

**“PERBEDAAN DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN KERJA
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PT FARIZ PUTRA PRATAMA”**

(Studi Kasus Karyawan PT Fariz Putra Pratama bagian Produksi)

***"DIFFERENCES OF WORK DISCIPLINE, WORK SAFETY AND
HEALTH OF WORK TOWARD WORK PRODUCTIVITY OF
PT FARIZ PUTRA PRATAMA "***

(Case Study of PT Fariz Putra Pratama Employees' Production section)

Oleh:

HASANAH

2015410002

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hasanah

NIM : 2015410002

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Perbedaan Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT Fariz Putra Pratama (Studi Kasus Karyawan PT Fariz Putra Pratama bagian Produksi)

Proposal Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi pada tanggal Jakarta,03 Agustus 2020

Jakarta,03 Agustus 2020

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing

Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.M

Sukardi, S.E, M.M

LEMBAR PENGESAHAN

**PERBEDAAN DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT FARIZ PUTRA PRATAMA
(Studi Kasus Karyawan PT Fariz Putra Pratama bagian Produksi)**

***"DIFFERENCES OF WORK DISCIPLINE, WORK SAFETY AND HEALTH
OF WORK TOWARD WORK PRODUCTIVITY OF
PT FARIZ PUTRA PRATAMA"***

(Case Study of PT Fariz Putra Pratama Employees' Production section)

Oleh :

HASANAH

2015410002

SKRIPSI

Untuk Memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar
Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, Agustus 2020

Sukardi, S.E, M.M

Pembimbing

Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M

Penguji I

Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.M

Penguji II

Sukardi, S.E, M.M

Penguji III

Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.M
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hasanah

NIM : 2015410002

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul “Perbedaan Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Fariz Putra Pratama (Studi Kasus Karyawan PT Fariz Putra Pratama bagian Produksi) yang dibimbing oleh Bapak Sukardi, S.E, M.M adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata diketemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 11 Agustus 2020

Yang Membuat Pernyataan

Hasanah

ABSTRAK

Nama: Hasanah, Nim: 2015410002, Judul: Perbedaan Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Fariz Putra Pratama (Studi Kasus Karyawan PT Fariz Putra Pratama bagian Produksi), Bidang Ilmu: Manajemen Sumber Daya Manusia, di bawah bimbingan, Sukardi, SE.MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. Penelitian ini menggunakan pengumpulan data primer dengan membagikan kuesioner kepada 114 karyawan di PT Fariz Putra Pratama. Teknik sampel yang digunakan adalah nonprobability sampling dan cara pengambilan sampelnya dengan menggunakan sampling jenuh. Kemudian dilakukan uji analisis menggunakan Analisis Diskriminan dan diolah dengan aplikasi SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, dan Kesehatan Kerja memiliki signifikan $<0,05$ yang artinya data tersebut dapat digunakan untuk mengidentifikasi perbedaan antar kelompok, sedangkan variable keselamatan kerja memiliki signifikan >0.05 yang artinya data tersebut tidak dapat digunakan untuk mengidentifikasi antar kelompok. Memasuki tahap ke-1 dalam mengidentifikasi perbedaan terdapat 1 variabel bebas yaitu kesehatan kerja yang masuk dalam model, variabel yang mendominasi yaitu variabel kesehatan kerja dalam bentuk Z score = $-6,592+2,145$ keselamatan kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, Diskriminan

ABSTRACT

Name: Hasanah, Nim: 2015410002, Title: Differences In Work Discipline, Safety And Work Health On Work Productivity At PT Fariz Putra Pratama (Case Study of PT Fariz Putra Pratama Employees' Production section), Field of Science: Human Resource Management, under guidance, Sukardi, SE.MM

The purpose of this study was to determine the differences Differences In Work Discipline, Safety And Work Health On Work Productivity. This study uses primary data collection by distributing questionnaires to 114 employees in PT Pariz Putra Pratama. The sampling technique used is nonprobability sampling and the method of taking samples using saturated sampling. Then an analysis test was carried out using Discriminant Analysis and processed with SPSS version 25 application.

The results of this study indicate that Occupational Discipline and Occupational Health have a significant <0.05 which means that the data can be used to identify differences between groups, while the work safety variable has a significant > 0.05 which means the data cannot be used to identify between groups. Entering stage 1 in identifying differences there is 1 independent variable, namely occupational health which is included in the model, the dominant variable is occupational health variable in the form of Z score = $-6,592 + 2,145$ work safety.

Keywords: Work Discipline, Work Safety And Work Health, Discriminant.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat karunia Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Perbedaan Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Fariz Putra Pratama (Studi Kasus Karyawan PT Fariz Putra Pratama bagian Produksi)”. yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) Jurusan Manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM) di Universitas Darma Persada. Pada kesempatan ini peneliti sampaikan ungkapan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Bapak Sukardi, SE, MM selaku Dosen Pembimbing penulisan skripsi yang telah meluangkan waktunya dalam membimbing sehingga sampai laporan skripsi saya ini dapat terselesaikan.
2. Bapak H. Abdul Hadi selaku Direktur PT. Fariz Putra Pratama yang memberikan tempat magang dan tempat riset sehingga laporan skripsi saya ini dapat terlaksana.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M selaku Dosen mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia, Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia dan selaku penguji I.
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Ibu Dian A. Rahim, SE.M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sudah terlalu banyak membantu saya sebagai mahasiswa dalam setiap kesusahan saya.
6. Ibu Bintang, Ibu Yulianti, Kak Icha, Noer Hasanah dan Mas Alwi Fachrurozi selaku karyawan, mentor juga pembimbing di PT. Fariz Putra Pratama sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan proposal skripsi ini dengan baik dan juga dapat memberikan manfaat pengetahuan yang akan berguna bagi peneliti dimasa depan.

