

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi terhadap pengembangan karir, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi secara bersama- sama berpengaruh terhadap pengembangan karir, sehingga pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi bisa secara bersama- sama mempengaruhi pengembangan karir pada karyawan di PT. Kencana Dharma Abadi.
2. Kepemimpinan adalah salah satu faktor yang digunakan untuk membantu dalam pengembangan karir. Dalam penelitian menunjukan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan di PT. Kencana Dharma Abadi. Dilihat pada uji T, variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT Kencana Dharma Abadi berdasarkan $T_{hitung} > T_{tabel} = 7,675 > 1,976$. Namun memiliki pengaruh yang rendah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 28,5% dan sisanya 71,5% dipengaruhi oleh variabel lain, kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif terhadap pengembangan karir

yang berarti pengembangan karir akan meningkat apabila kepemimpinan berjalan dengan baik.

3. Komunikasi adalah salah satu faktor yang digunakan untuk membantu dalam pengembangan karir. Dalam penelitian menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan PT. Kencana Dharma Abadi. Dilihat dari uji T, variabel komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT Kencana Dharma Abadi. Berdasarkan $T_{hitung} > T_{tabel} = 7,837 > 1,976$. komunikasi memiliki pengaruh yang rendah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 29,3% dan sisanya 70,7% dipengaruhi oleh variabel lain, komunikasi memiliki pengaruh yang positif terhadap pengembangan karir yang artinya pengembangan karir akan meningkat apabila komunikasi berjalan dengan baik.
4. Kompetensi adalah salah satu faktor yang digunakan untuk membantu dalam pengembangan karir. Dalam penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan PT. Kencana Dharma Abadi. Dilihat dari uji T, variabel kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT Kencana Dharma Abadi. Berdasarkan $T_{hitung} > T_{tabel} = 6,928 > 1,976$. Kompetensi memiliki pengaruh yang rendah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 24,5% dan sisanya 75,5% dipengaruhi oleh variabel lain, kompetensi memiliki pengaruh yang positif terhadap pengembangan karir yang artinya

pengembangan karir akan meningkat apabila kompetensi berjalan dengan baik.

5. Dilihat dari uji F, dari ketiga variabel yaitu kompetensi, komunikasi dan pengembangan karir memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja di PT Kencana Dharma Abadi $F_{hitung} > F_{tabel} = 26,056 > 3,06$. kepemimpinan, komunikasi, dan kompetensi memiliki pengaruh yang kuat terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 34,9% dan sisanya 65,1% dipengaruhi oleh variabel lain, kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi memiliki pengaruh yang positif terhadap pengembangan karir yang artinya pengembangan karir akan meningkat apabila kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi berjalan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan pengembangan karir karyawan di PT Kencana Dharma Abadi pimpinan harus dapat memonitoring karyawannya agar dapat berkembang dengan cara memberikan masukan – masukan dan materi materi yang diberikan dalam bentuk pelatihan atau training level.
2. Komunikasi memegang peranan penting dalam pengembangan karir. Untuk meningkatkan pengembangan karir karyawan, diharapkan seluruh karyawan

dapat menjalin komunikasi yang baik antara sesama divisi maupun divisi yang lain, serta antara karyawan dan atasan.

3. Dalam meningkatkan pengembangan karir pengaruh kompetensi kerja pada karyawan sangatlah penting. Diharapkan seluruh karyawan dapat memanfaatkan segala bentuk pelatihan atau training yang diberikan perusahaan dalam upaya meningkatkan kompetensi agar karyawan dapat mengembangkan karirnya di perusahaan.
4. Untuk meningkatkan pengembangan karir pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi harus sejalan baik secara bersamaan karena tanpa adanya pengembangan karir karyawan maka perusahaan tidak dapat merealisasikan tujuannya.

