

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai penerapan budaya dan disiplin kerja pada PT. Sanen Kizai Indonesia di Cikarang, dapat disimpulkan bahwa budaya dan disiplin kerja telah diterapkan di PT. Sanen Kizai Indonesia seperti penerapan budaya Keishan, budaya Kaizen, penerapan 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu dan Shitsuke*) dan penerapan disiplin kerja. Walaupun pada awalnya kesadaran masih rendah tetapi dengan adanya dukungan dari manajemen perusahaan untuk memberika pelatihan-pelatihan dan motivasi ataupun *reward* (penghargaan) maka kinerja & disiplin kerja dapat ditingkatkan.

4.2 Saran

Peneliti menyadari masih terdapatnya keterbatasan dalam penelitian ini, oleh karena itu peneliti mencoba untuk memberikan saran yang dapat digunakan oleh pihak manajemen PT. Sanen Kizai Indonesia sebagai berikut:

1. Diharapkan perusahaan terus memberikan perhatian lebih terhadap aspek yang berpengaruh terhadap penerapan budaya perusahaan dan disiplin kerja karyawan PT. Sanen Kizai Indonesia seperti dengan lebih sering melakukan sosialisasi dan pelatihan-pelatihan terhadap karyawan.
2. Untuk mengoptimalkan hasil dari penelitian ini maka diharapkan penelitian yang akan datang mengenai masalah yang sama bisa menambah *variable-variable* lain yang dipandang relevan dan lebih mendalam lagi pembahasannya.