

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DI PT KENCANA
DHARMA ABADI**

***INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMMUNICATION AND COMPETENCY
OF EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT IN PT KENCANA DHARMA
ABADI***

Oleh

Adityia Hermawan

2016410191

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas

Akademik Dan Melengkapi Sebagian Syarat – Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana (S1)

Jurusan Manajemen



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adityia Hermawan

Nim : 2016410191

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Kompetensi terhadap Pengembangan karir di PT Kencana Dharma Abadi

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diizinkan di hadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 10 Agustus 2020

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing

Dian Anggraeny Rahin, SE. M.Si

Sukardi, SE. MM

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DI PT KENCANA
DHARMA ABADI**

Oleh

Adityia Hermawan

2016410191

SKRIPSI

Untuk Memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma

Persada Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera

dibawah ini

Jakarta, 10 Agustus 2020 dengan Nilai A-

Sukardi, SE, MM
Pembimbing

Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM
Penguji I

Dian Anggraeny Rahim, SE. M.Si
Penguji II

Sukardi, SE .MM
Penguji III

Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim, SE. M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adityia Hermawan

Nim 2016410191

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PT KENCANA DHARMA ABADI** yang dibimbing oleh bapak Sukardi,SE,M,M adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata diketemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 10 Agustus 2020

Yang Membuat Pernyataan

Adityia Hermawan

ABSTRAK

Nama : Adityia hermawan, NIM : 2016410191, Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi. Penelitian ini dilakukan dengan metode observasi dan penyebaran kuesioner pada 150 karyawan PT Kencana Dharma Abadi. Alat analysis yang digunakan adalah dengan menggunakan uji F dan uji T yang berfungsi untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini serta regresi linierberganda dan regresi linier sederhana yang berfungsi untuk melihat pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi berpengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi. Berdasarkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi karyawan secara silmutan mempunyai pengaruh terhadap pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi sebesar 34,9%. Sedangkan secara parsial pengaruh kepemimpinan terhadap pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi sebesar 28,5%. Komunikasi terhadap pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi sebesar 29,3%. Dan kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi sebesar 24,5%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, Kompetensi, Pengembangan Karir

ABSTRACT

Name: Adityia hermawan, NIM: 2016410191, Thesis Title: The Effect of Leadership, Communication and Competence on Career Development at PT Kencana Dharma Abadi.

The purpose of this research is to study leadership motivation, communication and competence towards career development at PT Kencana Dharma Abadi. This research was conducted by the method of observation and questionnaire distribution to 150 employees of PT Kencana Dharma Abadi. The analytical tool used is to use the F test and T test that work to test the hypothesis in this study as well as multiple linear regression and simple linear regression that works to see leadership, communication and competence towards career development at PT Kencana Dharma Abadi.

The results of this study indicate leadership, communication and positive competence towards career development at PT Kencana Dharma Abadi. Based on the results of the determination which shows the leadership below, communication and competence of employees related to the development of employees at PT Kencana Dharma Abadi by 34.9%. While the leadership role in the career development of employees at PT Kencana Dharma Abadi was 28.5%. Communication towards career development at PT Kencana Dharma Abadi was 29.3%. And competence towards career development of employees at PT Kencana Dharma Abadi by 24.5%.

