

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Joenoes Ikamulya maka dapat disimpulkan bahwa terdapat 6 (enam) faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT. Joenoes Ikamulya yaitu faktor kondisi lingkungan, pengakuan dan prestasi, konsep diri, unsur dinamis dalam pekerjaan, kondisi karyawan dan kemampuan belajar.

Dari 6 (enam) faktor, terdapat 2 (dua) faktor yang dominan yaitu faktor kondisi lingkungan dan faktor pengakuan dan prestasi yang mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan dengan hasil korelasi R sebesar 66,1% dan R^2 sebesar 43,6% dan sisanya 56,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kondisi lingkungan dan pengakuan dan prestasi juga memiliki pengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan yang artinya motivasi kerja karyawan akan meningkat jika kondisi lingkungan terjaga dengan baik dan pengakuan dan prestasi diakui.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian sebagaimana yang telah diuraikan dalam kesimpulan diatas, maka selanjutnya penulis akan menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan harus tetap menjaga motivasi kerja karyawan bahkan meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara bagaimana usaha pimpinan dalam memotivasi karyawan, dengan cara memberikan pujian jika karyawan melakukan pekerjaannya dengan baik. selain itu perusahaan juga harus tetap bisa menjaga motivasi karyawan saat keadaan perusahaan kurang stabil dengan tetap berupaya memenuhi hak- hak karyawan.
2. Bagi peneliti mendatang diharapkan bisa memperluas dalam pengukuran variabel penelitian serta dapat mengkaji lebih dalam variabel lainnya sehingga motivasi kerja karyawan PT. Joenoes Ikamulya lebih baik lagi.

