

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada akhir penulisan skripsi ini, peneliti akan memaparkan kesimpulan dari apa yang peneliti buat pada sistem ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan jabatan menggunakan metode *profile matching* dan *promethee* untuk bonus tahunan karyawan. Sistem ini sangat berguna untuk membantu admin sdm menyusun kriteria yang sudah ditentukan oleh Lazada pusat maupun mengelola data karyawan yang akan di putuskan untuk kenaikan jabatan dan bonus tahunan, serta implementasi metode *profile matching* dan *promethee* sehingga manager lebih mudah untuk memutuskan keputusan kenaikan jabatan dan bonus tahunan, serta rekan sejawat juga bisa menilai kinerja rekannya untuk kenaikan jabatan agar tidak terjadinya pilih kasih. Metode ini sangat akurat untuk perhitungannya, jadi karyawan tidak akan merasa dipilih kasihkan. Untuk masalah data sistem ini sudah terstruktur ke dalam database meminimalisir kehilangan data.
2. Pengujian fitur menu yang terdapat pada sistem ini berjalan dengan sesuai yang di inginkan atau yang di butuhkan untuk kenaikan jabatan dan bonus tahunan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat digunakan untuk pengembangan pada sistem ini agar lebih baik lagi adalah sebagai berikut :

Sistem yang di buat peneliti ini mungkin belum sempurna dalam hal tampilan dan fitur-fitur, dikarenakan peneliti focus untuk pengambil keputusan saja, jika nantinya PT Lazada Elogistics Cabang Cilincing menginginkan fitur yang lebih lengkap dan tampilan yang lebih menarik bisa dikembangkan sesuai kebutuhan.

