

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
BUDAYA ORGANISASI DI BIRO ORGANISASI DAN
KEPEGAWAIAN PADA KEMENTERIAN SOSIAL REPUBLIK
INDONESIA**

***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL
CULTURE IN THE ORGANIZATION AND EMPLOYEE
BUREAU IN THE SOCIAL MINISTRY OF THE REPUBLIC OF
INDONESIA***

Disusun Oleh :

Tomas Rino Kristianto

2015410105

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Sarjana dalam Fakultas Ekonomi Konsentrasi Manajemen
pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS
DARMA PERSADA JAKARTA**

2019



LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tomas Rino Kristianto

NIM : 2015410105

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Biro Organisasi dan Kepegawaian pada Kementerian Sosial Republik Indonesia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana.

Jakarta, 7 Agustus 2019

★ Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

★ Menyetujui,
Pembimbing

(Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si)

(Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si)

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
BUDAYA ORGANISASI DI BIRO ORGANISASI DAN
KEPEGAWAIAN PADA KEMENTERIAN SOSIAL REPUBLIK
INDONESIA**

***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL
CULTURE IN THE ORGANIZATION AND EMPLOYEE
BUREAU IN THE SOCIAL MINISTRY OF THE REPUBLIC OF
INDONESIA***

Oleh:

**Tomas Rino Kristianto
2015410105**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
seperti tertera di bawah ini
Jakarta, 22 Agustus 2019

Pada tanggal 22 Agustus 2019, dengan nilai B+

Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si
Pembimbing

Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM
Penguji I

Sukardi. SE. MM
Penguji II

Dian Anggraeny Rahim. SE., M.Si
Penguji III

M u' m a n N u r y a n a . Ph.D.
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim. SE., M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Tomas Rino Kristianto
NIM : 2015410105
Jurusan/ Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Biro Organisasi dan Kepegawaian pada Kementerian Sosial Republik Indonesia** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim,SE.,M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 7 Agustus 2019
Yang Membuat Pernyataan,

Tomas Rino Kristianto

ABSTRAK

Nama : Tomas Rino Kristianto

NIM : 2015410105

Judul : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Biro Organisasi dan Kepegawaian pada Kementerian Sosial Republik Indonesia

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Budaya Organisasi di Biro Organisasi dan Kepegawaian pada Kementerian Sosial Republik Indonesia. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 110 responden karyawan Kementerian Sosial Republik Indonesia. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu 110 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis faktor untuk mengetahui faktor-faktor dan regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi), uji hipotesis dengan uji F untuk mengetahui pengaruh dari X_1 dan X_2 terhadap Budaya Organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan dari 21 variabel yang diteliti terdapat 6 (enam) faktor yang terbentuk dengan nilai *eigenvalue* tertinggi dimiliki faktor Kondisi Kerja dengan nilai 5,848 dan Kesadaran Individu dengan nilai 3,061. Kemudian faktor Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu diteliti kembali untuk dilihat seberapa besar pengaruhnya dan hasilnya faktor Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu memiliki pengaruh sebesar 42,9% dan sisanya sebesar 57,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kondisi Kerja, Kesadaran Individu.

ABSTRACT

Name : Tomas Rino Kristianto

NIM : 2015410105

Title : Analysis of Factors Affecting Organizational Culture in the Organization and Personnel Bureau at the Ministry of Social Affairs of the Republic of Indonesia

The purpose of this study was to determine what factors influenced Organizational Culture in the Organization and Staffing Bureau at the Ministry of Social Affairs of the Republic of Indonesia. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 110 respondents of the Ministry of Social Republic of Indonesia's employees. Sampling uses a saturated sample, which is 110 respondents. The analytical tool used is factor analysis to determine the factors and multiple linear regression, classic assumption tests (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test), hypothesis testing with F test to determine the effect of X1 and X2 on Organizational Culture.

The results showed that of the 21 variables studied there were 6 (six) factors formed with the highest eigenvalue values owned by the Working Conditions factor of 5.848 and Individual Awareness with a value of 3.061. Then the Working Conditions and Individual Awareness factors are examined again to see how much influence and the results the Working Conditions and Individual Awareness factors have an effect of 42.9% and the remaining 57.1% are influenced by other factors.

