

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA
ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT (RS).
MEKAR SARI, BEKASI**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT,
ORGANIZATIONAL CULTURE, CAREER DEVELOPMENT ON
JOB SATISFACTION IN HOSPITAL MEKAR SARI, BEKASI***

Oleh :

Tri Sakti Dewi

2016410080

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Sakti Dewi
NIM : 2016410080
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi,
pengembangan karir di Rumah Sakit Mekar Sari

Telah diperiksa, dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian
Skripsi Sarjana tanggal

Jakarta, 1 Agustus 2020

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing

(Dian A Rahim., SE, M.Si)

(Sukardi.SE.MM)

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA
ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT (RS).
MEKAR SARI, BEKASI**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT,
ORGANIZATIONAL CULTURE, CAREER DEVELOPMENT ON
JOB SATISFACTION IN HOSPITAL MEKAR SARI, BEKASI***

**Oleh
Tri Sakti Dewi
2016410080**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini**

Pada Tanggal, 5 Agustus 2020 dengan Nilai B

**Sukardi.SE.MM
Pembimbing**

Penguji I

**Dra.Endang Tri Pujiastuti.MM
Penguji II**

**Dian Anggraeny Rahim, SE,M.Si
Penguji III**

**Dr.Ir Mu'Man Nuryana,P.hD
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Sakti Dewi

NIM : 2016410080

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja** di Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi, yang dibimbing oleh Bapa Sukardi.SE.MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar- benarnya.

Jakarta, 1 Agustus 2020

Yang Membuat Pernyataan,

Tri Sakti Dewi

ABSTRAK

Nama : Tri Sakti Dewi, NIM : 2016410080, Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi, Bidang Ilmu: Manajemen Sumber Daya Manusia, dibawah bimbingan: Sukardi.SE.MM

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuisioner pada 153 karyawan di RS. Mekar Sari Bekasi. Pengumpulan data dengan penyebaran kuisioner menggunakan skala linkert dengan skala 1-4 untuk mengukur 35 indikator. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana, Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukan terdapat Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja terlihat dari persamaan $Y = 17,791 + 0,210X_1 + 0,242X_2 + 0,287X_3$. hal tersebut menunjukan komitmen organisasi budaya organisasi pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja di RS. Mekar Sari Bekasi.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

Jakarta, 1 Agustus 2020

Tri Sakti Dewi

ABSTRACT

Name: Tri Sakti Dewi, NIM: 2016410080, Title: Effect of Organizational Commitment, Organizational Culture, Career Development on Job Satisfaction at Mekar Sari Hospital Bekasi, Field of Science: Human Resource Management, under guidance: Sukardi.SE.MM

The purpose of this study was to determine the effect of Organizational Commitment, Organizational Culture, Career Development on Job Satisfaction at Mekar Sari Hospital, Bekasi. This research was conducted by the method of data collection by distributing questionnaires to 153 employees in the hospital. Mekar Sari Bekasi. Data collection by distributing questionnaires using linkert scale with 1-4 scale to measure 35 indicators. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression, Simultaneous hypothesis testing using the F test, partially using the T test.

The results showed that there was an Influence of Organizational Commitment, Organizational Culture, Career Development Against Job Satisfaction seen from the equation $Y = 17.791 + 0.210X_1 + 0.242X_2 + 0.287X_3$. it shows the organizational commitment of the organizational culture of career development has a positive influence on job satisfaction in hospitals. Mekar Sari Bekasi.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Career Development, Job Satisfaction

Jakarta, 1 Agustus 2020

Tri Sakti Dewi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA”**. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Sukardi.SE.MM. selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi ini.
2. Ibu Ceria selaku tim *Humand Resaource Development* (HRD) di RS. Mekar Sari yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus Pembimbing akademik Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr.Ir Mu'Man Nuryana,P.hD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Unversitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Orang tua, keluarga penulis yang telah membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
8. I Made Aris Duta, sahabat, cinta dan orang yang berarti bagi penulis yang sudah membantu, memberikan semangat, dan segala bentuk dukungan.
9. Untuk sahabat penulis Ary Putri Iryanti dan Fany Rahmasari yang sudah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.

