

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIR
KARYAWAN PADA YAYASAN WAQAF AI
MUHAJIRIEN JAKAPERMAI**

*ANALYSIS OF THE FACTORS AFFECTING EMPLOYEES CAREER
DEVELOPMENT YAYASAN WAQAF AI MUHAJIRIEN JAKAPERMAI*

Disusun Oleh:

GADING PURWESTRI NORMASTUTI

2016410902

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gading Purwestri Normastuti

NIM : 2016410902 Jurusan :

Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor Pengembangan Karir Karyawan Pada
Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji
skripsi.

Jakarta, 07 Agustus 2019

Mengetahui

Menyetujui Ketua Jurusan

Dosen Pembimbing

(Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si)

(Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M.)



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIR
KARYAWAN PADA YAYASAN WAQAF AL
MUHAJIRIEN JAKAPERMAI**

***ANALYSIS OF THE FACTORS AFFECTING EMPLOYEES CAREER
DEVELOPMENT YAYASAN WAQAF AI MUHAJIRIEN JAKAPERMAI***

Disusun Oleh :

GADING PURWESTRI NORMASTUTI

2016410902

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 19 Agustus 2019**

Pada Tanggal 19 Agustus 2019, dengan nilai B+

**Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M.
Pembimbing**

**Sukardi, S.E., MM
Penguji I**

**Dian A. Rahim, S.E., M.Si
Penguji II**

**Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M.
Penguji III**

**Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dian A. Rahim, S.E., M.Si
Ketua Jurusan Manajemen**

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Gading Purwestri Normastuti

NIM : 2016410902

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan Pada Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai” dibimbing oleh Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M.adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain.

Jakarta, 07 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,

Gading Purwestri Normastuti

ABSTRAK

Nama : Gading Purwestri Normastuti

NIM : 2016410902

Judul : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan
Pada Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi pengembangan karir pada Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 109 responden karyawan pada Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu 109 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis faktor untuk mengetahui faktor-faktor dan regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi), uji hipotesis dengan uji F untuk mengetahui pengaruh dari X_1 dan X_2 terhadap pengembangan karir.

Hasil penelitian menunjukkan dari 18 (delapan belas) variabel yang diteliti terdapat 4 (empat) faktor yang terbentuk dengan nilai *eigenvalue* tertinggi dimiliki faktor *politicking* dalam organisasi dengan nilai 4,885 dan kultur organisasi dengan nilai 1,741. Kemudian faktor *politicking* dalam organisasi dan kultur organisasi diteliti kembali untuk dilihat seberapa besar pengaruhnya dan hasilnya faktor *politicking* dalam organisasi dan kultur organisasi memiliki pengaruh sebesar 74,4% dan sisanya sebesar 25,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: *Pengembangan Karir, Politicking* dalam Organisasi, Kultur Organisasi.

ABSTRACT

Name : Gading Purwestri Normastuti

NIM : 2016410902

Title: Analysis of Factors Affecting the Career Development of Employees of the Waqaf Al Muhajirien Jakapermai Foundation

The purpose of this study was to determine what factors influenced career development at the Waqaf Al Muhajirien Jakapermai Foundation. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 109 respondents of Waqaf Al Muhajirien Jakapermai Foundation employees. Sampling uses a saturated sample, which is 109 respondents. The analytical tool used is factor analysis to determine the factors and multiple linear regression, classic assumption tests (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test), hypothesis testing with the F test to determine the effect of X1 and X2 on career development.

The results showed that of the 18 (eighteen) variables studied there were 4 (four) factors that were formed with the highest eigenvalue values possessed by politicking factors in organizations with a value of 4.885 and organizational culture with a value of 1.741. Then the politicking factor in the organization and organizational culture is examined again to see how much influence and the result is the politicking factor in the organization and organizational culture has an influence of 74.4% and the remaining 25.6% is influenced by other factors.

