

BAB IV

SIMPULAN

Berdasarkan dari apa yang penulis teliti, penerapan konsep 5R yang terdapat pada PT Utama Karya sudah sangat baik. Hal ini dibuktikan dengan adanya jumlah presentasi rata-rata responden yang sangat setuju sebesar 64% lalu responden yang setuju sebesar 35% dan yang tidak setuju sebesar 1%. Adanya penerapan konsep 5R sangat berpengaruh dalam kinerja karyawan. Karyawan yang menerapkan konsep 5R memiliki kualitas yang sangat baik dikarenakan karyawan mengetahui bagaimana cara untuk menghemat waktu, tenaga, pengeluaran dan cara untuk memaksimalkan pendapatan serta produktifitas kerja.

Konsep 5R yang diterapkan di PT Utama Karya menjadikan karyawannya menjadi disiplin dan mempunyai inisiatif yang tinggi terhadap segala sesuatu yang berhubungan dengan pekerjaan, serta konsep 5R yang diterapkan dalam bekerja dapat membantu mencegah atau mengurangi resiko apabila terjadi permasalahan atau kesalahan dalam pekerjaan. Dengan menempatkan dokumen dengan rapi dan memberikan label atau tanda pada semua berkas berdasarkan fungsi dan kelompoknya menjadikan karyawan menjadi mudah untuk mencarinya serta dengan memilah barang yang perlu dan tidak perlu menjadikan karyawan dapat optimal saat bekerja karena tidak terlalu banyak barang yang ada di meja, karyawan juga senantiasa merawat dan memelihara barang serta ruang kerja untuk kenyamanan dan ke efektifan dalam bekerja serta memiliki inisiatif dengan cara saling mengingatkan antar karyawan yang lupa terhadap konsep 5R yang diterapkan.

Konsep 5R yang diterapkan di PT Utama Karya juga mempunyai banyak sekali dampak positif bagi karyawan maupun perusahaan, dengan diterapkannya konsep 5R pada karyawan PT Utama Karya membuat karyawan yang bekerja merasa nyaman dan lebih fokus serta memudahkan dalam mengerjakan pekerjaan agar selesai tepat pada waktunya. Karyawan yang berkualitas tinggi juga memberikan dampak yang positif bagi perusahaan seperti memaksimalkan keuntungan dan meminimalisir kerugian serta dapat dengan sigap menyelesaikan permasalahan jika terjadi secara tiba-tiba. Adapun karyawan dengan tuntutan kerja yang tinggi mengharuskan karyawan bergerak cepat menjadikan terjadinya peluang

tabrakan maupun senggolan antar karyawan namun dengan adanya sistem kerja 5R mempunyai pengaruh yang cukup baik bagi karyawan dengan cara memaksimalkan ruang gerak walau ruang kerja tidak cukup luas. Hal ini tentu berpengaruh pada perusahaan untuk dapat mengevaluasi agar perusahaan dapat mengatur dan menerapkan konsep 5R secara maksimal untuk kemajuan perusahaan.