10. Untuk Ismi Rubyanti Liana, Dias Sagita, Indah Mutiara, dan teman Steam dari awal masa perkuliahan yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga proposal skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 13 Maret 2020

Tri Sakti Dewi



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan, Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	7
1.2.3 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
 BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2	Komitmen Organisasi.....	17
2.2.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	18
2.2.2	Dimensi Komitmen Organisasi.....	19
2.2.3	Faktor Budaya Organisasi.....	20
2.2.4	Cara Membangun Komitmen Organisasi.....	21
2.3	Budaya Organisasi.....	21
2.3.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	21
2.3.2	Dimensi Indikator Budaya Organisasi.....	22
2.3.3	Fungsi Budaya Organisasi.....	24
2.3.4	Tipe Budaya Organisasi.....	24
2.3.5	Ciri-Ciri Budaya Organisasi.....	24
2.4	Pengembangan Karir.....	26
2.4.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	26
2.4.2	Dimensi Pengembangan Karir.....	27
2.4.3	Faktor Pengembangan Karir.....	29
2.5	Kepuasan Kerja.....	32
2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	33
2.5.2	Dimensi Kepuasan Kerja.....	34
2.5.3	Faktor Kepuasan Kerja.....	35

2.6	Penelitian Terdahulu.....	36
2.7	Kerangka Pemikiran.....	38
2.8	Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODELOGI PENELITIAN		
3.1	Metode Penelitian yang digunakan.....	42
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	43
3.3	Sumber dan Cara Penentuan Data.....	47
3.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	47
3.3.2	Populasi Sampel.....	47
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4.2	Wawancara.....	49
3.4.2	Kuesioner.....	50
3.4.4	Penelitian Kepustakaan.....	57
3.5	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	53
3.5.1	Rancangan Analisis.....	53
3.5.2	Alat dan Analisis Data.....	55
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	57
3.5.4	Uji Hipotesis.....	61
BAB IV PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH		
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	64
4.1.1	Sejarah Singkat RS. Mekar Sari.....	64
4.1.2	Visi Dan Misi RS. Mekar Sari.....	66
4.1.3	Struktur Organisasi RS. Mekar Sari.....	67

4.2	Hasil Penelitian.....	68
4.2.1	Profil Responden.....	68
1.	Jenis Kelamin Responden.....	68
2.	Usia Responden.....	69
3.	Pendidikan Terakhir Responden.....	70
4.	Lama Bekerja Responden.....	70
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel di Teliti.....	71
1.	Komitmen Organisasi.....	71
2.	Budaya Organisasi.....	82
3.	Pengembangan Karir.....	91
4.	Kepuasan Kerja.....	100
4.2.3	Uji Keabsahan Data.....	110
1.	Uji Validitas.....	110
2.	Uji Reliabilitas.....	112
4.2.4	Alat Analisis.....	114
1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	114
2.	Analisis Regrensi Sederhana.....	116
3.	Analisis Koefisiens Determinasi R^2	119
4.2.5	Pengujian Hipotesis.....	123
1.	Uji F.....	123
2.	Uji T.....	124
4.2.6	Uji Asumsi Klasik.....	128

1. Uji Normalitas.....	128
2. Uji Multikolinieritas.....	130
3. Uji Autokorelasi.....	131
4. Uji Heterokedastisitas.....	132
5. Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	134
4.2.7 Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir.....	135
4.2.8 Komitmen Organisasi, Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja.....	136
4.2.9 Budaya Organisasi, Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja.....	136
4.2.10 Pengembangan Karir, Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja.....	136
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	139
5.1 Kesimpulan Saran.....	139
5.2 Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA.....	132
LAMPIRAN.....	144

