



Dadang Solihin  
NBP 83610815491



# Kepemimpinan dan Resimen Mahasiswa



**Menwa Yon 28 BS Sekolah Tinggi Ilmu Statistik  
Mako Yon Armed 10 Kostrad-Bogor, 16 Januari 2016**

**LATHAN PEMBENTUKAN KEMENWAAN**  
**PERSONIL YON 28 BS-AIS / SEKOLAH TINGGI ILMU STATISTIK**  
**DI YONARMED 10/2/1 KOSTRAD TH. 2016**







## Dadang Solihin



Diklatsar Kemiliteran Resimen Mahasiswa Mahawarman ditempuhnya pada tahun 1983 di Dodik Secata Kodam III Siliwangi Pangalengan Jawa Barat.

Doktor Ilmu Pemerintahan dari Universitas Padjadjaran dan MA in Economics dari University of Colorado at Denver, USA ini adalah Rektor Universitas Darma Persada.

Sarjana Ekonomi Pembangunan FE Unpar ini sudah menghasilkan beberapa buku tentang Desentralisasi dan Otonomi Daerah, Perencanaan Pembangunan Daerah, Monitoring dan Evaluasi Pembangunan, dll.

Dadang Solihin adalah peserta terbaik Diklat Kepemimpinan Tingkat II Angkatan XXIX tahun 2010 Lembaga Administrasi Negara (LAN) RI Jakarta dan peserta terbaik Program Pendidikan Reguler Angkatan (PPRA) XLIX tahun 2013 Lembaga Ketahanan Nasional (Lemhannas) RI. Ia dinyatakan lulus Dengan Pujian serta dianugerahi Penghargaan *Wibawa Seroja Nugraha*.

Karya-karyanya tersebar di berbagai media terutama di dunia maya. Silahkan email [dadangsol@gmail.com](mailto:dadangsol@gmail.com) HP 08129322202 web: <http://dadang-solihin.blogspot.co.id>

# MATERI

- Kepemimpinan
- Hard dan Soft Skills
- Resimen Mahasiswa
  - Bela Negara
  - Strategi Pembinaan dan Pemberdayaan Menwa dalam Bela Negara (SKB 4 Menteri/2014)





# Kepemimpinan



# SIKAPMU, BUKAN BAKATMU YANG AKAN MENENTUKAN KETINGGIANMU

**ATTITUDE  
IS EVERYTHING  
LIFE** is 10%  
WHAT HAPPENS TO YOU  
& **90% HOW**  
YOU REACT TO IT

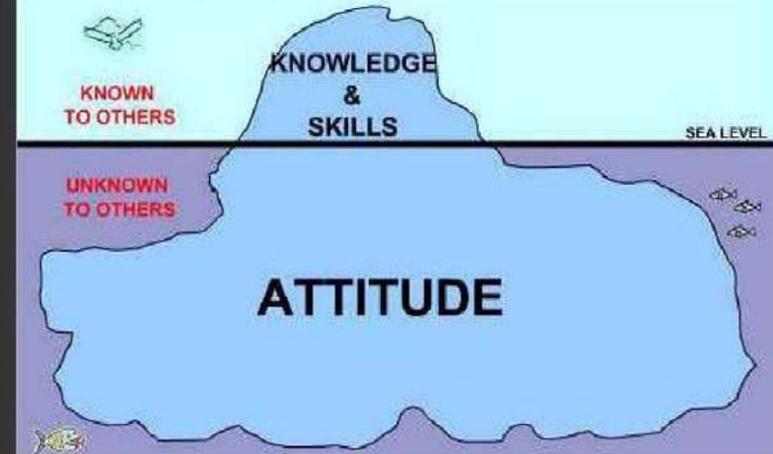
*Charles R. Swindoll*

**A BAD ATTITUDE  
IS LIKE A FLAT TIRE.  
IF YOU  
DONT CHANGE IT,  
YOU'LL NEVER GO  
ANYWHERE.**

InspirationBoost.com

[dadangsolihin.blogspot.co.id](http://dadangsolihin.blogspot.co.id)

