji Normalitas.....	169
Tabel 4.81 Uji Multikolinieritas.....	170
Tabel 4.82 Uji Autokorelasi.....	172
Tabel 4.83 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	173



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan responden mengenai Faktor Etos Kerja ...	3
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan responden mengenai Dimensi Etos Kerja.	5
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Catur Putra Group .....	60
Gambar 4.4 Grafik Usia.....	63
Gambar 4.5 Grafik Jenis Kelamin.....	64
Gambar 4.6 Grafik Pendidikan Terakhir.....	66
Gambar 4.7 Grafik Lama Bekerja.....	67
Gambar 4.8 <i>Scree Plot</i> .....	115
Gambar 4.9 <i>Component Plot in Rotated Space</i> .....	125
Gambar 5.0 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	168
Gambar 5.0 <i>Scatter Plot</i> .....	171

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	180
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian oleh Perusahaan.....	181
Lampiran 3 Surat Keterangan Selesai Penelitian di Perusahaan.....	182
Lampiran 4 Surat Keterangan Jumlah Karyawan .....	183
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	184
Lampiran 6 Tabulasi Data Faktor Faktor Etos Kerja.....	190
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Inisiatif.....	192
Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Tanggung Jawab.....	194
Lampiran 9 Tabulasi Data Variabel Etos Kerja.....	196
Lampiran 10 Hasil <i>Output</i> SPSS Analisis Faktor.....	199
Lampiran 11 Hasil <i>Output</i> SPSS Regresi Linear Berganda.....	211
Lampiran 12 R tabel.....	215
Lampiran 13 F tabel.....	216
Lampiran 14 Hasil Wawancara Perusahaan.....	217
Lampiran 15 Catatan Kegiatan Konsultasi .....	219



