

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT. WIRA
TEHNIK METALINDO**

***AN ANALYSIS FACTORS OF CAREER DEVELOPMENT FOR EMPLOYEES AT
PT WIRA TEHNIK METALINDO***

Disusun Oleh:

Desy Natalia

2015410153

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas
Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Desy Natalia

NIM : 2015410153

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan PT Wira Teknik Metalindo Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana

Jakarta, Juni 2019

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing

(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

(Dian A Rahim., SE, M. Si)

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT. WIRA
TEHNIK METALINDO**

***AN ANALYSIS FACTORS OF CAREER DEVELOPMENT FOR
EMPLOYEES AT PT WIRA TEHNIK METALINDO***

Oleh:

Desy Natalia

2015410153

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma
Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini
Jakarta, Juni 2019 dengan nilai B+

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Pembimbing

Sukardi, SE, MM
Penguji I

Dian Anggraeni Rahim, SE, Msi
Penguji II

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji III

Dr. Tri Mardjoko, SE, MA
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Desy Natalia

NIM : 2015410153

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan PT Wira Teknik Metalindo** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Juni 2019

Yang Membuat Pernyataan,

Desy Natalia

ABSTRAK

Nama : Desy Natalia

NIM : 2015410153

Judul : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir

Karyawan PT Wira Teknik Metalindo.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan pada PT.Wira Teknik Metalindo. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 186 responden karyawan PT. Wira Teknik Metalindo. Pengambilan sampel menggunakan *Slovin sampling*, yaitu 186 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis faktor untuk mengetahui faktor-faktor dan regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi), uji hipotesis dengan uji F untuk mengetahui pengaruh dari X_1, X_2 dan X_3 terhadap Pengembangan Karir Karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan dari 18 variabel yang diteliti terdapat 6 (tujuh) faktor yang terbentuk dengan nilai *eigenvalue* tertinggi dimiliki Pendidikan terhadap kinerja dan peningkatan karir (X_1) dengan nilai 5,229, Jaringan kerja dan rekan kerja (X_2) dengan nilai 3,175, Pengalaman jabatan terhadap kompetensi dan Profesionalisme (X_3) dengan nilai 2,120, Kemudian, tiga faktor tersebut diteliti lagi untuk mencari tahu seberapa besar pengaruhnya, maka setelah dilakukan penelitian menggunakan alat analisis regresi berganda, diketahui bahwa pengaruh stress kerja dan ketidakpuasan karyawan terhadap pengembangan karir karyawan memiliki pengaruh sebesar 63,7% yang artinya ke 3 (tiga) faktor tersebut mempengaruhi pengembangan karir karyawan dan sisanya 36,3% dipengaruhi oleh faktor lain,

Kata Kunci: Pengembangan Karir Karyawan, Pendidikan terhadap kinerja dan peningkatan karir, Jaringan kerja dan rekan kerja, Pengalaman jabatan terhadap kompetensi dan Profesionalisme.

ABSTRACT

Name : Desy Natalia

Nim : 2015410153

Title : *Analysis Factors of Career Development Employees at PT Wira Teknik Metalindo.*

The purpose of this study is to find out what factors influence Employee Career Development at PT.Wira Teknik Metalindo. Data collection was done by distributing questionnaires to 186 respondents of employees of PT. Wira Teknik Metalindo. Sampling using Slovin sampling, which is 186 respondents. The analytical tool used is factor analysis to determine the factors and multiple linear regression, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test), hypothesis testing with F test to determine the effect of X1, X2 and X3 on Development Employee Careers.

The results showed that from 18 variables studied there were 6 (seven) factors formed with the highest eigenvalue value owned by Education on career performance and improvement (X1) with a value of 5.229, Work networks and coworkers (X2) with a value of 3.175, Occupational experience with competence and Professionalism (X3) with a value of 2.120. Then, these three factors are examined again to find out how much influence, then after the research using multiple regression analysis tools, it is known that the effect of work stress and employee dissatisfaction on employee career development has an influence of 63, 7% which means to 3 (three) these factors affect the career development of employees and the remaining 36.3% is influenced by other factors,