Keywords: Career Development, Politicking in Organizations, Organizational Culture.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA YAYASAN WAQAF AL MUHAJIRIEN JAKAPERMAI”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat

1. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
2. Bapak M. Romdoni beserta rekan Sumber Daya Insani (SDI) Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai yang telah menerima saya untuk meneliti.
3. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Ibu Dian Anggraeni Rahim, SE, Msi selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Kedua orang tua dan adik saya yang telah memberi dukungan kepada saya baik moril dan material sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
6. Ibu Dian Anggraeni Rahim, SE, Msi selaku pembimbing akademik.
7. Denny Alpiyan dan rekan perjuangan (Falen, Ruli, Regita, Ian, Hermay) yang turut serta dalam kelancaran penulisan skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 07 Agustus 2019

Gading Purwestri N



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pembatasan Masalah	6
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Penelitian	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Pengembangan Karir	16
1. Pengertian Karir	16
2. Pengertian Pengembangan Karir	16
3. Manfaat Pengembangan Karir	17
4. Tujuan Pengembangan Karir.....	18
5. Program Pengembangan Karir	20
6. Faktor Pengembangan Karir	23
7. Dimensi Pengembangan Karir	28
8. Indikator Pengembangan Karir	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran	34
2.4 Hipotesis Penelitian	34
2.5 Variabel Penelitian	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metodologi yang Digunakan	37
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	37
3.3 Jenis Data	38
1. Data Primer	38
2. Data Sekunder	38
3.4 Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	40
3.5 Teknik Pengumpulan data	40
3.5.1 Wawancara	40
3.5.2 Kuesioner	41
3.5.3 Penelitian Kepustakaan	42
3.6 Uji Keabsahan Data.....	44
3.6.1 Uji Validitas	44
3.6.2 Uji Reliabilitas	45
3.7 Analisis Data	46
3.7.1 Analisis Faktor.....	46
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.5 Uji Hipotesis Uji F	56
3.8 Operasional Variabel	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1 Sejarah SigkatYayasan Waqaf Al Muhajirien	
Jakapermai	62
4.1.2Visi dan MisiYayasan Waqaf Al Muhajirien	
Jakapermai	64
4.1.3 Struktur OrganisasiYayasan Waqaf Al Muhajirien	
Jakapermai	65
4.2 Hasil Penelitian	66
1. Usia Responden	66
2. Jenis Kelamin Responden	67
3. Pendidikan Terakhir Responden	68
4.3 Pembahasan dan Analisa Variabel	69
1. Tanggapan Responden mengenai Variabel yang diteliti	69
4.4 Pembahasan dan Analisa Variabel	86
1. <i>KMO and Bartlett's Test</i>	87
2. <i>Communities</i>	88
3. <i>Initial Eigenvalues</i>	92
4. <i>Component Matrix</i>	94
5. <i>Rotated Component</i>	96
6. <i>Transformation Matrix</i>	98
7. <i>Component Plot</i>	99
4.5 Faktor – faktor yang mempengaruhi pengembangankarir di Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai	99
4.6 Uji Keabsahan data	103
1. Uji Validitas	103
2. Uji Realibitas.....	105

4.7 Alat analisis	106
1. Analisis Regresi Linier Berganda	106
2. Koefisien Koefisien Determinasi (R^2)	107
4.8 Pengujian Hipotesis	108
1. Uji F	108
4.9 Uji Asumsi Klasik	109
1. Uji Normalitas	109
2. Uji Multikolonieritas	112
3. Uji Heteroskedastitas	113
4. Uji Autokolerasi	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	125

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Karyawan Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai	39
Tabel 3.2 Skala Likert	41
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	42
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	51
Tabel 3.5 Operasional Variabel	57
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai variabel hubungan karyawan dan perusahaan yang terjalin dengan baik dapat meningkatkan produktivitas kerja	69
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai variabel karyawan dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan tentang hubungan kerja	70
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai variabel sikap kerja karyawan yang disiplin dapat meningkatkan peluang karir karyawan	71
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai variabel pencapaian tujuan karir dapat membentuk sikap profesionalitas dalam bekerja.....	72
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai variabel peluang karir di dalam perusahaan harus diisi oleh karyawan yang bekerja di dalam perusahaan	73

