

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Gaya kepemimpinan mempengaruhi motivasi kerja sebesar 34,8% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 7,048 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada PT Mentari Timur Unggul.
- 2) Lingkungan kerja mempengaruhi motivasi kerja sebesar 36,8% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 7,359 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada PT Mentari Timur Unggul.
- 3) Sedangkan apabila dilihat bersama-sama, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 55,1% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan hipotesis secara simultan (uji t), menunjukkan besaran $f_{hitung} 56,397 > f_{tabel} 3,098$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif

antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada PT Mentari Timur Unggul.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian, gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja apabila dilakukan secara parsial memiliki pengaruh sebesar 34,8%, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh sebesar 36,8%. Apabila kegiatan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dilakukan secara simultan akan mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 55,1%. Sehingga gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja akan memiliki pengaruh lebih besar terhadap motivasi kerja apabila dilakukan bersama-sama lebih besar dibandingkan secara terpisah.

Oleh karena itu, agar motivasi kerja perusahaan PT Mentari Timur Unggul menjadi meningkat, maka gaya kepemimpinan yang diterapkan kepada karyawan sebaiknya dilakukan secara bersama-sama dengan lingkungan kerja. Mengingat pentingnya gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja bagi karyawan sendiri dan bagi perusahaan.