Keywords: Leadership, Communication, Competence, Career Development

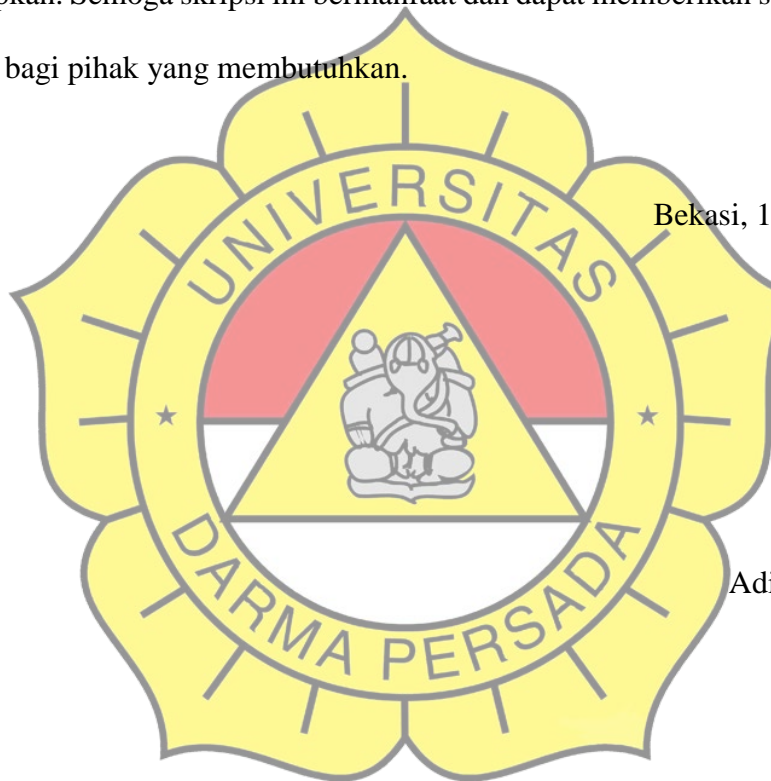
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KOMPETENSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DI PT KENCANA DHARMA ABADI**”. Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak akan terwujud adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Sukardi,SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Deddy Santoso. Selaku Manager Service yang telah membantu dalam proses penelitian yang saya lakukan di PT Kencana Dharma Abadi.
3. Bapak Epin Sopian Hendayana. Selaku Assistant Manager Service yang telah membantu dalam proses penelitian yang saya lakukan di PT Kencana Dharma Abadi.
4. Seluruh karyawan PT Kencana Dharma Abadi yang telah membantu dalam proses penelitian yang saya lakukan.
5. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E. M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Bapak Dr.Mu'man Nuryana, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
8. Ibu, Ayah dan Keluarga tercinta untuk setiap dukungan dan doa yang diberikan kepada saya sehingga skripsi dapat terselesaikan.
9. Sukma Syahri Pajriah, Havid Rinaldy, Satrio Nur Rachman yang selalu mendukung saya pada saat proses pengerjaan skripsi.

10. Teman – teman seperjuangan Wahyu, Rendy, Yusup, Riskynur, Andes, Raihan, Bayu, Riyan, saya ucapkan terimakasih untuk setiap dukungan dan kerjasamanya.
11. Untuk teman - teman manajemen khususnya angkatan 2016 dan teman seperjuangan lainnya yang tidak dapat disebut satu persatu, saya ucapkan terimakasih atas do'a dan dukungannya.

Demikian skripsi ini saya buat, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.



Bekasi, 10 Agustus 2020

Penulis

Aditya Hermawan

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB 2 LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1. Pengertian MSDM	13
2. Fungsi MSDM.....	14
3. Tujuan MSDM	15

2.1.2 Kepemimpinan.....	16
1. Pengertian Kepemimpinan.....	16
2. Dimensi Kepemimpinan	17
3. Fungsi – Fungsi Kepemimpinan	18
4. Nilai – Nilai Kepemimpinan	20
2.1.3 Komunikasi.....	21
1. Pengertian Komunikasi	21
2. Dimensi Komunikasi.....	22
3. Fungsi – Fungsi Komunikasi	25
4. Unsur – Unsur Komunikasi.....	26
2.1.4 Kompetensi	27
1. Pengertian Kompetensi	27
2. Dimensi Kompetensi.....	28
3. Jenis – Jenis Kompetensi	30
4. Karakteristik Kompetensi	32
2.1.5 Pengembangan karir	33
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	33
2. Manfaat Pengembangan Karir	34
3. Tujuan Pengembangan Karir	35
4. Dimensi Pengembangan Karir	37
5. Faktor – Faktor Pengembangan Karir.....	38
2.2 Penelitian Terdahulu	41
2.3 Kerangka Pemikiran.....	44
2.3.1 Kerangka Berpikir	44
2.3.2 Paradigma Penelitian	45
2.4 Hipotesis.....	46

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Metode Yang Digunakan	48
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	49
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	49
3.2.2 Jenis Penelitian.....	49

3.3	Oprasional Variable	50
3.4	Sumber Dan Cara Penentuan Data	53
3.4.1	Sumber Data Yang Digunakan.....	53
1.	Data Primer	53
2.	Data Sekunder.....	54
3.4.2	Populasi Dan Sampel	54
1.	Populasi.....	54
2.	Sampel	55
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.6	Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	58
3.6.1	Rancangan Analisis	59
1.	Uji Keabsahan Data	59
3.6.2	Alat Analisis	61
1.	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	61
2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
3.	Koefisien Determinasi (R^2).....	63
3.6.3	Uji Hipotesis.....	63
1.	Uji F	64
2.	Uji T.....	65
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	66
1.	Uji Normalitas	66
2.	Uji Multikolonearitas.....	67
3.	Uji Heteroskedasitas	68