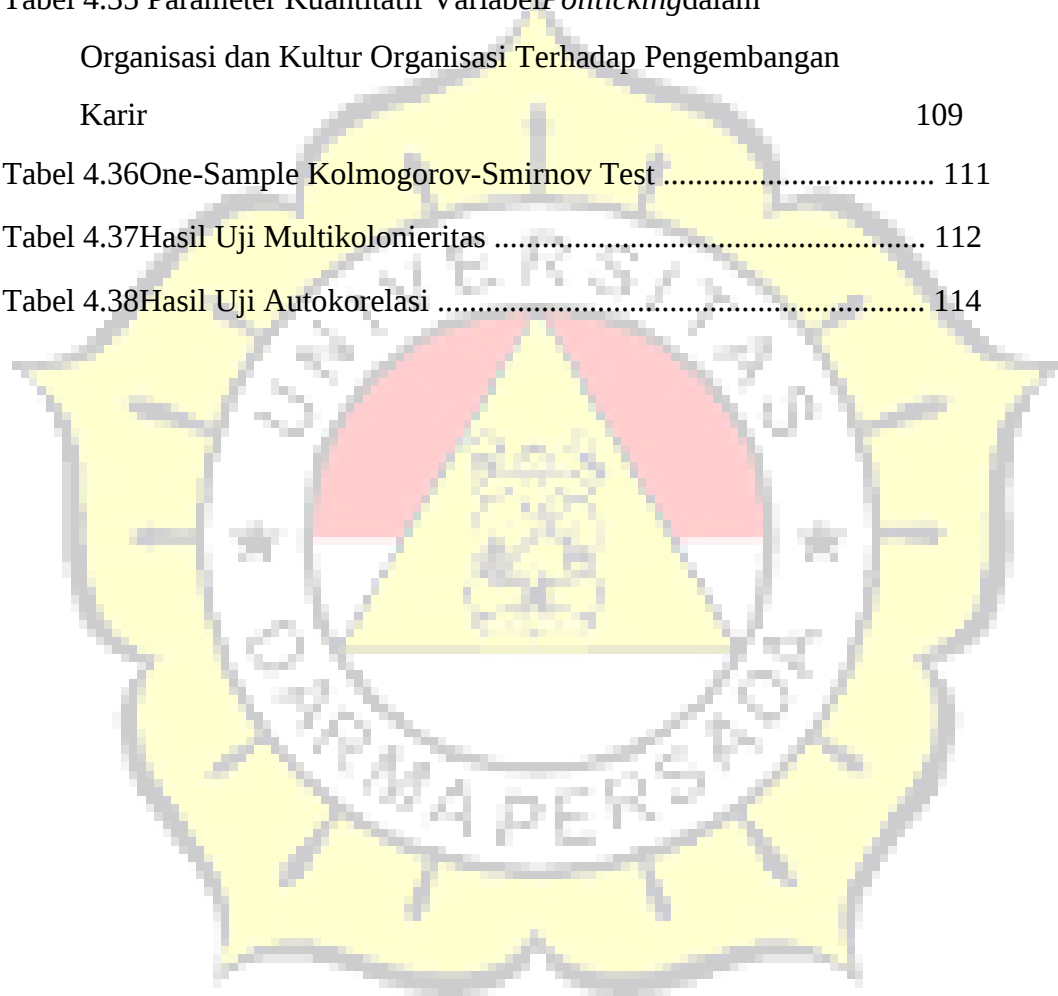
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai variabel perusahaan tidak boleh di intervensi oleh pihak luar	74
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai variabel politik dalam perusahaan akan membuat perencanaankarir jadi tersendat	75
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai variabel perilaku Korupsi, kolusi, nepotisme (KKN) membuat manejemen karir menjadi tidak professional.....	76
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai variabel sistem penghargaan yang jelas dapat meningkatkan, motivasi karyawan untuk berkembang	77
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai variabel karyawan akan mendapatkan penghargaan sesuai dengan prestasi yang dicapai	78
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai variabel jumlah karyawan dimilik perusahaan dapat mempengaruhi manejemen karir	79
Tabel 4.15Tanggapan responden mengenai variabel perencanaan kebutuhan karyawan perlu dilakukan untuk mempersiapkan sumber daya manusia di masa yang akan datang	80
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai variabel jumlah pengerjaandalam organisasi mempengaruhi peluang karir karyawan	81