## THE ICEBERG



**“YOUR ATTITUDE, NOT YOUR  
APTITUDE, WILL DETERMINE  
YOUR ALTITUDE.”**

**ZIG ZIGLAR**  
QUOTESEVERLASTING.COM

# Leadership

- Dalam bahasa Inggris dikenal istilah *courage* (berani) dan *encouragement* (pengorbanan).
- Leadership berhubungan erat dengan keberanian. Hanya orang-orang berani yang memiliki kepemimpinan dan berhak menyandang panggilan sebagai pemimpin.
- Pada denyut nadi kepemimpinan mengalir darah-darah keteladanan, kepedulian, dan pengorbanan. Tanpa pengorbanan, kepemimpinan kehilangan makna.
- Dibutuhkan keberanian untuk menunjukkan bahwa Anda peduli. Tanpa kepedulian itu, orang tak akan peduli pula dengan kepemimpinan Anda.



# Berani Memutuskan

- Dalam setiap kondisi apapun, yakinkan diri anda bahwa suatu keputusan harus diambil.
- Selalu ada resiko dalam hidup ini, dan masa depan adalah milik mereka yang berani menghadapi persoalan dengan gagah, ketimbang mereka yang lari dan bergerilya di belakang.
- Biasakan dekat dengan masalah. Masalah adalah sesuatu yang harus dihadapi, bukan untuk dihindari.
- Para filsuf sudah sejak dahulu kala menunjukkan bahwa masalah selalu memberikan arti bagi kehidupan.



# Identifikasi Masalah

- Identifikasikan masalah dengan cepat. Gunakan sistem dan orang-orang yang dapat mengajari Anda. Yang Anda butuhkan bukanlah orang-orang penting, tetapi orang yang mau menyampaikan dengan benar.
- *Terlibat dalam proses.* Jangan berpangku tangan; menjadikan diri pemalas. Cobalah terlibat dan benamkan diri Anda dalam suatu kegiatan. Dengan berada di tengah-tengah mereka, anda akan menjadi lebih mengerti dan lebih mudah/berani membuat keputusan.



# Berfikir Positif



- Anda sering kali tidak perlu memperbaiki atau mengubah suatu masalah. Masalahnya bisa saja tetap sama, tetapi dengan berpikir positif, Anda bisa merasakan suasana yang berbeda.
- Dengan suasana berbeda, Anda bisa lebih antusias. Antusiasme adalah modal penting untuk mengambil keputusan dan menciptakan perubahan.

# Buat Action Plan

- Salah satu masalah besar yang dihadapi manusia Indonesia adalah tidak terbiasa bekerja dengan rencana.
- Karena tidak terbiasa bekerja dengan rencana, para pemimpin sering kali tidak menghormati, bahkan cenderung melangkahi rencana-rencana yang dibuat oleh para pengikutnya.
- Rencana tentu saja tidak berdiri sendiri. Sebuah rencana yang baik membutuhkan rencana-rencana tindakan yang dilengkapi dengan pengendalian dan back-up sistem.



# Selesaikan Masalah

- Selalu bedakan antara orang yang mempunyai masalah besar (*who has a big problem*) dengan orang yang membuat masalah menjadi besar (*who makes a problem big*).
- Kebanyakan kita sering berteriak punya masalah besar atau menuding orang lain punya masalah besar. Yang benar adalah adalah Anda telah bereaksi secara salah terhadap suatu masalah. Dengan cara demikian, Anda telah membuat sebuah masalah “menjadi besar”.
- Cepat selesaikan suatu masalah sebelum masalah itu tumbuh menjadi besar, menyebar kemana-mana, dan menjadi musibah.



