

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Prima International Cargo maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Sistem informasi sumber daya manusia, komunikasi dan kompetensi karyawan mempunyai pengaruh yang cukup terhadap efektivitas kerja sebesar 34,3% dan sisanya 65,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara sistem informasi sumber daya manusia komunikasi dan kompetensi karyawan terhadap terhadap efektivitas kerja pada PT Prima International Cargo. Sistem informasi sumber daya manusia komunikasi dan kompetensi karyawan memiliki pengaruh positif, yang berarti efektivitas kerja akan meningkat jika penggunaan sistem informasi sumber daya manusia, komunikasi dan pemanfaatan kompetensi karyawan dilakukan dengan baik.
2. Variabel sistem informasi sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang lemah terhadap efektivitas kerja sebesar 13,4% dan sisanya 86,6%

dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara sistem informasi sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pada PT Prima International Cargo. sistem informasi sumber daya manusia memiliki pengaruh positif, yang berarti efektivitas



kerja akan meningkat apabila penggunaan sistem informasi sumber daya manusia dilakukan dengan baik.

3. Variabel komunikasi mempunyai pengaruh yang lemah terhadap efektivitas kerja sebesar 10,7% dan sisanya 89,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara komunikasi terhadap efektivitas kerja pada PT Prima International Cargo. Komunikasi memiliki pengaruh positif, yang berarti efektivitas kerja akan meningkat apabila komunikasi dilakukan dengan baik.
4. Variabel kompetensi karyawan mempunyai pengaruh yang lemah terhadap efektivitas kerja sebesar 25,2% dan sisanya 74,8,% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi karyawan terhadap efektivitas kerja pada PT Prima International Cargo. Kompetensi karyawan memiliki pengaruh positif, yang berarti efektivitas kerja akan meningkat apabila pemanfaatan kompetensi karyawan dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Prima International Cargo adalah :

1. Dalam menerapkan sistem informasi sumber daya manusia, komunikasi dan kompetensi karyawan untuk menunjang efektivitas kerja pada PT Prima International Cargo, hendaknya pihak manajemen lebih memperhatikan lagi penggunaan sistem informasi sumber daya manusia

komunikasi dengan rekan kerja dan kualitas kompetensi karyawan yang dimiliki perusahaan karena semakin baik sistem informasi SDM dan kompetensi karyawan maka akan semakin efektif perusahaan dalam mewujudkan tujuannya.

2. Untuk meningkatkan efektivitas kerja melalui sistem informasi sumber daya manusia yang masih lemah hendaknya perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan mengenai sistem informasi dan perkembangan teknologi informasi kepada karyawan.
3. Untuk meningkatkan komunikasi dengan rekan kerja yang masih lemah hendaknya setiap departemen selalu mengadakan diskusi jika ada masalah maupun tidak sehingga tidak akan terjadi *miss communication* sesama karyawan maupun dengan customer .
4. Untuk meningkatkan pengaruh kompetensi karyawan terhadap efektivitas kerja perusahaan yang masih lemah, perlu adanya perbaikan didalam sistem penerimaan karyawan atas dasar kompetensi yang disesuaikan atas pengetahuan atau pendidikan, keahlian yang sesuai dengan kebutuhan yang ada. Serta, perlu pelatihan-pelatihan yang dilakukan secara periodik didalam mengantisipasi perubahan teknologi