

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pengolahan data yang penulis lakukan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Dilihat pada uji T, variabel pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja di PT Enseval Putera Megatrading cabang Jakarta 1 $T_{hitung} > T_{tabel} = 4.103 > 1.659$. Namun memiliki pengaruh yang lemah terhadap prestasi kerja yaitu sebesar 13,7% dan sisanya 86,3% dipengaruhi oleh variabel lain, pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja yang berarti prestasi kerja akan meningkat apabila pengembangan sumber daya manusia berjalan dengan baik.
2. Dilihat dari uji T, variabel kedisiplinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja di PT Enseval Putera Megatrading cabang Jakarta 1 $T_{hitung} > T_{tabel} = 8.123 > 1.659$. kedisiplinan memiliki pengaruh yang kuat terhadap prestasi kerja yaitu sebesar 38,4% dan sisanya 61,6% dipengaruhi oleh variabel lain, kedisiplinan memiliki pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja yang artinya prestasi kerja akan meningkat apabila kedisiplinan berjalan dengan baik.

3. Dilihat dari uji T, variabel profesionalisme kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja di PT Enseval Putera Megatrading cabang Jakarta 1 $T_{hitung} > T_{tabel} = 4.426 > 1.659$. kedisiplinan memiliki pengaruh yang lemah terhadap prestasi kerja yaitu sebesar 15,6% dan sisanya 84,4% dipengaruhi oleh variabel lain, profesionalisme kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja yang artinya prestasi kerja akan meningkat apabila profesionalisme kerja berjalan dengan baik.
4. Dilihat dari uji F, dari ketiga variabel yaitu pengembangan sumber daya manusia, kedisiplinan dan profesionalisme kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja di PT Enseval Putera Megatrading cabang Jakarta 1 $T_{hitung} > F_{tabel} = 35.786 > 2.69$. pengembangan sumber daya manusia, kedisiplinan, dan profesionalisme kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap prestasi kerja yaitu sebesar 50,8% dan sisanya 49,2% dipengaruhi oleh variabel lain, pengembangan sdm, kedisiplinan, dan profesionalisme kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja yang artinya prestasi kerja akan meningkat apabila pengembangan sdm, kedisiplinan dan profesionalisme kerja berjalan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Enseval Putera Megatrading cabang Jakarta 1 dan dapat berguna demi kemajuan perusahaan adalah :

1. Untuk meningkatkan prestasi kerja hendaknya perusahaan terus berinovasi dalam melakukan pengembangan sumber daya manusia seperti media penyampaian materi, tidak harus berupa kertas dan hanya kata – kata media penyampaian dapat melalui media digital seperti di (*smartphone*) masing – masing karyawan itu dianggap lebih cepat dalam penyampaian materi
2. Kedisiplinan memiliki pengaruh yang cukup besar kepada prestasi kerja karena tanpa kehadiran karyawan dalam sebuah perusahaan tentunya akan menghambat operasional perusahaan, maka dari itu peran pemimpin dalam kedisiplinan karyawan (bawahan) sangatlah penting karena pemimpin merupakan *figure* yang tentunya akan ditiru karena karyawan menganggap atasan adalah cerminan baik atau buruknya perusahaan di pandangan karyawan.
3. Dalam meningkatkan prestasi kerja pengaruh profesionalisme kerja pada karyawan sangat berdampak besar kepada hasil yang diberikan kepada perusahaan, untuk itu menghargai dan mengevaluasi pekerjaan sangatlah perlu terus diterapkan, pemberian tugas kepada bawahan haruslah sesuai dengan porsinya serta terregister dengan baik karena apabila karyawan diberikan

pekerjaan dengan jumlah yang melebihi kemampuan ditakuti tidak terselesaikannya tugas yang diberikan.

4. Untuk meningkatkan prestasi kerja pengaruh pengembangan sumber daya manusia, kedisiplinan, dan profesionalisme kerja harus saling berjalan bersamaan karena tanpa prestasi kerja dari setiap karyawan maka perusahaan tidak akan dapat merealisasikan tujuannya dalam berusaha.