# Hastha Brata

1. Seorang pemimpin harus berwatak **matahari**, ia memberi semangat, memberi kehidupan dan kekuatan bagi yang dipimpinnya.
2. Pemimpin berwatak **bulan**, menyenangkan, menyamankan, memberikan cahaya terang jika ada kegelapan.
3. Bertwatak **bintang**, memberikan arah, pedoman dalam berbagai pilihan tindakan.
4. Berwatak **angin**, melakukan tindakan secara teliti dan cermat.



# Hastha Brata

5. Berwatak **mendung**, pemimpin haruslah berwibawa, dan setiap gerak langkahnya haruslah bermanfaat.
6. Berwatak **api**, mempunyai prinsip, bertindak tegas tanpa pandang bulu, cepat dan tepat dalam mengambil keputusan dan adil.
7. Berwatak **samudera**, yaitu memiliki pandangan dan wawasan yang luas dan berisi.
8. Seorang pemimpin haruslah memiliki watak **bumi**, budinya luhur, suci dan sentosa.





# Hard dan Soft Skills

MANDO  
EXERCISE



ANGGU LANG  
NCANI

# Apa itu Hard Skills?

- Yaitu penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi dan keterampilan teknis yang berhubungan dengan bidang ilmunya.
  - Insinyur mesin seharusnya menguasai ilmu dan teknik permesinan,
  - Dokter harus mumpuni bidang ilmu kedokteran
  - Pemain sepak bola mempunyai ketrampilan teknik menggiring bola
- Setiap profesi dituntut mempunyai hardskill yang khusus, tetapi softskills bisa merupakan kemampuan yang harus dimiliki di setiap profesi.



# Apa itu Soft Skills?

- Ketrampilan seseorang dalam berhubungan dengan orang lain (**INTERPERSONAL SKILLS**), dan
- Ketrampilan dalam mengatur dirinya sendiri (**INTRAPERSONAL SKILLS**)
- Yang mampu mengembangkan unjuk kerja secara maksimal.



# 23 Atribut Soft Skills yang Dominan Dibutuhkan di Lapangan Kerja

1. Inisiatif
2. Etika/ integritas
3. Berfikir kritis
4. Kemauan belajar
5. Komitmen
6. Motivasi
7. Bersemangat
8. Dapat diandalkan
9. Komunikasi lisan
10. Kreatif.
11. Kemampuan analitis
12. Dapat mengatasi stress
13. Manajemen diri
14. Menyelesaikan persoalan
15. Dapat meringkas/mengabstraksi
16. Bekerjasama
17. Fleksibel
18. Kerja dalam tim
19. Mandiri
20. Mendengarkan
21. Tangguh
22. Berargumen logis
23. Manajemen waktu.

- Hasil survey di USA, Canada, dan UK.
- **Sumber** : (Center for Entrepreneurship Education and Development, Halifax, Nova scotia, 2004).

# Contoh Kemampuan Soft Skills

- Kejujuran
- Tanggung jawab
- Berlaku adil
- Kemampuan bekerja sama
- Kemampuan beradaptasi
- Kemampuan berkomunikasi
- Toleran
- Hormat terhadap sesama
- Kemampuan mengambil keputusan
- Kemampuan memecahkan masalah, dsb



# Contoh Pemain Sepak Bola



## Hard skills

- Berlari
- Menendang
- Berebut bola

## Soft skills

- Kemampuan bekerjasama
- Mengambil inisiatif
- Keberanian mengambil keputusan
- Kegigihan

# Inter & Intra Personal Skills

## Inter Personal Skills

- Motivation skills
- Leadership skills
- Negotiation skills
- Presentation skills
- Communication skill
- Relationship building
- Public speaking skills
- Self-marketing skills

## Intra Personal Skills

- Time management
- Stress management
- Change management
- Transforming beliefs
- Transforming character
- Creative thinking processes
- Goal setting and life purpose
- Accelerated learning techniques

# Pengembangan Diri

## 1. PENGUASAAN PENGETAHUAN & KETRAMPILAN

- Analisis dan sintesis.
- Menguasai IT/computting.
- Managed ambiguity.
- Communication.
- 2<sup>nd</sup> language.

