

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang penelitian

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang paling menentukan sukses tidaknya suatu organisasi. Berbeda dengan sumber daya organisasi lainnya, sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang mempunyai pengaruh yang dominan terhadap faktor produksi yang lain seperti mesin, modal, dan material. Oleh karena itu, organisasi dituntut untuk mengelola sumber daya manusia dalam hal ini karyawan, yang dimiliki dengan baik demi kelangsungan hidup dan kemajuan organisasi. Salah satu hal yang sangat penting yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia dalam mengatur tenaga kerja agar dapat mewujudkan tujuan perusahaan adalah dengan cara peningkatan kualitas sumber daya manusia yang salah satunya dengan cara penerapan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja.

Kepemimpinan adalah salah satu aspek manajerial dalam kehidupan organisasi yang merupakan posisi kunci, karena kepemimpinan berperan sebagai penyelaras dalam proses kerjasama antara pimpinan dengan karyawan dalam perusahaan, sehingga pemimpin harus dapat memotivasi karyawannya untuk bekerja dengan baik dan dapat mewujudkan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan tercapai.

Kontribusi karyawan bagi organisasi sangat dominan, karena karyawan adalah penghasil kerja bagi organisasi. Oleh karena itu perlu adanya balas jasa terhadap karyawan sesuai dengan sifat dan keadaannya. Karyawan perlu diberikan pelatihan dan pembelajaran yang tepat mengenai tanggung jawab pekerjaannya agar dapat tercapainya produksi yang optimal. Disamping motivasi dari diri karyawan sendiri dalam hal ini, pemimpin organisasi dituntut pula untuk dapat memotivasi karyawan dengan baik sehingga tujuan pencapaian produksi yang optimal akan dapat di capai.

Selain faktor gaya kepemimpinan faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi karyawan adalah lingkungan kerja, salah satu tujuan perusahaan membuat lingkungan kerja adalah untuk mencapai tujuan organisasi dengan meningkatkan motivasi dalam bekerja dan semangat kerja yang membuat seorang pegawai/ karyawan motivasi kerjanya menjadi lebih baik, lingkungan kerja yang baik dapat tercermin dari perusahaan yang telah mempersiapkan kondisi kerja karyawan yang tepat dan nyaman supaya karyawan perusahaan tersebut dapat bekerja secara optimal agar tujuan perusahaan dapat terlaksana secara optimal pula. Lingkungan kerja juga merupakan bagian penting yang dimiliki perusahaan agar karyawan dapat meningkatkan motivasi kerjanya sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan. Suatu lingkungan kerja yang baik akan berdampak pada kinerja diawali dari peningkatan motivasi kerjanya.

Keberhasilan karyawan dalam melakukan suatu pekerjaan ditentukan oleh tiga aspek utama. Pertama, aspek kemampuan manajemen tenaga kerja. Kedua, aspek efisiensi tenaga kerja. Ketiga, aspek kondisi lingkungan pekerjaan. Ketiga aspek ini saling terkait dan terpadu dalam suatu sistem dan dapat diukur dengan berbagai ukuran yang sederhana “Jika salah satu aspek tidak terpenuhi akan mengakibatkan pencapaian hasil produksi yang tidak optimal” (Singodimejo, 2002).

Kesesuaian antara kepemimpinan dan lingkungan kerja yang diterapkan dengan apa yang diharapkan bawahan menjadi suatu masalah yang harus diperhatikan karena dapat mempengaruhi motivasi karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Seperti pada karyawan PT. Mentari Timur Unggul, perusahaan ini bergerak di bidang penjualan mesin kapal dan suku cadang, gaya kepemimpinan di perusahaan ini pimpinan kurang dapat menghargai karyawan, seperti memberikan pekerjaan diluar jam kerja, cara penyampaian sering kali sedikit kasar dan dengan nada yang tinggi, dan memberikan pekerjaan tidak sesuai dengan tugas dan kewajiban karyawan.

Lingkungan kerja juga bagian penting dalam memberikan motivasi karyawan, karena dapat mendukung pekerjaan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Lingkungan kerja di perusahaan ini tidak memberikan kenyamanan bagi para karyawan seperti, dekorasi pada lingkungan pekerjaan yang tidak memadai, penempatan peralatan yang terlalu banyak tidak sesuai dengan kapasitas ruangan dan sirkulasi udara dalam ruangan yang kurang memadai membuat karyawan tidak dapat bekerja secara maksimal.

Kepemimpinan dan lingkungan kerja sebagai salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat motivasi karyawan. Oleh karena itu motivasi kerja merupakan salah satu alat yang dinilai dapat meningkatkan semangat kerja karyawan yang pada pelaksanaannya dapat pula meningkatkan hasil kerjanya, sedang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sendiri mempunyai arti penting bagi karyawan maupun perusahaan karena gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja merupakan salah satu sumber pembentuk motivasi, yang pada pelaksanaannya diharapkan dapat membangun suasana kerja yang kondusif.

Karyawan juga membutuhkan motivasi kerja dari diri sendiri maupun dari pimpinan dan lingkungan kerja, yang diharapkan akan dapat menciptakan sumber daya manusia yang berpotensi dan memiliki etos kerja yang tinggi sehingga pencapaian perusahaan yang optimal dapat terealisasi. Hasil wawancara awal kepada 95 karyawan yang bekerja di PT. Mentari Timur Unggul, Jakarta adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1

Hasil Wawancara Terdahulu

No.	Keterangan	Persentase
1.	Kuat	11,57%
2.	Sedang	17,89%
3.	Rendah	70,52%

Sumber : Diolah oleh peneliti 2015

Dari hasil wawancara awal dapat disimpulkan bahwa 70,52% karyawan menjawab gaya kepemimpinan di perusahaan ini kurang memberikan motivasi

kepada karyawan, begitupun dengan lingkungan kerja yang masih harus dibenahi lagi agar karyawan dapat bekerja lebih baik dengan lingkungan kerja yang kondusif dan agar karyawan lebih termotivasi dalam bekerja. Karyawan saat ini masih merasa kurang termotivasi dengan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja di perusahaan ini.

Berdasarkan latar belakang penelitian di atas maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Mentari Timur Unggul, Jakarta”**.

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan pembatasan masalah tersebut diatas, maka rumusan masalah pada penelitian ini:

- 1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Mentari Timur Unggul ?
- 2) Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Mentari Timur Unggul ?
- 3) Apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Mentari Timur Unggul ?

1.3 Tujuan dan kegunaan penelitian

Adapun tujuan dilakukannya penelitian adalah:

- 1) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Mentari Timur Unggul.
- 2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Mentari Timur Unggul.
- 3) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Mentari Timur Unggul.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian adalah:

- 1) **Penulis**

Mengetahui dan memperoleh pengetahuan antara teori dan kenyataan di suatu perusahaan terkait dengan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan.

- 2) **Perusahaan**

Sebagai masukan berupa informasi tentang pengaruh variabel-variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan yang dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan selanjutnya.

- 3) **Pihak lain**

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan informasi atau referensi bagi pihak yang berkepentingan dan peminat dalam melaksanakan penelitian-penelitian selanjutnya pada bidang yang sama.

