

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Shimabu Mitra Perkasa Makmur maka dapat disimpulkan bahwa terdapat 7 (tujuh) faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT Shimabu Mitra Perkasa Makmur yaitu faktor kompensasi, faktor keamanan kerja karyawan, faktor pengembangan potensi, faktor hubungan rekan kerja, faktor cara kerja, faktor gaji, faktor manajemen perusahaan.

Dari 7 (tujuh) faktor tersebut yang paling dominan yaitu faktor kompensasi dan faktor keamanan kerja karyawan yang mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil korelasi R sebesar R^2 sebesar 0,508 (50,8%) dan sisanya 49,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kompensasi dan keamanan kerja karyawan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan artinya kepuasan kerja akan meningkat apabila kompensasi yang diberikan semakin tinggi dan hubungan rekan kerja terjaga dengan baik.

5.2 Saran

Berikut saran yang dapat penulis berikan kepada PT Shimabu Mitra Perkasa Makmur :

1. Untuk menyesuaikan kepuasan kerja yang akan diberikan kepada pegawai sebaiknya instansi memperhatikan 7 (tujuh) faktor yang terbentuk, yaitu

kompensasi, faktor keamanan kerja, faktor pengembangan potensi, faktor hubungan rekan kerja, faktor cara kerja, faktor gaji, faktor manajemen perusahaan.

2. Kepuasan kerja pegawai dapat ditingkatkan dengan faktor kompensasi dan keamanan kerja di dalam instansi pemerintah. Faktor kompensasi dan keamanan kerja yang tinggi membuat pegawai memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi, sehingga instansi pemerintah sebaiknya memperhatikan dan mempertahankan terhadap kedua faktor tersebut agar kepuasan kerja pegawai bertambah atau menjadi lebih baik .