Keywords: *Employee Career Development, Education on career performance and improvement, Network and work colleagues, Job experience on competence and Professionalism.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa Yesus Kristus yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT WIRA TEHNIK METALINDO “**

Skripsi merupakan salah satu syarat yang wajib di tempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Seluruh Karyawan PT Tehnik Metalindo yang sudah membantu memberikan informasi melalui kuisioner sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Dr. Tri Mardjoko, SE, M.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Ibu Dian Anggraini Rahim, SE, Msi selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
5. Bapak Sukardi SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

7. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
8. Orang tua saya Bapak dan Mama, keluarga penulis yang telah membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
9. Untuk seluruh sahabat saya dari awal saya kuliah di UNSADA sampai sekarang Dina Lorenza, Yuana, Dewi, Dwi, Della, Siwi, Mahfud, Della dan Muhammad Arsyad memberikan saya motivasi dan dukungan satu sama lain.
10. Untuk Sahabat saya Kristanty, Santa Anggraini, Naftalia Silaban yang telah memberikan saya semangat dan doa untuk saya.
11. Untuk Binsar Andreas Sianipar yang selalu membantu mengoreksi dan mengedit, menyemangati serta memotivasi dan memberi dukungan supaya saya lebih semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
12. Untuk Herdin Syaryadi, Siti Dinar, Dian Ulan Dari yang telah memberikan semangat agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Seluruh teman angkatan 2015 jurusan Manajemen yang telah memberikan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat di selesaikan.
14. Untuk selaku penjaga ruang baca mba Hasana, mas Erwanto dan mba Lina terima kasih telah memberi dukungan dan semangat kepada saya saat saya berada di ruang baca untuk menyelesaikan skripsi ini.

Demikian skripsi ini di buat, penulis berharap Tuhan yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membant. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, Juni 2019

Desy Natalia

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pembatasan Masalah	4
1.3 Perumusan Masalah Pokok	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Kegunaan penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA , KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen SDM	7
2. Fungsi Manajemen SDM	8
3. Metode Pendekatan SDM	12
4. Pentingnya Manajemen SDM	14
5. Fungsi Operasional Manajemen SDM	15

6. Peranan SDM	17
2.1.2 Pengembangan Karir	18
1. Pengertian Pengembangan Karir	18
2. Tujuan Internal dan Eksternal Pengembangan Ka- rir	19
3. Dimensi Pengembangan Karir	21
4. Indikator Pengembangan Karir	23
5. Proses Pengembangan Karir SDM	25
6. Manfaat Pengembangan Karir	27
7. Kendala Pengembangan SDM	28
8. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan	29
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran	35
2.4 Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode yang Digunakan dalam Penulisan	38
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	39
3.3 Jenis Data	39
3.4 Cara Penentuan Data	40
3.5 Uji Keabsahan Data	42
3.5.1 Uji Validitas	43
3.5.2 Uji Reabilitas	43
3.6 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6.1 Wawancara	44
3.6.2 Kuesioner	45
3.6.3 Penelitian Kepustakaan	47
3.7 Analisis Data	48

3.7.1 Analisis Faktor	48
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	52
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	53
3.7.5 Uji Hipotesis	57
3.8 Operasional Variabel	58
BAB IV HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN, DAN PEMECAHAN	
MASALAH	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	66
4.1.1 Sejarah PT Wira Teknik Metalindo	66
4.1.2 Visi dan Misi	67
4.1.3 Struktur Organisasi PT Wira Teknik Metalindo	67
4.2 Hasil Penelitian	68
4.3 Pembahasan dan Analisis Variabel	71
4.3.1 Analisis Faktor	71
1. Tanggapan Responden Mengenai Variabel yang diteliti	71
2. Uji Keabsahan Data	89
3. Hasil Pengolaan Analisis Faktor	91
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan pada PT Wira Teknik Metalindo .	108
4.3.2 Analisis Regresi Berganda	113
1. Tanggapan Responden Mengenai Variabel yang Diteliti	113
2. Uji Keabsahan Data	128
3. Pembahasan dan Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	132

4. Koefisien Determinasi (R^2)	135
5. Pengujian Hipotesis Uji F	136
6. Uji Asumsi Klasik	137
7. Pembahasan dan pemecahan masalah	143

