

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Kementerian Sosial Republik Indonesia dari 21 variabel setelah dianalisis, maka terbentuk 6 (enam) faktor. Dari 6 (enam) faktor, terdapat 2 (dua) faktor yang memiliki nilai *eigenvalues* tertinggi, yaitu faktor Kondisi Kerja dengan nilai 5,848 dan faktor Kesadaran Individu dengan nilai 3,061. Kemudian, dua faktor tersebut diteliti lagi untuk mencari tahu seberapa besar pengaruhnya, maka setelah dilakukan penelitian menggunakan alat analisis regresi berganda, diketahui bahwa pengaruh Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu terhadap Budaya Organisasi memiliki pengaruh sebesar 42,9% yang artinya Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu cukup mempengaruhi terhadap Budaya Organisasi dan sisanya 57,1% dipengaruhi oleh faktor lain, kemudian didapat juga nilai R-nya sebesar 0,655 (65,5%) yang berarti hubungan Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu berpengaruh positif sebesar 65,5% terhadap Budaya Organisasi di Kementerian Sosial Republik Indonesia.

#### 5.2 Saran

Budaya Organisasi menjadi salah satu tolak ukur terhadap keberhasilan karyawan dalam melaksanakan pelayanan untuk masyarakat. Oleh karena itu, karyawan harus meningkatkan Budaya Organisasinya dengan cara memperhatikan dan memperbaiki faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi di Kementerian Sosial Republik Indonesia, yaitu Kondisi Kerja,

Kesadaran Individu, Budaya Kerja, Efektivitas Komunikasi, Kebijakan Organisasi, Disiplin Kerja.

Dari 6 (enam) faktor yang ada, terdapat 2 (dua) faktor yang memiliki nilai faktor yang besar dalam membentuk Budaya Organisasi di Kementerian Sosial Republik Indonesia, yaitu Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu dengan pengaruh sebesar 42,9% dan faktor Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu memiliki hubungan yang positif terhadap Budaya Organisasi, sehingga jika karyawan dapat meningkatkan Kondisi Kerja dan Kesadaran Individu, maka Budaya Organisasi karyawan juga bisa meningkat.

Solusinya adalah karyawan harus meningkatkan Kondisi Kerja dengan cara berhubungan baik dengan sesama karyawan dan selalu menjaga lingkungan sekitar ruang kantor. Untuk Kesadaran Individu, karyawan harus memiliki penilaian yang sangat positif terhadap hasil kerjanya sendiri maupun orang lain dan bekerja bukan untuk diri sendiri saja, tapi untuk orang lain maupun perusahaan