

**PENGARUH BUDAYA 5S, MOTIVASI, DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI PT TIMUR RAYA LESTARI, JAKARTA**

***THE EFFECT OF 5S CULTURE, MOTIVATION AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEES
PRODUCTIVITY IN PT TIMUR RAYA LESTARI, JAKARTA***

Oleh :
Fany Rahma Sari
2016410036

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi
Manajemen pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS
DARMA PERSADA JAKARTA**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fany Rahma Sari
NIM : 2016410036
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya 5S, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Timur Raya Lestari, Jakarta

Telah diperiksa, dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 30 Juli 2020

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing

(Dian A Rahim., SE, M.Si)

(Dian A Rahim, SE, M.Si)

**PENGARUH BUDAYA 5S, MOTIVASI, DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI PT. TIMUR RAYA LESTARI, JAKARTA**

***THE EFFECT OF 5S CULTURE, MOTIVATION AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEES
PRODUCTIVITY IN PT TIMUR RAYA LESTARI, JAKARTA***

Oleh
Fany Rahma Sari
2016410036

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Pada Tanggal, 29 Juli 2020 dengan Nilai A

Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Pembimbing

Sukardi. SE, MM
Penguji I

Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM
Penguji II

Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji III

Dr. Ir Mu'man Nuryana, P.hD
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fany Rahma Sari

NIM : 2016410036

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Budaya 5S, Motivasi, Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Timur Raya Lestari, Jakarta** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 30 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,

Fany Rahma Sari

ABSTRAK

Nama :Fany Rahma Sari, NIM : 2016410036, Judul : Pengaruh Budaya 5S, Motivasi, Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Timur Raya Lestari, Jakarta, Bidang Ilmu: Manajemen Sumber Daya Manusia, dibawah bimbingan, Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya 5s, motivasi, iklim organisasi terhadap produktivitas karyawan di PT Timur Raya Lestari, Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuisisioner pada 163 karyawan di PT Timur Raya Lestari, Jakarta. Sampel diambil menggunakan rumus slovin. Pengujian kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana & regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolonieritas, uji autokorelasi dan uji heterokedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier (sederhana dan berganda). Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh budaya 5s, motivasi, iklim organisasi terhadap produktivitas karyawan Hal tersebut menunjukkan budaya 5s, motivasi dan iklim organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan di PT. Timur Raya Lestari Jakarta.

Kata Kunci : Budaya 5S, Motivasi, Iklim Organisasi, Produktivitas Karyawan

Jakarta, 30 Juli 2020

Fany Rahma Sari

ABSTRACT

Name: Fany Rahma Sari, NIM: 2016410036, Title: The Effect of 5S Culture, Motivation, Organizational Climate on Employee Productivity at PT Timur Raya Lestari, Jakarta, Field of Science: Human Resource Management, under guidance, Dian Anggraeny Rahim, SE, M. Si.

The purpose of this study was to determine the effect of 5s culture, motivation, organizational climate on employee productivity at PT Timur Raya Lestari, Jakarta. This research was conducted by data collection method by distributing questionnaires to 163 employees at PT Timur Raya Lestari, Jakarta. Samples were taken using the Slovin formula. Testing data quality using validity and reliability tests. The analytical tool used is simple linear regression & multiple linear regression, the classic assumption test (normality test, multicollinearity test, autocorrelation test and heterokedasticity test) are performed as statistical requirements that must be met in conducting linear regression analysis (simple and multiple). Testing hypotheses simultaneously using the F test, partially using the T test.

The results showed that there was a significant influence between the 5s culture, motivation, organizational climate on employee productivity, This shows the 5s culture, motivation and organizational climate have a positive influence on employee productivity on PT. Timur Raya Lestari Jakarta.

Keywords: 5S Culture, Motivation, Organizational Climate, Employee Productivity.