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	146
5.2 Saran	147

DAFTAR PUSTAKA	149
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Jumlah Sampel Berdasarkan Strata	42
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	46
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi R^2	53
Tabel 3.5 Operasional Variabel	59
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja	71
Tabel 4.5 Pegawai yang memiliki kinerja yang tinggi akan memperoleh Jenjang Karir yang relatif lebih cepat (X1)	72
Tabel 4.6 Pegawai yang memiliki kinerja dan Produktifitas yang tinggi sangat dibutuhkan dalam rangka mendukung Pengembangan Karir (X2)	73

Tabel 4.7 Pegawai yang memiliki Pengalaman akan di Prioritaskan untuk menduduki jabatan yang lebih ditinggi (X3)	74
Tabel 4.8 Pengalaman yang dimiliki Pegawai akan sangat bermanfaat bagi organisasi (X4)	75
Tabel 4.9 Profesionalisme sangat mempengaruhi jenjang karir karyawan (X5)	76
Tabel 4.10 Pegawai yang memiliki Kompetensi dan Profesionalisme yang tinggi akan di berikan jabatan yang pantas untuk pegawai tersebut (X6)	77
Tabel 4.11 Pendidikan yang dimiliki pegawai akan memudahkannya untuk mengembangkan organisasi (X7)	78
Tabel 4.12 Pendidikan yang di miliki pegawai akan memudahkannya untuk mengembangkan jabatannya ke level yang lebih tinggi (X8)	79
Tabel 4.13 Pegawai yang memiliki prestasi yang mengagumkan akan di prioritaskan untuk mendudukan level jabatan yang lebih strategis (X9)	80
Tabel 4.14 Pegawai yang memiliki prestasi akan selalu menghasilkan kinerja yang baik untuk organisasi (X10)	81
Tabel 4.15 Hubungan kedekatan dengan pimpinan sangat mempengaruhi jenjang karir pegawai (X11)	82
Tabel 4.16 Hubungan baik dengan pimpinan perlu dipelihara, agar karir cepat meningkat.(X12)	83
Tabel 4.17 Rekan kerja sangat mempengaruhi jenjang karir pegawai (X13)	84
Tabel 4.18 Rekan kerja memudahkan dalam melaksanakan pekerjaan (X14)	84
Tabel 4.19 Pegawai dengan posisi yang lebih rendah mempengaruhi perkembangan karir pegawai lainnya.(X15)	85

Tabel 4.20 Pegawai dengan posisi yang lebih rendah dapat mewujudkan targetnya dengan baik.(X16)	86
Tabel 4.21 Jaringan kerja yang ada di luar organisasi dapat mempengaruhi jenjang karir pegawai.(X17)	87
Tabel 4.22 Jaringan kerja dengan contoh alumni perguruan tinggi tertentu akan diprioritaskan menduduki jabatan yang lebih tinggi karena berasal dari perguruan tinggi yang sama.(X18)	88
Tabel 4.23 Hasil Uji Validitas Analisis Faktor-faktor Pengembangan Karir Karyawan	90
Tabel 4.24 Uji Reabilitas Faktor-faktor pengembangan karir	91
Tabel 4.25 KMO and Bartlett's Test	92
Tabel 4.26 <i>Communalities</i>	93
Tabel 4.27 <i>Innitial Eigenvalues</i>	99
Tabel 4.28 <i>Componnent Matrix</i>	102
Tabel 4.29 <i>Roted Component Matrix</i>	105
Tabel 4.30 <i>Component Trasnformation Marix</i>	107
Tabel 4.31 Faktor-faktor Pengembangan Karir Karyawan	109
Tabel 4.32 Pendidikan formal salah satu cara untuk meningkatkan pengetahuan karyawan.	114
Tabel 4.33 Pendidikan formal salah satu cara untuk meningkatkan keahlian Karyawan	116
Tabel 4.34 Pendidikan formal bagian dari proses pembelajaran seorang Karyawan	117
Tabel 4.35 Penilaian pekerjaan karyawan di lakukan untuk pengembangan an karyawan melalui penilaian hasil pekerjaan.	118
Tabel 4.36 Penilaian pekerjaan karyawan di lakukan untuk pengembangan an karyawan melalui penilaian sikap kepribadian karyawan ...	119
Tabel 4.37 Penilaian pekerjaan karyawan di lakukan untuk pengembangan an karyawan melalui penilaian	