## 2. ATTITUDE

- Kepemimpinan.
- Teamworking.
- Can work cross-culturally.

## 3. PENGENALAN SIFAT PEKERJAAN TERKAIT

- Terlatih dalam etika kerja
- Memahami makna globalisasi
- Fleksibel terhadap pilihan pekerjaan.





# Resimen Mahasiswa



# Bela Negara

- Bela Negara adalah sikap dan perilaku warga negara yang dijiwai oleh kecintaannya kepada NKRI yang berdasarkan Pancasila dan UUD1945 dalam menjalin kelangsungan hidup bangsa dan negara yang seutuhnya.
- Unsur Dasar Bela Negara
  1. Cinta Tanah Air
  2. Kesadaran Berbangsa & Bernegara
  3. Yakin akan Pancasila sebagai Ideologi Negara
  4. Rela Berkorban untuk Bangsa & Negara
  5. Memiliki Kemampuan Awal Bela Negara



# Konsep Bela Negara

- **Fisik**

Usaha pertahanan menghadapi serangan fisik atau agresi dari pihak yang mengancam keberadaan negara.

- **Non Fisik**

Upaya turut serta berperan aktif dalam memajukan bangsa dan negara, baik melalui pendidikan, moral, sosial maupun peningkatan kesejahteraan masyarakat.



# Bentuk Bela Negara



- Pendidikan kewarganegaraan.
- Pelatihan dasar kemiliteran secara wajib.
- Pengabdian sebagai prajurit TNI secara suka rela atau secara wajib.
- Pengabdian sesuai dengan profesi.

Pasal 9 (2) UU No.3/2002 tentang  
Pertahanan Negara



# Strategi Pembinaan dan Pemberdayaan Menwa

## dalam Bela Negara

Sumber: SKB 4 Menteri/2014



# Materi

- Urusan Pemerintahan Absolut
- Kesepakatan Bersama
- Maksud dan Tujuan Strategis
- Mengapa ada SKB 4 Menteri?
  - Keikutsertaan Warga Negara dalam Pertahanan Negara
  - Menwa sebagai Komponen Bangsa yang Potensial dan Terdidik
  - Kegiatan Ekstrakurikuler melalui Menwa
  - Pembangunan SDM Pemuda melalui Menwa
- Ruang Lingkup dan Strategi Pelaksanaan
- Grand Design



# Urusan Pemerintahan Absolut

- Sepenuhnya kewenangan Pemerintah Pusat:
  1. Politik Luar Negeri
  - 2. Pertahanan**
  3. Yustisi
  4. Moneter dan Fiskal Nasional
  5. Agama

Sumber: UU 23/2014



## Urusan Pemerintahan Absolut

2. Urusan Pertahanan:
  - Mendirikan dan membentuk angkatan bersenjata,
  - Menyatakan damai dan perang,
  - Menyatakan negara atau sebagian wilayah negara dalam keadaan bahaya,
  - Membangun dan mengembangkan sistem pertahanan negara dan persenjataan
  - Menetapkan kebijakan untuk wajib militer, bela negara bagi setiap warga negara,
  - Dan sebagainya.

[dadang-solihin.blogspot.com](http://dadang-solihin.blogspot.com)

8

# Kesepakatan Bersama

1. KEMENTERIAN PERTAHANAN  
Nomor KB/11/XII/2014
2. KEMENTERIAN DALAM  
NEGERI Nomor  
421.73/6660A/SJ
3. KEMENTERIAN RISET  
TEKNOLOGI DAN  
PENDIDIKAN TINGGI  
Nomor 6/M/MOU/XII/2014
4. KEMENTERIAN PEMUDA  
DAN OLAH RAGA Nomor  
1175 Tahun 2014



