

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi, disiplin kerja dan pengawasan kerja mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja sebesar 84,4% dan sisanya 15,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa komunikasi, disiplin kerja dan pengawasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bagian Pengawasan Mutu dan Pemastian Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika komunikasi, disiplin kerja dan pengawasan kerja sesuai.
2. Komunikasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja sebesar 80.6% dan sisanya 19.4% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bagian Pengawasan Mutu dan Pemastian Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika komunikasi dalam perusahaan terjalin dengan baik.
3. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja sebesar 72.9% dan sisanya 27.1% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan

uji hipotesis diperoleh bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bagian Pengawasan Mutu dan Pemastian Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika disiplin kerja dalam perusahaan sesuai dengan peraturan yang ada.

4. Pengawasan Kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja sebesar 72.0% dan sisanya 28% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bagian Pengawasan Mutu dan Pemastian Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika pengawasan kerja dalam perusahaan dilaksanakan dengan baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan untuk terus menerapkan komunikasi dengan tetap mempertahankan hubungan antar atasan, bawahan maupun rekan kerja terus terjalin dengan baik.
2. Perusahaan disarankan menerapkan disiplin kerja dengan memperhatikan setiap karyawannya agar lebih baik dengan menciptakan suatu mekanisme pengawasan yang lebih ketat dan dapat dipantau dengan mudah sehingga secara otomatis gejala timbulnya penyimpangan atau kesalahan dapat dilihat dengan segera yang

bertujuan untuk meningkatkan kualitas pengawasan terhadap para karyawannya.

3. Perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan pengawasan kerja dengan diharapkannya dapat selalu mengontrol pelaksanaan pekerjaan karyawannya hal ini bertujuan untuk menganalisis apabila terjadi penyimpangan.
4. Komunikasi, disiplin kerja, dan pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan kinerja karyawan Bagian Pengawasan Mutu dan Pemastian Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa Perusahaan bisa meningkatkan kinerja karyawan melalui tiga variabel ini, dan disarankan agar perusahaan terus mempertahankan dan meningkatkan tiga variabel tersebut

