

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai, maka kesimpulannya dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 4 (empat) faktor yang mempengaruhi pengembangan karir karyawan Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai, yaitu:
 - a. Faktor *politicking* dalam organisasi
 - b. Faktor kultur organisasi
 - c. Faktor jumlah karyawan
 - d. Faktor ukuran organisasi
2. Hasil penelitian selanjutnya mengenai pengaruh faktor *politicking* dalam organisasi dan kultur organisasi terhadap pengembangan karir karyawan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap *politicking* dalam organisasi sebesar 74,4% dan sisa nya sebesar 25,6% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu itu kultur organisasi, jumlah karyawan, dan ukuran organisasi. Disamping itu *politicking* dalam organisasi dan kultur organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kultur organisasi, artinya bila *politicking* dalam organisasi 109 dan kultur organisasi mengalami peningkatan maka pengembangan karir juga meningkat.

5.2 Saran

Pengembangan karirjelas dapat mengganggu aktivitas perusahaan, karena karyawan harus mengembangkan karir di yayasan. Oleh karena itu, yayasan harus memperhatikan dan memperbaiki faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir di Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai, yaitu *politicking* dalam organisasi, kultur organisasi, jumlah karyawan, dan ukuran organisasi.

Dari 4 (empat) faktor yang ada, terdapat dua faktor yang memiliki nilai faktor yang besar dalam membentuk pengembangan karir di Yayasan Waqaf Al Muhajirien Jakapermai, yaitu *politicking* dalam organisasi dan kultur organisasi dengan pengaruh sebesar 74,4% dan faktor *politicking* dalam organisasi dan kultur organisasi memiliki hubungan yang positif terhadap pengembangan karir, sehingga jika yayasan dapat menurunkan tingkat *politicking* dalam organisasi dan kultur organisasi, maka pengembangan karir karyawan juga bisa meningkat. Solusinya adalah perusahaan harus dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman atau membuat program pendidikan lanjutan gratis atau diadakan program *management trainee* untuk karyawan-karyawan lama yang kompeten, program *management trainee* menyiapkan karyawan tersebut untuk mengisi posisi-posisi strategis dimasa yang akan datang dan meningkatkan pengembangan karir.