

BAB IV

SIMPULAN

Berdasarkan hasil angket yang penulis sebar kepada karyawan PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia (TMMIN) pada tanggal 5 mei 2021. Dari analisis hasil kuesioner yang didapat, penulis menarik kesimpulan bahwa karyawan TMMIN menerapkan prinsip *bushido* pada perusahaannya, semangat *bushido* memiliki loyalitas dan pengabdian tinggi terhadap perusahaan, hal ini membuat karyawan patuh dan cenderung loyal pada perusahaan. Prinsip *bushido* merupakan salah satu etos kerja karyawan yang baik dan patut dicontoh.

Kemudian karyawan TMMIN menerapkan budaya *keishan* pada perusahaannya, budaya *keishan* mementingkan perubahan dan peningkatan dalam setiap pekerjaan. Fokus terhadap inovasi, kreativitas, dan produktifitas. Budaya *keishan* merupakan salah satu etos kerja karyawan yang dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja dan patut di contoh.

Dampak penerapan prinsip *bushido* dan budaya *keishan* pada perusahaan meningkatkan semangat motivasi karyawan untuk bekerja dengan baik, membangkitkan nilai-nilai *bushido* pada perusahaan dengan menerapkan nilai disiplin, bertanggung jawab, dan semangat melakukan pekerjaan sampai tujuan dan target tercapai. Menerapkan budaya *keishan* pada perusahaan dengan mengapresiasi atau memberi penghargaan kepada karyawan yang berinovasi, karyawan tidak takut untuk berkarya dan melakukan inovasi, meluangkan ide dan kreatifitas saat bekerja membuat prinsip *bushido* dan budaya *keishan* merupakan prinsip yang wajib diterapkan diperusahaan Jepang.