Jakarta, 30 July 2020

Fany Rahma Sari

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA 5S, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT TIMUR RAYA LESTARI, JAKARTA”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

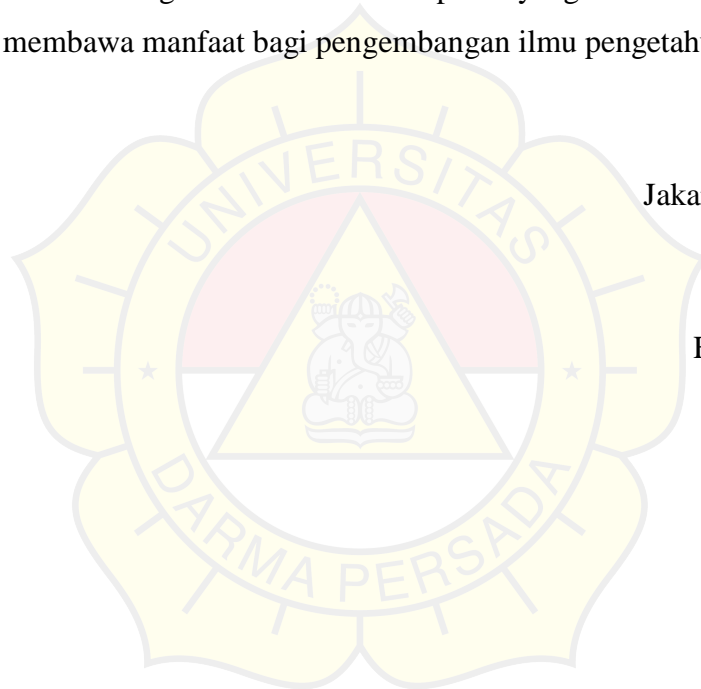
1. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si. selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi ini.
2. Ibu Endah selaku tim HRD di PT. Timur Raya Lestari yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Dr. Ir Mu'man Nuryana, P.hD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Orang tua, keluarga penulis yang telah membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
8. Maulana Yasfin, sahabat, cinta dan orang yang berarti bagi penulis yang sudah membantu, memberikan semangat, dan segala bentuk dukungan yang penulis butuhkan selama masa perkuliahan sampai dengan penulisan skripsi ini.
9. Untuk sahabat penulis Ismi Rubiyanti Liana, Tri Sakti Dewi dan Indah Mutiara yang sudah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.

10. Untuk Alicia Putri R, Nur Oktawiani, Dias Sagita, Sasmitha, Ayudhia Puteri Amwala, Tamia Rustanti dan teman dari awal masa perkuliahan yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
11. Seluruh teman angkatan 2016 jurusan Manajemen yang telah memberikan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
12. Seluruh pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 13 Juni 2020

Fany Rahma Sari



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan, Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	8
1.2.3 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ...	11

2.1.2	Fungsi-Fungsi Sumber Daya Manusia	12
2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2	Budaya 5S	16
2.2.1	Pengertian Budaya 5S	16
2.2.2	Dimensi Budaya 5S	18
2.2.3	Tujuan Budaya 5S	23
2.2.4	Penerapan Budaya 5S	24
2.3	Motivasi	26
2.3.1	Pengertian Motivasi	26
2.3.2	Dimensi Motivasi	27
2.3.3	Tujuan pemberian Motivasi	28
2.3.4	Teori Motivasi	29
2.3.5	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	30
2.4	Iklm Organisasi	31
2.4.1	Pengertian Iklm Organisasi	31
2.4.2	Dimensi Iklm Organisasi	31
2.4.3	Faktor – Faktor Iklm Organisasi	33
2.5	Produktivitas	35
2.5.1	Pengertian Produktivitas	35
2.5.2	Dimensi Produktivitas	36
2.5.3	Konsep Produktivitas	36
2.5.4	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Produktivitas.	37
2.5.5	Pengukuran Produktivitas	38

2.6	Penelitian Terdahulu	39
2.7	Kerangka Pemikiran	40
2.8	Hipotesis Penelitian	42

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian yang digunakan	44
3.2	Operasionalisasi Variabel	45
3.3	Sumber dan Cara Penentuan Data	48
3.3.1	Lokasi Penelitian	48
3.3.2	Jenis dan Sumber Data	48
3.3.3	Populasi Sampel	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data	51
3.4.1	Wawancara	51
3.4.2	Kuesioner	51
3.4.3	Penelitian Kepustakaan	54
3.5	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	54
3.5.1	Rancangan Analisis	54
3.5.2	Alat dan Analisis Data	56
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	59
3.5.4	Uji Hipotesis	63