BAB 4 PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH

4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	69
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	69
4.1.2	Visi dan Misi PT Kencana Dharma Abadi	70

4.1.3 Struktur Organisasi	71
4.2. Hasil Penelitian Karakteristik Responden.....	72
4.2.1 Gambaran Umum Responden	73
4.2.2 Responden Berdasarkan Divisi	73
4.2.3 Responden Berdasarkan Usia.....	74
4.2.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.2.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
4.3. Analisis Statistik Deskriptif Variable.....	77
4.3.1 Variable Kepemimpinan	77
4.3.2 Variable Komunikasi	94
4.3.3 Variable Kompetensi.....	107
4.3.4 Variable Pengembangan Karir	115
4.4. Hasil Uji Validitas.....	132
4.5. Hasil Uji Reliabilitas	136
4.6. Alat Analisis Data	136
4.6.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	137
4.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	139
4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	141
4.7. Pengujian Hipotesis.....	144
4.7.1 Uji F	145
4.7.2 Uji T	146
4.8. Uji Asumsi Klasik	149
4.8.1 Normalitas	149
4.8.2 Multikolinearitas	152
4.8.3 Heteroskedastisitas	153
4.9. Pembahasan.....	155

BAB 5 PENUTUP

5.1. Kesimpulan	162
5.2. Saran.....	163

DAFTAR PUSTAKA	165
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Karyawan Yang Karirnya Tertunda.....	5
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Oprasional Variable	50
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT Kencana Dharma Abadi	54
Tabel 3.3 Skala Likert.....	56
Tabel 3.4 Interpretasi Tanggapan Responden.....	57
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	63
Tabel 4.1 Daftar Divisi PT Kencana Dharma Abadi	72
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Divisi.....	73
Tabel 4.3 Respoden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Mampu Memotivasi Setiap Karyawan Dalam Menjalankan Tugas	77
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Mampu Membentuk Kerjasama Yang baik	79
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Mampu Menciptakan Situasi Kerja Yang Kondusif.....	80
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Mampu Mencerminkan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan.....	81
Tabel 4.10 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Mampu	

Mengkoordinir Pekerjaan Dengan Tepat Waktu.....	82
Tabel 4.11 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Mampu	
Memberikan Solusi dalam Setiap Kendala yang Ada pada	
Pekerjaan Bawahannya	83
Tabel 4.12 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Mampu	
Menerima Pendapat Karyawan	84
Tabel 4.13 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Mampu	
Mengatasi Masalah yang Ada pada Pekerjaan Karyawan.....	85
Tabel 4.14 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Mampu	
Bekerja secara Cepat	86
Tabel 4.15 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Mempunyai	
Loyalitas yang Tinggi terhadap Pekerjaan.....	87
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Dapat Bekerja	
Secara Profesional.....	88
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Mampu	
Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Waktu Yang Ditentukan	89
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Mampu	
Memberikan Instruksi Pekerjaan Kepada Karyawan.....	90
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Mampu	
Memberikan Training Pada Karyawan	92
Tabel 4.20 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Mampu	
Mendelegasikan Tugas dengan Baik kepada Bawahan	93

