

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, maka kesimpulannya dapat diuraikan sebagai :

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 4 (empat) faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, yaitu :
 - a. Faktor perilaku pemimpin
 - b. Faktor suasana kerja
 - c. Faktor prestasi kerja
 - d. Faktor kesempatan untuk maju
2. Hasil penelitian selanjutnya mengenai pengaruh faktor perilaku pemimpin dan suasana kerja terhadap kepuasan kerja mempunyai pengaruh sebesar 27% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu perilaku pemimpin dan suasana kerja memiliki pengaruh yang positif artinya apabila perilaku pemimpin dan suasana kerja mengalami peningkatan maka kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat.

5.2 Saran

Berikut saran yang dapat penulis berikan kepada Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia :

1. Untuk menyesuaikan kepuasan kerja yang akan diberikan kepada karyawan sebaiknya instansi memperhatikan 4 (empat) faktor yang terbentuk, yaitu perilaku pemimpin, suasana kerja, prestasi kerja, dan kesempatan untuk maju.
2. Kepuasan kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan faktor perilaku pemimpin dan suasana kerja di dalam instansi pemerintah. Faktor perilaku pemimpin dan suasana kerja yang tinggi membuat karyawan memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi, sehingga instansi pemerintah sebaiknya memperhatikan dan mempertahankan terhadap kedua faktor tersebut agar kepuasan kerja karyawan bertambah atau menjadi lebih baik agar tingkat disiplin menjadi baik dan tujuan dalam perusahaan dapat tercapai.