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	43
Tabel 3.2 Skala Likert Untuk Variabel.....	50
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk.....	52
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	71
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Tugas Kerja Menarik Dan Memberikan Kesempatan Untuk Belajar.....	72
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Tugas Kerja Untuk Menambah Pengalaman dan Peningkatan Kemampuan..	73
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Merasa Menjadi Bagian Keluarga dari Perusahaan ini.....	74
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang karyawan Merasa Wajib Untuk Tinggal Diperusahaan.....	75
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Berkeinginan untuk Tetap Tinggal di Perusahaan Karena Adanya Perhitungan Tentang Untung Rugi.....	76
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Nilai Ekonomi Karyawan Akan Lebih Baik Jika Bertahan Dari Pada Meninggalkan	

Perusahaan.....	77
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang Sudah Terlalu Lama Tinggal di Perusahaan, Sehingga Karyawan Tidak Mau Meninggal Perusahaan.....	79
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Takut Kehilangan Apa yang Sudah di Investasikan di Perusahaan Jika Meningalkanya.....	80
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Bertahan di Perusahaan Karena Adanya Tekanan.....	81
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Kesadaran Bekerja untuk Mendapatkan Kepuasan di Dalam Pekerjaann.....	82
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dengan Kesadaran Bekerja untuk Dapat Mengembangkan Diri.....	84
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Menetapkan Rencana Kerja untuk Mencapai Tujuan.....	85
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tantang Menetapkan Tujuan yang Menentang Tetapi Realitis.....	86
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang memiliki nilai kreatifiktas.....	87
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Memenuhi Kualitas. Mutu Dan Efisien.....	88
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Tentang Saling Bekerja Sama Dengan Baik.....	89
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Tentang Melakukan komonikasi dan	

Koodinasi Dengan Efektif.....	90
Tabel 4.22. Tanggapan Responden Tentang Karyawan Diperlakukan adil oleh perusahaan dalam pembagian reward.....	92
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Tentang Banyak Pertimbangan yang Adil dari perusahaan dalam pembagian reward.....	93
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Selalu Mendapat Akses Informasi Untuk Pengembangan Karir.....	94
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mendapat Peluang untuk mengetahui Lowongan kerja.....	95
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Tentang Adanya Minat Karyawan Untuk Dipromosikan Agar Pengembangan Karir Karyawan Menjadi Naik.....	96
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Tentang Adanya Faktor Yang Dipertimbangkan Karyawan Untuk Kemajuan Karir.....	97
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Tentang Adanya Ukuran Karir Karyawan Yang Berbeda Beda.....	98
Tabel 4,29 Tanggapan Respondean Tentang Adanya Rasa Puas Karyawan Dalam Mencapai Karir.....	99
Tabel 4,30 Tanggapan Responden Tentang Pekerjaan yang di terima Menarik dan Memberikan Kesempatan untuk Belajar.....	100
Tabel 4,31 Tanggapa Responden Tentang Pekerjaan yang diterima dapat Menambah Pengalaman dan Peningkatan Kemampuan.....	111
Tabel 4,32 Tanggapan Responden Tentang Gaji dan Tunjangan yang	

Diberikan Perusahaan Cukup ntuk Memenuhi Kebutuhan.....	102
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Tentang Gaji Yang Diterima Karyawan	103
Sesuai Dengan Pekerjaan yang Dilakukan.....	
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Tentang Perusahaan Memberikan	
Kesempatan Kenaikan Jabatan.....	104
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Tentang Perusahaan Memberikan	
Kesempatan Untuk Maju Dan Pengembangan Karir.....	105
Tabel 4,36 Tanggapan Responden Tentang Hubungan Antara Atasan Dan	
Karyawan Berpengaruh Terhadap Pengawasan Dan Kualitas	
Kerja.....	106
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Tentang Karyawan dapat Merasa Puas	
Jika Pemimpin Bersikap Trans formasional.....	107
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Tentang Terjalin Hubungan Baik Antara	
Sesama Karyawan Di Divisi Yang Sama.....	108
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Tentang Terjalin Hubungan Baik Antar	
Sesama Karyawan Walaupun Berbeda Jenis Perkerjaan.....	109
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas.....	111
Tabel 4.41 Uji Relialibilitas dari Indikator Variabel Komitmen Organisasi	112
Tabel 4.42 Uji Reliabilitas dari Indikator Budaya Organisasi.....	113
Tabel 4.43 Uji Reliabilitas dari Indikator Pengembangan Karir.....	113
Tabel 4.44 Uji Reliabilitas dari Indikator Kepuasan Kerja.....	114
Tabel 4.45 Parameter Kuantitatif Variabel Komitmen Organisasi	
Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap	115

