

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan Bagian Pemastian Mutu dan Pengawasan Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta.. Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bagian Pemastian Mutu dan Pengawasan Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta. Dilihat dari hasil uji f yaitu f hitung sebesar 19,917 > f tabel sebesar 2,70, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Kecerdasan intelektual mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bagian Pemastian Mutu dan Pengawasan Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta. Dilihat dari hasil uji t yaitu t hitung sebesar 2,439 > t tabel sebesar 1,984, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Kecerdasan emosional mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bagian Pemastian Mutu dan Pengawasan Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta. Dilihat dari hasil uji t yaitu t hitung sebesar 2,327 > t tabel sebesar 1,984, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

4. Kecerdasan spiritual mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bagian Pemastian Mutu dan Pengawasan Mutu PT Kimia Farma Plant Jakarta. sebesar $4,546 > 1,984$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.1 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan untuk terus memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja seluruh karyawannya. Seperti melalui melatih kecerdasan yang beragam, mengadakan games-games yang dapat melatih kerjasama tim. Membangun hubungan yang harmonis antara bawahan dengan atasan maupun antar sesama rekan kerja.
2. Perusahaan agar tetap mempertahankan dan meningkatkan kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan oleh untuk meningkatkan kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual agar kinerja karyawan menjadi semakin baik
3. bagi karyawan agar tetap mempertahankan kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual yang dimilikinya, bila perlu terus ditingkatkan agar dapat meningkatkan kinerja dalam bekerja.