Halaman

Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai variabel perusahaan perlu menyiapkan strategi ekspansif bisnis	82
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai variabel budaya Organisasi yang terbentuk secara professional dapat meningkatkan kinerja karyawan	83
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai variabel peluang karir karyawan yang ditentukan oleh masa kerja karyawan	84
Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai variabel manajemen yang tertutup menyebabkan sedikitnya jumlah pengembangan karir bagi karyawan	85
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai variabel tipe manajemen yang demokratis menyebabkan banyaknya jumlah pengembangan karir bagi karyawan	86
Tabel 4.22 KMO and Bartlett's Test	87
Tabel 4.23 Communalities	88
Tabel 4.24 Initial Eigenvalues	92
Tabel 4.25 Component Matrix	94
Tabel 4.26 Rotated Component Matrix	96
Tabel 4.27 Component Transformation Matrix.....	98
Tabel 4.28 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir di Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai	100
Tabel 4.29 Hasil Uji Validitas	104
Tabel 4.30 Hasil Reliability Statistics X_1	105
Tabel 4.31 Hasil Reliability Statistics X^2	105
Tabel 4.32 Hasil Reliability Statistics Y	105

Halaman

Tabel 4.33 Parameter Kuantitatif Variabel <i>Politicking</i> dalam Organisasi dan Kultur Organisasi Terhadap Pengembangan Karir	106
Tabel 4.34 Parameter Kuantitatif Variabel <i>Politicking</i> dalam Organisasi dan Kultur Organisasi Terhadap Pengembangan Karir	108
Tabel 4.35 Parameter Kuantitatif Variabel <i>Politicking</i> dalam Organisasi dan Kultur Organisasi Terhadap Pengembangan Karir	109
Tabel 4.36 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	111
Tabel 4.37 Hasil Uji Multikolonieritas	112
Tabel 4.38 Hasil Uji Autokorelasi	114



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tanggapan Responden Mengenai Faktor-Faktor Pengembangan	
Karir	4
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Pengembangan	
Karir	5
Gambar 2.1 Sistem Perencanaan dan Pengembangan	22
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan Waqaf Al Muhajirien	
Jakapermai	65
Gambar 4.2 <i>Scree Plot</i>	93
Gambar 4.3 <i>Component Plot in Rotated Space</i>	99
Gambar 4.4 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	110
Gambar 4.5 <i>Scatter Plot</i>	112

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	126
Lampiran 2 Kuesioner Perusahaan	127
Lampiran 3 Pernyataan Mengenai Faktor-Faktor Pengembangan Karir	128
Lampiran 4 Pernyataan Mengenai Faktor-Faktor Pengembangan Karir	129
Lampiran 5 Tabel Wawancara Mengenai Pengembangan Karir	131
Lampiran 6 Tabulasi Data Faktor-Faktor Mengenai Pengembangan Karir	132
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel X ¹ <i>Politicking</i> dalam Organisasi ..	134
Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel X ² Kultur Organisasi	136
Lampiran 9 Tabulasi Data Variabel Y Pengembangan Karir	138
Lampiran 10 Tabulasi Data Analisis Faktor-Faktor Pengembangan Karir	140
Lampiran 11 Tabulasi Data Regresi Linier Berganda	147
Lampiran 12 F Tabel	150
Lampiran 13 T Tabel.....	153
Lampiran 14 R Tabel	157
Lampiran 15 Surat Keterangan Penelitian	161

