

DAFTAR PUSTAKA

- Antou, D. O. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Malalayang I Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Ariananda, E. S., Hasan, S., & Rakhman, M. (2014). Pengaruh kedisiplinan siswa di sekolah terhadap prestasi belajar siswa teknik pendingin. *Journal of Mechanical Engineering Education*, 1(2), 233–238.
- Arianty, N. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 144.
- Frinaldi, A. (2012). Analisis budaya kerja disiplin pegawai negeri sipil: studi pada beberapa pemerintah Daerah di Sumatera Barat. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 11(01).
- Gultom, D. K. (2015). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2).
- Maryam, S., Purwanti, R. S., & Faruk, M. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 20–27.
- Mirzaqon T, A. B. D. I. (2017). Studi Kepustakaan Mengenai Landasan Teori Dan Praktik Konseling Expressive Writing. *Jurnal BK Unesa*, 8(1).
- Niam, K., Wulan, H. S., & Saputra, A. (2018). Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Armando Tobacco Dengan Kedisiplinan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management*, 4(4), 2.
- Nilawati, S. (2020). PENGARUH BUDAYA KAIZEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SURYA TOTO INDONESIA. *Dynamic Management Journal*, 3(2).
- Paramita, P. D. (2012). Penerapan Kaizen Dalam Perusahaan. *Dinamika Sains*, 10(23).

- Sukaimi, S., & Said, M. (2018). Sebuah Sketsa Kerja Orang-Orang Jepang. *Madania: Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman*, 8(2), 228–255.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Wendy, S. (2020). *DISIPLIN KERJA SEBAGAI SALAH SATU KARAKTERISTIK MASYARAKAT JEPANG (STUDI KASUS HOTEL KYUKAMURA OKUDAISEN, KOFU, JEPANG)*. Doctoral dissertation, Universitas Bung Hatta.
- Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja terhadap kinerja dan kedisiplinan karyawan (studi empiris pada perusahaan SPBU 44.501. 29 randu garut semarang). *Journal Of Management*, 2(2).
- Zaka, I. (2019). *Disipline Like Japanese*. Caesar Media Pustaka.
- Ridho Mulyo, P. (2018). Universitas Darma Persada. *Pengaruh Penerapan Budaya Disiplin Perusahaan Jepang Terhadap Kedisiplinan Masyarakat Indonesia khususnya di Jakarta*.
- Cahyo Ali, M. (2017). Universitas Darma Persada *Penerapan Budaya dan Etos Kerja Jepang pada PT. DMC Tehnologi Indonesia*.

Daftar Website :

<https://id.wikipedia.org/wiki/5s>

<https://www.seputarpengetahuan.co.id/2017/08/20-pengertian-disiplin-menurut-para-ahli.html>

<https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html>,

<https://www.silabus.web.id/pengertian-dan-indikator-disiplin-kerja/>

https://www.dodadsj.com/content/190827_corporate-culture/