

**PENGARUH KONSEP 5S DALAM BUDAYA JEPANG
TERHADAP PENERAPAN 5R DI PT HUTAMA KARYA
PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI



FARIS NURRAHMAN

2016110091

PROGRAM STUDI BAHASA DAN KEBUDAYAAN JEPANG

FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

2021

**PENGARUH KONSEP 5S DALAM BUDAYA JEPANG
TERHADAP PENERAPAN 5R DI PT HUTAMA KARYA
PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Linguistik



FARIS NURRAHMAN

2016110091

**PROGRAM STUDI BAHASA DAN KEBUDAYAAN JEPANG
FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

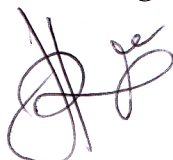
2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Sarjana yang berjudul
**PENGARUH KONSEP 5S DALAM BUDAYA JEPANG TERHADAP
PENERAPAN 5R DI PT HUTAMA KARYA PADA PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN**

Telah diuji dan diterima baik pada 02 Agustus 2021

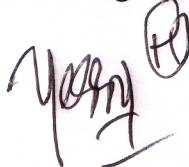
Di hadapan Panitia Ujian Skripsi Sarjana Linguistik Fakultas Bahasa dan
Budaya Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang

Pembimbing I

(Dr. Robihim, S.Pd, M.M)

Pembimbing II

(Tia Martia, M.Si)

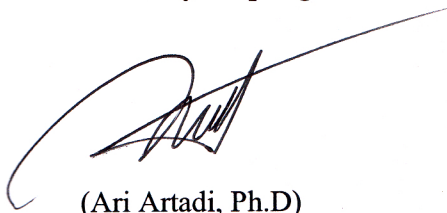
Ketua Sidang / Penguji

(Yessy Harun, SS, M.Pd)

Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Bahasa

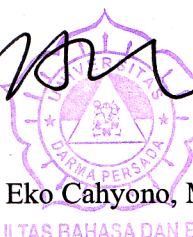
dan Budaya Jepang



(Ari Artadi, Ph.D)

Dekan Fakultas Bahasa

dan Budaya



(Dr. Ir. Eko Cahyono, M. Eng)

HALAMAN PERNYATAAN

Skripsi yang berjudul Pengaruh Konsep 5S Perusahaan Jepang Terhadap Penerapan 5R Di PT Utama Karya Pada Produktivitas Kerja Karyawan merupakan karya ilmiah yang penulis susun di bawah bimbingan Bapak Dr.Robihim,S.Pd,M.M. selaku pembimbing I dan Ibu Tia Martia, M.Si. selaku pembimbing II, serta tidak merupakan jiplakan skripsi atau hasil karya orang lain. Sebagian atau seluruh isinya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis sendiri. Pernyataan ini penulis buat dengan sungguh-sungguh.

Nama : Faris Nurrahman

NIM : 2016110091

Fakultas : Bahasa dan Budaya

Program Studi : S1 Bahasa dan Kebudayaan Jepang

Bilamana di kemudian hari terbukti bahwa data dan judul tersebut merupakan hasil jiplakan atau plagiat dari karya tulis orang lain, maka sesuai kode etik ilmiah, penulis bersedia menerima sanksi termasuk pencopotan atau pembatalan gelar akademik penulis oleh pihak Universitas Darma Persada.

Jakarta, Agustus 2021



Faris Nurrahman

2016110091

ABSTRAK

Nama : Fariz Nurrahman

Nim : 2016110091

Program Studi : Bahasa dan Kebudayaan Jepang

Judul : Pengaruh Konsep 5S Dalam Budaya Jepang Terhadap Penerapan 5R Di PT Utama Karya Pada Produktivitas Kerja Karyawan

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Konsep 5S Perusahaan Jepang Terhadap Penerapan 5R Di PT Utama Karya Pada Produktivitas Kerja Karyawan. Penerapan konsep 5R pada perusahaan besar seperti PT Utama Karya adalah hal wajib untuk meningkatkan produktivas dan keefisienan dalam bekerja. Melalui penelitian deskriptif analisis dengan jenis penelitian kualitatif penulis mengumpulkan data-data yang berkaitan dengan objek penelitian tersebut. Selanjutnya berdasarkan data-data tersebut, penulis menjelaskan tentang Pengaruh Konsep 5S dalam budaya Jepang terhadap penerapan 5R di PT Utama Karya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa konsep 5R yang diterapkan di PT Utama Karya diambil dari konsep 5S dalam budaya kerja di Jepang. Karyawan yang bekerja di PT Utama Karya secara keseluruhan setuju dengan adanya konsep 5R. penerapan konsep 5R juga memberikan dampak positif bagi karyawan dan perusahaan, bagi karyawan yang bekerja menjadi lebih produktif dan dapat menghemat waktu serta bagi perusahaan dapat meminimalisir pengeluaran dan memaksimalkan keuntungan.