BAB IV PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH

4.1	Gambaran Umum Perusahaan	65
4.1.1	Sejarah Singat PT. Timur Raya Lestari	65
4.1.2	Visi Dan Misi PT. Timur Raya Lestari	66

4.1.3 Struktur Organisasi PT. Timur Raya Lestari	67
4.2 Hasil Penelitian.....	68
4.2.1 Profil Responden	68
1. Jenis Kelamin Responden	68
2. Usia Responden	69
3. Pendidikan Terakhir Responden	70
4. Lama Bekerja Responden	70
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	71
1. Budaya 5S	71
2. Motivasi	86
3. Iklim Organisasi.....	101
4. Produktivitas Karyawan.....	116
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	131
1. Uji Validitas	132
2. Uji Realibilitas	134
4.2.4 Alat Analisis.....	136
1. Analisis Regresi Linier Berganda	136
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	138
3. Analisis Koefisiens Determinasi R^2	141
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	144
1. Uji F	144
2. Uji T	145
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	148

1. Uji Normalitas.....	148
2. Uji Multikolinieritas.....	151
3. Uji Autokorelasi.....	152
4. Uji Heterokedastisitas	153
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	154
4.3.1 Budaya 5S, Motivasi, Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan	156
4.3.2 Budaya 5S Berpengaruh Terhadap Produktivitas	156
4.3.3 Motivasi Berpengaruh Terhadap Produktivitas	157
4.3.4 Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Produktivitas	158
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	159
5.2 Saran.....	160
DAFTAR PUSTAKA	162
LAMPIRAN.....	165

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Operasional Variabel	45
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT. Timur Raya Lestari.....	50
Tabel 3.3 Skala Likert Untuk Pengaruh Budaya 5S, Motivasi, Iklim Organisasi dan Produktivitas Karyawan	52
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Pengaruh Budaya 5S, Motivasi, Iklim Organisasi dan Produktivitas Karyawan	53
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi R^2	58
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Membersihkan Segala Sesuatu Yang Diperlukan Dan Yang Tidak Diperlukan	72
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memisahkan Segala Sesuatu Yang Diperlukan dan Yang Tidak Diperlukan	73
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merapikan Segala Sesuatu Yang Diperlukan Dan Yang Tidak Diperlukan	74
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Menyimpan Peralatan Kerja Sesuai Tempatnya.....	75

Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dapat	
Mempergunakan Alat Dengan Mudah	76
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Penataan Penempatan Peralatan	
Produksi Yang Efisien.....	77
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Selalu Memeriksa	
Kebersihan Peralatan Kerja.....	78
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memperhatikan	
Keselamatan, Moral dan Aspek Oprasional	79
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Melakukan	
Pembersihan Secara Rutin Pada Setiap Tempat Kerja.....	80
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Menciptakan	
Lingkungan Kerja Yang Kondusif	81
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Melakukan	
Budaya 5S Secara Terus Menerus.....	82
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Melakukan	
Pekerjaan Dengan Menerapkan Budaya 5S	83
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Berpartisipasi	
Penuh Dalam Mengembangkan Kebiasaan Yang Baik	84
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Menjaga	
Lingkungan Kerja Agar Tetap Bersih dan Rapih.....	85
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Selalu menjaga	
Dan Merawat Alat Agar Dapat Dipergunakan Kembali	86
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Dalam	

Bekerja Karena Dapat Mengembangkan Kreativitas	87
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi	
Dalam Bekerja Karena Ingin Mencapai Prestasi Atau	
Sesuatu yang Kelak Berguna	88
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Dalam	
Bekerja Karena Atasan Memberikan Pujian Atas	
Keberhasilannya.....	89
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Dalam	
Bekerja Karena Memiliki Keinginan Belajar Yang Tinggi	90
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Jika	
Mendapatkan Dukungan Dari Luar	91
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Temotivasi	
Bekerja Lebih Baik Karena Merasa Dibutuhkan	92
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Tentang Kayawan Termotivasi	
Bekerja Karena Memiliki Rasa Nyaman Yang Diberikan Oleh	
Anggota Organisasi	93
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi	
Dalam Bekerja Karena Diberikan Kesempatan Untuk	
Mengembangkan Diri.....	94
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Bekerja	
Karena Mempunyai Pengalaman Kerja Yang Baik	95
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi	