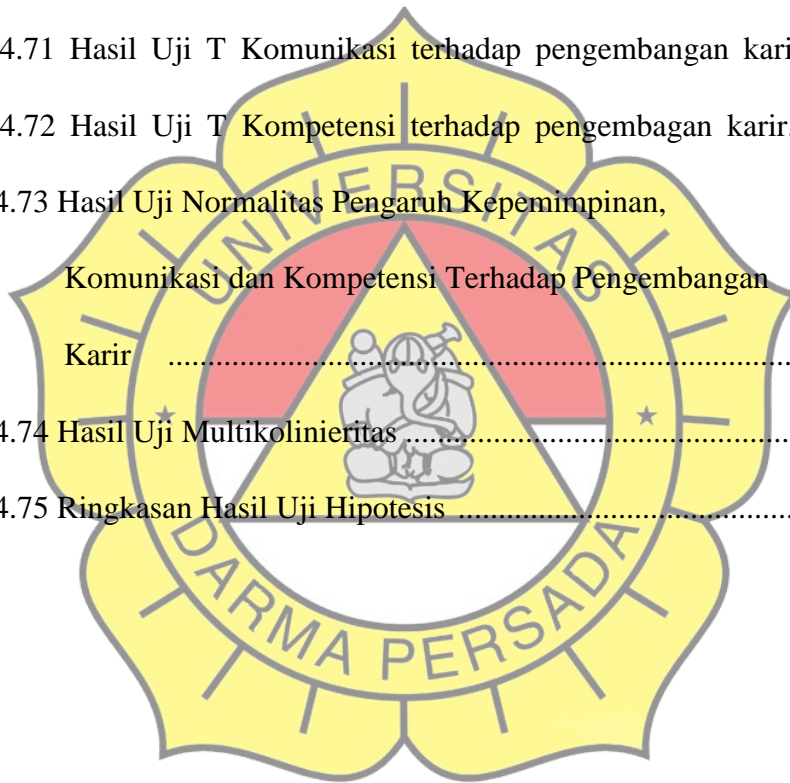
Tabel 4.21 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Selalu	
Bertegur Sapa dengan Seluruh Rekan Kerja.....	94
Tabel 4.22 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Selalu	
Berkoordinasi dengan Karyawan Grup Lain.....	95
Tabel 4.23 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Memiliki	
Cara Berkomunikasi yang Baik	96
Tabel 4.24 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Selalu	
Bersikap Ramah kepada Seluruh Rekan Kerja	97
Tabel 4.25 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan dan	
Karyawan Brifieng untuk Mendiskusikan Permasalahan.....	98
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Antar	
Divisi Menjalin Komunikasi Dengan Baik.....	99
Tabel 4.27 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan	
Memberikan Arah Bekerja dengan Jelas.....	100
Tabel 4.28 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan	
Menginformasikan SOP Kerja dengan Jelas.....	101
Tabel 4.29 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan	
Memberikan Teguran atas Kesalahan Karyawan.....	102
Tabel 4.30 Tanggapan Responden mengenai Tim Kerja Sering	
Bertukar Pikiran Untuk Membahas Pekerjaan yang sedang	
Dilaksanakan	103

Tabel 4.31 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Selalu Memberikan Informasi Tentang Pekerjaan Kepada Grup Lain Untuk Diselesaikan	104
Tabel 4.32 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Sering Menanyakan Pendapat tentang Keputusan Pekerjaan yang akan Diambil	106
Tabel 4.33 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Memiliki Pengetahuan yang Baik dalam Bekerja.....	107
Tabel 4.34 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Memahami Kondisi Keadaan Lingkungan dalam Bekerja.....	108
Tabel 4.35 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Mempunyai Kepedulian Antara Sesama Pekerja	109
Tabel 4.36 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Mempunyai Kepercayaan yang Tinggi pada Pekerjaan	110
Tabel 4.37 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Memiliki Komitmen yang Tinggi pada Organisasi.....	111
Tabel 4.38 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Mampu Membangun Kerjasama terhadap Sesama	112
Tabel 4.39 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Mampu Memotivasi Karyawan Lain Untuk Mengembangkan Kemampuannya.....	113

Tabel 4.40 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Mampu Berkeja Secara Tim Atau Kelompok	114
Tabel 4.41 Tanggapan Responden mengenai Promosi Merupakan Komponen Penting untuk Pengembangan Karir.....	115
Tabel 4.42 Tanggapan Responden mengenai Perpindahan Karyawan pada Grup Merupakan Awal dari Perkembangan Karir.....	116
Tabel 4.43 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Membantu dalam Pengembangan Karir Karyawan	117
Tabel 4.44 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan Selalu Menyeleksi Karyawan untuk Perkembangan Karirnya.....	118
Tabel 4.45 Tanggapan Responden mengenai Prestasi Kerja Menjadi Pertimbangan dalam Pengembangan Karir Karyawan	119
Tabel 4.46 Tanggapan Responden mengenai Kesempatan dalam Berkarir Terbuka bagi Seluruh Karyawan	120
Tabel 4.47 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Ditempatkan Pada Pekerjaan Yang Sesuai Dengan Kemampuan Mereka	122
Tabel 4.48 Tanggapan Responden mengenai Karyawan Berpengalaman Lebih Cepat dalam Berkarir	123
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Puas Dalam Penempatan Pekerjaan Pada Perusahaan	124
Tabel 4.50 Tanggapan Responden mengenai Tingkat Pendidikan Menyesuaikan Posisi Jabatan Karyawan	125