Kata Kunci : 5R, 5S, Produktivitas kerja, Utama Karya

概要

名前	: ファリスヌラーマン
学生番号	: 2016110091
学習	: 日本語文化学部
題名	: 日本文化における 5S コンセプトが PT Hutama Karya での 5R の実施に及ぼす影響従業員の仕事の生産性

この調査では、PT Hutama Karya での 5R の実装に対する日本企業の 5S コンセプトが、従業員の生産性に与える影響について説明する。PT Hutama Karya などの大企業での 5R コンセプトの適用は、作業の生産性と効率を高めるために必須です。筆者は、定性的調査を伴う記述的分析調査を通じて、調査対象に関連するデータを収集する。さらに、これらのデータに基づいて、著者は、PT Hutama Karya での 5R の実装に対する、日本文化における 5S の概念の影響について説明する。その結果、PT Hutama Karya で適用された 5R コンセプトは、日本の労働文化における 5S コンセプトから採用されたことがわかった。PT Hutama Karya で働く従業員は、全体として 5R の概念に同意する。5R コンセプトの適用は、従業員と会社にもプラスの影響を与える。生産性を高めて時間を節約できる従業員と、企業が経費を最小限に抑え、利益を最大化するためです。

キーワード : 5S、5R、作業生産性, Hutama Karya

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah, Tuhan semesta alam. Semoga Allah menganugerahkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, keluarganya, dan para sahabatnya. Puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena nikmat, karunia, rahmat, dan dukungan-Nya lah penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini sebagai syarat kelulusan dalam akademik yang dijalani di Universitas Darma Persada.

Proses yang tidak mudah tersebut syukur Alhamdulillah dapat terlewati berkat banyaknya bantuan yang penulis peroleh. Dengan segala kerendahan hati di kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr.Robihim,S.Pd,M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar membimbing dan memberikan banyak saran dan pengarahan yang sangat bermanfaat selama proses penulisan skripsi sampai terwujudnya skripsi ini.
2. Ibu Tia Martia,M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II dan Penasihat Akademik yang telah meluangkan waktu untuk membaca, memeriksa, dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Yessy Harun,SS,M.pd. Selaku Ketua Sidang yang telah bersedia menguji penelitian penulis.
4. Bapak Ari Artadi, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Bahasa dan Budaya Jepang, Universitas Darma Persada.
5. Bapak Dr.Ir. Eko Cahyono, M. Eng. selaku Dekan Fakultas Bahasa dan Budaya, Universitas Darma Persada.
6. Bapak dan Ibu dosen yang memberikan banyak ilmu yang bermanfaat selama hampir 4 tahun setengah penulis menuntut ilmu.
7. Keluarga besar yang selalu mendukung, dan mendoakan, terutama orang tua yang selalu berada disamping, terimakasih mamah dan papah, juga untuk adik-ku yang selalu membuat semangat. Terimakasih banyak.
8. Sahabat tercinta Bagus Aris Munandar dan Evi Eka Putri yang selalu membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

9. Kepada seluruh rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, atas bantuan, kritik, dan saran yang telah diberikan kepada penulis, dan penulis mengucapkan terimakasih banyak.

Akhir kata, penulis menyadari akan segala keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari pembaca sangat diharapkan dalam membantu penyempurnaan skripsi ini.

Penulis

Faris Nurrahman



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
概要.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Penelitian Yang Relevan	3
1.3 Identifikasi Masalah	3
1.4 Pembatasan Masalah.....	4
1.5 Rumusan Masalah	4
1.6 Tujuan Penelitian.....	4
1.7 Manfaat Penelitian.....	5
1.8 Metode Penelitian.....	5
1.9 Landasan Teori	6
1.9.1 Kaizen.....	6
1.9.2 Disiplin Kerja	7
1.9.3 Motivasi Kerja	7
1.9.4 Etos Kerja	8
1.9.5 Lingkungan Kerja	8
1.10 Produktivitas Kerja.....	9
1.11 Sistematika Penulisan	9
BAB II KONSEP KAIZEN.....	10
2.1 Pengertian Kaizen.....	10
2.2 Konsep Kaizen.....	13
2.2.1 Konsep 3M (Muda, Mura, Muri).....	13
2.2.2 Konsep 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu dan Shitsuke).....	13
2.2.3 Konsep PDCA (Plan, Do, Check, Action).....	14
2.2.4 Konsep 5W+1H	14
2.3 Pengertian 5R	14
2.3.1 Ringkas	15

2.3.2 Rapi.....	15
2.3.3 Resik.....	15
2.3.4 Rawat.....	16
2.3.5 Rajin.....	16
2.4 Produktivitas Kerja Karyawan.....	16
2.5 Faktor-Faktor Produktivitas.....	18
2.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	19
2.7 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	19
2.8 Pemberdayaan Pekerja.....	22
BAB III PENGARUH KONSEP 5S DALAM BUDAYA JEPANG TERHADAP PENERAPAN 5R DI PT HUTAMA KARYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN	24
3.1 Penerapan 5S	24
3.2 Pengaruh 5S Pada Produktivitas Karyawan PT Hutama Karya	29
3.3 Proyek-Proyek Hutama Karya.....	29
3.4 Data umum mengenai responden pada penerapan 5R.....	34
3.4.1 Rapi.....	34
3.4.2 Ringkas	41
3.4.3 Rajin.....	44
3.4.4 Resik.....	48
3.4.5 Rawat.....	52
BAB IV SIMPULAN.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	59