

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

Secara keseluruhan dari data yang diperoleh tingkat pendidikan, keterampilan dan sikap dapat digunakan untuk mengidentifikasi perbedaan antar kelompok, dilihat dari uji pada *tests of equality of group means* yang menunjukkan nilai $\text{sig} < 0,05$, sampai kepada tahap ke-2 nilai sig hanya tersisa 2 variabel bebas untuk melihat perbedaan antar kelompok dan masuk dalam model yaitu variabel yang paling dominan yaitu sikap selanjutnya tingkat pendidikan yang memiliki nilai $\text{sig} < 0,05$ yang dilihat pada uji *wilks' lambda*. Pada nilai *cannonical correlation* memiliki nilai 0,314 dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tingkat pendidikan, keterampilan dan sikap hanya berpengaruh signifikan 31,36% terhadap pencapaian prestasi kerja pegawai, sedangkan 68,64% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah : Dalam melaksanakan tugas seorang pegawai perlu memiliki kompetensi seperti tingkat pendidikan, keterampilan dan sikap yang harus dimiliki, namun sebaiknya biro Sumber Daya Manusia di Kementerian Kesekretariatan Negara Mengkaji lebih dalam faktor-faktor lain yang mempengaruhi pencapaian prestasi pegawai tersebut, agar bisa memotivasi. Menjadi *good government* yang berkewajiban untuk bisa berinteraksi baik dengan masyarakat maupun rekan kerja tentu meningkatkan sikap pegawai lebih utama karena tugas dan kewajiban pegawai pemerintahan salah satunya dinilai berdasarkan perilaku kerja.