7. Kedua orang tua saya tercinta yang telah memberikan dukungan dan doanya hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Ulfah Hapsari, SE teman satu angkatan tahun 2015 yang telah berkontribusi membantu saya dalam mencari objek dan memberikan nasihat untuk sabar, berusaha dan terus berdoa dalam menghadapi skripsi dan juga sudah setia dalam menemani dan membantu saya hingga laporan proposal skripsi hingga laporan skripsi saya nanti dapat terselesaikan.
9. Teman - teman di Universitas Darma Persada Wewen, Vio, bang Tori, Selvi, Intan, Maria dan teman-teman lain yang selalu memberikan keceriaan, dukungan, bantuan dan semangat penuh dalam proses pembuatan proposal skripsi ini hingga selesai.
10. Nurul Hidayati, SE dan Rohmatul ummah yang telah memberikan semangat.
11. Adik-Adik tersayang Muna, Tuhfah Talita, Zilmi Rohman, Syahril Ghufroni, dan Zakiya yang menjadi alasan semangat saya untuk menyelesaikan kewajiban saya sebagai Mahasiswa Universitas Darma Persada.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas segala bantuan semua pihak yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan laporan proposal skripsi hingga laporan skripsi ini. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan / kelemahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan proposal skripsi ini.

Jakarta, 11 Agustus 2020

HASANAH
NIM.2015410002

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN PERSETUJUAN	i
LEMBARAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIR.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	11
 BAB II LANDASAN TEORI, PENELITIAN TERDAHULU, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Disiplin Kerja.....	15

2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2	Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..	17
2.2.5	Tujuan Disiplin Kerja.....	18
2.3.	Keselamatan Kerja	19
2.3.1	Pengertian Keselamatan Kerja	19
2.3.2	Indikator Keselamatan Kerja	20
2.3.3	Fungsi Keselamatan Kerja.....	20
2.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Kerja	20
2.3.5	Tujuan Keselamatan Kerja.....	21
2.4.	Kesehatan Kerja	21
2.4.1	Pengertian Kesehatan Kerja	21
2.4.2	Indikator Kesehatan Kerja	22
2.4.3	Fungsi Kesehatan Kerja.....	23
2.4.4	Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja.....	23
2.4.5.	Undang-undang Kesehatan Kerja.....	24
2.5.	Produktivitas Kerja.....	28
2.5.1	Pengertian Produktivitas Kerja	28
2.5.2	Indikator Produktivitas Kerja.....	29
3.5.3	Dimensi Produktivitas Kerja	29
3.5.4	Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja....	30
2.6.	Penelitian Terdahulu.....	32
2.7.	Kerangka Pemikiran	33

28. Hipotesis Penelitian	35
--------------------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Metode yang Digunakan.....	36
3.2. Oprasionalisasi Variabel.....	36
3.3. Objek Penelitian.....	43
3.3.1. Lokasi Penelitian.....	43
3.3.2. Sumber dan Jenis Data	43
3.3.3. Cara Penentuan Data	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5. Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	47
3.5.1. Uji Keabsahan Data.....	47
3.5.2. Alat Analisis Data	48

BAB IV HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	52
4.1.1. Sejarah Kementerian Kesekretariatan Negara	52
4.1.2. Visi dan Misi.....	52
4.1.3. Struktur Organisasi.....	53
4.2. Hasil Penelitian Karakteristik Profil Responden	54
4.2.1. Perhitungan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55

4.2.2. Perhitungan Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.2.3. Perhitungan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
4.3. Hasil Uji Validitas	57
4.3.1. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	58
4.3.2. Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja	59
4.3.3. Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja	60
4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	61
4.4.1. Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	61
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas Keselamatan Kerja.....	62
4.4.3. Hasil Uji Reliabilitas Kesehatan Kerja.....	62
4.5. Hasil Analisis Diskriminan	63
4.5.1. Hasil Uji Kesamaan Rata-Rata Kelompok	63
4.5.2. Hasil Uji Akurasi.....	64
4.5.3. Hasil Uji Ketepatan Fungsi.....	65
4.5.4. Hasil Uji Variabel Dominan	65
4.5.5. Model Persamaan/Fungsi Analisis Diskriminan.....	67
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Oprasionalisasi Variabel	38
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i> Untuk Kuesioner.....	45
Tabel 3.3 <i>Skala Interval</i>	46
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	56
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Keselamatan Kerja.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kesehatan Kerja.....	62
Tabel 4.10 <i>Tests Of Equality Of Group Means</i>	63
Tabel 4.11 <i>Eigenvalues</i>	64
Tabel 4.12 <i>Wilks' Lambda</i>	65
Tabel 4.13 <i>Standardized Canonical Discriminant Function</i> <i>Coefficient</i>	66
Tabel 4.14 <i>Structure Matrix</i>	66
Tabel 4.15 <i>Canonical Discriminant Function coefficients</i>	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Hasil Survey Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Fariz Putra Pratama	4
Gambar 1.2 Grafik Masalah PT.Fariz Putra Pratama.....	5
Gambar 1.3 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja .	6
Gambar 1.4 Grafik Tanggapan Responden Keselamatan Kerja Pada PT. Fariz Putra Pratama	7
Gambar 1.5 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Kesehatan Kerja Pada PT. Fariz Putra Pratama	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur PT.Fariz Putra Pratama	53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	72
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset PT.Fariz Putra Pratama.....	73
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja.....	80
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Keselamatan Kerja.....	88
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Kesehatan Kerja	92
Lampiran 7 r tabel.....	96
Lampiran 8 Catatan Kegiatan Kolsultasi	100