

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada RS. Mekar Sari maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi, budaya organisasi mempunyai pengaruh yang cukup tinggi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 14.5% dan sisanya 86,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping komitmen organisasi, budaya organisasi, pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat jika komitmen organisasi, budaya organisasi, pengembangan karir dilakukan dengan baik oleh pihak manajemen RS. Mekar Sari
2. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kepuasan kerja sebesar 2.9% dan sisanya 97.1% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu komitmen organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya kepuasan kerja akan meningkat bila tingkatan komitmen organisasi meningkat.
3. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kepuasan kerja sebesar 2.3% dan sisanya 97.7% dipengaruhi

oleh faktor lain. Disamping itu budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya kepuasan kerja akan meningkat bila tingkatan budaya organisasi meningkat.

4. Pengembangan Karir mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kepuasan kerja sebesar 8,6% dan sisanya 91,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya kepuasan kerja akan meningkat bila pengembangan karir meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk RS. Mekar Sari Bekasi, adalah :

1. Pengaruh penerapan Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi serta Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang rendah. Dalam hal ini Kepuasan Kerja dapat dikatakan berpengaruh untuk meningkatkan komitmen organisasi, budaya organisasi, pengembangan karir. Dalam hal ini sebaiknya akan berjalan dengan baik apabila masing masing pribadi karyawan menerapkan Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir dilakukan secara bersama sama bukan terpisah.

2. Pada Komitmen Organisasi mengidentifikasi tergolong rendah oleh karena itu untuk meningkatkan penerapan Komitmen Organisasi tentunya masing masing karyawan wajib bertanggung jawab terhadap keinginan untuk tetap tinggal di dalam perusahaan, serta mengetahui job desc masing masing bagian, serta menetralsir kesalahan dalam bekerja agar dapat menerapkan Komitmen Organisasi dengan baik.
3. Pada Budaya Organisasi juga mengidentifikasi rendah, dalam hal ini tentunya penerapan Budaya Organisasi harus di sosialisasikan kepada seluruh karyawan agar masing masing karyawan mampu bertanggung jawab tentang menetapkan rencana kerja untuk mencapai tujuan perusahaan.
4. Pada Pengembangan Karir juga mengidentifikasi rendah, dalam hal ini tentunya upaya perusahaan terhadap karyawan harus diadakan nya pelatihan agar karyawan dalam mencapai karirnya, agar terus termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara baik terus menerus.