Dalam Bekerja Karena Diberikan Kesempatan Untuk Melakukan Pekerjaan Baru	96
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi	
Dalam Bekerja Karena Mendapatkan Kesempatan Untuk Promosi Jabatan	97
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Dalam Mengerahkan Kemampuan Untuk Mendapatkan Jabatan Yang Lebih Baik	98
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Dalam Bekerja Karena Memiliki Peluang Untuk Jabatan Yang Lebih Baik	99
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termotivasi Dalam Bekerja Karena Dipercaya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik	100
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Tentang Karywan Termotivasi Dalam Bekerja Karena Ingin Mencapai Kepuasan Diri.....	101
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mempunyai Tingkat Delegasi Yang Tinggi	102
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Tidak Memerlukan Keputusannya Dilegitimasi Oleh Anggota Lainnya.....	103
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dapat Bertanggung Jawab Pada Setiap Pekerjaan Yang Dilakukan.....	104
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mengukur Prasaan	

Tekanan Untuk Meningkatkan Kinerja.....	105
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memiliki Perasaan Percaya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik.....	106
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memiliki Kebanggaan Dalam Melakukan Pekerjaan Yang Baik.....	107
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memiliki Prasaan Senang Dalam Menjalankan Setiap Pekerjaannya	108
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Dihargai Jika Dapat Melaksanakan Tugas Dengan Baik.....	109
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mendapatkan Penghargaan Atas Pencapaian Yang Baik	110
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Tentang Perusahaan Memberikan Imbalan Atas Hasil Yang Telah Dicapai Oleh Setiap Anggota Organisasi.....	111
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mendapatkan Imbalan Atas Penyelesaian Kerja Yang Baik	112
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merefleksikan Perasaan Percaya Diantara Sesama Rekan Kerja.....	113
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merefleksikan Prasaan Saling Mendukung Diantara Rekan Kerja.....	114
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mendapatkan Dorongan Dari Atasan Maupun Anggota Lainnya	115
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Tentang Memiliki Hubungan	

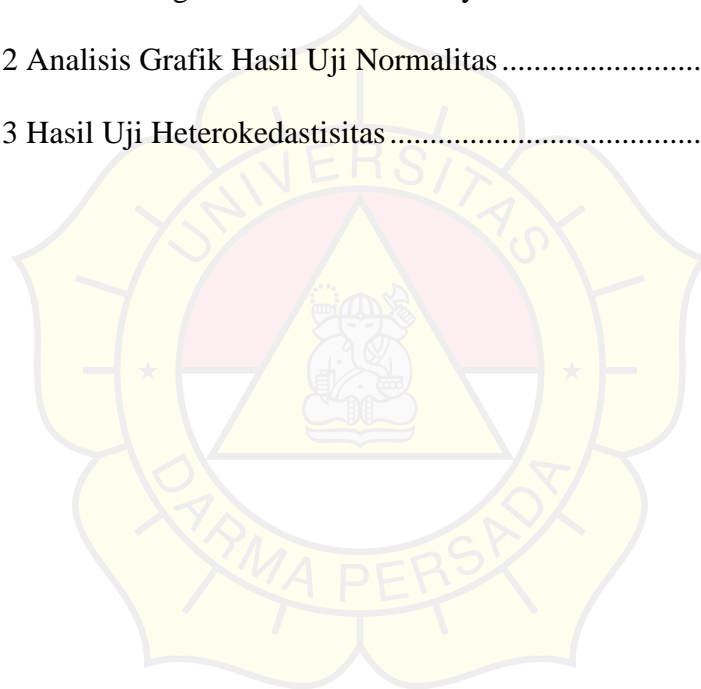
Yang Kuat Antara Rekan Kerja Lainnya	116
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memahami	
Etika Untuk Bekerja Secara Etik.....	117
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Menerapkan	
Disiplin Kerja Dalam Melakukan Pekerjaan.....	118
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Bekerja Sesuai	
Peraturan Yang Berlaku Didalam Perusahaan	119
Tabel 4.53 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dapat	
Beradaptasi Pada Setiap Peraturan Didalam Perusahaan.....	120
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mempunyai	
Kecakapan Dalam Menyelesaikan Setiap Pekerjaan	121
Tabel 4.55 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mempunyai	
Pengalaman Kerja Dalam Menjalankan Kinerja Organisasi....	122
Tabel 4.56 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mempunyai	
Keahlian Dalam Menyelesaikan Tugasnya.....	123
Tabel 4.57 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memiliki Hubungan	
Kerja Yang Baik Yang Terjalin Sesama Karyawan.....	124
Tabel 4.58 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memiliki Hubungan	
Kerja Yang Baik Antara Bawahan Dan Atasan	125
Tabel 4.59 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memiliki Ikatan	
Yang Baik Pada Perusahaan	126
Tabel 4.60 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Perusahaan	
Memberikan Keamanan Kerja	127

