

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Samcon, Purwakarta maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kecerdasan emosional, kepuasan kerja dan pemberdayaan karyawan mempunyai pengaruh yang cukup terhadap komitmen organisasi sebesar 68% dan sisanya 32% dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kecerdasan emosional,kepuasan kerja dan pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi di PT.Samcon . Kecerdasan emosional, kepuasan kerja dan pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh positif, yang berarti komitmen organisasi akan meningkat. Hasil penelitian tersebut sejalan dengan penelitian
2. Variabel kecerdasan emosional mempunyai pengaruh yang lemah terhadap komitmen organisasi sebesar 22,7% dan sisanya 77,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh positif antara kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi. Kecerdasan emosional memiliki pengaruh positif,

yang berarti kecerdasan emosional yang baik akan lebih berkomitmen terhadap organisasi.

3. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap komitmen organisasi sebesar 21% dan sisanya 79% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT.Samcon. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti komitmen organisasi akan meningkat jika penerapan kepuasan kerja dengan baik.
4. Pemberdayaan karyawan mempunyai pengaruh yang rendah terhadap komitmen organisasi sebesar 7.7% dan sisanya 92.3% dipengaruhi faktor lain. Disamping itu pemberdayaan karyawan terdapat pengaruh positif terhadap komitmen organisasi yang berarti komitmen organisasi akan meningkat jika penerapan pemberdayaan karyawan dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Samcon, Purwakarta adalah :

1. Dalam menerapkan kecerdasan emosional, kepuasan kerja dan pemberdayaan karyawan untuk menunjang komitmen organisasi pada PT.Samcon , hendaknya pihak manajemen lebih meningkatkan lagi penerapan kecerdasan emosional, kepuasan kerja dan pemberdayaan

karyawan organisasi karena semakin baik penerapan kecerdasan emosional, kepuasan kerja dan pemberdayaan karyawan organisasi maka akan semakin tinggi komitmen anggota dalam melakukan pekerjaannya demi mewujudkan tujuan organisasi.

2. Pada pengaruh kecerdasan emosional terintegrasi golongan rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan pengaruh kecerdasan emosional yang harus diprioritaskan untuk diperbaiki adalah karyawan dapat mampu mengendalikan emosi diri sendiri dan terhadap orang lain agar dapat menekan tingkatan komitmen organisasi.
3. Pada pengaruh kepuasan kerja terintegrasi golongan rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan pengaruh kepuasan kerja yang harus diprioritaskan untuk diperbaiki adalah gaji atau upah karyawan agar dapat menekan tingkatan komitmen organisasi.
4. Pada pengaruh pemberdayaan karyawan terintegrasi golongan rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan pengaruh pemberdayaan karyawan yang harus diprioritaskan untuk diperbaiki adalah karyawan dapat dilibatkan dalam mengidentifikasi masalah yang terjadi di perusahaan karyawan agar karyawan merasa diberikan kepercayaan dalam perusahaan dan dapat menekan tingkatan komitmen organisasi.