

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Toyota Boshoku Indonesia, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara Parsial, kompetensi mempunyai pengaruh yang cukup terhadap pengembangan karir pegawai yaitu sebesar 46,5% dan sisanya 53,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh kompetensi terhadap pengembangan karir pada PT Toyota Boshoku Indonesia. Kompetensi memiliki pengaruh positif, yang berarti pengembangan karir akan meningkat jika kompetensi yang dimiliki pegawai bagus.
2. Secara Parsial, komunikasi mempunyai pengaruh yang cukup terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 45,6% dan sisanya 54,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh komunikasi terhadap pengembangan karir pada PT Toyota Boshoku Indonesia. Komunikasi memiliki pengaruh positif, yang berarti pengembangan karir akan meningkat jika komunikasi yang dilaksanakan pegawai baik.
3. Secara Parsial, pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 30,3% dan sisanya 69,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pada PT Toyota Boshoku Indonesia. pengalaman kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti pengembangan karir akan meningkat jika pengalaman kerja pegawai bagus.

4. Secara simultan atau bersama-sama, kompetensi, komunikasi, dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 71,5% dan sisanya 28,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi komunikasi, dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pada PT Toyota Boshoku Indonesia. kompetensi, komunikasi, dan pengalaman kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti semakin baik kompetensi, komunikasi, dan pengalaman kerja maka akan semakin baik pula pengembangan karir.

## **5.2 Saran**

1. Untuk meningkatkan pengembangan karir pegawai agar menjadi lebih baik, PT Toyota Boshoku Indonesia sebaiknya bisa memperhatikan dan memaksimalkan kompetensi yang dimiliki pegawai untuk dapat menjaga konsistensi pegawai dalam bekerja. Pemberian pelatihan serta kesempatan untuk melanjutkan pendidikan bisa menjadi cara agar pengetahuan, keterampilan dan kemampuan pegawai dapat dimanfaatkan sesuai dengan bidang kerjanya, sehingga pengembangan karir setiap pegawai akan semakin baik.
2. Untuk memaksimalkan komunikasi sebaiknya PT Toyota Boshoku Indonesia membuat aturan dalam berkomunikasi didalam kantor, dengan terjaganya komunikasi yang baik dalam organisasi maka kemungkinan untuk terjadinya miscommunication semakin kecil dan pengembangan karir akan semakin baik.
3. Sebaiknya PT Toyota Boshoku Indonesia memaksimalkan pengalaman kerja pegawai berdasarkan masa kerjanya. Seseorang bisa mendapatkan pengalaman kerja apabila

lingkungan yang stabil dan transparan sehingga orang tersebut bias mudah berkembang dan belajar. Sehingga pengembangan karir pegawai akan menjadi baik

4. Untuk menjaga konsistensi pengembangan karir, sebaiknya PT Toyota Boshoku Indonesia memperhatikan kompetensi yang dimiliki pegawai serta menerapkan komunikasi yang baik antar tiap pegawai dan memaksimalkan pengalaman kerja pegawai berdasarkan masa kerjanya. Dengan maksimalnya penerapan kompetensi pegawai serta didukung oleh komunikasi yang baik dan pengalaman kerja yang bagus, maka setiap pekerjaan yang dilaksanakan akan berjalan sesuai rencana dan pengembangan karir PT Toyota Boshoku Indonesia akan semakin meningkat dalam melayani masyarakat.