# Kesepakatan Bersama

Jakarta, 19 Desember 2014



# Kesepakatan Bersama

Jakarta, 19 Desember 2014



# Maksud

- Untuk mewujudkan tujuan nasional bangsa Indonesia,
- sehingga diperlukan keterlibatan seluruh Warga Negara Indonesia dalam upaya bela negara yang merupakan hak dan kewajiban Warga Negara Indonesia,
- melalui **Resimen Mahasiswa Indonesia**



# Tujuan Strategis

- Memantapkan wawasan kebangsaan, ideologi dan kewaspadaan nasional, pembauran bangsa, kesadaran dan kemampuan bela negara serta wawasan Ketahanan Ekonomi dalam tatanan Politik, Sosial, Budaya, dan Hukum segenap warga negara,
- dengan didukung berperannya institusi-institusi sosial dan budaya masyarakat bagi penguatan integrasi sosial,
- perlu melibatkan **Resimen Mahasiswa Indonesia** sebagai pelaksanaan fungsi perlindungan masyarakat



# Mengapa ada SKB 4 Menteri?

- **Karena SKB 3 Menteri/2000 merujuk kepada per-UU-an yang sudah tidak berlaku lagi**

No.	Tentang	SKB 3M/2000	SKB 4M/2014
1	Pertahanan Negara	UU 20/1982	UU 3/2002
2	Sistem Pendidikan Nasional	UU 2/1989	UU 20/2003
3	Pemerintahan Daerah	UU 22/1999	UU 23/2014
4	Kepemudaan	--	UU 40/2009

# Keikutsertaan Warga Negara dalam Pertahanan Negara

- Dengan telah terjadi perubahan paradigma di segala bidang kehidupan sosial kemasyarakatan, bangsa dan negara,
- maka perlu menata kembali semua aspek kehidupan,
- terutama keikutsertaan Warga Negara dalam Pertahanan Negara,
- termasuk dalam hal pembinaan dan pemberdayaan **Resimen Mahasiswa Indonesia** dalam bela negara;



# Menwa sebagai Komponen Bangsa yang Potensial dan Terdidik

- Hak, kewajiban dan peminatan dalam upaya bela negara mencakup mahasiswa, utamanya **Resimen Mahasiswa Indonesia** sebagai komponen bangsa yang potensial, terdidik maka perlu didayagunakan;



# Kegiatan Ekstrakurikuler melalui Menwa

- Kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa di bidang:
  - pembentukan sikap mental,
  - kedisiplinan,
  - pendidikan kewarganegaraan,
  - pendidikan karakter dan bela negara, serta
  - olah keprajuritan,
- perlu dilaksanakan melalui **Resimen Mahasiswa Indonesia**;



# Pembangunan SDM Pemuda melalui Menwa

- Dalam rangka:
  - penyadaran, pemberdayaan dan pengembangan kepemimpinan,
  - kewirausahaan, serta
  - kepeloporan pemuda,
- untuk mewujudkan tujuan pembangunan sumber daya manusia khususnya pemuda,
- perlu melibatkan dan mengikutsertakan **Resimen Mahasiswa Indonesia**;



# Ruang Lingkup

No.	Program/Kegiatan	Kementerian Terkait			
		A	B	C	D
		Kemhan	Kemdagri	KemristekDikti	Kempora
1.	Pembinaan dan Pemberdayaan;	<b>A1</b>	<b>B1</b>	<b>C1</b>	<b>D1</b>
2.	Penyediaan Sarana dan Prasarana;	<b>A2</b>	<b>B2</b>	<b>C2</b>	<b>D2</b>
3.	Penyediaan Sumber Daya Manusia termasuk Tenaga Instruktur;	<b>A3</b>	<b>B3</b>	<b>C3</b>	<b>D3</b>
4.	Pendidikan Bela Negara dan Ketahanan Nasional;	<b>A4</b>	<b>B4</b>	<b>C4</b>	<b>D4</b>
5.	Sosialisasi dan Penumbuhan Semangat Bela Negara; dan	<b>A5</b>	<b>B5</b>	<b>C5</b>	<b>D5</b>
6.	Kegiatan-kegiatan Lain yang Disepakati PARA PIHAK	<b>A6</b>	<b>B6</b>	<b>C6</b>	<b>D6</b>