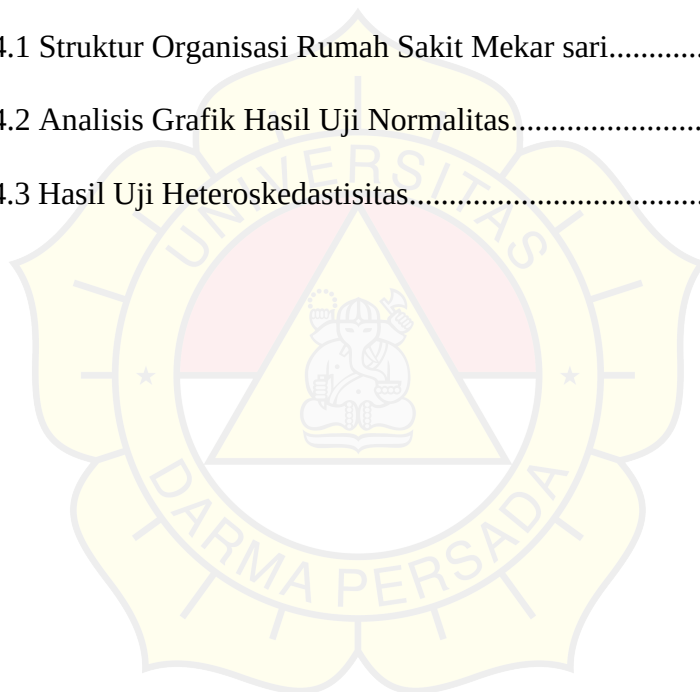
Kepuasan Kerja.....	116
Tabel 4.46 Parameter Kuantitatif Variabel Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	
Tabel 4.47 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	117
Tabel 4.48 Parameter Kuantitatif Variabel Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	118
Tabel 4.49 Parameter Kuantitatif Variabel Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	120
Tabel 4.48 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	121
Tabel 4.50 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	122
Tabel 4.51 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	122
Tabel 4.52 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Komitmen Organisasi, Organisasi Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir.....	123
Tabel 4.53 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	125
Tabel 4.54 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	126

Tabel 4.55 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Pengembangan Karir.....	127
Tabel 4.56 Normalitas.....	129
Tabel 4.57 Uji Muktikolinieritas.....	131
Tabel 4.58 Uji Autokorelasi.....	132
Tabel 4.59 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	134



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Responden Tentang Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Mekar sari.....	67
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	128
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	133



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	145
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset Perusahaan.....	146
Lampiran 3 Wawancara Narasumber.....	147
Lampiran 4 Pra Kuisisioner.....	148
Lampiran 5 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Komitmen Organisasi	151
Lampiran 6 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Budaya Organisasi....	153
Lampiran 7 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Pengembangan Karir..	155
Lampiran 8 Tabulasi Data Pra Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja.....	157
Lampiran 9 Kuisisioner.....	159
Lampiran 10 Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi.....	163
Lampiran 11 Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi.....	167
Lampiran 12 Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karir.....	173
Lampiran 13 Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja.....	179
Lampiran 14 Hasil Output Spss.....	185
Lampiran 15 T Tabel.....	189
Lampiran 16 F Tabel.....	194
Lampiran 167 R Tabel.....	199