Keywords: Organizational Culture, Working Conditions, Individual Awareness.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI BUDAYA ORGANISASI DI BIRO ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN PADA KEMENTERIAN SOSIAL REPUBLIK INDONESIA** ”

Skripsi merupakan salah satu syarat yang wajib ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.si selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Yahya dan Tomi selaku Kepala Divisi Pengembangan Kompetensi dan Rekrutmen , yang telah menerima saya untuk meneliti.
3. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
5. Ibu Irma Citarayani, S.E, M.SI. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
8. Untuk kedua Orang Tua saya, Keluarga dan Saudara yang telah membantu dukungan baik moral maupun moril, dan selalu memberi semangat sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
9. Untuk seluruh teman angkatan 2015 jurusan Manajemen dan sahabat seperjuangan saya dari awal saya kuliah di UNSADA sampai sekarang,

khususnya Fajar, Komang, Tori, Reza, Ira, Kiki terima kasih sudah memberikan saya semangat, motivasi, saling berbagi pengetahuan, membantu mencari buku pendukung dan banyak hal lainnya hingga terselesaikannya skripsi ini.

10. Untuk Kalviani dan Pindang yang selalu menemani dan membantu saya dalam memenuhi kebutuhan skripsi juga menyemangati saya dan memberikan dukungan untuk lebih semangat mengerjakan skripsi ini.
11. Untuk Gresia dan Eka Putri yang selalu mensupport saya dan memberikan motivasi dan bantuan saat mengerjakan skripsi dari awal hingga akhir.
12. Untuk Sahabat-sahabat sekolah saya Carolin, Rachel, Herggy, Adi yang telah memberikan saya semangat dan doa-doa untuk saya.
13. Untuk Pengurus HIMPUNAN MANAJEMEN FE periode 2017 – 2018 dan BEM FE UNSADA periode 2018 - 2019 yang telah membantu dan mensupport saya dari masa jabatan hingga penulisan skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna dalam segi penulisan dan isinya, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun serta meminta maaf bilamana ada tulisan yang kurang berkenan di hati. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 7 Agustus 2019

Penulis,

Tomas Rino Kristianto

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Pembatasan Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Pentingnya Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12

2.2 Budaya Organisasi	15
2.2.1 Pengertian Budaya.....	15
2.2.2 Pengertian Organisasi.....	17
2.2.3 Pengertian Budaya Organisasi.....	19
2.2.4 Fungsi dan Pentingnya Budaya Organisasi	20
2.2.5 Tujuan dan Manfaat Budaya Organisasi	24
2.2.6 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	27
2.2.7 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	29
2.2.8 Perbedaan Budaya Organisasi dan Budaya Kerja	30
2.2.9 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran	34
2.4 Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode yang Digunakan.....	37
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	38
3.3 Jenis Penelitian	38
3.3.1 Data Primer.....	38
3.3.2 Data Sekunder	39
3.4 Populasi dan Sampel.....	39
★ 3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	40
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	41
3.6 Uji Keabsahan Data.....	42
3.6.1 Uji Validitas	42
3.6.2 Uji Reabilitas.....	43
3.7 Teknik Pengumpulan Data	43
3.7.1 Wawancara	43
3.7.2 Kuesioner.....	44
3.8 Alat dan Analisis Data.....	47
3.8.1 Proses Analisis Faktor	48

1. Merumuskan masalah meliputi beberapa hal	48
2. Menyusun Matriks Korelasi	48
3. Ekstraksi Faktor	50
4. Merotasi Faktor.....	51
5. Interpretasikan Faktor	52
6. Pilih <i>variable surrogate</i> atau tentukan <i>summated Scale</i>	52
3.8.2 Pemilihan Variabel.....	53
3.8.3 Tujuan Analisis Faktor.....	55
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
3.8.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	57
3.9 Uji Asumsi Klasik	58
3.9.1 Uji Normalitas	58
3.9.2 Uji Multikolinieritas	59
3.9.3 Uji Atokorelasi	60
3.9.4 Uji Heteroskedastisitas	61
3.10 Uji Hipotesis.....	61
3.10.1 Uji F.....	61
3.11 Operasional Variabel.....	62
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	68
4.1.1 Sejarah Kementerian Sosial Republik Indonesia	68
4.1.2 Visi dan Misi Kementerian Sosial Republik Indonesia	68
4.1.3 Struktur Organisasi.....	70
4.2 Analisa dan Hasil Pembahasan.....	71
4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
4.2.2 Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	73
4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja ..	73