# Strategi Pelaksanaan

1. Direktur Jenderal Potensi Pertahanan Kementerian Pertahanan,
2. Direktur Jenderal Kesatuan Bangsa dan Politik Kementerian Dalam Negeri,
3. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Riset dan Teknologi dan Pendidikan Tinggi,
4. Sekretaris Kementerian Pemuda dan Olahraga.



# GRAND DESIGN





# RPJMN 2015-2019

## VISI:

Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong



7 MISI

NAWACITA

9 Agenda Prioritas

TRISAKTI

Berdaulat dalam Bidang Politik

- 12 Program Aksi
- 115 Prioritas Utama

Berdikari dalam Bidang Ekonomi

- 16 Program Aksi

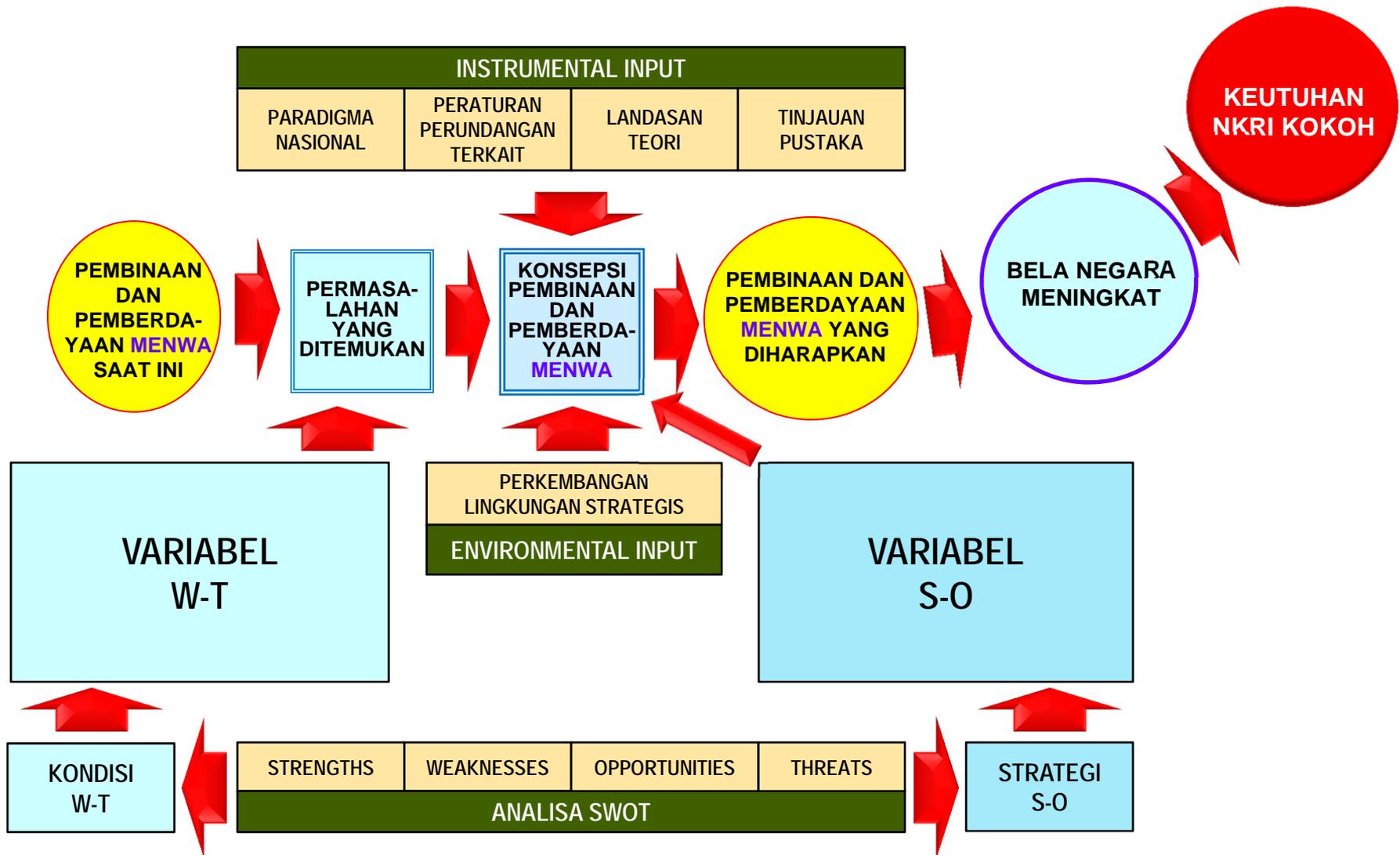
Berkepribadian dalam Bidang Kebudayaan

- 3 Program Aksi



# ALUR PIKIR GRAND DESIGN

PEMBINAAN DAN PEMBERDAYAAN MENWA GUNA PENINGKATAN BELA NEGARA  
DALAM RANGKA KEUTUHAN NKRI





# DESIGN PERUBAHAN

**MIND SET DAN CULTURE  
SET MENWA**

Pelaksanaan secara konsisten nilai-nilai Widya  
Castrena Dharma Siddha dan Panca Dharma Satya

**ORGANISASI**

Organisasi MENWA yang tepat fungsi dan tepat  
ukuran

**TATALAKSANA**

Sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif,  
efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip  
*good governance*

**PERATURAN  
PERUNDANG-UNDANGAN**

Regulasi tentang MENWA yang tertib, tidak tumpang  
tindih dan kondusif

