

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 51.6% dan sisanya 48.4% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mesin Isuzu Indonesia artinya kinerja akan meningkat jika disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan meningkat. Sebaliknya kinerja karyawan PT. Mesin Isuzu Indonesia akan menurun jika disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan menurun.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang rendah lemah terhadap terhadap kinerja sebesar 27.2% dan sisanya 72.8% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mesin Isuzu Indonesia berarti kinerja karyawan PT. Mesin Isuzu

Indonesia akan meningkat jika disiplin kerja dalam perusahaan meningkat dan sebaliknya kinerja karyawan PT. Mesin Isuzu Indonesia akan menurun jika disiplin kerja menurun.

3. Kompetensi mempunyai pengaruh yang sangat lemah rendah terhadap kinerja sebesar 16.7% dan sisanya 83.3% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mesin Isuzu Indonesia berarti kinerja karyawan PT. Mesin Isuzu Indonesia akan meningkat jika kompetensi meningkat dan sebaliknya kinerja karyawan PT. Mesin Isuzu Indonesia akan menurun jika kompetensi karyawan menurun.
4. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang rendah lemah terhadap kinerja sebesar 35.9% dan sisanya 64.1% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mesin Isuzu Indonesia berarti kinerja akan meningkat jika kepemimpinan semakin baik sebaliknya kinerja karyawan PT. Mesin Isuzu Indonesia akan menurun jika kepemimpinan semakin menurun.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data dan kesimpulan diatas maka, saran yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil pengolahan yaitu pada besarnya koefisien deteminasi maka secara simultan terdapat pengaruh cukup kuat antara disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Mesin Isuzu Indonesia dibandingkan secara parsial. Oleh karena itu disarankan bahwa manajemen PT Mesin Isuzu Indonesia tetap mempertahankan kebijakan disiplin kerja, kompetensi dan penerapan kebijakan secara bersama-sama dan untuk meningkatkan kinerja perlunya peningkatan disiplin kerja dalam taat terhadap peraturan lainnya, peningkatan kompetensi dalam hal konsep diri . dan peningkatan kepemimpinan dalam hal memiliki strategi yang jelas dan komunikasi yang baik serta dalam hal menghargai perbedaan dan keyakinan.
2. Diperlukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan variabel lain untuk mengetahui variabel yang paling kuat dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT Mesin Isuzu Indonesia.