Tabel 4.61 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Perusahaan Memberikan Jaminan Soisal	128
Tabel 4.62 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Perusahaan Lebih Mengutamakan Keselamatan Kerja	129
Tabel 4.63 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Perusahaan Selalu Memberikan Kenyamanan Serta Keselamatan Bagi Seluruh Karyawan	130
Tabel 4.64 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Perusahaan Selalu Memberikan Yang Terbaik Bagi Karyawan	131
Tabel 4.65 Hasil Uji Validitas.....	132
Tabel 4.66 Uji Realibilitas Dari Indikator Variabel Budaya 5S	134
Tabel 4.67 Uji Realibilitas Dari Indikator Variabel Motivasi.....	135
Tabel 4.68 Uji Realibilitas Dari Indikator Variabel Iklim Organisasi	135
Tabel 4.69 Uji Realibilitas Dari Indikator Variabel Produktivitas	136
Tabel 4.70 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya 5S,Motivasi, Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan	137
Tabel 4.71 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya 5S, Terhadap Produktivitas Karyawan	138
Tabel 4.72 Parameter Kuantitatid Variabel Motivasi, Terhadap Produktivitas Karyawan	139
Tabel 4.73 Parameter Kuantitatif Variabel Iklim Organisasi, Terhadap Produktivitas Karyawan	140
Tabel 4.74 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Budaya 5S, Motivasi	

dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan	141
Tabel 4.75 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Budaya 5S Terhadap Produktivitas Karyawan	142
Tabel 4.76 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan	143
Tabel 4.77 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan.....	143
Tabel 4.78 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Budaya 5S, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan	144
Tabel 4.79 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Budaya 5S Terhadap Produktivitas Karyawan	146
Tabel 4.80 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan	147
Tabel 4.81 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan.....	148
Tabel 4.82 Uji Normalitas.....	150
Tabel 4.83 Uji Multikolinieritas.....	151
Tabel 4.84 Uji Autokorelasi.....	152
Tabel 4.85 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	155

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden Tentang Budaya 5S, Motivasi, Iklim Organisasi Dan Produktivitas Karyawan di PT. Timur Raya Lestari	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Timur Raya Lestari.....	67
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas	149
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	154



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	166
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset Perusahaan	167
Lampiran 3 Wawancara Perusahaan	168
Lampiran 4 Pra Kuisisioner	169
Lampiran 5 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Budaya 5S	173
Lampiran 6 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Motivasi	174
Lampiran 7 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Iklim Organisasi	175
Lampiran 8 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Produktivitas	176
Lampiran 9 Kuesioner Penelitian.....	177
Lampiran 10 Tabulasi Data Variabel Budaya 5S.....	183
Lampiran 11 Tabulasi Data Variabel Motivasi.....	185
Lampiran 12 Tabulasi Data Variabel Iklim Organisasi	187
Lampiran 13 Tabulasi Data Variabel Produktivitas.....	189
Lampiran 14 Hasil Output SPSS.....	191
Lampiran 15 T Tabel.....	198
Lampiran 16 F Tabel.....	202
Lampiran 17 R Tabel	206
Lampiran 18 Catatan Kegiatan Konsultasi	211