

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengelolaan data yang penulis lakukan pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial, komunikasi mempunyai pengaruh yang cukup terhadap produktivitas kerja yaitu 85,5% dan sisanya 14,5% dipengaruhi oleh variabel lain. setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh komunikasi terhadap produktivitas kerja pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan. Komunikasi memiliki pengaruh positif, yang berarti produktivitas kerja akan meningkat jika komunikasi yang dilaksanakan oleh pegawai baik.
2. Secara parsial, disiplin kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap produktivitas kerja yaitu 63,5% dan sisanya 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain. setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti produktivitas kerja akan meningkat jika disiplin kerja yang diterapkan oleh pegawai bagus.
3. Secara parsial, pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap produktivitas kerja yaitu 20,5% dan sisanya 79,5% dipengaruhi

oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan. Pengalaman kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti produktivitas kerja akan meningkat jika pengalaman kerja yang dimiliki oleh pegawai baik.

4. Secara simultan atau bersama-sama, komunikasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 87,4% dan sisanya 12,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh antara komunikasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan. Komunikasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti semakin baik komunikasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja maka akan semakin baik pula produktivitas kerjanya.

5.2 Saran

1. Untuk memaksimalkan komunikasi sebaiknya PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan membuat aturan dalam berkomunikasi didalam kantor, dengan terjaganya komunikasi yang baik dalam organisasi maka kemungkinan untuk terjadinya *misscommunication* semakin kecil dan produktivitas kerja akan semakin membaik.
2. Sebaiknya PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan menindak tegas pegawai yang melanggar aturan, serta pimpinan yang tidak memiliki sifat keteladanan harus diberikan sanksi mutasi ke PT Bridgestone Tire Indonesia

Karawang Plan agar seluruh pegawai dapat mematuhi peraturan yang telah diterapkan. bila seluruh pegawai mematuhi peraturan tersebut maka produktivitas kerja akan bagus.

3. Sebaiknya PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan memaksimalkan pengalaman kerja pegawai berdasarkan masa kerjanya. Seseorang bisa mendapatkan pengalaman kerja apabila lingkungan yang stabil dan transparan sehingga orang tersebut mudah berkembang dan belajar. Sehingga produktivitas kerja akan meningkat.
4. Agar produktivitas kerja dapat meningkat, sebaiknya PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan menerapkan komunikasi yang baik antar tiap pegawai serta memperhatikan disiplin kerja terhadap pegawai dan memaksimalkan pengalaman kerja pegawai berdasarkan masa kerjanya. Dengan terlaksana komunikasi yang baik serta didukung oleh ketaatan pegawai pada aturan, maka setiap pekerjaan yang dilaksanakan akan berjalan sesuai rencana dan produktivitas kerja di PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan akan semakin meningkat dan mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.