4.3 Pembahasan dan Analisis Variabel.....	74
4.3.1 Anaisis Faktor.....	74
1. Tanggapan Responden mengenai Variabel yang diteliti	74
2. Uji Keabsahan Data	99
3. Uji Validitas	100
4. Uji Reliabilitas	101
5. Hasil Pengolahan Analisis Faktor	102
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	127
1. Tanggapan Hasil Respon den Variabel yang di teliti.....	127
2. Uji Keabsahan Data	160
3. Pembahasan dan Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	163
4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	164
4.3.4 Uji F	165
4.3.5 Uji Asumsi Klasik	166
1. Uji Normalitas.....	166
2. Uji Multikolinieritas.....	169
3. Uji Heteroskedastisitas.....	170
4. Uji Autokorelasi.....	171
4.3.6 Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	172
4.3.7 Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu Berpengaruh Terhadap Budaya Organisasi	173
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	175
5.2 Saran.....	175
DAFTAR PUSTAKA	177
LAMPIRAN	180

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Jumlah Sampel Karyawan Kementerian Sosial Republik Indonesia.....	40
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	46
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi R^2	57
Tabel 3.5 Operasional Variabel.....	65
Tabel 4.1 Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2 Presentase Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	73
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	74
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai variable Cara berkomunikasi antara anggota satu dengan yang lainnya merupakan salah satu faktor dari Budaya Organisasi.....	75
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai variabel Aturan atau cara bertindak anggota dalam organisasi dapat menjadi tolak ukur dari Budaya Organisasi.....	77
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai variabel Saya bias mengetahui apakah tindakan yang saya lakukan bias menyelesaikan tugas - tugas yang dibebankan kepada saya.....	78
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai variable Saya selalu mentaati norma – norma yang berlaku didalam perusahaan	79
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai variabel Perusahaan memberi kan sanksi bagi karyawan yang melanggar norma	80

Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai variable Saya dapat membedakan hal baik dan hal buruk dalam bekerja	81
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai variable Saya selalu jujur dalam melaksanakan pekerjaan.....	82
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai variable Saya selalu mengikuti aturan dan nilai – nilai penting di dalam organisasi.....	83
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai variabel Sistem penilaian Kinerja yang berlaku dalam organisasi saat ini sudah memuaskan pegawai	84
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai variabel Penilaian prestasi Kerja dalam suatu organisasi dapat mempererat hubungan antara karyawan dan atasan.....	86
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai variable Saya memahami kebijakan – kebijakan organisasi yang ditetapkan	87
Tabel 4.16 Tanggapan respond mengenai variable Saya memahami kebijakan kerja ditempat bekerja.....	88
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai variabel Kebijakan ditempat saya bekerja mampu untuk memicu peningkatan kinerja	89
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai variabel Kebijakan ditempat saya bekerja mampu untuk memicu peningkatan kinerja.....	90
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai variabel Bekerja dibawah aturan dan tatanan kerja yang telah ditetapkan menuntut saya untuk senantiasa bekerja secara baik dan professional	91
Tabel 4.20 Tanggapan responden mengnai variabel Tingkat ketegasan atasan saya kepada bawahan membuat seluruh bawahan taat pada aturan yang berlaku.....	92
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengnai variabel Aturan – aturan yang berisi petunjuk mengenai pelaksanaan tugas – tugas dalam	

organisasi merupakan pedoman yang kuat untuk kemajuan organisasi.....	94
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai variabel Kebersihan lingkungan kerja saya selalu terjaga dengan baik dan nyaman.....	95
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai variabel Keharmonisan dalam lingkungan kerja saya sangat mendukung peningkatan kinerja.	96
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai variabel Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan di tempat saya bekerja sangat baik sehingga memudahkan pelaksanaan pekerjaan	97
Tabel 4.25 Tanggapan Responden mengenai variable Hubungan antar rekan kerja ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja	99
Tabel 4.26 Uji Reliabilitas Analisis Faktor – faktor Budaya Organisasi....	100
Tabel 4.27 Uji Reliability Statistic.....	101
Tabel 4.28 Uji KMO dan Bartlett's Test.....	103
Tabel 4.29 <i>Measure Of Sampling Adequacy (MSA)</i>	104
Tabel 4.30 <i>Tabel Communalities</i>	105
Tabel 4.31 <i>Total Variance Explained</i>	111
Tabel 4.32 <i>Component Matrix</i>	114
Tabel 4.33 <i>Tabel Rotated Component Matrix</i>	116
Tabel 4.34 <i>Tabel Component Transformation Matrix</i>	118
Tabel 4.35 Hasil Analisis Faktor Rotasi Varimax	120
Tabel 4.36 Tanggapan Hubungan antar rekan kerja ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja .	128
Tabel 4.37 Tanggapan Kebersihan lingkungan kerja saya selalu terjaga dengan baik dan nyaman	129
Tabel 4.38 Tanggapan Saya selalu mengikuti aturan dan nilai – nilai penting di dalam organisasi.....	131
Tabel 4.39 Tanggapan Keharmonisan dalam lingkungan kerja saya	