**SDM MENWA**

SDM MENWA yang berintegritas, netral, kompeten,  
*capable*, profesional, berkinerja tinggi dan sejahtera

**PENGAWASAN**

Pemberdayaan MENWA yang bebas KKN



# REVIEW STRATEGIS

## Widya Castrena Dharma Siddha

- Berasal dari bahasa Sanskerta yang berarti "Penyempurnaan Pengabdian dengan Ilmu Pengetahuan dan Ilmu Keprajuritan".
- Yang dimaksudkan dengan Ilmu Pengetahuan adalah segala macam cabang keilmuan yang didapat saat menjadi **mahasiswa**. Hal ini dipergunakan untuk menempuh jenjang karier, dengan tidak melupakan tujuan utama melakukan pengabdian pada masyarakat.
- Sedangkan Ilmu Keprajuritan adalah yang bersangkutan dengan jiwa keperwiraan, keksatriaan serta kepemimpinan, bukan sekedar keahlian dalam bertempur ataupun yang sejenis.
- Menurut Sengkala, yaitu deretan kata berupa kalimat atau bukan kalimat yang mengandung angka tahun, dan disusun dengan menyebut lebih dahulu angka satuan, puluhan, ratusan, kemudian ribuan, maka menunjukkan arti:
  - SIDDHA: melambangkan angka 1 (Sempurna atau menyatu).
  - DHARMA: melambangkan angka 9 (9 kewajiban/bakti manusia).
  - CASTRENA: melambangkan angka 5 (kesatria/prajurit yang populer pandawa lima).
  - WIDYA: melambangkan angka 9 (9 keinginan/tahuan manusia/ilmu pengetahuan).
  - 1959: Menyempurnakan pengabdian dengan ilmu keprajuritan dan ilmu pengetahuan



