

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Mitsubishi Krama Yudha Motors and Manufacturing, maka kesimpulannya dapat diuraikan sebagai :

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat delapan (8) faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai pada PT. PT. Mitsubishi Krama Yudha Motors and Manufacturing yaitu: , Faktor situasi kerja, Faktor budaya organisasi , Faktor cara kerja, Faktor gaji, Faktor perusahaan dan manajemen, Faktor fasilitas kerja, Faktor komunikasi dan Faktor pelatihan.

Dari delapan faktor tersebut 2

2. Hasil penelitian selanjutnya mengenai pengaruh faktor situasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja mempunyai pengaruh sebesar 10,1% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu situasi kerja dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif artinya apabila situasi kerja dan budaya organisasi mengalami peningkatan maka kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat .

5.2 Saran

Berikut saran yang dapat penulis berikan kepada PT. Mitsubishi Krama Yudha Motors and Manufacturing :

1. Untuk menyesuaikan kepuasan kerja yang akan diberikan kepada karyawan sebaiknya instansi memperhatikan delapan (8) faktor yang terbentuk, yaitu situasi kerja, budaya organisasi, cara kerja, gaji, perusahaan dan manajemen, fasilitas kerja, komunikasi, pelatihan.
2. Kepuasan kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan faktor situasi kerja dan budaya organisasi didalam instansi pemerintah. Faktor situasi kerja dan budaya organisasi membuat karyawan memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi, sehingga instansi sebaiknya memperhatikan dan mempertahankan terhadap dua faktor tersebut agar kepuasan kerja karyawan bertambah atau menjadi lebih baik agar tingkat disiplin menjadi baik dan tujuan dalam perusahaan dapat tercapai.