sangat mendukung peningkatan kinerja	132
Tabel 4.40 Tanggapan Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan di tempat saya bekerja sangat baik sehingga memudahkan pelaksanaan pekerjaan.....	133
Tabel 4.41 Tanggapan Saya selalu jujur dalam melaksanakan pekerjaan ..	134
Tabel 4.42 Tanggapan Saya dapat membedakan hal baik dan hal buruk dalam bekerja	135
Tabel 4.43 Tanggapan Tingkat ketegasan atasan saya kepada bawahan membuat seluruh bawahan taat pada aturan yang berlaku	136
Tabel 4.44 Tanggapan Saya bias mengetahui apakah tindakan yang saya lakukan bias menyelesaikan tugas – tugas yang dibebankan kepada saya	137
Tabel 4.45 Tanggapan Perusahaan memberikan sanksi bagi karyawan yang melanggar norma	139
Tabel 4.46 Tanggapan Pimpinan mendorong anda untuk melakukan inovasi/gagasan baru dalam bertindak	140
Tabel 4.47 Tanggapan Pemimpin memberikan anda kebebasan dalam bertindak.....	141
Tabel 4.48 Tanggapan Bila terjadi kesalahan, maka saya berani menanggung risikonya	142
Tabel 4.49 Tanggapan Pihak perusahaan mensosialisasikan visi dan misi Organisasi kepada karyawan guna meningkatkan kinerja organisasi/ perusahaan.....	144
Tabel 4.50 Tanggapan Pihak Manajemen perusahaan menyampaikan tujuan perusahaan dengan jelas kepada karyawan	145
Tabel 4.51 Tanggapan Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas kepada saya	146
Tabel 4.52 Tanggapan Perusahaan memberikan fasilitas dalam menunjang penyelesaian pekerjaan secara optimal	147

Tabel 4.53 Tanggapan Pimpinan tidak memberikan dorongan kepada saya untuk bekerja secara maksimal	148
Tabel 4.54 Tanggapan Pimpinan selalu memberi kesempatan untuk memperbaiki kesalahan yang telah diperbuat, karena menurut saya itu pelajaran yang sangat berharga	149
Tabel 4.55 Tanggapan Pimpinan tidak memberikan komunikasi yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	151
Tabel 4.56 Tanggapan Setiap tugas – tugas tim dilakukan dengan diskusi dan disinergikan	152
Tabel 4.57 Tanggapan Saya mampu melakukan pengorganisasian kegiatan kerja berdasarkan Tim	153
Tabel 4.58 Tanggapan Pihak Manajemen memberikan semangat untuk bekerja dengan baik dan kompetitif	154
Tabel 4.59 Tanggapan Saya penuh inisiatif dan tidak selalu tergantung pada petunjuk pimpinan	155
Tabel 4.60 Tanggapan Saya selalu bersikap agresif dan kompetitif	156
Tabel 4.61 Tanggapan Pihak Manajemen mengarahkan bawahannya untuk menjaga kerjasama di satu bagian	157
Tabel 4.62 Tanggapan Masing - masing anggota saling menghargai perbedaan pendapat	158
Tabel 4.63 Tanggapan Saya melaksanakan kegiatan rutinan secara teratur dan tepat waktu	159
Tabel 4.64 Hasil Uji Validitas	160
Tabel 4.65 Uji Reliabilitas Dari Indikator Kondisi Kerja	161
Tabel 4.66 Uji Reliabilitas Dari Indikator Kesadaran Individu	162
Tabel 4.67 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	162
Tabel 4.68 Parameter Kuantitatif Variabel Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu Terhadap Budaya Organisasi Karyawan	163
Tabel 4.69 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Kondisi Kerja (X_1)	

dan Kesadaran Individu (X_2) Terhadap Budaya Organisasi (Y)	164
Tabel 4.70 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu Terhadap Budaya Organisasi	165
Tabel 4.71 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	168
Tabel 4.72 Uji Multikolinieritas.....	169
Tabel 4.73 Uji autokorelasi.....	172
Tabel 4.74 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	173