keahlian administrasi	120	Tabel 4.38 Karyawan yang memiliki pengalaman pekerjaan menjadi nilai yang sangat berharga bagi seorang karyawan.	122
4.39 Pengalaman pekerjaan menjadi nilai yang sangat berharga bagi seorang karyawan untuk kepentingan karirnya dimasa yang akan datang.	123	Tabel 4.40	
Pengalaman pekerjaan menjadi nilai yang sangat berharga bagi seorang pegawai untuk memangku jabatan tertentu	124	Tabel 4.41 Hubungan interpersonal menjadi salah satu peningkatan keahlian karyawan	125
Hubungan interpersonal menjadi salah satu peningkatan keahlian karyawan melalui interaksi dengan anggota organisasi*	126	Tabel 4.42	
Hubungan interpersonal salah satu peningkatan keahlian karyawan melalui interaksi dengan anggota organisasi lainnya	126	Tabel 4.43	
Hubungan interpersonal salah satu peningkatan keahlian karyawan melalui anggota organisasi lainnya yang lebih berpengalaman dengan melalui proses informal mentoring sistem ..	127	Tabel 4.44	
Uji Validitas Variabel Regresi Berganda	129	Tabel 4.45	
Uji Reabilitas Pendidikan terhadap kinerja dan peningkatan Karir	130	Tabel 4.46	
Uji Reabilitas Jaringan kerja dan Rekan Kerja	131	Tabel 4.47	
Pengalaman Jabatan terhadap kompetensi dan Profesionalisme Karyawan	131	Tabel 4.48	
Uji Reabilitas Variabel Pengembangan Karir Karyawan	132	Tabel 4.49	
Parameter Kuantitatif Variabel pendidikan terhadap kinerja dan peningkatan karir, jaringan kerja dan rekan kerja, Penga-			

aman Jabatan, kompetensi & Profesionalisme Karyawan ter- hadap Pengembangan Karir Karyawan PT Wira Teknik Metalin- do	133
---	-----

