

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, Kota Bekasi, maka kesimpulannya dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat lima (5) faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, Kota Bekasi, yaitu :
 - a. Faktor budaya organisasi
 - b. Faktor cara kerja
 - c. Faktor kondisi kerja
 - d. Faktor komunikasi
 - e. Faktor pengawasan kerja
2. Hasil penelitian selanjutnya mengenai pengaruh faktor budaya organisasi dan faktor cara kerja terhadap kepuasan kerja pegawai mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 66% dan sisanya 34% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu itu kondisi kerja, komunikasi dan pengawasan kerja yang tidak dapat dijelaskan. Disamping itu budaya organisasi dan cara kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai, artinya bila budaya organisasi dan cara kerja mengalami peningkatan maka kepuasan kerja pegawai juga meningkat.

5.2 Saran

Berikut saran yang dapat penulis berikan kepada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, Kota Bekasi :

1. Untuk menyesuaikan kepuasan kerja yang akan diberikan kepada pegawai sebaiknya instansi memperhatikan 5 (lima) faktor yang terbentuk, yaitu budaya organisasi, cara kerja, kondisi kerja, komunikasi, dan pengawasan kerja.
2. kepuasan kerja pegawai dapat ditingkatkan dengan faktor budaya organisasi dan cara kerja di dalam instansi pemerintah. Faktor budaya organisasi dan cara kerja yang tinggi membuat pegawai memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi, sehingga instansi pemerintah sebaiknya memperhatikan dan mempertahankan terhadap kedua faktor tersebut agar kepuasan kerja pegawai bertambah atau menjadi lebih baik dengan bidang dan kemampuan pegawai dalam melayani masyarakat.