

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Catur Putra Group Bekasi dari 32 variabel setelah dianalisis, maka terbentuk faktor baru yaitu :

1. Dari 9 (sembilan) faktor, terdapat 2 (dua) faktor yang memiliki nilai *eigenvalues* tertinggi, yaitu faktor Inisiatif dengan nilai 9,446 dan faktor Tanggung Jawab dengan nilai 2,427.
2. Kemudian, dua faktor tersebut diteliti lagi untuk mencari tahu seberapa besar pengaruhnya, maka setelah dilakukan penelitian menggunakan alat analisis regresi berganda, diketahui bahwa pengaruh Inisiatif dan Tanggung Jawab terhadap Etos Kerja memiliki pengaruh sebesar 43,9% yang artinya Inisiatif dan Tanggung Jawab cukup mempengaruhi terhadap Etos Kerja dan sisanya 56,1% dipengaruhi oleh faktor lain, kemudian didapat juga nilai R -nya sebesar 0,663 (66,3%) yang berarti hubungan Inisiatif dan Tanggung Jawab berpengaruh positif sebesar 66,3% terhadap Etos Kerja di PT. Catur Putra Group Bekasi.

5.2 Saran

Etos kerja menjadi salah satu tolok ukur terhadap keberhasilan karyawan dalam melaksanakan pelayanan untuk masyarakat. Oleh karena itu, karyawan harus :

1. Meningkatkan Etos Kerjanya dengan cara memperhatikan dan memperbaiki faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja di PT. Catur Putra Group, yaitu Inisiatif, Tanggung Jawab, Kepentingan, Keakraban, Kreatifitas Kerja, Keiklasan dalam Bekerja, Kehormatan, Masalah dan Inovasi dalam Bekerja.
2. Karyawan harus meningkatkan Inisiatif dalam bekerja dengan cara memandang pekerjaan tersebut bukan sebagai bentuk keterpaksaan. Untuk Tanggung Jawab, karyawan harus memiliki penilaian yang sangat positif terhadap hasil kerjanya sendiri dan bekerja bukan untuk diri sendiri saja, tapi untuk orang lain maupun perusahaan agar memberikan manfaat yang baik.