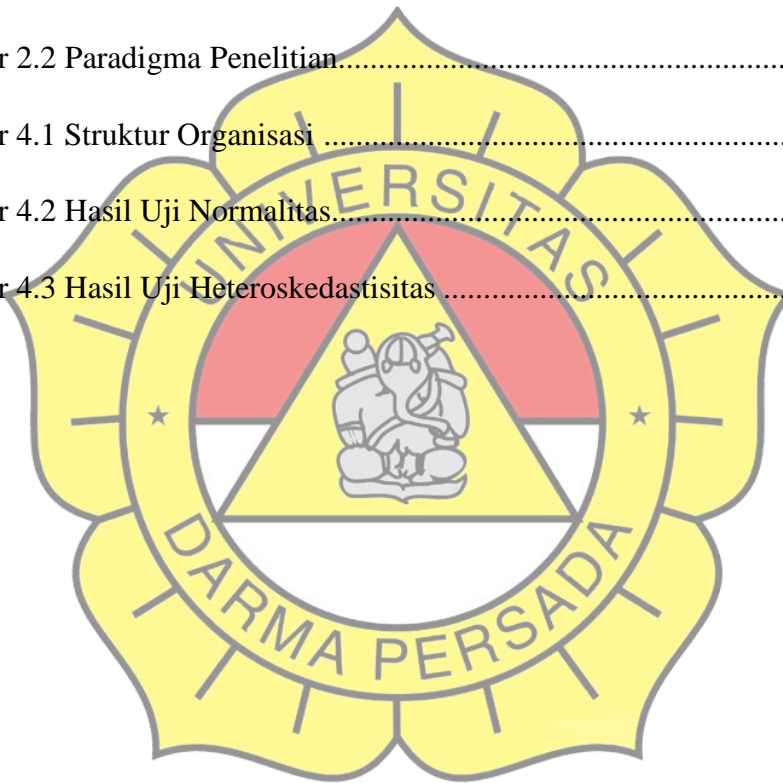
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Mengenai Pendidikan Komponen Penting Untuk Pengembangan Karir.....	126
Tabel 4.52 Tanggapan Responden mengenai Pendidikan yang Karyawan Peroleh Mampu Mengembangkan Karirnya	127
Tabel 4.53 Tanggapan Responden mengenai Pelatihan Karyawan Diberikan kepada Seluruh Karyawan Perusahaan	128
Tabel 4.54 Tanggapan Responden mengenai Pelatihan Diberikan untuk Pengembangan Karir Karyawan.....	129
Tabel 4.55 Tanggapan Responden mengenai Karir Karyawan Bisa Meningkat Jika Menyelesaikan Training Online yang Diberikan.....	131
Tabel 4.56 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	132
Tabel 4.57 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi	133
Tabel 4.58 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	134
Tabel 4.59 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	135
Tabel 4.60 Hasil Uji Reliabilitas 150 Responden	136
Tabel 4.61 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karir	137
Tabel 4.62 Pengaruh Komunikasi terhadap Pengembangan Karir	138
Tabel 4.63 Pengaruh Kompetensi terhadap Pengembangan Karir.....	139
Tabel 4.64 Analisis Regresi Linier Berganda	140
Tabel 4.65 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Karir.....	141
Tabel 4.66 Pengaruh Komunikasi Terhadap Pengembangan Karir	142

Tabel 4.67 Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	143
Tabel 4.68 Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir.....	144
Tabel 4.69 Hasil Uji F Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir.....	145
Tabel 4.70 Hasil Uji T Kepemimpinan terhadap pengembangan karir	146
Tabel 4.71 Hasil Uji T Komunikasi terhadap pengembangan karir.....	147
Tabel 4.72 Hasil Uji T Kompetensi terhadap pengembangan karir.....	148
Tabel 4.73 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	151
Tabel 4.74 Hasil Uji Multikolinieritas	152
Tabel 4.75 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	155



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Kepemimpinan.....	7
Gambar 1.2 Grafik Komunikasi.....	7
Gambar 1.3 Grafik Kompetensi	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	71
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	150
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	154



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	168
Lampiran 2 Catatan Kegiatan Konsultasi	169
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	170
Lampiran 4 Tabulasi Data Profil Responden Kuesioner.....	177
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan	183
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Komunikasi.....	188
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Kompetensi.....	193
Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karir.....	198
Lampiran 9 Hasil Output SPSS Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Kompetensi terhadap Pengembangan Karir di PT. Kencana Dharma Abadi.....	203