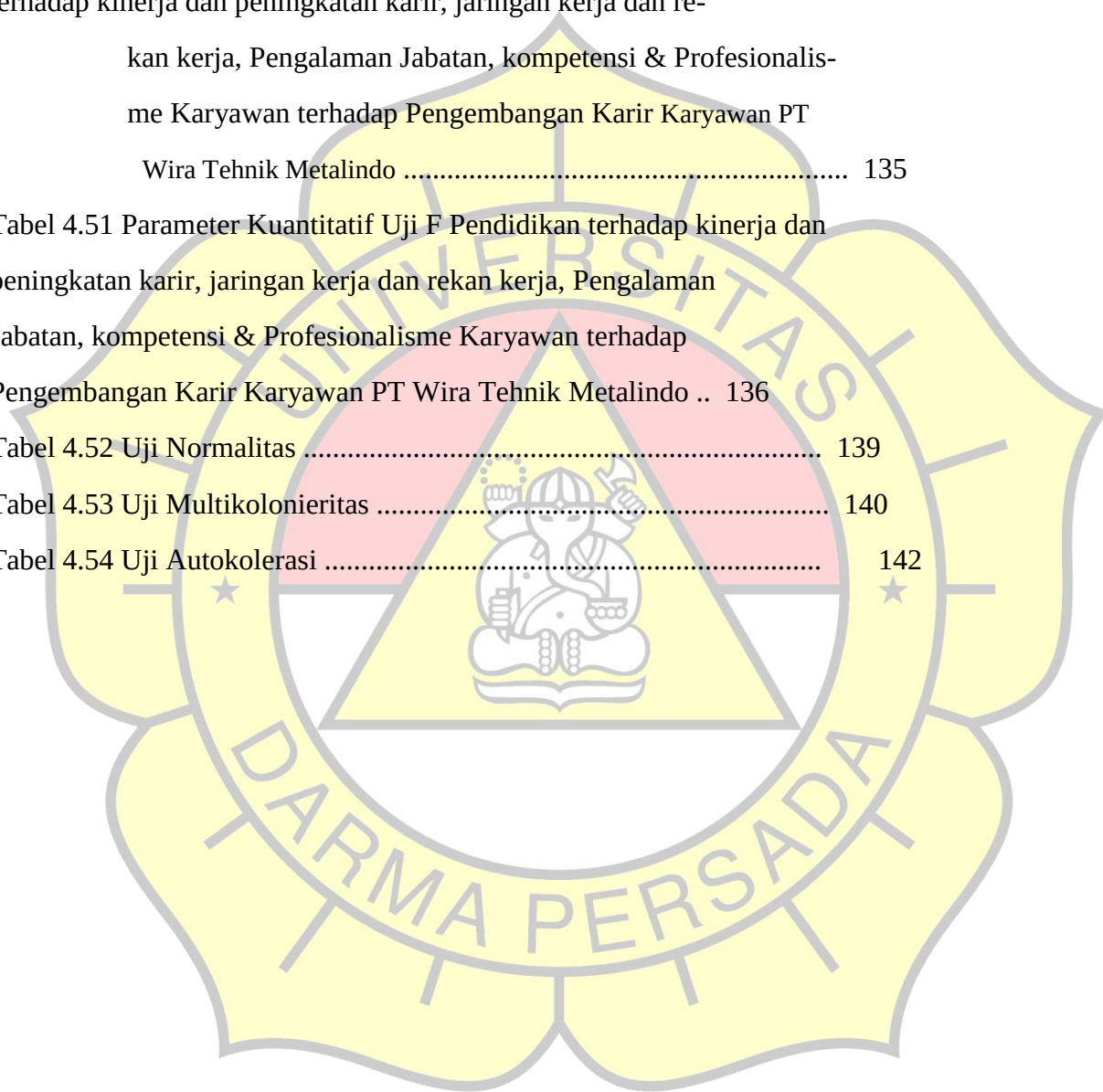
Tabel 4.50 Parameter kuantitatif korelasi berganda variabel pendidikan terhadap kinerja dan peningkatan karir, jaringan kerja dan re- kan kerja, Pengalaman Jabatan, kompetensi & Profesionalis- me Karyawan terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Wira Teknik Metalindo	135
--	-----

Tabel 4.51 Parameter Kuantitatif Uji F Pendidikan terhadap kinerja dan peningkatan karir, jaringan kerja dan rekan kerja, Pengalaman Jabatan, kompetensi & Profesionalisme Karyawan terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Wira Teknik Metalindo ..	136
---	-----

Tabel 4.52 Uji Normalitas	139
---------------------------------	-----

Tabel 4.53 Uji Multikolonieritas	140
--	-----

Tabel 4.54 Uji Autokolerasi	142
-----------------------------------	-----



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden mengenai faktor-faktor Pengembangan Karir karyawan	3
Gambar 1.2 Tanaggapan Responden Terhadap Dimensi Pengembangan Karir PT Wira Tehnik Metalindo	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Wira Tenik Metalindo	68
Gambar 4.2 <i>Scree Plot</i>	101
Gambar 4.3 <i>Component Plot in Rotated Space</i>	108
Gambar 4.4 Analisis Grafik hasil Uji Normalitas	138
Gambar 4.5 <i>Scaterr Plot</i>	143

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup	152
Lampiran 2	Kuesioner Perusahaan	153
Lampiran 3	Tabulasi Profil Responden.....	159
Lampiran 4	Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karir Karyawan ..	164
Lampiran 5	Tabulasi Data Variabel Pendidikan terhadap Kinerja dan peningkatan karir	169
Lampiran 6	Tabulasi Data Variabel Jaringan Kerja dan Rekan Kerja ..	174
Lampiran 7	Pengalaman Jabatan terhadap Kompetensi dan Profesionalisme	179
Lampiran 8	Tabulasi Data Variabel Dimensi Pengembangan karir karyawan	184
Lampiran 9	Hasil <i>Output</i> SPSS	189
Lampiran 10	F tabel	195
Lampiran 11	R tabel	196
Lampiran 12	Tabel Durbin Watson	198
Lampiran 13	Catatan Kegiatan Konsultasi	200