# REVIEW STRATEGIS

## Panca Dharma Satya

1. **Kami adalah mahasiswa** warga Negara, Negara Kesatuan Republik Indonesia yang berdasarkan **Pancasila**.
2. **Kami adalah mahasiswa** yang sadar akan tanggung jawab serta kehormatan akan pembelaan negara dan tidak mengenal menyerah.
3. Kami Putra Indonesia yang berjiwa ksatria dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa serta membela kejujuran, kebenaran, dan keadilan.
4. **Kami adalah mahasiswa** yang menjunjung tinggi nama dan kehormatan **Garba Ilmiah** dan sadar akan hari depan Bangsa dan Negara.
5. **Kami adalah mahasiswa** yang memegang teguh disiplin lahir dan batin, percaya pada diri sendiri dan mengutamakan **kepentingan Nasional** di atas kepentingan pribadi maupun golongan.

- **MENWA ADALAH MAHASISWA AKTIF**
- **TIDAK ADA MENWA SEUMUR HIDUP ...!**

# Dukungan Renstra K/L

Sumber: Perpres 2/2015 ttg RPJMN 2015-2019

No.	K/L	Program/ Kegiatan	Sasaran	Indikator
1.	Ditjen Pothan Kemhan	Pembinaan Kesadaran Bela Negara	Penerapan nilai-nilai bela negara pada masyarakat	% wilayah propinsi yang menerima sosialisasi nilai-nilai bela negara
2.	Ditjen Polpum Kemdagri	Bina Ideologi dan Wawasan Kebangsaan	Terlaksananya penyusunan kebijakan, dukungan dan fasilitasi pengembangan nilai- nilai kebangsaan	Jumlah daerah melaksanakan penguatan wawasan kebangsaan dan karakter bangsa, termasuk untuk menginternalisasi tafsir baru atas nilai-nilai Pancasila
3.	Ditjen Dikti KemristekDikti	Program Pendidikan Tinggi	Meningkatnya akses pendidikan tinggi berkualitas untuk menghasilkan inovasi yang mendukung daya saing bangsa	Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa/Bantuan Biaya Pendidikan dari Pemerintah
4.	Sesmen Kempora	Peningkatan Wawasan Pemuda	Meningkatnya wawasan pemuda kader di bidang kebangsaan, perdamaian, lingkungan hidup, sosial dan hukum	Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam peningkatan wawasan kebangsaan (Pendidikan Kesadaran Bela Negara)



# REFORMASI ORGANISASI MENWA

**USULAN**

Anggota Menwa akan bangga memiliki Komandan Resimen menyandang Bintang Dua/Eselon I.a di tingkat Nasional dan Bintang Satu/Eselon II.a di setiap Provinsi.

No.	Jabatan	Alternatif (Ex-Officio)			
		I	II	III	IV
1.	Komandan Resimen Mahasiswa Nasional ( <b>DANMENWANAS</b> )	Dirjen Pothan Kemhan	Dirjen Polpum Kemdagri	Dirjen Dikti KemristekDikti	Sesmen Kempora
2.	Komandan Resimen Mahasiswa Provinsi ( <b>DANMENWAPROV</b> )	Kasgartap	Kaban Kesbangpol Prov	Kadis Dik Prov	Kadis Pora Prov
3.	Kepala Staf Resimen Mahasiswa Provinsi ( <b>KASMENWA</b> )	Anggota <b>Menwa</b> atau <b>Alumni Menwa</b>	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif
4.	Asisten Skomen	Anggota <b>Menwa</b>	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif
5.	Komandan Satuan	Anggota <b>Menwa</b>	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif
6.	Lain-lain	Anggota <b>Menwa</b>	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif	Tidak Ada Alternatif



# POLA PEMBINAAN BERKELANJUTAN

## SKB 4 MENTERI/2014

Ditjen Pothan  
Kemhan

Ditjen Polpum  
Kemdagri

Ditjen Dikti  
KemristekDikti

Sesmen  
Kempora



**ALUMNI  
RESIMEN MAHASISWA**



**RESIMEN MAHASISWA  
(MENWA ORGANIK)**

# Terima Kasih

